



# **SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE**

# GLASILO

**LISTOPAD 2014. Godina 4 Broj 9**





Mi smo snaga,  
u tuzi utjeha,  
u strahu zaštita,  
mi smo vojska na zemlji  
u plavi veo umotani,  
vojska nebeskih andela...

I zato  
mirno snivaj rode moje,  
dok na nebu mjesec sja,  
jer twoje  
snene oči  
i dušu  
spokojno, vječno  
čuva  
Hrvatska Policija

# SADRŽAJ



## GLASILO SINDIKATA POLICIJE HRVATSKE

**Nakladnik:** Sindikat policije Hrvatske

**Adresa:** Bužanova 4, 10000 Zagreb

**Telefon:** +385 (0)1 23 33 138, (0)1 23 33 139

**Fax:** +385 (0)1 23 33 140

**URL:** <http://www.sindikatpolicije.hr>

**email:** glasilo@sindikatpolicije.hr

**Tekst:** Branka

**Fotografije:** SPH i PIXSELL

**Oblikovanje:** The Special One

- 4** implementacija centralnog obračuna plaća u ministarstvo unutarnjih poslova
- 6** humanitarna pomoć članovima poplavljenih područja istočne slavonije
- 9** „elektro-šoker“ - prijedlog izmjene i dopune zakona o policijskim poslovima i ovlasti
- 10** pilot projekt policijskih postaja III. kategorije
- 12** odavanje počasti i zahvale svim nastrandalim kolegama
- 14** priopćenja, izjave, rekacije sindikata policije hrvatske
- 20** sastanak predstavnika mup-a i reprezentativnih sindikata državnih službi
- 21** redovni mjesечni fond sati
- 24** građansko odijelo
- 26** x. sportske igre sindikata policije hrvatske
- 28** nova članska iskaznica sindikata policije hrvatske
- 29** glavna podružnica sph za mup rh sjedište

# IMPLEMENTACIJA CENTRALNOG OBRAČUNA PLAĆA U MINISTARSTVU UNUTARNJIH POSLOVA

Krajem rujna zaprimili smo veliki broj prigovora s terena oko uputa zaprimljenih od strane MUP-a, osoba zaduženih za implementaciju Centralnog obračuna plaća (COP-a), a u svezi načina upisivanja pojedinih oblika rada službenika i namještenika, te smo u svezi navedene problematike Ministarstvu unutarnjih poslova uputili dopis s mogućim problemima prilikom implementacije COP-a u MUP. Prema našem mišljenju, upute koje su navodno zaprimili u suprotnosti su sa dosadašnjom praksom, ali i s odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike i tumačenjima Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora (Zajedničke komisije). Navedeno se prvenstveno odnosi na način evidentiranja pojedinih oblika rada i izračuna fonda sati, te temeljem toga i obračuna različitih dodataka na plaću. Navodno je dana uputa da, u slučaju ako djelatnik ne odradi svoj turnus određeni dan, već neki drugi dan, da im se taj rad računa kao rad na drugačiji način, da im se ne obračuna dodatak za rad u turnusu, a s druge strane da im se takav rad i dalje uračunava u mjesecni fond radnih sati. Naglasili smo da se u slučaju rada organiziranog na drugačiji način fond sati koji djelatnici moraju odraditi računa na osnovu tjednog fonda sati, a ne mjesecnog. To znači da,

ukoliko je službenik u jednom tjednu, u kojemu mu je rad bio organiziran na drugačiji način, odradi 8 sati više od tjednog fonda sati, isti se odmah mora smatrati prekovremenim radom iz čl. 44. st. 11. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Kolektivni ugovor). Ukoliko u narednom tjednu odradi npr. 28 sati bez da je neopravdano izostajao iz službe, mora mu se priznati kao da je taj tjedan odradio puni fond radnih sati za taj tjedan. Tjedan započinje s ponедjeljkom, a ne, kako neki smatraju, prvim u mjesecu ili danom kojim netko svojom projekcijom rasporeda odredi. Pored dodatka za prekovremeni rad, te svih ostalih dodataka, osobito smo ukazali na jedan dodatak čije se plaćanje pokušava „izbjegći“, a to je dodatak za rad u drugoj smjeni. Na taj dodatak ima pravo službenik ili namještenik za svaki sat rada ostvaren u drugoj smjeni (tj. između 14:00 i 22:00 sata) ako radi naizmjenično, ili najmanje dva radna dana u tjednu, u prvoj i drugoj smjeni. Za uvećanje plaće za rad u drugoj smjeni u slučaju rada „najmanje dva radna dana u tjednu, u prvoj i drugoj smjeni“ dovoljan je naizmjenični rad službenika i namještenika u okviru samo jednog tjedna u dvije različite smjene, pod uvjetom da su od toga najmanje dva dana bila u popodnevnoj smjeni, a dva dana u nekoj drugoj smjeni (jutarnjoj i/ili noćnoj). U

prije navedenom slučaju, ako bi osoba radila u različitim smjenama, ostvarila bi pravo u svakom od ta dva tjedna na dodatak za rad u drugoj smjeni za sve sate rada održene između 14 i 22 sata u tim tjednima. Navodno se „terenu“ sugerira da kad se ostvare uvjeti za dodatak za rad u drugoj smjeni oni obračunavaju samo za „popodnevne smjene“, a npr. ako se radi od 7-15 ili 8-16 u tom istom tjednu da im rad iza 14 sati ne smatra radom u drugoj smjeni. Također, napominjemo da nikakve „egzibicije“ poput smišljanja „međusmjena“, „pomaka prve smjene“ ili sl. neće pobiti činjenicu da je službenik ostvario pravo na dodatak za rad u drugoj smjeni ako su ispunjeni prije navedeni uvjeti. Isto je primjenjivo i kod rada u sustavu 2-2-2 (s tim da se kod istog prekovremeni rad računa sukladno čl. 8. i 44. st. 10. Kolektivnog ugovora). Također, i po samoj uputi ministra unutarnjih poslova g. Ranka Ostojića od 29.05.2014. godine jasno stoji da je kod npr. rada u smjenama „-2-2-2-2“ – I. smjena od 06-14, II. smjena od 14-22, a III. smjena od 22-06 sati, te da smjena može započeti i završiti i izvan navedenih termina, ali dodatak (10%) ostvaruje se samo za rad od 14-22 sati. Pored toga, prema našim informacijama postoji i problem da se službenicima i namještenicima kojima je radni tjedan organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka po 8 sati, u slučajevima kada se „predviđi“ potreba njihovog angažmana tijekom vikenda u nekom tjednu, da se isti oslobađaju tijekom istog tjedna 48 sati uzastopno (od ponedjeljka do petka) i onda im se tada rad vikendom ne prizna

kao prekovremeni. Ukažali smo i na činjenicu da se, kod službenika i namještenika kojima je radno vrijeme organizirano od ponedjeljka do petka, kod izračuna prekovremenog rada primjenjuje čl. 44. st. 9. Kolektivnog ugovora (prekovremeni rad je svaki rad duži od 8 sati, kao i svaki sat rada subotom i nedjeljom). Navedeno znači kako to što ih se možda taj tjedan oslobođilo 48 sati neprekidno (od ponedjeljka do petka) ne znači da im rad subotom i nedjeljom nije prekovremen (pa i kad im je promjena rasporeda bila pravovremena) – oni i dalje rade na način da im je rad organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka po 8 sati, a taj tjedan su iznimno prekovremeno radili u subotu i/ili nedjelju. Obzirom na sve navedeno, uputili smo zahtjev prema MUP-u, da se svi dodaci na plaći (bez obzira da li plaća bila isplaćena putem sustava COP-a ili ne) isplaćuju u skladu s propisima. Na kraju smo iznijeli našu „preporuku“ da se rad organizira u turnusu 12-24-12-48 u svim slučajevima kada je potrebna pokrivenost od 0-24, a rad na drugačiji način kada je potreban fokus na određene dijelove tjedna/dana/doba dana, te da ostali službenici rade uredovno od ponedjeljka do petka po 8 sati. Dana 3. listopada 2014. godine zaprimili smo odgovor od MUP-a u kojem su nas izvjestili kako se slažu s našim dopisom, osim u djelu u kojem spominjemo definiranje dodatka za rad u drugoj smjeni, što su obrazložili odredbom članka 44. stavka 1. alineje 6. Kolektivnog ugovora, u kojem je dodatak od 10% propisan za rad u drugoj smjeni od 14 do 22 sata, a ne za rad u prvoj smjeni. Kao reakciju na navedeno

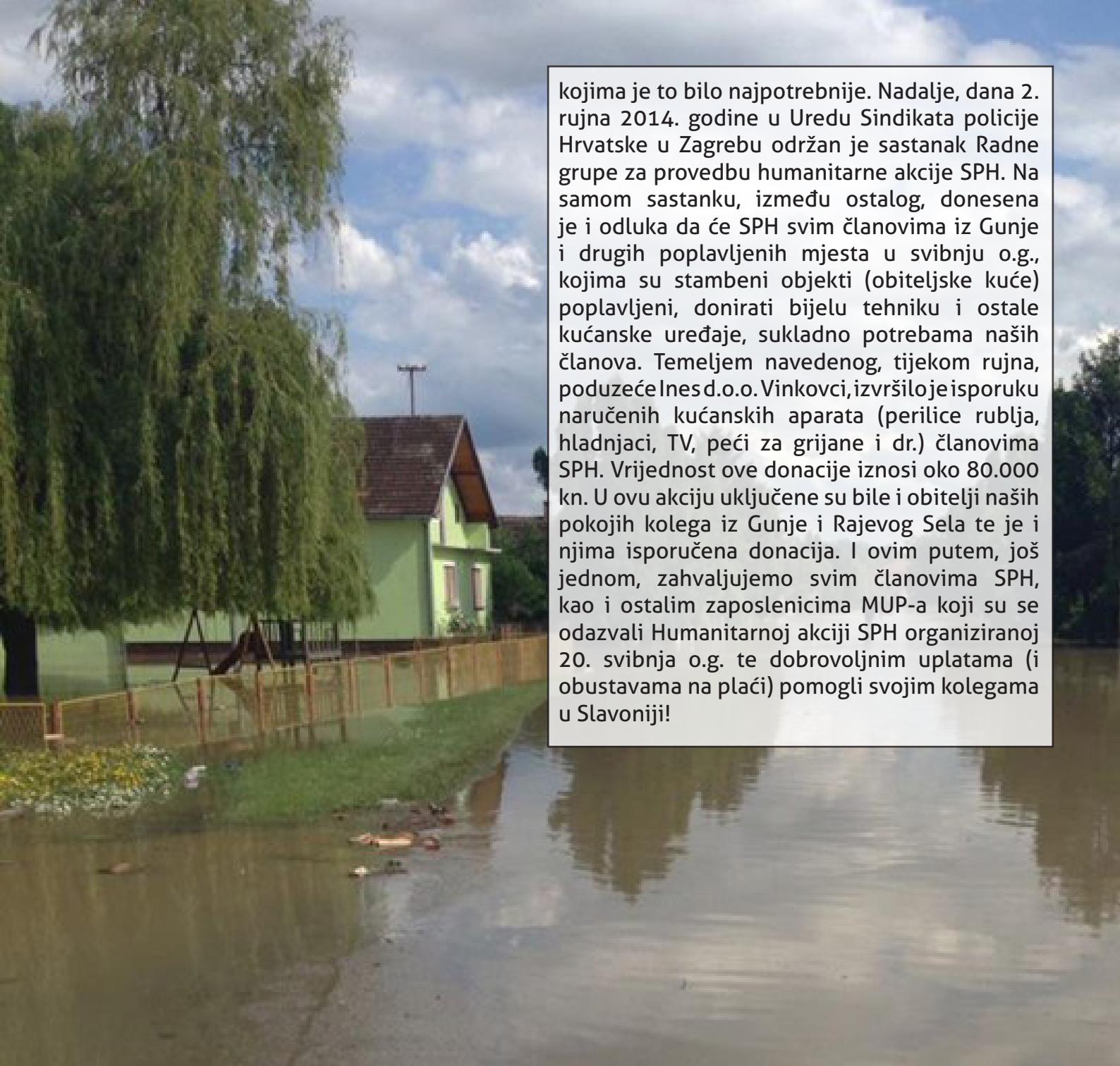
mišljenje MUP-a, a obzirom da smatramo kako isto nije u skladu s tumačenjima Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, dana 9. listopada

2014. godine uputili smo dopis prema MUP-u, u kojem smo zatražili razmatranje naših argumenata te preispitivanje stava MUP-a o navedenom pitanju.

# HUMANITARNA POMOĆ ČLANOVIMA POPLAVLJENIH PODRUČJA ISTOČNE SLAVONIJE

Nažalost, tijekom svibnja je područje istočne Slavonije zahvatila velika katastrofa. U najkraćem roku samoj akciji darivanja potrebe odjeće, obuće, higijenskih potrepština i dr., kao i prikupljanju novčane pomoći, odazvao se veliki broj kolega iz cijele Hrvatske. Po prikupljenim novčanim sredstvima, članovima SPH kojima su poplavljene obiteljske kuće, krajem lipnja uplaćeno je po 1.500,00 kn na ime jednokratne novčane pomoći. Isplata je bila za ukupno 30 članova SPH te obiteljima pokojnih članova SPH iz mjesta Gunja i Rajevo Selo (jednokratna novčana pomoć u iznosu od 2.000,00 kn). Nakon obilaska terena i provjere stanja stambenih objekata članova koji su rodom iz poplavljenih područja, a trenutno

se nalaze na školovanju ili ispomoći u drugim policijskim upravama, materijalne pomoći su bile uplaćene naknadno. Nakon obilaska i izrade zapisnika svih popavljenih kuća, tijekom lipnja smo za potrebe članova kupili 13 isušivača (odvlaživača) zraka, obzirom da ih na poplavljenom području nije bilo dovoljno, a osim toga, isti su bili davani na korištenje samo 10-ak dana bez obzira koliko je koja kuća bila poplavljena. Vrijednost donacije bila je oko 25.000 kn. Kupljeni isušivači (odvlaživači) zraka na korištenju su kod članova SPH dokle god je to potrebno. Osim materijalnih pomoći, sindikalni povjerenici Glavne podružnice SPH za PU vukovarsko-srijemsку, nesebnično su, kroz radne akcije, pomogli u čišćenju kuća osobama



kojima je to bilo najpotrebnije. Nadalje, dana 2. rujna 2014. godine u Uredu Sindikata policije Hrvatske u Zagrebu održan je sastanak Radne grupe za provedbu humanitarne akcije SPH. Na samom sastanku, između ostalog, donesena je i odluka da će SPH svim članovima iz Gunje i drugih poplavljenih mjesta u svibnju o.g., kojima su stambeni objekti (obiteljske kuće) poplavljeni, donirati bijelu tehniku i ostale kućanske uređaje, sukladno potrebama naših članova. Temeljem navedenog, tijekom rujna, poduzeće Ines d.o.o. Vinkovci, izvršilo je isporuku naručenih kućanskih aparata (perilice rublja, hladnjaci, TV, peći za grijane i dr.) članovima SPH. Vrijednost ove donacije iznosi oko 80.000 kn. U ovu akciju uključene su bile i obitelji naših pokojih kolega iz Gunje i Rajevog Sela te je i njima isporučena donacija. I ovim putem, još jednom, zahvaljujemo svim članovima SPH, kao i ostalim zaposlenicima MUP-a koji su se odazvali Humanitarnoj akciji SPH organiziranoj 20. svibnja o.g. te dobrovoljnim uplatama (i obustavama na plaći) pomogli svojim kolegama u Slavoniji!



# „ELEKTRO-ŠOKER“ - PRIJEDLOG IZMJENE I DOPUNE ZAKONA O POLICIJSKIM POSLOVIMA I OVLASTI

Potaknuti sve češćim slučajevima napada na policijske službenike u kojima, uz primjenu sada propisanih sredstava prisile (i uz strah djelatnika da uporabe vatreno oružje kao sredstvo prisile), dolazi do teških i lakših tjelesnih ozljeda djelatnika MUP-a i oštećenja službene imovine u većem obimu, dana 18. srpnja 2014. godine uputili smo dopis prema MUP-u u kojem smo iznijeli prijedlog za izmjenu i dopunu Zakona o policijskim poslovima i ovlastima (u dalnjem tekstu ZOPPO) na način da se kao sredstvo prisile navede i „elektro-šoker“. Naime, iako smo navedeno i ranije predlagali, prijedlog nije prihvaćen te samim time „elektro-šoker“ nije uvršten u Zakon uz obrazloženje da to nije poznato u praksi Europskih policija, nego samo u Americi, kao i da može teško ozlijediti one na koje se primjenjuje. Smatramo da je takva konstatacija u potpunosti promašena jer i

uporaba službene palice, lisica, vatrene oružja, službenog psa, kemijskih sredstva također može dovesti do ozljeda počinitelja, ali vjerujemo težih u odnosu na uporabu „elektro-šokera“. U članku koji regulira sredstva prisile ZOPPO, kao sredstvo prisile navode se – posebna oružja, međutim, nije navedeno koja su to oružja, iako

prepostavljamo da se radi i o „elektro-šokera“ kao jednom od njih obzirom da se isti uredno koristi u Specijalnoj jedinici policije. Obzirom na navedeno, predložili smo da se uporaba „elektro-šokera“ navede kao sredstvo prisile ili da se u samom Zakonu specificira koja su to posebna oružja. Također smo istaknuli potrebu

osiguravanja dovoljne količine „elektro-šokera“ (npr. najmanje 2 komada po policijskoj postaji) koje bi zaduživali djelatnici po smjenama, te potrebu edukacije djelatnika o načinu uporabe „elektro-šokera“. Mišljenja smo da je prijedlog



uvrštavanja „elektro-šokera“ kao sredstva prisile u potpunosti opravdan obzirom: da se to da lako potkrijepiti primjerima iz prakse (slučajevi u kojima su mogli biti upotrebljeni čime bi bilo spriječeno ozljeđivanje počinitelja, a osobito policijskih službenika), jer se prate tehnološka dostignuća, i naravno, jer omogućavaju policajcima sigurniji rad uz manje štetnih posljedica po njih i počinitelje, a što je i obveza koja proizlazi iz čl. 5. st. 1. i 2. ZOPPO-a. Svjesni smo da uporaba „elektro-šokera“ neće riješiti sve probleme prilikom postupanja policijskih službenika i neće biti primjenjivi u svim situacijama, međutim, uvjereni smo da bi u dobroj mjeri izbjegli slučajeve s teškim posljedicama za policijske službenike, počinitelje i službenu imovinu. Kao odgovor na naš prijedlog, dana 26. kolovoza 2014. godine zaprimili smo dopis

od MUP-a, u kojem se navodi kako je Radna skupina za izradu Nacrta prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o policijskim poslovima i ovlastima razmatrala mogućnost uvrštavanja „elektro-šokera“ kao sredstva prisile, ali kako ne postoje povjerljivi pokazatelji o utjecaju istoga na zdravlje osobe na kojoj se primjenjuje, te ne postoje relevantni statistički pokazatelji o njegovoj učinkovitosti. Sukladno navedenom Radna skupina je, za sada, donijela odluku kako uvrštavanje ovoga sredstva prisile u Zakon o policijskim poslovima i ovlastima nije opravданo. Napominjemo kako ćemo i dalje zahtjevati od nadležnih osoba iz MUP-a da se svi policijski službenici opreme primjerom opremom kako bi, u svim situacijama, bili spremni reagirati, uz najmanji mogući rizik za bilo koju stranu.

# PILOT PROJEKT POLICIJSKIH POSTAJA III. KATEGORIJE

Dana 7. srpnja 2014. godine održan je sastanak članova Radne skupine za provođenje Pilot projekta PP III. kategorije (u dalnjem tekstu Pilot projekt). Naime, Pilot projekt je završen s 30. lipnjem 2014. godine te je Ravnateljstvo policije, od načelnika policijskih uprava, zatražilo da se po završetku Pilot projekta osigura rad u skladu s važećim propisima koji

se odnose na Ministarstvo unutarnjih poslova. Samim time, na Kolegiju Glavnog ravnatelja policije, doneseni su slijedeći zaključci:

1. sa danom 30. lipnja 2014. godine završava provedba Pilot projekta i rad Radne skupine za provođenje Pilot-projekta,
2. po završetku provedbe Pilot-projekta PP III. kategorije nastavljaju sa radom u skladu

*sa trenutno važećim ustrojem i opisom radnih mjesta, te gdje je god to moguće treba primjenjivati pozitivna iskustva iz Pilot-projekta,*

*3. načelni prijedlog ustroja PP III. kategorije (temeljne ili mješovite, te prometne) dostaviti na raspravu u Uprave u Ravnateljstvo policije i sve policijske uprave, te reprezentativnim sindikatima koji djeluju u MUP-u,*

*4. sve pokazatelje iz analiza provođenja Pilot-projekta dostaviti stručnim službama MUP-a kako bi se pozitivna iskustva koristila pri izradi prijedloga ustroja svih vrsta policijskih postaja.*

Prema riječima predstavnika MUP-a, a sukladno gore navedenim zaključcima, pozitivna iskustva iz provedenog Pilot projekta koristit će se u

dalnjem radu policije. Nadalje, obavještavamo vas kako je Sindikat policije Hrvatske proveo istraživanje javnog mijenja među građanima koji žive na području pokrivenosti PP III. kategorije i anketu među djelatnicima PP III. kategorije u suradnji s nezavisnom agencijom za istraživanje tržišta i javnog mijenja „Ipsos Puls“.

Upoznatost građana o načinu rada policije u PP III. kategorije:

- *Slučajan i reprezentativan uzorak punoljetnih ispitanika s prebivalištem u RH, s područja na kojima djeluju PP III. kategorije.*
- *Ciljevi istraživanja odnosili su se na: ocjenu rada policije, kontakt s policijom, poznavanje rada policije i percepciju učinka promjena rada policije.*
- *Među ostalim rezultatima, izdvajamo nezadovoljstvo informiranošću građana,*

*što se osobito očituje u tome da su građani bili od uvjerenja kako mogu prijaviti događaj, u bilo koje vrijeme, izravno u objektima policijskih postaja.*

Istraživanje zaposlenika u PP III. kategorije:

- *Reprezentativan uzorak zaposlenika PP III. kategorije koji su samostalno ispunili ankete tijekom mjeseca lipnja 2014.*
- *Zaključak istraživanja je*



Photo: Nino Strmotic/Večernji list

da su zaposlenici generalno nezadovoljni svim aspektima projekta novog ustroja i organizacije rada u PP III. kategorije.

- Zaposlenici nisu zadovoljni načinom na koji je projekt utjecao na organizaciju i učinkovitost rada.
- Pilot projektom nije povećana sigurnost policajaca tijekom obavljanja posla, kao ni dostupnost informacija o samom Projektu.
- Tijekom Projekta statistički je povećana prisutnost policije „na terenu“.
- Izuzetno veliki postotak ispitanih zaposlenika PP III. kategorija (94%) policijski posao smatra stresnim i opasnim, da je zbog izmjene propisa potrebna stalna edukacija te da MUP ne ulaže dovoljno u opremu i edukaciju policijskih službenika.
- Najmanje zadovoljstvo zaposlenika odnosi se na dostupnost rukovoditelja i njihovu brigu o policijskim službenicima.

Zaključci istraživanja su slijedeći:

Rezultati ispitivanja i ankete pokazali većinom negativne rezultate te djelomično i neke pozitivne efekte. No, unatoč svemu, građani imaju povjerenja u rad policije i sposobnost rješavanja njihovih problema. Iz navedenog smatramo da se Pilot projekt policijskih postaja III. kategorije ne može primjenjivati u ovom obliku kao stalni oblik rada policijskih postaja u MUP-u ali da se rezultati i iskustva iz Pilot projekta mogu eventualno koristiti u budućnosti.

# ODAVANJE NASTR



# POČASTI I ZAHVALE SVIM NASTRADALIM KOLEGAMA



(11. i 12. rujan 2014.) Uvažavajući međusobnu neovisnost svakog od tri segmenta vlasti (izvršne, zakonodavne i sudske), reagirali smo na informaciju koja je objavljena 9. rujna 2014. godine, kada je izrečena nepravomoćna sudska presuda zbog teškog i brutalnog napada na policijske službenike u Belovaru kod Sesveta, prilikom čega su dvojica policijskih službenika „doslovno zapaljena“, nakon čega je uslijedio dugotrajan oporavak, dok su ozljede jednog kolege bile takve da je morao biti na intenzivnoj njezi više mjeseci, te terapija i oporavak i dalje traju, a sasvim je izvjesno da se naš kolega više nikada neće u potpunosti oporaviti, tj. da je brutalnim napadom i paljenjem zauvijek narušeno njegovo zdravlje. Ne želimo vršiti nikakav pritisak na sudsku vlast, a niti na ishod drugostupanjske presude, međutim javni moral i više dobro nas prisiljavaju da, ovim putem, ukažemo na doista nedovoljnu zakonsku zaštićenost policijskih službenika, na svakodnevne opasnosti kojima su izloženi, te također, da našim dragim kolegama poželimo još brži i potpuniji oporavak. U znak potpore svim policijskim službenicima i djelatnicima MUP-a nastradalima samo zato što su obavljali

svoj posao, sve policijske službenike i djelatnike MUP-a, pozvali smo da 12. rujna 2014. godine, točno u podne, na minutu, zvukovnim i svjetlosnim znakovima odaju počast i zahvalu svim nastrandalim kolegama, a oni koji to, zbog prirode posla koji obavljaju, nisu u mogućnosti učiniti, pozvali smo da zahvalu i solidarnost iskažu minutom šutnje. Navedena akcija izuzetno je dobro prihvaćena u svim dijelovima RH te i ovim putem zahvaljujemo

svim članovima Sindikata policije Hrvatske i ostalim djelatnicima Ministarstva unutarnjih poslova koji su se odazvali akciji kojoj je cilj bio ukazivanje na opasnost policijskog posla, česta stradavanja i nedovoljna zaštita pri obavljanju službe. Samo zajedno, udruženi, možemo nešto postići i zaštiti dignitet naše struke! Još jednom, izražavamo počast svim našim kolegama koji su zdravlje i život dali za sigurnost građana i slobodu lijepe naše Republike Hrvatske.

## PRIOPĆENJA, IZJAVE, REKACIJE SINDIKATA POLICIJE HRVATSKE

15. travanj 2014.

### KOLIKO SU POLICIJSKI SLUŽBENICI SPREMNI ZA IZVANREDNE SITUACIJE?

Teškipožarnapogonutvrtke CIO Suzagrebačkom naselju Jankomir koji se dogodio 14. travnja o.g. ukazao je na problem nedostatne opremljenosti policijskih službenika kao i opasnosti kojima se izlažu. Naime, policijski službenici upućeni na intervenciju prilikom odlaska na mjesto događaja nisu bili opremljeni maskama s kisikom (za zaštitu od požara uljnih plinova) koje su nužne za osiguranje zdravlja i života prilikom intervencija na mjestima takve vrste događaja već, prema informacijama kojima raspolažemo, maskama koje se koriste za zaštitu od bojnih otrova. Također, raspolažemo informacijom da je

takav slučaj bio i s djelatnicima Državne uprave za zaštitu i spašavanje, dok su jedino vatrogasne postrojbe bile primjereno opremljene zaštitnim maskama s kisikom. Srećom, nije došlo do težih posljedica (barem za sada nisu poznate i vidljive), a djelatnici Interventne jedinice policije Zagreb i drugih policijskih postaja, koji su bili upućeni na mjesto događaja nedovoljno zaštićeni, povučeni su s mjesta događaja nakon intervencije Sindikata policije Hrvatske kako ne bi došlo do težih posljedica ili trovanja zbog udisanja otrovnih plinova i dima.

Smatramo da i ovaj događaj ukazuje na ono na što već godinama ukazujemo, a to je da se policijske službenike, kao i službenike ostalih službi koji izlaze na intervencije u ovakvim

slučajevima, poput DUSZ-a, treba hitno opremiti zaštitnom opremom za sve situacije jer se nikada ne zna kada se može nešto izvanredno dogoditi - poput jučerašnjeg događaja. To što su takvi slučajevi rjeđi ne znači da se oni neće i ne mogu dogoditi, te zbog toga nije niti potrebno osigurati zaštitna sredstva za sve vrste mogućih izvanrednih događaja. Postoji mogućnost još niza drugih vrsta izvanrednih događaja, a u slučaju kojih bi se mogla ponoviti slična situacija da se policijski službenici upućuju na intervenciju neopremljeni primjereno



zaštitnom opremom.

Dobro je ukazati i na to da smo prilikom prošlogodišnjeg donošenja nove Uredbe o odorama ukazali na potrebu da se pripadnicima interventne policije kroz Uredbu osiguraju i nezapaljivi kombinezoni, kao što je bilo predviđeno tekstrom prethodne Uredbe, no

navedeno nije uvaženo vjerojatno dajući primar uštedi i tome da događaji, u kojima su takvi nezapaljivi kombinezoni potrebni, nisu toliko učestali. Ipak, niti jedan policijski službenik ne smije nastradati zbog uštede na zaštitnoj opremi. Događaji poput jučerašnjeg, srećom, nisu svakodnevni, ali nisu niti toliko iznimno rijetki da ih se smije zanemariti. Već sutra, za par mjeseci, nitko ne zna kada, može se dogoditi i teži incident. Stoga, ovim putem zahtijevamo od Vlade RH da se osiguraju dostatna sredstva za opremanje policijskih službenika opremom za posebne situacije, kao i odorom i dijelovima odore od negorivih ili teško zapaljivih materijala, a od MUP-a RH očekujemo da ovaj naš zahtjev podrži pred Vladom RH i ukaže na nužnost brzog osiguranja dovoljnog broja zaštitnih sredstava za svoje djelatnike, policijske službenike. Srećom, teže se posljedice nisu dogodile i nitko nije nastradao, no nužno je o njima voditi računa, a ne čekati da netko nastrada da bi se poduzele odgovarajuće mjere. Stradavanje je moguće spriječiti (naravno, ne u 100% slučajeva, ali u većini) kvalitetnom i dostatnom opremom koju je nužno hitno nabaviti, jer ukoliko policijski službenici ne mogu zaštiti vlastite živote, kako se od njih može očekivati da tako loše obučeni i opremljeni, zaštite tuđe? Dragi građani, naše priopćenje shvatite kao dobromanjerno upozorenje, a odgovorni u Državnoj upravi za zaštitu i spašavanje i Ministarstvu unutarnjih

poslova kao dobromanjernu kritiku kako bi se u budućnosti spriječile teže posljedice. Ovo priopćenje završavamo s našim sloganima koje smo već toliko puta ponovili: „NA SIGURNOSTI SE NE SMIJE ŠTEDJETI“ i „SIGURNOST JE NA PRVOM MJESTU“!

### *15. srpnja 2014.*

„Sindikat policije Hrvatske izražava protest zbog reakcije gđe Dunje Mijatović, predstavnice Organizacije za europsku sigurnost i suradnju zadužene za nadzor medijskih sloboda povodom prijavljivanja osobe iz Đakova, koja je na društvenoj mreži Facebook počinila prekršaj tako da je na najneprimjereniji način vrijeđala i omalovažavala policijske službenike. Predstavnica OSCE-a je, prema pisanju medija, navela sljedeće: „Neprihvatljivo je hapsiti, kažnjavati ili zatvarati ljudе zbog njihovih stavova, bez obzira kako, kada i gdje su ti stavovi izrečeni. Pozivam hrvatske vlasti da se suzdrže od represivnih mjera i čuvaju slobodu izražavanja“. Mišljenja smo da se u ovom slučaju ne radi o kršenju prava na izražavanje stavova i mišljenje pojedinaca, nego isključivo da je namjera počinitelja bila, zbog toj osobi poznatih razloga (prepostavljamo revolta i zbog kazne), izravno omalovažiti, vrijeđati i na drugi način potaknuti druge osobe na neprijateljski odnos i moguće neprijateljsko i nasilno ponašanje prema policiji i policijskim službenicima kao pripadnicima

skupine građana RH koji profesionalno obnašaju poslove zadužene za čuvanje pravnog poretku RH, zaštitu građana i imovine, te javnog reda i mira, jer su i u ovom slučaju samo radili svoj posao. Kao Sindikat uvijek smo se borili protiv bilo kojeg oblika diskriminacije bez obzira na rasu ili etničku pripadnost ili boju kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, obrazovanja, društvenog položaja, izražavanja ili spolne orientacije, te smo osuđivali bilo koji govor mržnje upućen prema tim skupinama ili pojedincima tih skupina što smatramo da je posao policije, osobito ako se radi o zaštiti manjinskih prava. Mora se postaviti i jasna granica prava pojedinaca - da ima sva prava do onog trena kada prava nisu u suprotnosti ili ugrožavaju prava drugih (skupine ili pojedinaca). Zanima nas, kako bi se predstavnici OSCE-a i drugih organizacija kojima je, među ostalima, posao zaštita ljudskih prava, reagirali u slučaju govora mržnje protiv bilo koje od skupina unutar nekog društva. Nadamo se da bi tražili otkrivanje i kažnjavanje osoba koje bi bilo gdje, pa i na društvenoj mreži, koristila govor mržnje, a nadamo se da ne bi iskazali čuđenje ako bi policijski službenici odradili svoj posao, proveli zakon, otkrili počinitelja, prijavili govor mržnje, te ga priveli nadležnom sudu. Možda bi tada jedino bili revoltirani onim što nas iritira, kao Sindikat koji zastupaju djelatnike

MUP-a, a koji su većinom policijski službenici, a to je izuzetno niska kazna kojom bi takva osoba bila kažnjena. Sramotno je da se zbog starog Zakona o prekršajima protiv javnog reda i mira, osoba koje omalovažava i vrijeđa policijske službenike, koji predstavljaju državu, kažnjava s 200 kn (manje od 30 €), što je manja kazna od kazne zbog nevezivanja sigurnosnim pojasom. Zbog svega navedenoga, Sindikat policije Hrvatske zahtjeva što skorije donošenje novog Zakona o prekršajima protiv javnog reda i mira koji će, između ostalog, regulirati navedenu materiju u duhu sa sadašnjim vremenom i novčanim kaznama primjerenima 2014., a ne 80-tih godina prošlog stoljeća kada su visine sadašnjih kazni propisane. Podržavamo i uvijek ćemo podržavati slobodu izražavanja i slobodu mišljenja ali ne grubim vrijeđanjem i govorom mržnje protiv drugih, osobito skupine ljudi ili pojedinaca koje se generalizira i vrijeđa samo zato što pošteno, predano i časno obavljaju svoj posao, koji je u ovom slučaju policijski. Na kraju, vjerujemo da je reakcije predstavnice zadužene za nadzor medijskih sloboda OSCE-a bila potaknuta nepoznavanjem svih činjenica o konkretnom predmetu, a i o tome da takav govor mržnje nije izoliran slučaj, te ovim putem pozivamo predstavnike OSCE-a na razgovor iako je s danom 31.12.2007. godine Misija OSCE-a u Hrvatskoj zatvorena, a od 1.01.2008. godine zadržan samo Ured OSCE-a u Zagrebu."

**5. kolovoz 2014.**

### **Zaštitna sredstva za policijske službenike i uputa o postupanju**

Obzirom na ilegalne ulaske stranaca u Republiku Hrvatsku, a isključivo nakon saznanja kako policijski službenici nemaju dovoljno odgovarajuća zaštitna sredstva i opremu, kao ni uputu o postupanju s osobama koje dolaze iz rizičnih zemalja koje su zahvaćene potencijalnim nositeljima zaraznih bolesti, uputili smo dopis Ministarstvo unutarnjih poslova, Ministarstvo zdravlja i Službi za epidemiologiju Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo. Naime, prije godinu dana, točnije 25. listopada 2013. godine, zatražili smo očitovanje na problematiku nedostatka zaštitnih sredstava za policijske službenike koji rade na poslovima nezakonitih migracija te smo 25. studenog 2013. godine zaprimili dopis Ravnateljstva policije – Uprave za granicu kako su za 2014. godinu planirana sredstva za pribavljanje zaštitnih sredstava za policijske službenike koji dolaze u kontakt sa strancima, potencijalnim nositeljima zaraznih bolesti. Obzirom na činjenicu da policijskim službenicima, koji rade u postajama aerodromske policije, graničnim prijelazima, odjelima za nezakonite migracije, u centrima za prihvatanje stranaca, nisu osigurana zaštitna sredstva, od MUP-a smo zatražili hitno osiguravanje potrebne zaštitne opreme (jednokratne medicinske rukavice, kape i maske, jednokratne

zaštitne kombinezone, sredstava za dezinfekciju – osobnu dezinfekciju i dezinfekciju prostora te izdavanje upute o postupanju u rizičnim situacijama, odnosno naputak o postupanju policijskih službenika prema osobama koje dolaze iz rizičnih zemalja, tj. iz zemalja gdje je ebola proglašena epidemijom. Također, tražili smo da se u prihvatne centre vrate liječnički timovi koji bi pregledavali strance i azilante prilikom ulaska u prihvatne centre. Iznimo je bitno da se vodi briga o policijskim službenicima koji su svakodnevno u kontaktu s azilantima i strancima. Od strane MUP-a pisanim putem iskazano je razumijevanje za zabrinutosti svih sudionika, a u cilju otklanjanja svih dvojbi o ispravnosti predmetnog postupanja prema strancima, predstavnici nadležnih službi MUP-a, MIZ-a, HZZO-a i HZJZ-a navedeno je da će se održati dodatne koordinacijske sastanke. Što se tiče zaštitne opreme za policiju, napomenuto je kako je ona osigurana i dostupna, te su poduzete dodatne aktivnosti u cilju njihove pravilne uporabe, a da će MUP, slijedom iznesenih dvojbi o nedostatnom stupnju informiranosti policije poduzeti sve potrebne mjere u cilju osiguranja pravodobnog i stručnog postupanja u predmetnim situacijama. Jedini cilj Sindikata policije Hrvatske bio je i biti će zaštita članova SPH, djelatnika MUP-a obzirom na činjenicu da su policajci (u konkretnim slučajevima) u svakodnevnom kontaktu s rizičnim i potencijalno

zaraznim osobama, osobito onima koji dolaze iz zemalja zahvaćenim epidemijom te da zaštitna sredstva/oprema nije bila osigurana, dostupna i dostatna u svim ustrojstvenim jedinicama koje se potencijalno susreću ilegalnim migrantima. Dana 10. listopada 2014. godine zaprimili smo dva dopisa iz MUP-a u kojima nas se obavještava kako unutar MUP-a nije osnovana Radna skupina za izradu akta kojim će se propisati postupanje policijskih službenika kod kojih postoji sumnja na zaraženost virusom ebole, ali je Ministarstvo zdravlja izradilo dokument „Standardni operativni postupak s legalnim i ilegalnim putnicima iz zemalja u kojima ima ebole“ koji je dostavio MUP-u. Međutim, kako Uprava za granicu Ravnateljstva policije nije bila suglasna s dijelom gore navedenog Standardnog operativnog postupka koji uređuje obveze policijskog službenika, 3. rujna 2014. godine u Ravnateljstvu policije održan je sastanak predstavnika Uprave za granicu, Uprave za upravne i inspekcijske poslove, Ministarstva vanjskih i europskih poslova, Ministarstva pomorstva, prometa i infrastrukture, Carinske uprave i Ministarstva zdravlja na kojem nije usuglašen konačni tekst Standardnog operativnog postupka, već je dogovoren da će dio toga akta koji se odnosi na postupanje službenika MUP-a izraditi nadležna stručna služba Uprave za granicu. Obzirom na navedeno pozivamo na što skoriju izradu navedenog akta.

## 6. listopad 2014. godine

Izjava ministra financija g. Borisa Lalovca u svezi smanjenja plaća - čudi nas izjava ministra financija g. Borisa Lalovca koji je u sustave u kojima treba rezati plaće uvrstio i Ministarstvo unutarnjih poslova. Sustav MUP-a je uvršten samo iz razloga što je jedan od "većih" sustava u okviru državnih i javnih službi. Međutim, moramo podsjetiti da su u Ministarstvo unutarnjih poslova, u posljednjih nekoliko godina, zbog zabrane novog zapošljavanja, primani novi ljudi isključivo zbog jačanja kapaciteta za ulazak RH u „schengenski“ prostor i to primjenom sustava 2:1 (dva odlaska u mirovinu, jedno novo zapošljavanje). Zbog navedenog značajno je smanjen broj zaposlenih u MUP-u. I to preko 10% u zadnjih nekoliko godina, a istodobno je samo za pokrivanje "Schengena" potrebno angažirati oko 9 tisuća policijskih službenika. Zaposlenici MUP-a ujedno imaju i najniže početne koeficijente u sustavu državnih i javnih službi (policajac ima koeficijent od 0,776) te ih isključivo dodaci za posebne uvjete rada (90% policijskih službenika ima 20% dodatka) približavaju prosjeku na razini državnih

i javnih službi. Zbog smanjenja broja ljudi i značajnog preusmjeravanja ljudstva na buduću "schengensku" granicu u velikom broju policijskih uprava i postaja već nedostaje značajan broj ljudi. Trenutno imamo manje policijskih službenika nego prije 10-tak godina (nakon provedene sistematizacije i smanjenja broja policijskih službenika 2001. godine), a broj graničnih policajaca se povećao za više tisuća. Podsjećamo da su plaće za zaposlene u MUP-u trenutno na istoj nominalnoj razini kao i 2000. i npr. 2005. godine, tj. oko 2,5 do 2,7 milijarde kuna, a pretkrizne 2008. i npr. 2011. godine su iznosile oko 3,2 milijarde kuna, što govori da su izdaci za zaposlene u MUP-u smanjeni za oko 25% – odnosno, to znači u MUP-u državna potrošnja nije "divljala" (kako se tvrdi da je



na razini opće države) i kako se štedjelo na svim stavkama pa i na primanjima zaposlenih. Smanjenje je rezultat nižih plaća i smanjenja broja djelatnika MUP-a. Jasno nam je da postoje problemi s proračunom, ali svrstavanje policijskih službenika u kategoriju onih na kojima se treba štedjeti samo zbog toga što je policija „veći“ sustav smatramo nepravednim jer i sad su plaće policijskih službenika na razini ili ispod prosjeka državnih i javnih službi iako svugdje u svijetu, zbog posve očitih razloga,

policjski službenici imaju najmanje 20 do 30% više plaće od zanimanja s odgovarajućim stupnjem edukacije pod državnim proračunom. Ovim putem poručujemo da se na policijskim službenicima i zaposlenicima MUP-a već previše štedjelo i da bi svako daljnje „rezanje“, ili primanja ili broja zaposlenih, ugropilo funkcioniranje sustava. Na sigurnost se ne smije štedjeti, a kod nas (u MUP-u) se već štedjelo i to previše!

## SASTANAK PREDSTAVNIKA MUP-A I REPREZENTATIVNIH SINDIKATA DRŽAVNIH SLUŽBI

U cijelosti prenosimo obavijest Ministarstva unutarnjih poslova o održanom sastanku predstavnika MUP-a i reprezentativnih sindikata državnih službi: „U Ministarstvu unutarnjih poslova održan je u četvrtak, 3. travnja, sastanak predstavnika reprezentativnih sindikata državnih službi s predstvincima poslodavca. Na sastanku su sindikati informirani o tijeku aktivnosti važnih za položaj službenika i namještenika Ministarstva unutarnjih poslova. Između ostalog, dana je informacija o tijeku prijama i planiranja prijama u državnu službu, poglavito slijedom ispunjavanja



obveza prema Europskoj uniji sukladno potrebama provedbe priprema za pristupanje Republike Hrvatske Schengenskom području. Također, predstavnici Ministarstva unutarnjih poslova upoznali su predstavnike sindikata o mogućnosti da se u budućnosti, u slučaju velikog broja policijskih službenika koji se kandidiraju za interne oglase ili objavljena slobodna radna mjesta u ustrojstvenim jedinicama teritorijalno udaljenim od njihovog trenutnog mesta rada i stanovanja, razgovori povjerenstva s kandidatima (motivacijski razgovori) obavljaju putem video-veze, radi smanjenja troškova kandidatima. Pored toga, sindikati su informirani o provedbi redovnih kontrolnih zdravstvenih pregleda policijskih službenika sukladno Pravilniku o mjerilima i načinu utvrđivanja posebne psihičke i tjelesne zdravstvene sposobnosti za osobu koja se prima u policiju i policijskog službenika te o sastavu i načinu rada zdravstvenih komisija u ovlaštenim zdravstvenim ustanovama. Nakon obavljenih pregleda policijskih službenika određenih

ustrojstvenih jedinica sjedišta Ministarstva unutarnjih poslova, do kraja godine pregledima će se obuhvatiti policijski službenici najmanje 4 policijske uprave, i to: dubrovačko-neretvanske, splitsko-dalmatinske, šibensko-kninske i zadarske. Jedna od najvažnijih informacija odnosila se na obveze Ministarstva unutarnjih poslova vezane uz Reformske i druge mjere fiskalne konsolidacije, koje je Vlada RH donijela za razdoblje 2014. - 2016. Također, u tijeku su aktivnosti vezane uz provedbu reorganizacije Ministarstva unutarnjih poslova u cilju funkcionalnije organizacije sustava na način da se umjesto sadašnjih 20 policijskih uprava ustroji manji broj teritorijalno okrugljenih policijskih uprava, čime će se povećati broj neposrednih izvršitelja, a da pritom neće doći do „viška“ zaposlenika. Reprezentativni sindikati tražili su punu informiranost i uključivanje u navedene procese. Dogovoren je daljnji dijalog oko svih pitanja iz područja socijalnog dijaloga reprezentativnih sindikata i poslodavca.“.

## REDOVNI MJESEČNI FOND SATI

Obzirom na upite članova, a u svezi dopisa Uprave za pravne poslove i ljudske potencijale Ministarstva unutarnjih poslova RH od 8. travnja 2014. godine (broj: 511-01-157-38023/1-2014 KZO), koji je kod nekih izazvao nedoumicu oko toga da li u mjesecu u kojem blagdan pada na inače radni dan (od ponedjeljka do petka), službenici i namještenici koji rade u turnusu 12-24-12-48 ili smjenama (2-2-2-2) trebaju odraditi drugačiji broj sati od službenika i namještenika koji rade od ponedjeljka do petka, te im je taj blagdan neradan i za njega dobivaju naknadu za blagdan, u nastavku, u cijelosti, dostavljamo dopis SPH.



# SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE

Bužanova 4. Zagreb . OIB 26439251742 T 01/2333 138 . 01/2333 139 F 01/2333 140  
www.sindikatpolicije.hr . e-mail: sph@zg.t-com.hr

Zagreb, 14. travnja 2014.  
Ur. broj: 212/14.

MOLIMO STAVITI NA OGLESNU PLOČU!  
MOLIMO PROCITATI NA OPREMAMA SLUŽBE!  
MOLIMO UVESTI U KNIJU FAXA!

- ČLANOVIMA SPH -  
- POVJERENICIMA SPH -

PREDMET: Redovni mjesечni fond sati  
- pojašnjenje, dostavlja se

Poštovani,

vezano za upite članova, a u svezi s dopisom Uprave za pravne poslove i ljudske potencijale MUP-a RH od 8. travnja 2014. godine, broj: 511-01-157-38023/1-2014 KZO, koji je kod nekih izazvao nedoumicu oko toga da li u mjesecu u kojem blagdan pada na inače radni dan (od ponedjeljka do petka) službenici i namještenici koji rade u turnusu 12-24-12-48 ili smjenama (2-2-2-2) trebaju odraditi drukčiji broj sati od službenika i namještenika koji rade od ponedjeljka do petka, te im je taj blagdan neradan i za njega dobivaju naknadu za blagdan možemo konstatirati sljedeće:

- u navedenom dopisu je u prvom stavku jasno navedeno da **MJESEČNI FOND RADNIH SATI** za mjesec TRAVANJ 2014. godine iznosi **168** radnih sati i **ZA SVE JE SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE ISTI, NEOVISNO O NAČINU ORGANIZACIJE RADA** (od ponedjeljaka do petka, smjena, turnus ili rad na drugačiji način),
- službenicima i namještenicima koji rade u turnusima, smjenama (2-2-2-2) ili na drugačiji način i na dan blagdana koji pada između ponedjeljka do petka nisu trebali raditi ili su radili prilikom mjesecnog obračuna sati ne upisuje se naknada za blagdan (koja se upisuje onima koji bi na taj dan inače radili da nije blagdan) jer su na taj dan radili ili nisu trebali raditi – NAVEDENO NEMA UTJECAJ NA TO DA ONI MORAJU ODRADITI VEĆI BROJ RADNIH SATI REDOVNOG RADA – tj. NE MORAJU,
- postoje dva fonda mjesecnih sati što neke zbunjuje:
  - mjesecni fond radnih sati (MFRS) – već prije smo naveli da je to broj sati koji službenici i namještenici trebaju odraditi i za sve službenike je isti – a čini ga broj dana u mjesecu od ponedjeljka do petka bez blagdana pomnožen s 8,
  - redovni mjesecni fond sati (RMFS) – fond sati koji služi isključivo kao sredstvo za izračun cijene radnog sata, a kako bi se mogli obračunati dodaci na plaću za sate odradene u turnusu, subotom, nedjeljom, blagdanom, noću, prekovremeni, drugoj smjeni, sate provedene na pasivnom dežurstvu ... (slučajevima iz čl. 44. Kolektivnog ugovora) – RMFS se izračunava na način da se ukupan broj dana u mjesecu od ponedjeljka do petka (uključujući blagdane i neradne dane sukladno Zakonu) pomnoži s 8 – za službenike i namještenike koji rade od ponedjeljka do petka razlika između MFRS i RMFS (u mjesecima kada ona postoji) evidentira se kao naknada za blagdan, a ostalim kao nadopuna satnice do redovnog mjesecnog fonda sati – time su svi službenici i namještenici u jednakom položaju, tj. trebaju redovno odraditi potpuno jednak broj radnih sati, neovisno u kojem sustavu rada radili,
- ako službenik i namještenik, ne svojom krivnjom (neopravdani izostanak i sl.) već zbog rasporeda rada ili načina organizacije rada od strane rukovoditelja kroz svoj redovni rad u bilo kojem sustavu rada, ne odradi mjesecni fond radnih sati (MFRS) i dalje ima pravo na punu osnovnu plaću (ne može mu se plaća umanjivati) uz sve pripadajuće dodatke, tj. uvećanja iz čl. 44. (prekovremeni rad, rad u turnusu, subotom, nedjeljom, blagdanom, noću, drugoj smjeni, sate provedene na pasivnom dežurstvu ...).



# SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE

Bužanova 4. Zagreb . OIB 26439251742 T 01/2333 138 . 01/2333 139 F 01/2333 140  
www.sindikatpolicije.hr . e-mail: sph@zg.t-com.hr

PRVI HRVATSKI POLICIJSKI SINDIKAT

- plaća službenika i namještenika se može umanjivati samo zbog neopravdanog izostanka, neplaćenog dopusta, dok za vrijeme bolovanja i suspenzije službenik ima pravo na naknadu plaće u određenom postotku ovisno o slučaju i sukladno Kolektivnom ugovoru, Zakonu o policiji ili drugom propisu.

Ukratko, **TUMAČENJE KOMISIJE JE SAMO TEHNIČKA UPUTA POSLODAVCU KAKO OBRAČUNATI MJESEČNU PLAĆU SUKLADNO ODREDBAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DRŽAVNE SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE I NE MIJENJA NIŠTA U POGLEDU OBVEZE SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA DA REDOVNO ODRADI ODREĐEN BROJ RADNIH SATI ILI DANA U ODNOSU NA ONO ŠTO JE DO SADA BILO.** Navedeno se da i iščitati iz dopisa Uprave za pravne poslove i ljudske potencijale - BILO KAKVA DRUGAČIJA (POGREŠNA) PRIMJENA TUMAČENJA ZAJEDNIČKE KOMISIJE - npr. **TRAŽENJE DA SLUŽBENICI I NAMJEŠTENICI KOJI RADE U TURNUSU, SMJENAMA (2-2-2-2) ILI NA DRUGAČIJU NAČIN TREBAJU REDOVNO ODRADITI VEĆI BROJ RADNIH SATI OD SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA KOJI RADE OD PONEDJELJKA DO PETKA - MOGLO BI GENERIRATI VELIKI BROJ PREKOVREMENIH SATI I ŠTETU PO DRŽAVNI PRORAČUN AKO BI SE ZBOG TOGA POKRENULI SUDSKI POSTUPCI.**

S poštovanjem,



# GRAĐANSKO ODIJELO

Obzirom na veći broj upita članova oko roka i načina zaduživanja narudžbenica za nabavku građanskog odjela za 2014. godinu za policijske službenike koji, sukladno Zakonu o policiji i Pravilniku o načinu i uvjetima za ostvarivanje prava policijskih službenika na građanska odijela, ostvaruju pravo na to, te obzirom da je četverogodišnji ugovor s tvrtkom „Varteks“ d.d. Varaždin istekao, 18. srpnja 2014. godine dostavili smo vam informaciju koju smo zaprimili od Odjela za nabavu odore Ministarstva unutarnjih poslova, koju, u nastavku, u cijelosti prenosimo: „Planom nabave za 2014. godinu, koji je objavljen na internetskoj stranici MUP-a pod stavkom 142. navedena je nabava s ciljem sklapanja okvirnog sporazuma za javnu nabavu građanskih odijela na 2 godine za djelatnike koji ostvaruju na to pravo. Za potrebe pripreme postupka javne nabave krajnji korisnik Ravnateljstvo policije je u skladu s člankom 3. prethodno navedenog Pravilnika, Upravi za materijalno-financijske poslove dostavilo popis policijskih službenika koji ostvaruju pravo na građanska odijela te podatke o svakom djelatniku radi izdavanja narudžbenice (uključujući i policijske uprave). Popis policijskih službenika, koji imaju pravo na građansko odijelo sukladno opisu poslova

radnog mjesta, sastavlja se na temelju prijedloga nadležnih rukovoditelja, odobrava ga glavni ravnatelj policije, a Uprava za materijalno-financijske poslove temeljem zaprimljenog zahtjeva Ravnateljstva policije i propisnika/tehničkih specifikacija za „građansko odijelo“, koje su u izradi od strane tehničke službe Uprave za razvoj, opremanje i potporu Ministarstva u sjedištu u dogовору i uz ovjeru Ravnateljstva, započinje i provodi postupak javne nabave. Uprava za materijalno-financijske poslove, sukladno Zakonu o javnoj nabavi, provest će postupak javne nabave nakon primitka propisnika/tehničkih specifikacija koje su u postupku izrade od strane Uprave za razvoj, opremanje i potporu. Za provođenje postupka javne nabave izrađuje se i objavljuje Dokumentacija za nadmetanje u Elektroničkom oglasniku javne nabave – Narodne novine, tom dokumentacijom za nadmetanje pozivaju se svi zainteresirani gospodarski subjekti da dostave svoje ponude u zakonskom roku, ne nižim od 40 dana, nakon isteka roka za dostavu ponuda provodi se javno otvaranje ponuda, nakon pregleda i ocjena dostavljenih ponuda za nadmetanje donosi se odluka o odabiru ponuditelja, ukoliko nema izjavljenih žalbi, nakon proteka roka mirovanja (15 dana) sklapa

se okvirni sporazum i ugovor s odabranim ponuditeljem.“ U međuvremenu smo, od nadležne službe MUP-a, dobili informaciju kako je javni natječaj za najpovoljnijeg ponuđača za građanska odijela raspisan 21. kolovoza 2014. godine, te da će 26. rujna 2014. godine biti javno otvaranje pristiglih ponuda. Nakon pregleda i ocjena dostavljenih ponuda za nadmetanje biti će donesena odluka o odabiru ponuditelja, a ukoliko na dostavljene ponude neće biti žalbi, nakon proteka roka mirovanja (15 dana), MUP će pristupiti potpisivanju okvirnog sporazuma i ugovora s odabranim ponuditeljem te daljnjoj realizaciji narudžbenica za građanska odijela, tj. nabavu istog. U svezi nekoliko upita o mogućnosti podnošenja tužbe radi ostvarivanja prava na građansko odijelo za 2014. godinu, isto će moći biti utuživo tek nakon 31. prosinca 2014. godine, tj. ukoliko MUP ne omogući nabavu građanskog odijela za policijske službenike do tog datuma. Drugim riječima, eventualne tužbe ili neki drugi

postupci bili bi mogući tek od 1. siječnja 2015. godine, obzirom da obveza ostvarivanja prava na građansko odijelo za 2014. godinu nije dospjela do isteka ove godine. Međutim, obzirom na ranije navedene informacije da je sam postupak javne nabave pri kraju, vjerujemo da do toga neće doći. Obzirom na sve navedeno, napominjemo kako se realizacija narudžbenica za građansko odijelo za 2014. godinu očekuje do kraja ove godine, a o eventualnim dalnjim informacijama, kao i do sada, biti će pravovremeno obaviješteni.



# X. SPORTSKE IGRE SINDIKATA POLICIJE HRVATSKE

Od 18.-21.rujna 2014.godine u Zatonu kod Zadra održane su jubilarne X. Sportske igre Sindikata policije Hrvatske na kojima je sudjelovalo više od 1.200 članova SPH, delegata iz policijskih sindikata susjednih zemalja te gostiju iz cijele Hrvatske. Članovi SPH su se natjecali u slijedećim disciplinama: mali nogomet (M), kuglanje (M, Ž) – ekipno i pojedinačno, šah (M,

Ž) – pojedinačno, boćanje (M) – ekipno, odbojka na pijesku (M, Ž) – ekipno, pikado (M, Ž) – ekipno i pojedinačno, gađanje zračnom puškom (M, Ž) – ekipno i pojedinačno, stolni tenis (M, Ž) – ekipno i pojedinačno i potetanje užeta (M, Ž). I ove godine, disciplina koja je privukla najviše pažnje sudnika i izmamila najviše smijeha, ali isto tako i prihvatile se kao najozbiljnija, bila je potezanje užeta.



Ukupni pobjednik X. Sportskih igara Sindikata policije Hrvatske bila je ekipa Glavne podružnice Sindikata policije Hrvatske za PU SISAČKO-MOSLAVAČKU.

Svake večeri tijekom sva 3 dana Sportskih igara SPH, za sve sudionike bile su organizirale zabavne večeri u diskoteci „Saturnus“.

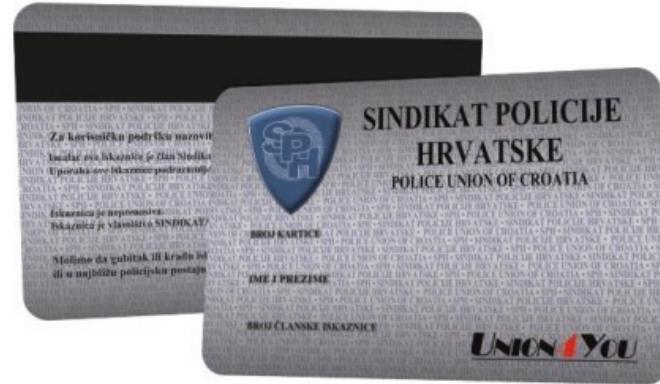
Ovim putem zahvaljujemo svim članovima, sudionicima i predstavnicima policijskih sindikata susjednih zemalja na sudjelovanju te svim dobrim ljudima koji su pomogli pri organizaciji naših Igara, a najboljima još jednom iskreno čestitamo.



# NOVA ČLANSKA ISKAZNICA SINDIKATA POLICIJE HRVATSKE

Početkom ove godine predstavili smo vam novu člansku iskaznicu Sindikata policije Hrvatske. Obzirom da je sam postupak zahtijevao veliki broj priprema kao i prilagodbu informatičkog sustava MUP-a i poslovnih partnera, obavještavamo vas da je od lipnja o.g. članska iskaznica Sindikata policije Hrvatske dobila novu funkcionalnost, koja od sada, osim kao dokaz članstvu u SPH, služi i kao sredstvo autorizacije obustave na plaću. Svi članovi SPH koji žele koristiti člansku iskaznicu kao sredstvo autorizacije obustave na plaću, u proteklom razdoblju su mogli preuzeti Izjavu o korištenju PIN-a za preuzetu člansku iskaznicu te korisničke podatke (korisničko ime i lozinku) za pristup pregledu realiziranih obustava na kupnju roba i usluga, kao i o limitu dozvoljenom za kupnju, na web portalu [www.union4you.hr](http://www.union4you.hr). Članovi koji to još nisu, PIN mogu preuzeti u Glavnoj podružnici SPH u kojoj su članovi. Autorizacija se vrši putem POS uređaja i to PIN-om kojeg ste zaprimili s članskom iskaznicom. Sukladno vašim pisanim suglasnostima, od MUP-a smo zatražili potrebne podatke, uspješno je izvršen import potrebnih podataka te je definiran limit odobrenja korištenja kartice za svakog člana

korisnika kartice SPH kao sredstva autorizacije obustave na plaću. Korištenje kartice kao sredstvo autorizacije obustave na plaću će se unapređivati, a za početak vas možemo izvijestiti da je među prvim partnerima kod kojih je moguće obaviti sindikalnu kupnju putem obustave na plaću njenom autorizacijom pomoću nove iskaznice tvrtke KONZUM d.d., Euroherc osiguranje, Jadransko osiguranje, Prodajni centar BAT u Čakovcu. Kako bi koristili člansku iskaznicu, potrebno je da članska iskaznica SPH bude aktivirana, tj. da ste kod sindikalnog povjerenika preuzeli PIN. Za sve dodatne informacije molim da se obratite putem maila: [podrska@union4you.hr](mailto:podrska@union4you.hr) ili na broj telefona: 01/ 2310 479.



# PREDSTAVLJAMO GLAVNU PODRUŽNICU SPH ZA MUP RH SJEDIŠTE

Glavna podružnica Sindikata policije Hrvatske za MUP RH Sjedište osnovana je 05. veljače 2000. godine. Bila je jedna od prvih sindikalnih podružnica osnovanih u SPH te je druga podružnica po članstvu a trenutno broji 1186 članova MUP-a, u kojoj su okupljeni i članovi drugih državnih tijela.

Članovi Glavne podružnice ostvaruju pravo na jednokratne materijalne pomoći i to u sljedećim slučajevima:

- rođenje djeteta u iznosu od 500,00 kuna
- bolovanje duže od 90 dana u iznosu od 500,00 kuna
- smrti člana obitelji članu SPH u iznosu od 1.000,00 kuna
- obitelj u slučaju smrti člana SPH u iznosu od 3.000,00 kuna
- teške bolesti (kancerogene) u iznosu od 2.000,00 kuna – dok o ostalim teškim bolestima, o pomoći i iznosu odlučuje Povjerenstvo Glavne podružnice.

Svaki član GP MUP RH Sjedište ima besplatnu pravnu pomoć.

Radom GP SPH za MUP RH Sjedište upravlja Glavna povjerenica Ljiljana Jurić, dok se jednom

mjesečno organiziraju sastanci Povjerenstva GP na kojima sudjeluju sindikalni povjerenici ustrojstvenih jedinica.

Glavna povjerenica, sindikalni povjerenici, kao i sami članovi, aktivno sudjeluju u dostavljanju mišljenja na prijedloge zakonskih i podzakonskih akata, također aktivno sudjelujemo i u radu radnih skupina (grupa), kako na razini MUP-a, tako i na razini sindikalne središnjice u kojoj SPH djeluje.

Također, članovi GP, svake godine aktivno sudjeluju i pomažu prilikom organizacije Sportskih igara SPH, a prema potrebi i zahtjevima članova organiziraju se i izleti.

Uz sve navedeno, članovi GP izuzetno su dobro prihvatili korištenjem web aplikacije SPH - webapp.

Isto tako, moramo spomenuti da se ova GP zajedno sa Središnjicom SPH 2000. godine odlučno suprotstavila privatizaciji dijela državnih namještenika, u čemu je imala velikog uspjeha tako da su ti državni namještenici zaposlenici MUP-a i danas. Isto se ponavlja i u zadnjih godinu dana, a SPH je i ovaj puta uz njih.

