



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
UPRAVA ZA LJUDSKE POTENCIJALE

REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
POLICIJSKA UPRAVA BJELOVARSKO-BILOGORSKA

KLASA: 112-05/19-01/161
URBROJ: 511-01-157-19-1
Zagreb, 19. studenoga 2019.

Primljeno: 03-12-2019			
Org. jed.	BROJ	Proj.	Vrijednost
	282/7	-19.	

POLICIJSKA UPRAVA BJELOVARSKO-BILOGORSKA
BJELOVAR
n/p načelnika, g. Jakoba Bukvića

PREDMET: Terenski i prekovremeni rad
- odgovor, dostavlja se

VEZA: Vaš Broj: 511-02-04/1-282/5-3-2019. od 29.07.2019. i 511-02-04/1-282/5-4-2019. od 23.09.2019. godine

Poštovani,

Vašim dopisom iz gornje veze zatražili ste uputu o postupanju u svezi prekovremenog rada prilikom upućivanja na rad na terenu.

S tim u vezi, u nastavku navodimo kako slijedi.

Člankom 38. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Narodne novine, br. 1127/17, 12/18 i 2/19), određeno je da se „*prekovremenim radom, kad je rad službenika i namještenika organiziran u radnom tjednu, od ponedjeljka do petka, smatra svaki sat rada duži od 8 sati dnevno, kao i svaki sat rada subotom ili nedjeljom.*

Kad je rad službenika i namještenika organiziran u smjenama (2 prve – 2 druge – 2 treće – 2 dana slobodna) ili u turnusu, prekovremenim radom se smatra svaki sat rada duži od redovne smjene ili turnusa te svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati.

Ako je rad službenika i namještenika organiziran na drugačiji način, prekovremeni rad je svaki sat rada duži od dnevnog radnog vremena te svaki sat rada duži od 40 sati tjedno.“

Prema tumačenju Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike br. 3/38 od 07.02.2018. godine, „u slučaju upućivanja državnog službenika na službeno putovanje, njegovo radno vrijeme bi se utvrđivalo prema njegovom stvarno utvrđenom redovitom radnom danu, a ako bi na službenom putu stvarno radio duže od utvrđenog radnog

vremena, radilo bi se o prekovremenom radu, te bi on ostvario pravo na povećanu plaću za stvarno odrađene sate prekovremenog rada“.

No, s obzirom da se citirano tumačenje odnosi na službeni put, a ne decidirano i na terenski rad, upućujemo Vas i na tumačenja ranijeg saziva Zajedničke komisije budući da odredba vezana uz terenski rad u tom smislu novim Kolektivnim ugovorom nije izmijenjena.

Tako prema tumačenju br. 13/56 od 18.11.2015. proizlazi da „u slučaju upućivanja državnog službenika na službeni put ili terenski rad, njegovo radno vrijeme bi se utvrđivalo prema njegovom stvarno utvrđenom redovitom radnom danu, a ako bi na službenom putu odnosno terenskom radu stvarno radio duže od utvrđenog radnog vremena, radilo bi se o prekovremenom radu, te bi on ostvario pravo na povećanu plaću za stvarno odrađene sate prekovremenog rada“.

Prema tumačenju br. 14/56 od 18.11.2015. godine, na koje se i sami pozivate, „službeniku ili namješteniku, koji prema dnevnom rasporedu rada dolazi na posao u kaznionicu, odakle se radi obavljanja poslova osiguranja zatvorenika upućuje na rad na terenu u drugo mjesto rada, te se potom vraća u kaznionicu iz koje je upućen, u radno vrijeme ubraja se cijelo vrijeme koje je službenik proveo od dolaska na posao u Kaznionicu do vremena kada se razdužio, odnosno kada je završio njegov dnevni raspored rada. U tom slučaju radi se o organiziranom upućivanju na rad na terenu. Pri tome službeniku pripada pravo na dodatak na plaću za prekovremeni rad pod uvjetima iz članaka 44. i 56. stavka 9. Kolektivnog ugovora, te pravo na dodatak za rad na terenu pod uvjetima iz članka 56. Kolektivnog ugovora“.

Nadalje, prema tumačenju br. 15/56 od 18.11.2015. godine, koje također citirate u svom dopisu od 29.07.2019., „ukoliko se službenici i namještenici upućuju organizirano na rad na terenu, u stvarno odrađene sate ubraja se i vrijeme putovanja do mjesta rada na terenu kao i vrijeme putovanja provedeno na povratku od mjesta rada na terenu. No, da bi se sati putovanja uračunali u stvarno odrađene sate osim što se mora raditi o organiziranom putovanju, upućivanje na teren, rad na terenu i povratak s mjesta rada moraju predstavljati kontinuitet. Ako je službenicima i namještenicima koji su upućeni na rad na terenu pri tome osiguran adekvatan smještaj u objektu u kome se vrši primopredaja/otprema službe, vrijeme organiziranog putovanja od mjesta primopredaje službe do mjesta rada te vrijeme povratka u objekt gdje su smješteni treba uračunati u stvarno odrađene sate.“

Sukladno tumačenju br. 16/56 od 29.01.2016. godine „organizirano upućivanje na rad na terenu je upućivanje grupe službenika ili namještenika na rad na terenu radi organiziranog obavljanja određenih zadataka“.

Slijedom toga, a vezano uz konkretne upite iz Vaših dopisa, dodatno navodimo kako slijedi.

Pod pojmom kontinuiteta podrazumijeva se kontinuitet rada, a ne bilo koji vremenski kontinuitet između samog putovanja, dolaska i odlaska.

Radi lakšeg razumijevanja, upravo u tom smislu Zajednička komisija za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike ističe primjer osiguranja sportskih događaja, prepratu i sl. U tim slučajevima, naime, radi se o tome da policijski službenici, organizirano, pod nadzorom

nadređenog službenika (npr. vođa grupe) te sa pripadajućom opremom za rad (službena odora, tzv. sredstva prisile i sl.) sjedaju u službeno vozilo radi odlaska na mjesto gdje će vršiti osiguranje, nastavljaju s radom i odmah po završetku putuju natrag. Utoliko, ti službenici poslove svog radnog mjesta stvarno obavljaju već za vrijeme tog putovanja (općepoznata je činjenica da prilikom sportskih događanja nerijetko dolazi do potrebe za intervencijom policije radi, primjerice, nereda navijača, već prije početka samog događaja itd.).

Iz navedenog se izvodi zaključak kako se organizirano upućivanje na rad na terenu odnosi isključivo na upućivanje grupe pod zapovjedništvom nadređenog službenika (npr. „vođe grupe“), koja se organizirano vozi službenim sredstvima prijevoza, pri čemu ti službenici poslove svog radnog mjesta obavljaju cijelo vrijeme, dakle već za vrijeme tog putovanja, kao i na povratku s istog, odnosno postoji gore navedeni kontinuitet rada.

Drugim riječima, odlučnu činjenicu ne predstavlja okolnost radi li se o istom prijevoznom sredstvu, kao niti to radi li se o bilo kojem upućivanju na rad na terenu, nego je presudno da budu zadovoljeni uvjeti organiziranosti i kontinuiteta kako je pojašnjeno ranije u tekstu.

Osim toga, drugačije razumijevanje odredbi Kolektivnog ugovora i pripadajućih tumačenja, bilo bi u suprotnosti s tim istim tumačenjima sukladno kojima pravo na uvećanje osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, službenik i namještenik ostvaruje samo za sate u koje je stvarno radio.

S poštovanjem,

POMOĆNIK MINISTRA


Ante Delipetar