



**SINDIKAT POLICIJE
HRVATSKE**



**NEZAVISNI SINDIKAT
DJELATNIKA
MINISTARSTVA UNUTARNJIH
POSLOVA**



**SINDIKAT DRŽAVNIH I
LOKALNIH
SLUŽBENIKA I
NAMJEŠTENIKA RH**

Zagreb, 9. studenog 2017.

**SVIM DRŽAVNIM TIJELIMA
SINDIKALNIM POVJERENICIMA**

POTPISAN NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA DRŽAVNE SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE

Poštovani,

danas, 09. studenog 2017. godine, Sindikat policije Hrvatske, Nezavisni sindikat djelatnika MUP-a i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika potpisali su novi Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike.

Navedenim je sindikatima, sukladno rješenju Povjerenstva za utvrđivanje reprezentativnosti od 29. lipnja 2017. godine, utvrđena reprezentativnost za kolektivno pregovaranje o sklapanju Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Pregovori o novom Kolektivnom ugovoru trajali su više od dva mjeseca i o tijeku istih smo vas redovno izvještivali, no o samim detaljima nismo mogli javno izvještivati obzirom na potpisani Protokol o pregovorima. Ipak, cijelo vrijeme vodili smo se onim što smo i najavili prije početka pregovora, kako nam je cilj zadržati postojeća, raditi na vraćanju uskraćenih prava te precizirati i eventualno poboljšati nova prava, a to su stavovi koji su se istaknuli kao cilj pregovora i prije samog početka postupka kolektivnog pregovaranja.

U dobrom dijelu je navedeno uspješno tj. vraćena su prava koja su „rezana“ tijekom krize, precizirane su pojedine odredbe Kolektivnog ugovora te su u određenom dijelu Kolektivnog ugovora poboljšana sljedeća prava:

1. Novim Kolektivnim ugovorom su ugovorena prava na božićnicu i regres u iznosu od najmanje 1.250,00 kn o čemu će se voditi pregovori, a ako se ne postigne dogovor navedena materijalna prava isplatit će se u visini posljednje isplate. Obzirom na odredbu u novom KU, s današnjim danom dogovorena je božićnica za 2017. i 2018. godinu te regres za 2018. godinu u visini od po 1.250,00 kuna. Dar za dijete je također ugovoren za ovu i narednu godinu u visini od 500,00 kuna.
2. Dnevnice i terenski dodatak su vraćeni na 170,00 kn.
3. Povećana je osnovica za izračun godišnjeg odmora, a samim time, i u pravilu, trajanje godišnjeg odmora s 18 na 20 dana.
4. Ugovorena je neposredna primjena Kolektivnog ugovora te striktna primjena najpovoljnijih prava po službenika i namještenika u svim slučajevima. To znači da u slučaju da je neko pravo iz radnog odnosa za službenike i namještenike različito uređeno zakonom, drugim općim aktima, pojedinačnim

rješenjem, ugovorom o radu ili Kolektivnim ugovorom, primjenjuje se za službenika i namještenika najpovoljnije pravo.

5. Utvrđena je osnovica za izračun plaće koja će od 1. studenog iznositi 5.421,54 kn tj. s uključenih ukupno 6,12 % povećanja u odnosu na prošlu godinu, a sukladno prije potpisanim Izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike od 23. prosinca 2016. godine.
6. O visini osnovice za izračun plaće svake će se godine pregovarati, prije donošenja smjernica ekonomske i fiskalne politike.
7. Tumačenja Zajedničke komisije od sada će imati pravnu snagu i učinke Kolektivnog ugovora, a ne samo obvezu primjenjivanja, čime će se izbjeći daljnja mogućnost pojedinih rukovoditelja na terenu da određena tumačenja po njihovom mišljenju nisu točna ili misle da se moraju preispitati ili da Zajednička komisija nije dobro protumačila (kao što je do sada bilo), već će se ono što Zajednička komisija protumači, morati primjenjivati neposredno i imati pravnu snagu i učinke Kolektivnog ugovora.
8. Također, ugrađena je i odredba o obvezi da, ukoliko Vlada RH sa sindikatima javnih službi ugovori materijalno pravo povoljnije od ugovorenih za državne službenike i namještenike, obzirom da njihov granski Kolektivni ugovor vrijedi do kraja studenog i pregovori još uvijek traju, isto se automatski primjenjuje i na državne službenike i namještenike,
9. Otkaz Kolektivnog ugovora moguć je samo u slučaju bitno izmijenjenih okolnosti koje nisu bile poznate ili se nisu mogle predvidjeti u vrijeme sklapanja Ugovora, ukoliko je ispunjenje obveza za jednu ugovornu stranu postalo otežano ili bi joj nanijelo pretjerani gubitak. Tada se može tražiti izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora. Nakon donošenja novog Zakona o plaćama, pristupiti će se usklađivanju Kolektivnog ugovora. Međutim, nema više mogućnosti bezrazložnog jednostranog otkazivanja Kolektivnog ugovora kao što je bilo moguće prema odredbama dosadašnjih KU. Razlozi za otkaz Kolektivnog ugovora ugovoreni su u čl. 3. i čl. 105.
10. Poboľjšano je, tj. točno je preciziran način ostvarivanja prava na sistematski pregled iz KU. Ako državno tijelo u roku od jedne godine od početka novog trogodišnjeg razdoblja (koje počinje s 1.1.2018.) ne omogući sistematski pregled službenika i namještenika, na njegov pisani zahtjev, dužno ga je uputiti na sistematski pregled u zdravstvenu ustanovu iz mreže javne zdravstvene službe, u pravilu prema mjestu rada. Sistematski pregled obuhvaća zdravstvene preglede iz specifikacije koja se nalazi u prilogu ovog kolektivnog ugovora. Na taj način se omogućuje korištenje ovog prava i onim službenicima ili namještenicima kojima do sada državno tijelo nije omogućilo sistematski preglede temeljem KU.

Također, ugovorena su i druga prava koja ćete vidjeti u samom tekstu novog Kolektivnog ugovora i o kojima ćemo vas obavijestiti u našim narednim dopisima.

S poštovanjem,

