



SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE

Bužanova 4. Zagreb . OIB 26439251742 T 01/ 2333 138 . 01/ 2333 139 F 01/ 2333 140
www.sindikatpolicije.hr . e-mail: sph@sindikatpolicije.hr

Zagreb, 22. svibnja 2018.
Ur. broj: 314/18.

**MOLIMO STAVITI NA OGLASNU PLOČU!
MOLIMO PROČITATI NA OTPREMAMA SLUŽBE!
MOLIMO UVESTI U KNJIGU FAXA!**

**- ČLANOVIMA SPH-
- POVJERENICIMA SPH-**

PREDMET: Trajanje godišnjeg odmora za policijske i državne službenike i namještenike
- obavijest, dostavlja se;

Poštovani,

obavještavamo sve policijske službenike da sukladno Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike te Izmjenama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (NN 112/17 i 12/18) u članku 19. stavku 2. navodi se:

„(2) Ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se osnovica za izračun godišnjeg odmora uvećava za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih točkama 1. – 5. stavka 1. ovoga članka, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi manje od 20 radnih dana niti više od 30 radnih dana u godini, osim u slučaju iz članka 20. ovog Ugovora.“

Dok se u članku 20. Kolektivnog ugovora navodi:

„Slijepi službenik i namještenik, donator organa kao i službenik i namještenik koji radi na poslovima na kojima ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće otkloniti štetne utjecaje i na poslovima s posebnim ili otežanim uvjetima rada ima pravo na najmanje 30 dana godišnjeg odmora.“

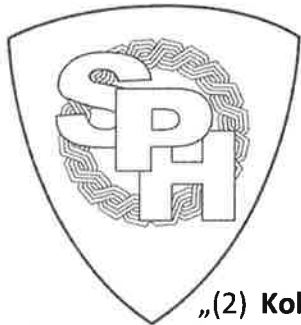
Navedeno znači kako državni službenik i namještenik ima najmanje 20, a najdulje 30 dana godišnjeg odmora, a slijepi službenik i namještenik, donator organa kao i službenik i namještenik koji radi na poslovima na kojima ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće otkloniti štetne utjecaje i na poslovima s posebnim ili otežanim uvjetima rada ima pravo na najmanje 30 dana godišnjeg odmora.

Svi policijski službenici kojima se rad računa u povećanom trajanju (beneficirani radni staž) rade na poslovima s posebnim i otežanim uvjetima rada (članak 17. Zakona o policiji) te im sukladno članku 20. Kolektivnog ugovora pripada najmanje 30 dana (6 radnih tjedana) godišnjeg odmora.

Svim ostalim policijskim službenicima kojima se rad ne računa u povećanom trajanju plaća se sastoji od osnovne plaće i dodatka za rad na poslovima s posebnim uvjetima te im sukladno članku 20. Kolektivnog ugovora pripada najmanje 30 dana (6 radnih tjedana) godišnjeg odmora.

U članku 77. stavak 1. i 2. Zakona o radu navedeno je:

„(1) Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na godišnji odmor od najmanje četiri tjedna, a maloljetnik i radnik koji radi na poslovima na kojima, uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih utjecaja u trajanju od najmanje pet tjedana.“



SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE

Bužanova 4. Zagreb . OIB 26439251742 T 01/ 2333 138 . 01/ 2333 139 F 01/ 2333 140
www.sindikatpolicije.hr . e-mail: sph@sindikatpolicije.hr

PRVI POLICIJSKI SINDIKAT

„(2) Kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu može se utvrditi trajanje godišnjeg odmora duže od najkraćega propisanog stavkom 1. ovoga članka.“.

Iz navedenog je vidljivo kako je kao NAJKRAĆE TRAJANJE GODIŠNJEG ODMORA PROPISANO ZAKONOM O RADU ČETIRI TJEDNA. S druge strane, radnik koji radi na poslovima na kojima, uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih utjecaja, ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje pet tjedana.

U članku 13. Kolektivnog ugovora ugovoreno je kako službenik i namještenik ima za svaku kalendarsku godinu PRAVO NA PLAĆENI GODIŠNJI ODMOR U NAJKRAĆEM TRAJANJU PROPISANOM OPĆIM PROPISOM O RADU. Navedeno, općim propisom o radu propisano, najkraće trajanje godišnjeg odmora je sukladno odredbi članka 13. stavka 2. OSNOVICA ZA IZRAČUN GODIŠNJEG ODMORA koja se uvećava prema pojedinačno određenim mjerilima iz članka 19. Kolektivnog ugovora.

Navedene odredbe ugovorene su u novom Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike i primjenjuju se od 1. studenog 2017. godine. Prijašnji kolektivni ugovori su izrijeком navodili 18 dana kao osnovicu za izračun godišnjeg odmora.

Obzirom da Zakon o radu radnicima propisuje, ovisno o kategoriji radnika, dva najkraća trajanja godišnjeg odmora 4 ili 5 tjedana, izvjesno je kako je tim općim propisom o radu kao najkraće trajanje godišnjeg odmora propisano 4 tjedna. Pet tjedana je propisano samo za posebne prije navedene kategorije radnika.

Potrebno je naglasiti kako Zakon o radu ne predviđa uvećanje najkraćeg trajanja godišnjeg odmora već se isto smatra trajanjem godišnjeg odmora osim ako to nije ugovoreno Kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu (članak 77. stavak 2. Zakona o radu).

Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike je povoljniji propis od Zakona o radu jer svim službenicima i namještenicima osigurava trajanje godišnjeg odmora od najmanje četiri tjedna (20 radnih dana) a posebnim kategorijama radnika (oni koji rade na poslovima na kojima, uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih utjecaja) osigurava godišnji odmor u trajanju od najmanje šest tjedana (30 radnih dana) – u navedenoj skupini su i svi policijski službenici. Također, propisuje i uvećanje trajanja godišnjeg odmora (iz članka 13. Kolektivnog ugovora) sukladno pojedinačnim mjerilima iz članka 19. Kolektivnog ugovora.

Zaključno, razvidno je kako je općim propisom o radu kao najkraće pravo na godišnji odmor propisano četiri tjedna. Bilo kakav drugi zaključak bio bi moguć samo ukoliko bi se temeljio na tumačenju Zajednička komisija za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

U pogledu primjene navedenih odredbi Kolektivnog ugovora svi policijski službenici, sukladno povećanjima u zbroju, moraju imati najmanje 30 ili više dana korištenja godišnjeg odmora (moguće je da imaju 38 dana ili više dana, ovisno o naprijed navedenom mjerilima za uvećanje godišnjeg odmora).



SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE

Bužanova 4. Zagreb . OIB 26439251742 T 01/ 2333 138 . 01/ 2333 139 F 01/ 2333 140
www.sindikatpolicije.hr . e-mail: sph@sindikatpolicije.hr

PRVI POLICIJSKI SINDIKAT

Sindikat policije Hrvatske je, prije nego što je potpisao Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike, pomno proučio koje je pravo povoljnije za njihove članove. Iz svega naprijed navedenog potpisani Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike povoljniji je propis u odnosu na Zakon o radu, a kroz zaštitnu odredbu (članak 3. Kolektivnog ugovora) ugovorena je i neposredna primjena ako se utvrdi da je neko pravo po službenika i namještenika u drugom propisu povoljnije ili se u međuvremenu propis donese ili izmjeni te novo pravo bude povoljnije.

Razumljivo nam je puno nepoznavanje Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike od strane pojedinih sindikata koji o pravima policijskih službenika, državnih službenika i namještenika, kao i trajanju godišnjeg odmora nisu pregovarali, ali je neshvatljivo da bez prethodne pažljive provjere iznose informacije koje možda mogu dovesti u zabludu policijske službenike, državne službenike i namještenike, a interpretacijom njihovih pismena pojedini policijski službenici, državni službenici i namještenici mogu steći dojam kako ostvaruju pravo na godišnji odmor u drukčijem trajanju od onog doista ugovorenog u Kolektivnom ugovoru potpisanog od strane reprezentativnih sindikata, a kojim su ugovorena gotovo sva materijalna prava državnih službenika i namještenika.

U pogledu prava iz Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, možemo naglasiti kako su jedina relevantna tijela kojima se možete obratiti potpisnici ugovorne strane (sindikati potpisnici, Vlada RH i Zajednička komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora).

Tako je i **Zajednička komisija na sjednici od 7. veljače 2018. godine donijela tumačenje broj 1/19 koje glasi:**

„Osnovica za izračun godišnjeg odmora je 4 tjedna, što primjenom odredbe čl. 8. st. 2., te čl. 19. st. 2. Kolektivnog ugovora iznosi 20 radnih dana godišnjeg odmora od po 8 sati, a na koje se dodaju dodatni dani sukladno kriterijima iz čl. 19. st. 1. Kolektivnog ugovora.“

Navedenim tumačenjem otklonjene su dvojbe a i moguće stvaranje razlike pa i u osnovici između različitih kategorija zaposlenih u državnoj službi. Uzimajući u obzir prije navedeno a osobito kako je općim propisom jasno navedeno trajanje godišnjeg odmora u trajanju od četiri tjedna navedeno tumačenje je korektno.

Također, kako ne bismo unosili zabunu među ljude nećemo sada objašnjavati drugim sindikatima razliku između najkraćeg trajanja godišnjeg odmora (pa i po različitim kategorijama zanimanja ili starosti) i osnovice za izračun godišnjeg odmora jer je to pitanje koje bi sami sindikati trebali razumjeti, a ne time dovoditi u dvojbu (većinom nepotrebnu) zaposlenike Ministarstva unutarnjih poslova.

S poštovanjem,

Predsjednik SPH

Dobravko Jagić

