



Zagreb, 20. listopada 2025.
Ur. broj: 527-2/25.

MOLIMO STAVITI NA OGLASNU PLOČU!
MOLIMO PROČITATI NA OTPREMAMA SLUŽBE!
MOLIMO URUDŽBIRATI!

- ČLANOVIMA SPH – MUP –
- POVJERENICIMA SPH – MUP –
-

SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE ZA MUP - NAŠI USPJESI, NAŠA SNAGA, NAŠA BUDUĆNOST

Pregled aktivnosti, uspjeha i vizije Sindikata policije Hrvatske za Ministarstvo unutarnjih poslova (2022.-2025.)

UVOD

Sindikat policije Hrvatske je snaga koja ne staje.

Od svog osnivanja 1999. godine, SPH neprestano radi na zaštiti prava, dostojanstva i standarda svih zaposlenika Ministarstva unutarnjih poslova - od policijskih službenika do namještenika, od interventnih policajaca do administrativnih radnika.

Ovaj dokument donosi pregled konkretnih rezultata koje je SPH ostvario za sve zaposlenike MUP-a u protekle tri godine - ali i našu viziju za budućnost u kojoj će svatko tko radi u MUP-u biti poštovan, dostojanstveno plaćen i zaštićen.

I. POVEĆANJE PLAĆA I MATERIJALNIH PRAVA (2022.-2025.)

1. Reforma sustava plaća 2024. - povijesno najveće povećanje

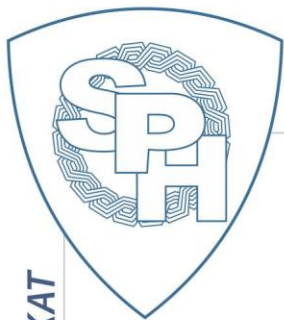
U travnju 2024. godine provedena je najveća reforma sustava plaća u povijesti MUP-a:

- **Prosječno povećanje plaće za 30%** za sve zaposlenike MUP-a
- **Novi Zakon o plaćama** - jednaka plaća za jednak rad i objektivno vrednovanje radnih mjesta
- **Povećanje najnižih plaća** - administrativni radnici dobili preko 30% povećanje
- **Brže napredovanje i veće razlike u plaćama** prema složenosti poslova

SPH je bio ključni sudionik pregovora koji su doveli do ove reforme.

2. Povećanja osnovice plaće 2023.-2025.

- **Listopad 2023.:** Povećanje osnovice za **5%** (s 902 na 947 EUR)
- **Veljača 2025.:** Povećanje osnovice za **3%** (na 975,60 EUR)
- **Rujan 2025.:** Povećanje osnovice za **3%** (na 1.004,87 EUR)



Kumulativno povećanje osnovice od 2016. do 2025. iznosi gotovo 48% - najveći rast u povijesti hrvatske državne službe.

3. Nova materijalna prava

- **USKRSNICA - 100 EUR neto** (novo pravo od 2024.)
- **BOŽIČNICA** - povećanje sa 232 na **300 EUR neto** (od 2023.)
- **REGRES** - povećanje sa 200 na **300 EUR neto** (od 2023.)
- **OTPREMNINA** - povećanje sa 2 na **2,5 osnovice plaće** (od 2025.) - oko **500 EUR više**
- **JUBILARNA NAGRADA** - povećanje osnovice sa 240 na **300 EUR neto** (od 2025.)
- **NAKNADA ZA NOĆNI RAD** - povećanje sa 40% na **50%** (od 2025.)
- **DODATAK ZA SPECIJALISTIČKI STUDIJ** - **5% na osnovnu plaću** (od 2022.)
- **TERENSKI DODATAK** - izjednačavanje s visinom osnovice na **30 EUR** (listopad 2025.)

II. ZAŠTITA PRAVA NAMJEŠTENIKA I NAJNIŽIH PLAĆA

1. HTZ oprema i radna odjeća za namještenike uslužnih poslova

Sindikat policije Hrvatske je 2018. godine pokrenuo pregovore s MUP-om oko isplate naknade za neizdanu radnu odjeću i obuću namještenicima uslužnih poslova (smještaj, ugostiteljstvo, održavanje) za vremenski period od 2013. do 2018. godine.

Rezultat: MUP je pristao na **mirno rješenje spora i isplatu novčanih naknada** svim članovima SPH koji nisu zadužili potrebnu radnu odjeću i obuću. Za one kojima navedeno nije isplaćeno u tijeku su sudski sporovi, s odvjetnicima na trošak sindikata.

Naš stav: Namještenici nisu "građani drugog reda" - imaju pravo na dostojanstvene uvjete rada kao i svi drugi zaposlenici MUP-a.

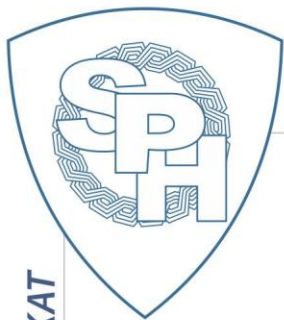
2. Najniže plaće u MUP-u - povećanje za preko 30%

SPH se posebno zalagao za **povećanje najnižih plaća administrativnih radnika i namještenika** koji su prije reforme plaća primali plaće ispod **800 EUR neto**.

Rezultat: Reformom sustava plaća 2024. godine najniže plaće u MUP-u povećane su za **preko 30%**, čime je ostvareno da **nitko u MUP-u ne prima plaću ispod 1.000 EUR bruto**.

3. Zaštita od neosnovanih premještaja na radna mjesta s nižim koeficijentom

SPH je reagirao na **raspored zaposlenika na radna mjesta** sukladno novom **Pravilniku o unutarnjem redu MUP-a** (rujan 2025.) i osigurao da:



- Niti jedan zaposlenik ne smije biti predložen za raspored na radno mjesto za koje je utvrđen niži koeficijent za obračun plaće
- Zaštita vrijedi za **sve zaposlenike MUP-a** - policijske službenike, državne službenike i namještenike

III. REAGIRANJE NA NEPRAVDE I PROMPTNO RJEŠAVANJE PROBLEMA

1. Odgovor na svaku pojedinu nepravdu

SPH ne stoji sa strane kada se dogodi nepravda.

U protekle tri godine reagirali smo na **svaku grešku u obračunu plaća**, svaki slučaj nepoštovanja Kolektivnog ugovora, svaki pokušaj umanjivanja prava zaposlenika:

- **Isplata plaće za mjesec travanj 2016.** - promptna reakcija i rješavanje problema s MUP-om
- **Greške u obračunu dodatka za policijsko zvanje** prema novom sustavu plaća - SPH je detektirao i ispravio greške
- **Greške u primjeni reforme sustava plaća** - SPH je pokrenuo rješavanje spornih pitanja s MUP-om i Vladom RH
- **Neispravno obračunavanje prekovremenog rada** - SPH je osigurao primjenu Kolektivnog ugovora

Naš stav: Niti jedan član SPH ne smije biti oštećen zbog nečije greške ili neznanja. Svaka nepravda će biti promptno riješena.

2. Zaštita policijskih službenika od napada

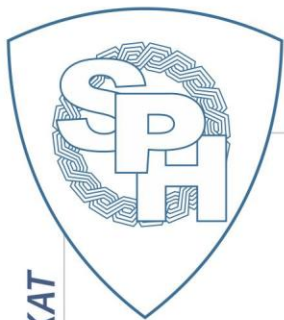
SPH kontinuirano **osuđuje napade na policijske službenike** i zahtijeva **povećanje kazni za napade na policiju**:

- **Priopćenja nakon svakog napada** na policajce (Split 2024., Gospić 2025., divljački napadi navijača)
- **Zahtjev za povećanje kazni** za napade na policajce - policajci su zaštitnici društva i zaslužuju bolju zaštitu
- **Poziv na bolju opremljenost** i poštovanje policajaca

3. COVID-19 pandemija - zaštita zdravlja i prava

Sindikatspolicije Hrvatske je bio prvi koji je zahtijevao **adekvatne mjere zaštite** za sve zaposlenike u državnoj službi tijekom pandemije:

- **Priznavanje COVID-19 kao profesionalne bolesti** za policijske službenike - pravo na isplatu pune naknade plaće
- **Zahtjev za provođenje adekvatnih mjera zaštite** u MUP-u i svim državnim tijelima



- **HZZO u cijelosti snosi troškove testiranja i liječenja** - SPH je obavještavao članove o njihovim pravima

IV. SINDIKALNE POGODNOSTI I DODATNA PRAVA ZA ČLANOVE

1. SPH VPN HT mobilna mreža - vrhunska mobilna tarifa

- **SPH je osigurao vrhunsku mobilnu tarifu** za sve članove SPH u SPH VPN HT mobilnoj mreži:
- **Vrhunska tarifa** s povoljnim uvjetima i mogućnošću kupnje uređaja
- **Kontinuirano ažuriranje ponude** mobilnih uređaja (posljednje ažuriranje kolovoz 2025.)
- **Mogućnost aktivacije e-računa** i digitalnog upravljanja

2. Dopunsko i dodatno zdravstveno osiguranje

SPH je pregovarao povoljne uvjete dopuskog zdravstvenog osiguranja Croatia osiguranja:

- **Mjesečna premija 9,90 EUR, s uključenom B listom lijekova** - isključivo za članove SPH i njihove obitelji
- **Primjenjuje se za sve starosne dobi**
- **Zaštita od ovrhe** - regres i dopunsko osiguranje zaštićeni od ovrhe

3. Stambeno zbrinjavanje

SPH je organizirao projekte stambenog zbrinjavanja za članove:

- **Projekti u Zagrebu, Splitu, Rijeci, Zadru, Karlovcu, Istri**
- **Povoljne cijene stanova** za članove SPH (350-450 EUR/m² jeftinije od tržišne cijene)
- **100% kreditiranje** uz subvencioniranu kamatnu stopu
- **Energetski certifikat A razreda**

4. Kasa uzajamne pomoći SPH

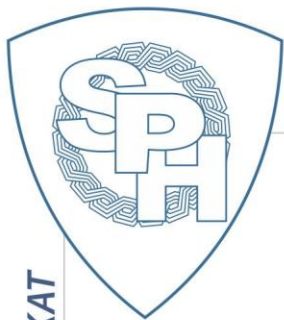
SPH pruža financijsku pomoć članovima u teškim životnim situacijama kroz Kasu uzajamne pomoći - solidarnost između članova.

5. Pogodnosti partnera SPH

SPH kontinuirano pregovara o pogodnostima za članove kod brojnih partnera - od turističkih smještaja, osiguranja, do bankarskih usluga.

V. RAZLIKOVANJE PRAVA ČLANOVA I NEČLANOVA SINDIKATA

SPH aktivno radi na ugovaranju dodatnih prava isključivo za članove Sindikata policije Hrvatske.



1. Povećani regres za članove SPH (2023.)

Dodatak II. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike (svibanj 2023.) ugovorio je:

- **Regres 250 EUR** za sve državne službenike
- **Regres 300 EUR** za članove sindikata koji su pregovarali o KU (uključujući SPH)

To je razlika od 50 EUR - prvo konkretno razlikovanje prava članova i nečlanova.

Nažalost, Ustavni sud je nakon toga odredbu poništio, a trenutno su u tijeku razgovori o pronalaženju novog rješenja kako bi se ponovo uspostavila razlika član- nečlan, za što je osnovana radna skupina za izmjene Zakona o radu i pronalaženje rješenja za razlikovanje člana i nečlana, u odnosu na primjenu Kolektivnog ugovora. Navedena radna skupina je na razini sindikalnih središnjica i Vlade RH.

2. Automatizam otvaranja pregovora

SPH je pregovarao i ugovorio pravo na automatizam otvaranja pregovora u roku od **90 dana** od stupanja na snagu zakonskih odredbi kojima bi se ugovorila povoljnija prava za članove sindikata.

Cilj: Državni službenici ne zaostaju za javnim službenicima u ostvarivanju prava.

3. Budući ciljevi

SPH će nastaviti pregovarati o dodatnim pravima isključivo za članove:

- Veći dodatak na staž (umjesto 4-8-10% za sve, veći postotak za članove SPH)
- Veći regres, božićnica, uskrsnica za članove SPH
- Dodatne pogodnosti i prava koja će **isključivo imati članovi SPH**

Naš stav: Članstvo u SPH mora značiti nešto više - tko plaća članarinu, tko je lojalan sindikatu, zaslužuje dodatna prava.

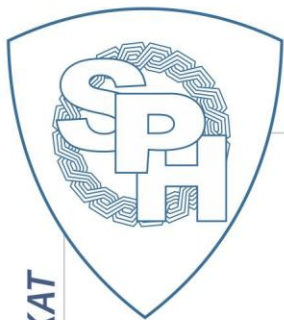
VI. KONTINUIRANI SOCIJALNI DIJALOG I PREGOVORI

SPH kao najveći sindikat državnih službenika održava kontinuirani i kvalitetan socijalni dijalog s Vladom RH i MUP-om:

1. Redoviti pregovarački sastanci

- **Četiri sastanka pregovaračkih odbora** samo u listopadu 2025. - pregovori o Dodatku Kolektivnom ugovoru
- **Redoviti sastanci s MUP-om** oko primjene propisa, Kolektivnog ugovora, radnih prava
- **Transparentnost pregovora** - SPH pravovremeno informira članove o tijeku pregovora

2. Sudjelovanje u tijelima za praćenje reforme plaća



SPH sudjeluje u **Vijeću za praćenje i unaprjeđenje sustava plaća** u kojem su predstavnici sindikata - praćenje primjene reforme i detekcija grešaka.

3. Proaktivno djelovanje

SPH ne čeka da se problem dogodi - SPH reagira preventivno:

- Upozorenja na moguće probleme u implementaciji COP-a (2014.)
- Zahtjev za izmjene Uredbe o plaćama policijskih službenika (2016.)
- Otvaranje pregovora zbog izmjena Zakona o radu (2023.)

VII. CILJEVI KOJIMA SE TRENUTNO I UBUĐUĆE POSVEĆUJEMO

1. Povećanje plaća - nastavak borbe

Cilj: Nastavak pregovora za **daljnje povećanje plaća** svih zaposlenika MUP-a:

- **Pregovori za 2026. godinu** - zahtjev za povećanje osnovice iznad 3%
- **Povećanje najnižih koeficijenata** - posebno za interventne policajce i ostale na terenu
- **Brže napredovanje** i veće razlike u plaćama prema složenosti poslova

SPH ne staje - borba za dostojanstvene plaće nastavlja se.

2. Razlikovanje prava članova i nečlanova

Cilj: Ugovoriti **značajne razlike** u materijalnim pravima između članova i nečlanova SPH:

- Veće razlike u regresu, božićnici, uskrsnici
- Veći dodatak za staž rada za članove SPH
- Dodatne pogodnosti i prava isključivo za članove

Naš stav: Tko plaća članarinu i vjeruje u sindikat, zaslužuje dodatna prava.

3. Poboljšanje uvjeta rada

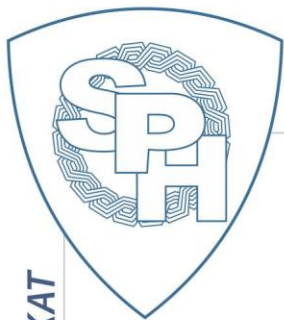
Cilj: Osigurati **dostojanstvene uvjete rada** za sve zaposlenike MUP-a:

- **Bolja oprema** za policijske službenike - od zaštitne opreme do vozila
- **Bolji uvjeti u uredima** - od klimatizacije do tehničke opremljenosti
- **Radna odjeća i obuća** za sve koji imaju pravo na nju - bez kašnjenja i nedostataka

4. Zaštita od napada - povećanje kazni

Cilj: Postići **povećanje kazni za napade na policijske službenike:**

- Promjena zakonodavstva - stroži kriteriji i veće kazne



- Bolja sudska praksa - dosljedna primjena zakonskih propisa
- Javna kampanja - poštovanje policije kao temeljne vrijednosti društva

5. Stambeno zbrinjavanje mladih policajaca

Cilj: Osigurati **mogućnost stambenog zbrinjavanja** za mlade policajce:

- Novi projekti izgradnje stanova za članove SPH
- Povoljni krediti i subvencionirane kamate
- Suradnja s bankama i investitorima

Naš stav: Mladi policajac ne može raditi ako ne može platiti stanarinu - stambeno pitanje je prioritet.

6. Nastavak socijalnog dijaloga

Cilj: Održati **kvalitetan socijalni dijalog** s MUP-om i Vladom RH:

- Redoviti sastanci i pregovori
- Promptno rješavanje problema
- Suradnja, ali i odlučnost u zaštiti prava članova

ZAKLJUČAK - VAŽNOST SINDIKATA, UTJECAJ, REZULTATI I VIZIJA

Sindikat policije Hrvatske nije samo organizacija - mi smo glas svakog zaposlenika MUP-a.

Važnost sindikata

Bez sindikata nema zaštite. Individualno, nitko od nas nema snagu pregovarati s Vladom ili MUP-om. **Zajedno smo nepobjedivi.**

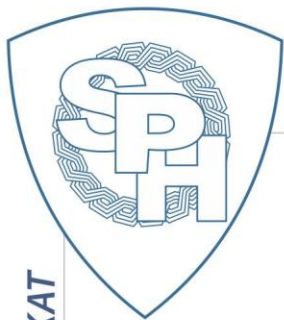
SPH je **jedini sindikat** koji ima **većinsku podršku** zaposlenika MUP-a - što nam daje legitimitet i snagu u pregovorima.

Utjecaj SPH

Svako povećanje plaće, svako novo pravo, svaka ispravljena greška - to je rezultat djelovanja SPH.

- Povećanje plaća za gotovo 48%
- Reforma sustava plaća - prosječno +30%
- Uvođenje uskrsnice, povećanje božićnice, regresa, otpremnina
- Zaštita prava najnižih plaća - namještenika i administrativnih radnika

To nismo postigli slučajno - to smo postigli snagom zajedništva.



SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE

Ulica kneza Branimira 71E, Zagreb, OIB 26439251742 T 01/2333 138 F 01/2333 140
www.sindikatpolicije.hr e-mail: sph@sindikatpolicije.hr

PRVI POLICIJSKI SINDIKAT

Rezultati

Svi koji rade u MUP-u danas primaju višu plaću, imaju više prava i bolje uvjete nego prije tri godine. To nije milost Vlade - to je rezultat naše borbe.

Vizija

Naša vizija je MUP u kojem:

- Svatko tko radi ima dostojanstvenu plaću koja prati rast troškova života
- Razlikuju se prava članova i nečlanova - članstvo u SPH znači nešto više
- Uvjeti rada su na razini 21. stoljeća - od opreme do uredskog prostora
- Policajci su poštovani kao zaštitnici društva, a ne meta napada
- Mladi policajci mogu živjeti od svoje plaće i imaju mogućnost stambenog zbrinjavanja
- Svaka nepravda je promptno riješena - SPH je tu za sve članove

Budite ponosni što ste dio Sindikata policije Hrvatske. Budite aktivni. Zajedno smo jači. Zajedno postizemo rezultate.

Naprijed SPH! Naprijed svi zaposlenici MUP-a!

S poštovanjem,

Predsjednik SPH
Dubravko Jagić

