



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
UPRAVA ZA LJUDSKE POTENCIJALE

KLASA: 011-02/22-08/4
URBROJ: 511-01-157-22-1
Zagreb, 1. lipnja 2022.

USTROJSTVENIM JEDINICAMA U SJEDIŠTU MINISTARSTVA
-svima-
POLICIJSKE UPRAVE
-svima-

PREDMET: Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike

- obavijest i uputa
- daje se

Poštovani,

Izvješćujemo Vas da je dana 18. svibnja 2022. godine objavljen Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike u Narodnim novinama br. 56 (u dalnjem tekstu: Kolektivni ugovor), koji se primjenjuje od 1. svibnja 2022. godine.

Navedenim Kolektivnim ugovorom utvrđene su određene izmjene i novine, među kojima kao one od posebnog značaja za djelokrug rada Ministarstva unutarnjih poslova, izdvajamo sljedeće:

- člancima 4.-6. Kolektivnog ugovora uređeni su **radni odnosi namještenika**, na čiji prijem i prestanak službe te prava, obveze i odgovornosti se primjenjuju odredbe posebnog propisa koji uređuje službeničke odnose u državnim tijelima, osim odredbi koje se odnose na vježbenički staž i obvezu polaganja državnog stručnog ispita.,
- odredbom članka 14. utvrđen je **način izračuna naknade plaće** tijekom korištenja godišnjeg odmora, tako da se službeniku i namješteniku isplaćuje naknada plaće u visini njegove prosječne mjesечne plaće ostvarene u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojem koristi godišnji odmor (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad) ili u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu, ako je to za službenika i namještenika povoljnije.,
- u članku 19. Kolektivnog ugovora uvršteno je uvećanje osnovice za izračun godišnjeg odmora i **za namještenike** s obzirom na ostvarene rezultate rada (ocjenjivanje), koje do sada nije bilo regulirano prijašnjim ugovorom.
- u članak 26. dodan je novi stavak (st. 2) kojim je definiran **pojam važnih i neodgodivih službenih poslova** zbog kojih se službeniku i namješteniku može prekinuti korištenje

godišnjeg odmora, a to su poslovi koje u danom trenutku ni na koji način ne mogu obaviti službenici i namještenici koji ne koriste godišnji odmor, a posao je takve naravi da se ne može odgoditi.

- u članku 28. st. 1. jasnije je definirano pravo na dopust u slučaju rođenja ili posvojenja djeteta - 5 radnih dana **za svako dijete**.

Također, u stavku 3. navedenog članka jasno je definirano da se plaćeni dopust koristi u trenutku nastanka događaja, odnosno neposredno nakon nastanka događaja zbog kojeg se plaćeni dopust odobrava, a samo u slučaju nemogućnosti korištenja plaćenog dopusta neposredno nakon darivanja krvi, zaposlenik može plaćeni dopust koristiti prema dogovoru s poslodavcem.

Stavkom 4. istog članka određeno je da u slučaju korištenja prava plaćenog dopusta u slučaju teške bolesti supružnika, djeteta ili roditelja zaposlenik ne mora koristiti sve dane plaćenog dopusta odjednom, već prema dogovoru sa poslodavcem može koristiti pojedinačne dane.

- vezano za plaće i dodatke na plaću službenika i namještenika u članku 35. Kolektivnog ugovora dodana su dva nova stavka:
 - st. 3. koji se odnosi **na definiciju radnog staža** u smislu prava na uvećanje plaće – to je radni staž ostvaren temeljem rada za koji su plaćeni doprinosi i koji se prema propisima mirovinskoga osiguranja računa u staž osiguranja.
 - st. 4. koji propisuje da se u radni staž za uvećanje plaće iz stavka 2. ovoga članka **računa radni staž ostvaren u inozemstvu**, pod uvjetom da se isti u Republici Hrvatskoj prema propisima mirovinskoga osiguranja računa u staž osiguranja, odnosno ako je tako regulirano međunarodnim ugovorima (sporazumima) Republike Hrvatske i drugih država ili se radi o stažu ostvarenom u zemljama Europske unije nakon 1. srpnja 2013. godine.

Osnovica za izračun plaće iz stavka 2. ovog članka od 1. svibnja 2022. godine iznosi **6.286,29 kuna bruto** i primjenjuje se počevši s plaćom za svibanj 2022. godine koja se isplaćuje u lipnju 2022. godine.

- izmijenjenom odredbom članka 36. utvrđeno je da od jedne do druge plaće ne smije proći više od mjesec dana, a ako na dan dospijeća isplata nije moguća zbog neradnog dana, blagdana ili više sile, tada se plaća isplaćuje prvog sljedećeg radnog dana po isteku roka.
- u članku 37. utvrđeno je da je na zahtjev službenika ili namještenika poslodavac dužan izvršiti uplatu obustava iz plaće i to za sindikalnu članarinu, kreditno zaduženje uvjetovano administrativnom zabranom i zakonsko uzdržavanje.

U članku 38. stavku 1. je utvrđen novi dodatak o uvećanju osnovne plaće za **rad organiziran na drugačiji način 5%**, u stavku 2. istog članka propisan je način zbrajanja ukupnog vremena prekovremenog rada te je dodan stavak 4. s definicijom rada organiziranog na drugačiji način.

Rad organiziran na drugačiji način je rad koji nije redovan rad u uredovnom vremenu, nije smjenski rad (uključujući i smjene od 2 dana prve, 2 dana druge, 2 dana treće i 2 slobodna

dana) niti rad u turnusu već je unutar 40 satnog radnog tjedna zbog prijeke potrebe na području sigurnosti ljudi i imovine organiziran na drugačiji način u jednakom ili nejednakom trajanju.

Odredbom čl. 38 stavka 8. Kolektivnog ugovora utvrđeno je novo pravo, uvećanje osnovne plaće **ako službenik ima završen poslijediplomski specijalistički studij (univ. spec.) za 5 %**

- u članku 40. kojim je propisan **rad po nalogu**, utvrđeno je da ako službenik i namještenik po pisanim nalogima obavlja poslove više složenosti od poslova na koje je raspoređen **ili mijenja službenika za čije je poslove utvrđena viša složenost**, takvi se poslovi mogu obavljati najviše do 30 dana te službenik i namještenik imaju pravo na plaću radnog mjeseca poslova kojeg je obavljao po nalogu. Čelnik tijela donosi rješenje o plaći.

Napominjemo da se ovo odnosi na obavljane poslove više složenosti ili mijenjanje službenika za čije je poslove utvrđena viša složenost, **te se, ukoliko je to objektivno ostvarivo treba koristiti mogućnošću da službenika i namještenika mijenja drugi službenik ili namještenik raspoređen na poslove iste ili više složenosti (npr. pomoćnika načelnika policijske postaje mijenja drugi pomoćnik načelnika postaje, zamjenik načelnika policijske postaje ili načelnik policijske postaje).**

Nadalje, ističemo da se ova odredba iz kolektivnog ugovora temelji na čl. 29. Zakona o državnim službenicima i namještenicima koji govori o izvršavanju poslova koji nisu u opisu radnog mjeseca državnog službenika, pa je očito da se to ne odnosi na one državne službenike u čijem opisu poslova je zamjena nadređenog službenika (npr. zamjenik glavnog ravnatelja policije, zamjenik načelnika policijske uprave ili policijske postaje, te sva ostala radna mjeseca gdje je u opisu poslova navedeno da u odsutnosti ili spriječenosti određenog državnog službenika taj drugi određeni državni službenik na tom radnom mjestu ga mijenja). Članak 29. Zakona o državnim službenicima normira da se od državnog službenika može zatražiti da u **iznimnim ili hitnim slučajevima**, a najduže 30 dana neprekidno, sukladno svojim stručnim sposobnostima i vještinama, obavlja poslove koji nisu u opisu poslova radnog mjeseca na koje je raspoređen. Dakle, naglasak je na **iznimnim i hitnim slučajevima**, a koji su to procjenjuje nadređeni rukovoditelj. Članak 30. Zakona o državnim službenicima govori o zamjeni odsutnog državnog službenika koji je dužan po nalogu nadređenog, sukladno svojim sposobnostima, u interesu službe zamijeniti privremeno odsutnog državnog službenika.

Da bi se pravilno shvatilo što su to poslovi više složenosti od poslova na koje je službenik raspoređen ili što je mijenjanje službenika za čije je poslove utvrđena viša složenost treba primijeniti Uredbu o klasifikaciji radnih mjeseca u državnoj službi, odnosno Uredbu o klasifikaciji radnih mjeseca policijskih službenika.

Naime, Uredbom o klasifikaciji radnih mjeseca u državnoj službi, kao i u Uredbi o klasifikaciji radnih mjeseca policijskih službenika, a obje se temelje na čl. 74. Zakona o državnim službenicima, određene su tri kategorije radnih mjeseca i to radna mjeseca rukovodećih državnih službenika, radna mjeseca viših državnih službenika i radna mjeseca nižih državnih službenika, odnosno radna mjeseca rukovodećih policijskih službenika, radna mjeseca viših policijskih službenika i radna mjeseca nižih policijskih službenika.

Svaka od ovih kategorija dijeli se na potkategorije, te su radna mjeseca iste složenosti sva radna mjeseca u istoj potkategoriji, a za primjenu čl. 40. misli se na sva radna mjeseca istog koeficijenta složenosti.

Konkretno za državne službenike u kategoriji rukovodećih radnih mjeseca su potkategorije glavnog rukovoditelja, višeg rukovoditelja, rukovoditelja i nižeg rukovoditelja, dok su to kod

policajkih službenika potkategorije glavnog policijskog rukovoditelja, samostalnog policijskog rukovoditelja, višeg policijskog rukovoditelja i policijskog rukovoditelja. Unutar tih potkategorija razvrstana su radna mjesta iste složenosti poslova i kada netko od rukovoditelja iz iste potkategorije mijenja drugog rukovoditelja iste potkategorije ne radi se dakle o poslovima druge razine složenosti i na to se ne mogu primijeniti odredbe čl. 40 kolektivnog ugovora kada su poslovi kategorizirani istim koeficijentom složenosti. Ista situacija je i kod radnih mjesta viših državnih službenika, odnosno viših policijskih službenika, odnosno kod radnih mjesta nižih državnih službenika, odnosno nižih policijskih službenika, gdje su unutar svake potkategorije radna mjesta iste složenosti poslova, pa je pravna situacija jednaka navedenoj u prethodnom pasusu.

Stoga, ponovno upućujemo na mogućnost i potrebu da državnog službenika, odnosno policijskog službenika, kada god je to moguće treba mijenjati državni, odnosno policijski službenik iste potkategorije radnih mjesta, jer su to radna mjesta iste složenosti poslova, pri tome vodeći računa da se radi o poslovima istog koeficijenta složenosti, ili pak državni službenik, ili policijski službenik iz više potkategorije složenosti poslova, jer su takvi državni ili policijski službenici sukladno svojem radnom mjestu stručno osposobljeni, odnosno imaju potrebita znanja, vještine i sposobnosti za učinkovitu zamjenu.

Pri tome treba imati u vidu da iznimni ili hitni slučajevi iz čl. 29. Zakona o državnim službenicima ne mogu biti korištenje godišnjeg odmora jer se to unaprijed planira, dok svakako jesu iznenadna odsutnost zbog bolovanja ili drugog opravdanog razloga, ali do najduže 30 dana neprekidno, a ako to prelazi 30 dana službeniku treba izdati rješenje o privremenom premještaju u zamjenu odsutnog službenika do njegovog povratka, a najduže do 6 mjeseci za policijske službenike, odnosno godinu dana za ostale državne službenike.

- u članku 42. utvrđene su promjene o izračunu naknade plaće za bolovanje do 42 dana, kada službeniku i namješteniku pripada pravo na 85% njegove plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu ili u visini 85% njegove prosječne mjesecne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojem je započeo bolovanje (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to povoljnije za službenika i namještenika.
- u članku 48., kojim su utvrđena prava službenika i namještenika upućenih od strane poslodavca na službeni put, školovanje, edukaciju, seminar i sl., jasnije je definirano što znači odgovarajuća dnevna prehrana (st. 3.), kao i izračun dnevnice ovisno o tome koliko dugo traje putovanje (st. 8.).
- u članku 49. kojim je **uređen rad na terenu**, utvrđeno je da se terenski rad računa od trenutka napuštanja uobičajenog mesta rada (npr. poslovne zgrade) do povratka (st. 2.)
- u članku 51. su utvrđene izmjene vezane za pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji (uvjeti pod kojima ostvaruje pravo) te je promjena u tome što pravo ostvaruje službenik i namještenik kojeg je poslodavac uputio da obavlja poslove u mjestu rada različitom od njegovog stalnog mesta stanovanja.

- posebno ističemo **promjene** vezane za primjenu članka 52. koji propisuje pravo na **naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla**

Kolektivnim ugovorom sklopljenim 9. studenog 2017. godine bilo je propisano da će se u slučajevima navedenima u članku 53. stavcima 12. i 13. Kolektivnog ugovora, naknada troškova prijevoza za dolazak na posao i odlazak s posla isplatiti u visini od 1,00 kn po prijeđenom kilometru.

Važećim Kolektivnim ugovorom propisano je da će se u slučajevima navedenima u članku 52. stavaka 14. i 16. Kolektivnog ugovora, naknada troškova prijevoza isplatiti u visini od 1,35 kn po prijeđenom kilometru.

Sukladno članku 104. stavku 2. Kolektivnog ugovora, pojedinačni upravni akti doneseni na temelju Kolektivnog ugovora sklopljenog 9. studenog 2017. godine neće se mijenjati, osim u slučaju ako se pojedinačno utvrđeno pravo mijenja u skladu s ovim Kolektivnim ugovorom kada će se izdati novi upravni akt.

Državnim službenicima i namještenicima kojima je priznato pravo na naknadu troškova prijevoza (za udaljenost ili dio udaljenosti) u visini od 1,00 kn po prijeđenom kilometru, primjenom važećeg Kolektivnog ugovora **ne mijenja se pravo**, već visina naknade koju ostvaruju temeljem priznatog prava.

Slijedom navedenog, napominjemo da će se državnim službenicima i namještenicima kojima je temeljem Kolektivnog ugovora sklopljenog 9. studenog 2017. godine priznato pravo na naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i odlazak s posla u visini od 1,00 kn po prijeđenom kilometru, ta naknada isplaćivati u visini od 1,35 kn po prijeđenom kilometru, počevši od 1. svibnja 2022. godine, o čemu se neće donositi nove odluke.

Ujedno napominjemo da je člankom 52. stavkom 23. Kolektivnog ugovora propisano da će se promjena visine naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru objaviti na mrežnim stranicama ministarstva nadležnog za rad, a kao referentna cijena litre goriva Eurosuper 95 i Eurodizel uzima se cijena na benzinskim postajama INA - industrija nafte d.d. dostupna na Web portalu mzoe-gor.hr.

- u članku 64. je utvrđena visina otpremnine za službenika i namještenika kojem služba prestaje istekom roka u kojem je bio stavljen na raspolaganje Vladi i koja iznosi 65% njegove prosječne bruto mjesečne plaće ostvarene u zadnja tri mjeseca prije stavljanja na raspolaganje, za svaku godinu radnog staža ostvarenog u državnoj službi.
- u članku 90. utvrđeni su uvjeti koje je čelnik tijela dužan osigurati za rad sindikata, bez naknade, između ostalog i obračun i ubiranje sindikalne članarine, kase uzajamne pomoći i druge obustave temeljem pogodnosti koje je sindikat ugovorio za svoje članove.
- u članku 94. je jasno definirano na koje se sindikate i sindikalne povjerenike primjenjuju odredbe Kolektivnog ugovora u svezi njihovih prava i obveza, te se tako prava sindikata i povjerenika koja proizlaze iz ovog kolektivnog ugovora odnose na sindikate potpisnike i povjerenike sindikata potpisnika, a na odgovarajući se način primjenjuju na sindikate i povjerenike sindikata državnih službi ako u državnom tijelu ne djeluju sindikati potpisnici. Konkretno, prava sindikata i povjerenika koja proizlaze iz ovog Kolektivnog ugovora se u Ministarstvu unutarnjih poslova odnose na reprezentativne sindikate, tj. Sindikat policije Hrvatske i Nezavisni sindikat djelatnika MUP-a.

Što se tiče zaštite sindikalnih povjerenika iz članka 87. Kolektivnog ugovora ističemo da je odgovornost sindikalnog povjerenika za povrede službene dužnosti normirana i člankom 96.a Zakona o državnim službenicima, koji se u skladu sa člankom 2. Kolektivnog ugovora primjenjuje na sve sindikalne povjerenike kao povoljnije pravo.

Napominjemo kako je radi što učinkovitije primjene odredaba Kolektivnog ugovora, vodeći pritom računa o pravilnom i zakonitom funkcioniranju službe, poštujući sva zajamčena prava službenika i namještenika, od strane rukovoditelja ustrojstvenih jedinica ovog Ministarstva, potrebno kontinuirano pratiti i dosljedno primjenjivati Kolektivni ugovor, kao i tumačenja njegovih odredaba koje daje Komisija za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

U slučaju dvojbe, vezano za primjenu pojedine odredbe Kolektivnog ugovora ili njezinog tumačenja danog od strane navedene Komisije, rukovoditelji ustrojstvenih jedinica u policijskim upravama i u sjedištu mogu se, kao i do sada, s upitom za davanje mišljenja obratiti Upravi za ljudske potencijale koja je sukladno čl. 39. st. 2. Zakona o državnim službenicima ovlaštena za davanje mišljenja o pitanjima koja se odnose na državnu službu.

S poštovanjem,



Započinjanje	Datum	Vrijeme
Započinjana	1.6.22.	10:15
Potpisan	-/-	10:30
Sključenik KLO:		