



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
UPRAVA ZA LJUDSKE POTENCIJALE



KLASA: 011-02/22-08/4
URBROJ: 511-01-157-22-2
Zagreb, 10. lipnja 2022.

USTROJSTVENIM JEDINICAMA U SJEDIŠTU MINISTARSTVA
-svima-
POLICIJSKIM UPRAVAMA
-svima-

PREDMET: Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike
- dopuna upute, dostavlja se

Poštovani,

dopisom KLASA: 011-02/22-08/4, URBROJ: 51-01-157-22-1 od 1. lipnja 2022. godine Uprava za ljudske potencijale dostavila vam je obavijest i uputu u vezi novog Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Narodne novine, br. 56/2022).

U nastavku dostavljamo pojašnjenje upute u dijelu koji se odnosi na članak 40. Kolektivnog ugovora, a kojim je uređen rad po nalogu.

U uputi je jasno navedeno da se članak 40. Kolektivnog ugovora odnosi na obavljanje poslova više složenosti ili mijenjanje službenika za čije je poslove utvrđena viša složenost te da se treba koristiti mogućnošću da službenika ili namještenika mijenja drugi službenik ili namještenik raspoređen na poslove iste ili više složenosti, ukoliko je to objektivno ostvarivo.

Dakle, ako to nije objektivno ostvarivo, a potrebe službe to zahtijevaju, službeniku/namješteniku koji inače obavlja poslove niže složenosti i za koje je propisan niži koeficijent i/ili niža plaća, može se izdati nalog za obavljanje poslova više složenosti te je nesporno da se u slučaju obavljanja poslova više složenosti za koje je predviđena viša plaća, službeniku/namješteniku mora isplatiti viša plaća tj. plaća radnog mjesta poslove kojeg je obavljao po nalogu.

Međutim, ponovo skrećemo pažnju da bi izdavanje naloga za obavljanje poslova više složenosti trebalo biti iznimka, samo za slučaj da nije moguće osigurati da službenika/namještenika mijenja službenik/namještenik raspoređen na poslove iste ili više složenosti.

U uputi je istaknuto da je člankom 29. Zakona o državnim službenicima propisano da se od državnog službenika može zatražiti da u iznimnim ili hitnim slučajevima, a najduže 30 dana neprekidno, sukladno svojim stručnim sposobnostima i vještinama,

obavlja poslove koji nisu u opisu poslova radnog mjesta na koje je raspoređen te je pojašnjeno zašto korištenje godišnjeg odmora nije izniman ili hitan slučaj u smislu toga članka.

Ukazano je i na članak 30. Zakona o državnim službenicima kojim je propisano da je državni službenik dužan po nalogu nadređenog, sukladno svojim sposobnostima, u interesu službe zamijeniti privremeno odsutnog državnog službenika.

Stoga, ako potrebe službe zahtijevaju da se poslovi radnog mjesta na koje je raspoređen službenik koji koristi godišnji odmor obavljaju i za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, drugom službeniku se može izdati nalog sukladno članku 30. Zakona o državnim službenicima.

Postojanje potreba službe za izdavanjem naloga za obavljanje poslova drugog radnog mjesta, odnosno postojanje iznimnih ili hitnih slučajeva u smislu članka 29. Zakona o državnim službenicima, procjenjuje nadređeni rukovoditelj.

Ujedno ukazujemo da je stavkom 7. članka 28. Kolektivnog ugovora ugovoreno da se službeniku i namješteniku dan plaćenog dopusta evidentira prema broju sati koji je taj dan trebao raditi prema rasporedu radnog vremena (a ne više kao 8 sati, neovisno o tome je li radio u turnusu ili u smjeni) te da je stavkom 12. članka 38. Kolektivnog ugovora ugovoreno da u okviru organizacije radnog vremena poslodavac može za službenika koji radi u turnusu donijeti odluku da najviše dva turnusa u mjesecu radi kraće ili ne radi, a u okviru radnog vremena njegovog turnusa. U tom slučaju ne radi se o promjeni organizacije rada, već se i dalje smatra da službenik radi u turnusu. Pri tome, službeniku se mora osigurati puno radno vrijeme tijekom mjeseca, odnosno redovni mjesečni fond radnih sati, a dnevno radno vrijeme ne može biti od kraće od 8 sati.

S poštovanjem,

**OVLAŠTEN ZA OBAVLJANJE POSLOVA
RAVNATELJA UPRAVE**

Željko Prša

