



SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE

Ulica kneza Branimira 71E, Zagreb, OIB 26439251742 T 01/2333 138 F 01/2333 140
www.sindikatspolicije.hr e-mail: sph@sindikatspolicije.hr

Zagreb, 25. studenog 2025.
Ur. broj: 634/25.

- ČELNIKU TIJELA DRŽAVNE UPRAVE –
- RUKOVODITELJIMA -

PREDMET: Upozorenje na pravilnu primjenu propisa o radu na izdvojenom mjestu rada i radu na daljinu u državnoj službi
- dostavlja se;

Poštovani,

Sindikat policije Hrvatske, kao reprezentativni sindikat u sustavu državne službe, upućuje ovu obavijest svim državnim tijelima Republike Hrvatske radi osiguranja pravilne i ujednačene primjene propisa koji uređuju rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu.

Sindikat policije Hrvatske prati primjenu propisa koji uređuju rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu u državnoj službi, a osobito odredbe Uredbe o radu na izdvojenom mjestu rada i radu na daljinu u državnoj službi (*Narodne novine* broj 21/2025), Zakona o državnim službenicima (*Narodne novine* broj 155/2023) te Smjernica za provedbu hibridnog modela rada Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije. Hibridni model rada predstavlja značajan iskorak u modernizaciji državne službe i omogućava bolju ravnotežu između privatnog i poslovnog života službenika, no u praksi dolazi do nejednake i nepravilne primjene propisa, što dovodi do pravne nesigurnosti, diskriminacije i narušavanja povjerenja u sustav.

Ovim dopisom Sindikat policije Hrvatske želi upozoriti sve državne službenike, rukovodeće službenike i čelnike državnih tijela na potrebu pravilne i ujednačene primjene propisa te spriječiti proizvoljno i diskriminirajuće postupanje koje je u suprotnosti sa zakonom.

Sindikat prima brojne pritužbe državnih službenika o tome da u pojedinim državnim tijelima rukovoditelji samostalno i proizvoljno određuju koji se dani u tjednu mogu ili ne mogu koristiti za rad na izdvojenom mjestu rada, bez objektivnog obrazloženja i u suprotnosti s odredbama Uredbe. Takve odluke temelje se na osobnim kriterijima, predrasudama ili administrativnim „pravilima“ koja nemaju uporište u propisima. Posebno problematična praksa je automatsko odbijanje zahtjeva za rad od kuće petkom ili ponedjeljkom uz obrazloženje da ti dani predstavljaju „produljeni vikend“, što je pravno neosnovano i diskriminirajuće tumačenje.

U tom smislu potrebno je istaknuti da je državna tajnica za javnu službu i upravno sudstvo, dr. sc. Fadila Bahović, u javnim nastupima tijekom listopada 2024. godine izričito potvrdila: *"Pojavila su se neka kriva tumačenja i dezinformacije o tome da uredba brani rad od kuće petkom ili ponedjeljkom, no moram*



reći da to nije točno. Uredba ne brani takvu mogućnost." Iz navedenog jasno proizlazi da petak i ponedjeljak nisu zabranjeni za rad od kuće te da bilo kakvo automatsko odbijanje tih dana nema pravnu osnovu. Petak i ponedjeljak su redovni radni dani tijekom kojih državni službenik obavlja poslove u okviru propisanog radnog vremena, dostupan je poslodavcu putem telefona i izvršava sve zadane zadaće. Sukladno članku 7. Uredbe, službenik koji radi na izdvojenom mjestu rada vodi evidenciju o obavljenom radu, izvršava sve radne obveze kao i prilikom rada u prostoru državnog tijela te se pridržava svih sigurnosnih mjera zaštite podataka.

Nadalje, članak 9. stavak 1. Uredbe propisuje da rukovodeći službenici kod organizacije rada na daljinu, odnosno rada na izdvojenom mjestu rada, osiguravaju ravnomjernu prisutnost službenika tijekom radnog tjedna. To znači da je potrebno planirati rad tako da služba nesmetano funkcionira, osigurati dostupnost službenika prema potrebama službe te omogućiti pravičnu raspodjelu dana rada od kuće među svim službenicima koji obavljaju poslove koji se mogu obavljati na taj način. Uredba ne dopušta odbijanje petka ili ponedjeljka samo zbog predrasude da je to „produljeni vikend“, različito postupanje prema različitim službenicima bez objektivnog obrazloženja niti diskriminaciju na bilo kojoj osnovi.

Sindikat policije Hrvatske ističe da članak 13. stavak 4. i članak 14. stavak 7. Uredbe jasno propisuju obvezu rukovodećeg službenika da, u slučaju neslaganja s prijavom za rad na izdvojenom mjestu rada ili rad na daljinu, državnom službeniku dostavi obrazloženi pisani odgovor u roku od petnaest dana. U praksi se ova obveza često ne provodi, a službenicima se ne dostavlja nikakvo obrazloženje ili se dostavljaju neobrazložene usmene odluke, što je suprotno Uredbi. Obrazloženje mora biti objektivno i povezano s prirodom posla, organizacijom rada ili posebnim okolnostima koje onemogućavaju rad na izdvojenom mjestu, konkretno i povezano sa specifičnim okolnostima određenog radnog mjesta ili organizacijske jedinice te jednako primijenjeno na sve službenike u jednakoj situaciji. Obrazloženja poput „petak je produljeni vikend“, „ponedjeljkom ne radimo od kuće“ ili „tako je odlučeno“ nisu valjana jer nemaju objektivnu osnovu u Uredbi.

Također, u istim organizacijskim jedinicama pojedinim službenicima odobrava se rad od kuće određenim danima, dok se drugim službenicima na istovrsnim radnim mjestima takva mogućnost uskraćuje, bez objektivnog razloga ili obrazloženja. Ovakvo postupanje predstavlja diskriminaciju koja je zabranjena Zakonom o suzbijanju diskriminacije (*Narodne novine* broj 85/08, 112/12) te Zakonom o radu (*Narodne novine* broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22). Smjernice za provedbu hibridnog modela rada izričito navode kao potencijalni negativni utjecaj „neravnopravan tretman službenika od neposredno nadređenih rukovoditelja“, što dodatno potvrđuje potrebu jednake primjene kriterija za sve službenike.

Sva državna tijela dužna su definirati jasne, objektivne i transparentne kriterije za odobravanje rada na izdvojenom mjestu rada i rada na daljinu, koji moraju biti poznati svim službenicima te jednako primijenjeni na sve službenike koji obavljaju istovrsne poslove.

Stoga Sindikat policije Hrvatske poziva sve čelnike i rukovodeće službenike državnih tijela da osiguraju pravilnu i ujednačenu primjenu Uredbe o radu na izdvojenom mjestu rada i radu na daljinu u državnoj službi, omoguće rad od kuće bilo koji dan u tjednu, uključujući petak i ponedjeljak, kada to priroda posla i organizacija rada omogućavaju, osiguraju pisano obrazloženje svakog odbijanja prijave za



SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE

Ulica kneza Branimira 71E, Zagreb, OIB 26439251742 T 01/2333 138 F 01/2333 140
www.sindikatspolicije.hr e-mail: sph@sindikatspolicije.hr

PRVI POLICIJSKI SINDIKAT

rad od kuće, primjenjuju objektivne i transparentne kriterije jednake za sve službenike, spriječe diskriminaciju i proizvoljno odlučivanje te educiraju rukovodeće službenike o ispravnoj primjeni propisa.

Sindikat policije Hrvatske podržava hibridni model rada koji doprinosi ravnoteži između privatnog i poslovnog života službenika, povećava zadovoljstvo na poslu i doprinosi modernizaciji državne službe, no istovremeno inzistira na transparentnoj, pravičnoj i zakonitoj primjeni propisa. Rad od kuće nije privilegija, već mogućnost organizacije rada koja, kada se pravilno primijeni, donosi koristi i službenicima i državnim tijelima. Pozivamo sve nadležne da osiguraju jednaku primjenu Uredbe, bez osobnih kriterija, predrasuda ili diskriminacije. Državni službenik koji radi od kuće – bilo ponedjeljkom, bilo petkom – obavlja puni radni dan, dostupan je poslodavcu i ispunjava sve radne obveze.

Sindikat policije Hrvatske nastavit će pažljivo pratiti primjenu propisa i poduzimati sve pravne mjere zaštite prava državnih službenika u slučajevima povrede propisa.

Za sva pitanja i pojašnjenja stojimo na raspolaganju.

S poštovanjem,

Predsjednik SPH

Dubravko Jagić

