



# GLASILO

SINDIKATA POLICIJE HRVATSKE

STUDENI 2012. Godina 2 Broj 6



# SINDIKALNA BORBA

# Uvodna riječ

Drage članice, dragi članovi, nakon male stanke, koja je uslijedila radi aktivnog sudjelovanja predstavnika Sindikata policije Hrvatske u Radnim skupinama MUP-a (za donošenje podzakonskih akata, uredbi i prijedloga) te brojnih drugih sindikalnih aktivnosti, pred vama je novi broj Glasila Sindikata policije Hrvatske. Iz same naslovne stranice daje se zaključiti kako je pred nama još jedna borba za zadržavanje materijalnih prava policijskih službenika, zaposlenika MUP-a.

Naime, Sindikat policije Hrvatske inicijator je za organizaciju svih zakonom dozvoljenih mjera i radnji, ovaj put u cilju zadržavanja odredbe o otpremninama policijskih službenika koja je propisana Zakonom o policiji. Uz aktualnu temu tu je i obavijest o potpisanom Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike, inicijativama i priopćenjima za javnost Sindikata policije Hrvatske te dijelu pogodnosti za članove SPH. Napominjem kako će sljedeći broj Glasila SPH izaći u vrlo kratkom roku s temama o organiziranom prosvjedu policijskih službenika u Zagrebu i stanogradnjom za članove SPH!

Želim vam ugodno čitanje te pozivam sve zainteresirane da nam prijedloge, sugestije ali i kritike, kao i teme za buduća izdanja Glasila SPH pošalju na [glasilo@sindikatapolicije.hr](mailto:glasilo@sindikatapolicije.hr).

**SOLIDARNOST, POVJERENJE, HRABROST!**

Predsjednik SPH  
Dubravko Jagić

Uvodna riječ	2
Sindikalna borba za otpremnine	3
Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike	5
Rad Koordinacije sindikata koji djeluju unutar MUP-a	6
Nacrt Prijedloga Zakona o plaćama državnih službenika	7
Izmjena sustava rada	8
Višak zaposlenih u policiji?!	9
Usvajanje Nacrta Zakona o prekršajima protiv javnog reda i mira	10
Sportske igre SPH	11
Nošenje oznaka osobnog policijskog zvanja	13
Zaštitna sredstva za policijske službenike	13
Zajednička komisija za tumačenje i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike	14
Prijam u službu u Ministarstvo unutarnjih poslova u 2012. godini	15
Sveti Bartolomej	16
Glavna podružnica SPH za PU zadarsku	18
Zagrebačka banka	19
Obilježena 22. Obljetnica ATJ Lučko	20
Dan policije i blagdan Svetog Mihovila	21



## GLASILO SINDIKATA POLICIJE HRVATSKE

**Nakladnik:** Sindikat policije Hrvatske

**Adresa:** Bužanova 4, 10000 Zagreb

**Telefon:** +385 (0)1 23 33 138, (0)1 23 33 139

**Fax:** +385 (0)1 23 33 140

**URL:** <http://www.sindikatapolicije.hr>

**email:** [glasilo@sindikatapolicije.hr](mailto:glasilo@sindikatapolicije.hr)

**Tekst:** Branka

**Fotografije:** PIXSELL i SPH

**Oblikovanje:** The Special One

Glasilo izlazi prema potrebi u elektronskom PDF obliku.  
Sva prava pridržana. SPH © 2012.

# Sindikalna borba za otpremnine policijskih službenika je počela

Nakon samo godinu dana od organiziranja prvog prosvjeda policijskih službenika u službenim odorama (27. listopada 2012. godine), susrećemo se s novim preprekama i mogućnostima smanjivanja materijalnih prava policijskih službenika. Naime, 25. listopada 2012. godine Vlada RH donijela je odluku o prihvaćanju prijedloga MUP-a oko Nacrta Zakona o izmjenama Zakona o policiji, s konačnim prijedlogom Zakona te je taj prijedlog uputila u saborsku proceduru. 22. listopada 2012. godine uputili smo vam prvi dopis kojim smo vas upoznali sa akcijama koje je Sindikat policije Hrvatske pokrenuo, a u cilju zadržavanja propisane odredbe o otpremninama čija primjena bi trebala početi s 1.1.2013. godine:

Naime, dana 18. listopada 2012. godine, Predsjedništvo Sindikata policije Hrvatske donijelo je Odluku kojom je potvrdilo stav Predsjednika SPH izrečenim na sastanku s predstavnicima MUP-a, održanom 16. listopada 2012. godine, a kojim se odlučno odbijaju predložene izmjene Zakona o policiji, tj. odgoda primjene čl. 21. Zakona o policiji (otpremine) s 1. siječnja 2013. godine na 1. siječnja 2015. godine. Ujedno, isti dan Predsjedništvo SPH donijelo je Odluku da se pristupi pripremi za provođenje svih zakonom dozvoljenih mjera i radnji u cilju zaštite SVIH ODREDBI Zakona o policiji, a posebice one koje se odnose na otpremine za policijske službenike. Stav Predsjedništva SPH je jasan, a to je da je pitanje otpremnina policijskih službenika pitanje materijalnih prava dijela

državnih službenika (u konkretnom slučaju policijskih službenika) koja se ne smiju smanjivati, a na što se Vlada RH obvezala potpisivanjem Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike s Pregovaračkim odborom sindikata državnih službi, a samim time i sa SPH kao najbrojnijim sindikatom državnih službi. Ukoliko dozvolimo da nam uskrate i ovo pravo, to bi bio početak rezanja i ostalih materijalnih prava svim zaposlenim u MUP-u, policijskim službenicima i državnim službenicima i namještenicima. Isti dan, 22. listopada 2012. godine, od potpredsjednika Vlade RH i predsjednika Pregovaračkog odbora Vlade RH mr. sc. Nevena Mimice, zatražili smo da se u Radnu skupinu sastavljenu od predstavnika Vlade RH i predstavnika Pregovaračkog odbora sindikata državnih službi, a osnovane s ciljem usuglašavanja socijalnih partnera oko sportnih točaka Nacrta prijedloga Zakona o plaćama državnih službenika, uvrsti i Prijedlog Zakona o izmjeni Zakona o policiji, obzirom da je pitanje otpremnina policijskih službenika pitanje materijalnih prava državnih službenika i namještenika, odnosno, ukoliko se našem zahtjevu ne udovolji, zatražili smo hitno održavanje sastanka potpredsjednika Mimice i predstavnika Sindikata policije Hrvatske. Požurnicu na gore navedene zahtjeve uputili smo 26. listopada 2012. godine, međutim ni nakon toga, odgovora nije bilo te smo dana 29. listopada 2012. godine sve članove SPH i sve ostale zaposlenike MUP-a, kao i predsjednika RH dr. sc. Ivu Josipovića, predstavnike Vlade RH:



**PRVI HRVATSKI POLICIJSKI SINDIKAT!**

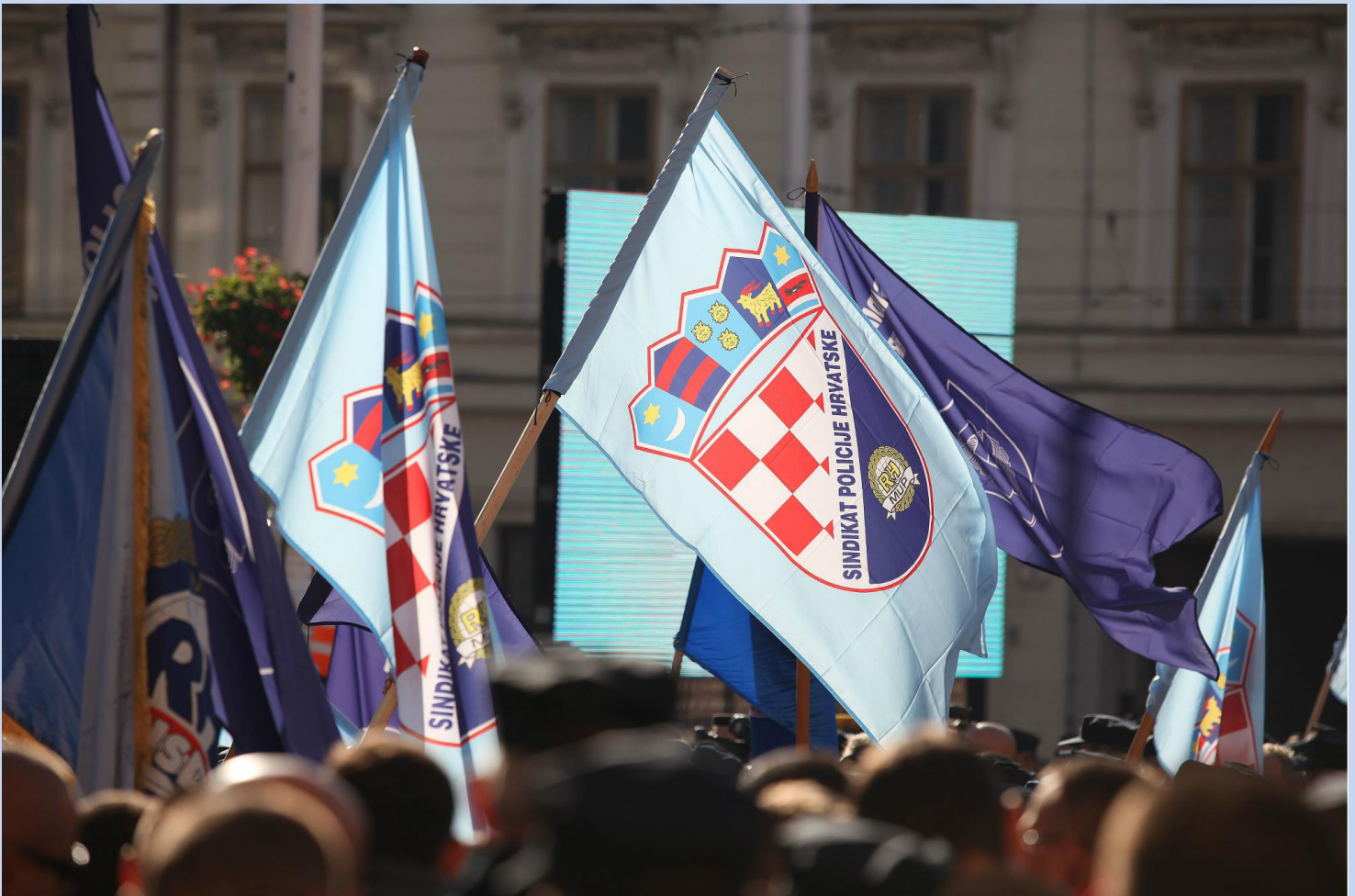
**PRVI U PROSVJEDU!**

**PRVI U SVIM AKCIJAMA ZA ZAŠTITU SVIH ZAPOSLENIH U MUP-U!**

**UVIJEK OTVORENI ZA SURADNJU SA SVIM DOBRONAMJERNIM I KONSTRUKTIVNIM SINDIKATIMA KOJI DJELUJU U MUP-U!**

potpredsjednika Vlade RH g. Mimicu, ministra rada i mirovinskog sustava g. Mrića, ministra uprave g. Bauka te veleposlanika Delegacije EU u RH g. Paula Vandorena, obavijestili o konkretnim sindikalnim akcijama zbog Nacrta prijedloga Zakona o izmjeni Zakona o policiji. Također, naveli smo kako je tekst važećeg Zakona o policiji usuglašen s predstavnicima Europske komisije, te svako zadiranje u njegov tekst smatramo kršenjem usuglašenog Zakona, koji je bio jedan

zaposlenih u policiji, 25. listopada 2012. godine pozvali smo sve sindikate koji djeluju u MUP-u da se pridruže prvom hrvatskom policijskom sindikatu – Sindikatu policije Hrvatske, kao inicijatoru i reprezentativnom sindikatu zaposlenih u MUP-u kako bi se zajednički izborili za zadržavanje naših prava. Temeljem tog dopisa, 29. listopada 2012. godine zaprimili smo dopis predsjednika Nezavisnog sindikata djelatnika MIUP-a g. Zdravka Lončara koji nas je obavijestio kako se i NSD MUP-a



od uvjeta za zatvaranje poglavlja 23. – Pravosuđe i temeljna prava. U dopisima smo još jednom ponudili spremnost za dijalog i rješenje spornog pitanja otpremina, samim time što podaci koji se navode u obrazloženju Nacrta prijedloga Zakona o izmjenama Zakona o policiji nisu najtočniji, tako je npr., ove godine svega 100-tinjak policijskih službenika otišlo u mirovinu. Iz svih navedenih razloga prinuđeni smo pristupiti organiziranju hitnih sindikalnih akcija kako bi kroz sindikalnu borbu i podršku članova i svih zaposlenih u MUP-u "spriječili" izmjene Zakona o policiji. Kako se radi o pitanju oko kojeg trebaju biti ujedinjeni svi sindikati koji zastupaju zaposlenike MUP-a, jer se radi o zajedničkom interesu zaštite prava

priključuje akcijama za zaštitu svih materijalnih prava zaposlenih u MUP-u, kao i svih odredbi Zakona o policiji. I ovim putem napominjemo kako se nadamo da će i Sindikat državnih službenika i namještenika RH uskoro poslati sličan dopis kako bi svi zajedno, u ime Koordinacije sindikata koji djeluju unutar MUP-a, mogli nastupiti prema Vladi RH. Smatramo da je odgoda primjena otpremina samo prvi korak ka smanjenju prava zaposlenih u MUP-u ukoliko to ne spriječimo. O točnom datumu i mjestu održavanja prosvjeda biti ćete upoznati putem oglasnih ploča, web stranice SPH, Facebook-a SPH kao i putem Glavnih povjerenika Glavnih podružnica u kojoj ste član.

# Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike

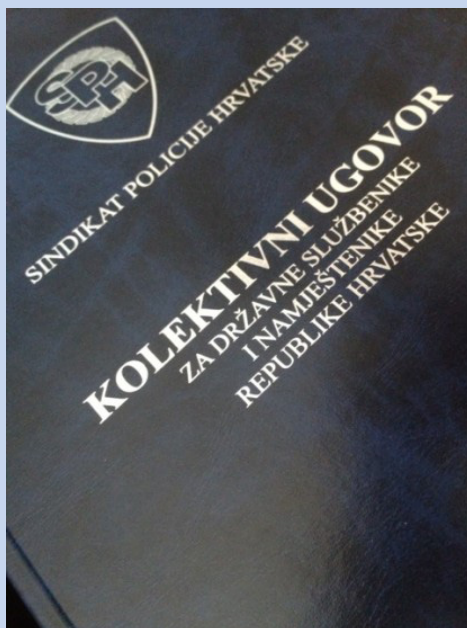
Dana 2. kolovoza 2012. godine potpisan je Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike. Na istom sastanku potpisan je i Dodatak I Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike (koji je sastavni dio Kolektivnog ugovora) i Sporazum o izmjenama i dopunama Dodatka Sporazumu o osnovici za plaće u državnim službama od 23. ožujka 2009. godine. Konačni tekstovi potpisanog Kolektivnog ugovora kao i Dodatka I. Kolektivnom ugovoru i Sporazuma objavljeni su u Narodnim novinama istog dana pod brojem 89/2012 te su dostupni i na web stranici Sindikata policije Hrvatske [www.sindikotpolicije.hr](http://www.sindikotpolicije.hr). Unatoč tome što će se neki možda osjećati zaknuti za reguliranje naknade troškova prijevoza do 2 km, moramo napomenuti da je Kolektivni ugovor istekao 31. srpnja 2012. godine te je sukladno Zakonu o reprezentativnosti vrijedila je produljena primjena još tri mjeseca, tj. do 31. listopada 2012. godine. To znači da nije bilo ugovoreno ni pravo na regres, božićnicu, kao ni ostala prava iz Kolektivnog ugovora za sve naredne godine. Stoga smo morali pregovore voditi od početka, od tzv. „nule“, tj. pregovarati o svim pravima u Kolektivnom ugovoru iz početka. Napominjemo da smo Kolektivni ugovor uspjeli sklopiti

na 4 godine, a ne na ponuđenih godinu dana što bi značilo da bi nakon godine dana morali ponoviti pregovore, a možda bi pregovarali u još lošijim uvjetima (ovisno o ekonomskoj situaciji). U potpisanom Kolektivnom ugovoru regulirana je neisplata božićnice za ovu i sljedeću godinu i regresa za sljedeću godinu, smanjenje dnevnic sa 170,00 kn na 150,00 kn. Nadalje, regulirana je drugačija isplata jubilarnih nagrada samo za sljedeću godinu, odnosno isplaćivat će se za 10, 20, 30 i 40 godina staža u iznosu od 50% od dosadašnje osnovice, dok za ovu godinu, kao i za 2014., 2015. i 2016. godinu ostaje isplata jubilarne nagrade za 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 i 40 godina uz dosadašnju osnovicu od 1.800,00 kuna, tj. prijedlog Vlade je bio isplata samo za 35

i 40 godina staža i to samo za one s tim godinama efektivnog staža koji bi išli u mirovinu. Sam je Kolektivni ugovor bitno izmijenjen i u članku 59. kojim se na drugačiji način regulira prijevoz. Možda i pravednije za one koji žive dalje od mjesta rada (naša želja je bila da se ograniči na 1 kilometar), no možda je lošije za one koji žive na kraćim relacijama, ali u svakom pojedinom slučaju možete se obratiti Glavnom povjereniku ili SPH za pojašnjenje navedenog članka. S druge strane, Kolektivni ugovor je poboljšao u nekoliko stvari, a to je: čl. 12. st. 4. – policijskom službeniku i državnom službeniku, namješteniku mora se osigurati korištenje tjednog odmora najkasnije

u roku od 14 dana, čl. 46. - poslove više složenosti policijski službenik i državnih službenik, namještenik ne smije obavljati bez izdanog pisanog naloga, bolje uređenje čl. 44. st. 10., 11. i 12. - tjedni, mjesečni fond sati, ...Uz sve navedeno, u okolnostima u kojima su se vodili pregovori, mislimo da je spomenuto najbolje što smo mogli postići (o čemu su se očitovale sve naše Glavne podružnice, a i provedena je anketa u najvećim Podružnicama SPH temeljem (većinom, zbog kratkoće vremena, anketirano je oko 7.000 članova, od kojih je oko 85% pristalo na potpisivanje

predloženog teksta Kolektivnog ugovora, dok su neke podružnice isto odlučile putem Povjerenstva Glavnih podružnica, odnosno svojih sindikalnih povjerenika) čega je navedeni tekst KU i prihvaćen). Ujedno, napominjemo da odluka o potpisivanju ovakvog Kolektivnog ugovora nije bila nimalo laka, međutim, nakon potpore s terena, učinili smo sukladno tome. Naglašavamo da ćemo se u budućnosti boriti da osobe koje sljedeće godine uopće ne dobiju ili prime umanjenu jubilarnu nagradu, to pravo ostvare naknadno kako bi ostvarili načelo pravednosti, tj. da državni službenici i namještenici koji sljedeće godine navršavaju 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 i 40 godina staža ne bi bili u lošijem položaju, kao i smanjenje udaljenosti od 2 km.



# Rad Koordinacije sindikata koji djeluju unutar MUP-a

Dana 29. kolovoza 2012. godine održan je sastanak predstavnika Ministarstva unutarnjih poslova s predstavnicima sindikata koji djeluju unutar MUP-a. Teme sastanka bile su dostavljeni tekstovi prijedloga propisa: Prijedlog Zakona o izmjenama Zakona o policiji, Prijedlog Uredbe o radnim mjestima policijskih službenika kojima se staž osiguranja računa u povećanom trajanju, Prijedlog Uredbe o izmjenama Uredbe o plaćama, Prijedlog Uredbe o izmjeni Uredbe o uvjetima za stjecanje policijskih zvanja, oznakama policijskih zvanja, funkcionalnim oznakama radnih mjesta, promaknuću i napredovanju kroz policijska zvanja. Predstavnici Ministarstva unutarnjih poslova napomenuli su kako se radi o radnim verzijama tekstova prijedloga gore navedenih propisa. Na navedene prijedloge sindikalna strana je iznijela svoj stav i upozorila na dogovor između članova pregovaračkog odbora Vlade RH i sindikata državnih službi da se, u slučaju potpisivanja Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, pod uvjetima pod kojima je potpisan, plaće, radna mjesta te ostala prava zaposlenika u državnim službama neće više dirati za ovu i narednu godinu, a u slučaju poboljšanja gospodarskog stanja u državi da će se sve prava iz prethodnog Kolektivnog ugovora vratiti. Uz navedeno, predstavnici sindikata napomenuli su da su samim time (neisplatom božićnice za 2012. i 2013. godinu i regresa za 2013. godinu i dr.) zaposleni u državnim službama dali veliki doprinos izlasku iz krize. Na sastanku je dogovoreno kako će se daljnji razgovori između predstavnika MUP-a i sindikata koji djeluju unutar MUP-a nastaviti, a o svim daljnjim informacijama pravodobno ćemo vas obavijestiti.

Povodom učestalih upita članova o prijedlogu Ministarstva unutarnjih poslova RH u svezi Prijedloga Zakona o izmjenama Zakona o policiji, Prijedloga Uredbe o izmjenama Uredbe o radnim mjestima policijskih službenika kojima se staž osiguranja računa u povećanom trajanju i Prijedloga Uredbe o izmjenama Uredbe o plaćama policijskih službenika na način da bi se dodaci za specifičnost policijske službe (prijašnji

dodaci na posebne uvjete rada) linearno smanjili službenicima VSS i VŠS za određeni postotak, također, linearno smanjio beneficirani radni staž istoj kategoriji djelatnika te prijedlog da se iz Zakona o policiji brišu odredbe o otpremnini (u tom slučaju ostala bi otpremnina po Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike), obavještavamo Vas da smo ih odbili, o čemu je i Ministarstvo unutarnjih poslova obaviješteno pisanim putem 6. rujna 2012. godine dopisom Koordinacije sindikata koji djeluju unutar MUP-a. Razlozi za odbijanjem su navedeni u dopisu. Napominjemo da pratimo razvoj situacije te, u slučaju želje poslodavca da navedene propise donese u prvotno predloženom obliku, spremni smo organizirati sve zakonom dozvoljene sindikalne akcije na koje ćemo pozvati sve članove sindikata, a sigurni smo da će se članstvo u cilju zaštite svojih prava odazvati u velikom broju. Ovdje se radi o temeljnim pravima policijskih službenika i doista su to prava za koja se svi zaposlenici moraju boriti sindikalno organiziranim akcijama na koje imamo puno zakonsko i moralno pravo. Napominjemo, da nam nije bila namjera dizati tenzije preranim iznošenjem navedenih prijedloga jer smo i na sastanku s predstavnicima MUP-a, koji je održan 29. kolovoza 2012. godine, upoznati da se radi samo o inicijalnim prijedlozima te kako time ne bi unosili nepotreban nemir među djelatnicima MUP-a jer vjerujemo da možemo obraniti navedena prava, a naravno u slučaju kada bi vidjeli da nam je za to potrebna šira akcija, pravodobno bi pozvali članstvo na sve potrebne sindikalne akcije, kao i proteklih godina. Na kraju naglašavamo, u cilju izlaska iz krize već smo dali i previše doprinosa, te nakon potpisivanja Kolektivnog ugovora članovi SPH definitivno više nisu spremni prihvatiti bilo kakva odricanja. Ukoliko Vlada RH traži sredstva za uštede, onda to neka traži na drugim mjestima, poput javnih poduzeća, službi, agencija i sl. koji, kroz granske kolektivne ugovore, imaju ugovorena značajno veća prava, mi smo svoj doprinos dali – DOSTA JE!

16. listopada 2012. godine, na inicijativu Koordinacije sindikata koji djeluju unutar MUP-a

(reprezentativni sindikati SPH, NSD MUP-a i SDLSN RH), održan je sasatanak s pomoćnicom ministra unutarnjih poslova gđom. Sanjom Čanković i načelnikom Sektora za upravljanje ljudskim potencijalima g. Acom Martinovićem. Tema i ovog sastanka bila je prijedlog Ministarstva za izmjenom Zakona o policiji u dijelu koji se odnosi na otpremnine policijskih službenika, na način da se primjena te odredbe odgodi za 1. Siječnja 2015. godine (otpremnina bi se u tom slučaju do tada isplaćivala u visini ugovorenoj Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike). Na sastanku su predstavnici Koordinacije sindikata ODBILI navedeni prijedlog te su obaviješteni od strane pomoćnice ministra gđe. Čanković da MUP ustraje na svom prijedlogu za kojeg smatraju povoljnijim po policijske službenike od prethodnog prijedloga MUP-a (od 27. Kolovoza 2012. godine), kojim se predlagalo brisanje navedene odredbe

(sada «samo» odgoda), te da, obzirom na trenutne financijske mogućnosti prijema te odredbe nije moguća u kratkoročnom narednom razdoblju. Predstavnici Koordinacije sindikata su naveli kako navedenu izmjenu smatraju zadiranjem u jedno od materijalnih prava državnih službenika i namještenika, a na što se Vlada RH, potpisivanjem novog Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, obvezala da neće učiniti. Iako navedeno pravo na otpremninu temeljem Zakona o policiji do sada nije bilo konzumirano od strane policijskih službenika, ono je u trenutku potpisivanja Kolektivnog ugovora bilo poznato i propisano, te ukoliko se namjeravalo ukidati, o tome je Vlada RH morala do trenutka potpisivanja izvijestiti sindikate potpisnike Kolektivnog ugovora, jer je to podatak koji je bio bitan za sadržaj pregovaranja.

## Nacrt Prijedloga Zakona o plaćama državnih službenika

Obzirom na prijepore koje je, među članovima, a i u javnosti, izazvao Nacrt prijedloga Zakona o plaćama državnih službenika, dana 12. listopada 2012. Godine, na inicijativu Pregovaračkog odbora sindikata državnih službi (koji čine SPH, SDLSN RH, NSD MUP-a, CSH, SPUH, SPPH i SDVDS), potpisnika Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (NN 89/12.), održan je sastanak sa predstavnicima Vlade RH, potpredsjednikom Vlade RH i predsjednikom Pregovaračkog odbora Vlade RH mr. sc. Nevenom Mimicom, ministrom uprave g. Arsenom Baukom i ministrom rada i mirovinskog sustava prof. dr. sc. Mirandom Mrsićem, dr. med. Na sastanku je dogovoreno osnivanje radne skupine s ciljem usuglašavanja socijalnih partnera oko spornih točaka Nacrta prijedloga

Zakona o plaćama državnih službenika, odnosno pronalaženja obostrano prihvatljivih rješenja pitanja vrednovanja radnog iskustva i učinkovitosti rada, u koju će Vlada RH imenovati svoje predstavnike, a sindikati državnih službi,



pixsell.hr

potpisnici Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, svoje. Također, na istom sastanku zaključeno je da će, ukoliko zajednička radna skupina pronađe rješenje koje bi bilo zadovoljavajuće za oba socijalna partnera (Vladu RH i sindikate državnih službi), takvo rješenje predložiti pregovaračkim odborima Vlade i sindikata državnih službi. Ukoliko se ne bi uspio postići dogovor na razini stručne radne skupine ili pregovaračkih odbora, zaključak je da se s Nacrtom prijedloga Zakona o plaćama državnih službika ne ide u zakonsku proceduru u kraćem vremenskom

razdoblju, nego da se rasprava i pokušaj dogovora o novom platnom sustavu odgodi za razdoblje kada mjere Vlade RH, za izlazak iz gospodarske i fiskalne krize, budu pokazivale pozitivan učinak. Nakon održanog sastanka, dana 15. listopada 2012. godine Pregovarački odbor sindikata državnih službi zaprimio je zahtjev za imenovanje članova u gore spomenutu radnu skupinu te su u od strane Pregovaračkog odbora sindikata državnih službi imenovani glavni tajnik SPH g. E. Sarajlić, glavni tajnik SDLSN RH g. S. Kuhar i sindikalni povjerenik NSD MUP-a g. M. Akmačić.

# Izmjena sustava rada 2-2-2-2 u sustav rada u turnusu 12-24-12-48

Nekoliko dana nakon potpisivanja Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, točnije 7. kolovoza, Ministarstvu unutarnjih poslova uputili smo dopis u svezi izmjene sustava rada 2-2-2-2 u sustav rada u turnusu 12-24-12-48. S obzirom da je novim Kolektivnim ugovorom dodatno uređeno radno vrijeme i putni troškovi, zatražili smo da čelnici MUP-a još jednom razmotre prijedlog SPH za promjenom rasporeda rada u rad u turnusu u svim ustrojstvenim jedinicima gdje je rad u smjenama potreban (navedeno smo tražili među ostalim i našim dopisima u proteklih 6 godina, dopisi PU zagrebačkoj broj: 418/08, 248/09, 355/09, dopisi MUP-u 115/07, 240/07, 435/09). Naime, pojedine policijske uprave još su prije nekoliko godina uvele smjenski sustav rada (2 prve - 2 druge – 2 treće – 2 dva dana slobodno) umjesto dotadašnjeg rada u smjenama 12-24-12-48, poznatijem kao radu u turnusu. Razlog navedenom je bilo uvođenje plaćanja dodatka od 5% za rad u turnusu, koji prema tadašnjim propisima nije isključivao i plaćanje dodatka od 10% za rad u drugoj smjeni. Pored toga, tadašnji propisi nisu predviđali plaćanje naknade troškova

prijevoza sukladno prisutnosti na radu. Također, obveza osiguranja tjednog odmora u trajanju od 48 sati tjedno nije bila strogo propisana. Međutim, kolektivnim ugovorima koji su u međuvremenu bili na snazi, a osobito novim Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike, navedena materija bitno drukčije je uređena te se postavlja pitanje isplativosti rada u smjenama (2 prve - 2 druge – 2 treće – 2 dva dana slobodno) u odnosu na rad u smjenama u od po 12 sati dnevno u ciklusima (12-24-12-48). Naime, čl. 44. st. 2. Kolektivnog ugovora uređeno je da se dodatak za rad u turnusu i rad u drugoj smjeni međusobno isključuju, sukladno čl. 59. naknada



troškova prijevoza u pravilu utvrđuje se sukladno prisutnosti na radu, a čl. 12. st. 3. propisuje se obveza da se korištenje tjednog odmora u trajanju od 48 sati tjedno MORA osigurati svakom službeniku i namješteniku najkasnije u roku od 14 dana. Svime navedenim, doista se postavlja pitanje isplativosti i izvedivosti organizacije rada u smjenama (2 prve - 2 druge – 2 treće – 2 dva dana slobodno) obzirom na nedovoljnu popunjenost većine policijskih uprava. Istodobno, sustav rada u smjenama (2 prve - 2 druge – 2 treće – 2 dva dana slobodno), prema anketama koje smo proveli među članovima izaziva nezadovoljstvo kod velike većine zbog izrazito napornog ritma rada, te zbog toga praktički nepostojanja privatnog života. Ujedno, mogućnost odmora organizma od napornih psihofizičkih poslova policijskih službenika i dr. zaposlenika MUP-a, u takvom ritmu radnog vremena, praktički ne postoji. Zbog toga je velika većina anketiranih izrazila želju za uvođenjem rada u smjenama od po 12 sati dnevno u ciklusima (12-24-12-48), tzv. turnusu. Obzirom na navedeno, apelirali smo, kao što smo u uvodu naglasili, da se promijeni raspored rada u rad u turnusu u svim ustrojstvenim jedinicama

gdje je rad u smjenama potreban. Nadalje, kako do 24. rujna 2012. godine nismo zaprimili odgovor na dostavljenu inicijativu, MUP-u smo uputili požurnicu te istovremeno započeli peticiju, prvenstveno u PU zagrebačkoj ali i u drugim PU u kojima je to potrebno. Razlozi za uvođenje sustava rada 12 – 24 – 12 – 48:

- manji broj dolazaka na posao u odnosu na sustav rada 2-2-2-2 – smanjeni troškovi prijevoza za MUP-a i za djelatnike (kojima se smanjuju i izdaci za prehranu),

- u potpunosti se poštuje tjedni odmor iz čl. 12 Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike RH,

- teren je u prostoru i vremenu jednako pokriven uz manji broj otprema službe što znači da naša služba ne gubi na kvaliteti rada, a dobivamo odmornije, opuštenije i za posao više motivirane djelatnike,

- socijalni aspekt – u ovom vremenu teške krize i opterećenosti velikog broja djelatnika kreditima i raznim komunalnim poskupljenjima svaka ušteda je dobro došla, a i privatni život je lakše organizirati (predškolska i školska djeca, gužve u Zagrebu).

Priopćenje SPH od 22. rujna 2012. godine

## Višak zaposlenih u policiji?!

U svezi medijskih natpisa o višku zaposlenih u državnim i javnim službama, među kojima se spominju i zaposleni u policiji, dana 22. rujna 2012. godine, medijima smo uputili priopćenje sljedećeg sadržaja: «Želimo vas izvijestiti da u Ministarstvu unutarnjih poslova nema viška policijskih službenika, naprotiv, čak ih i nedostaje i to osobito u deficitarnim policijskim upravama poput PU dubrovačko-neretvanske, istarske i zagrebačke, a da ne spominjemo policijske službenike koji su potrebni za pokrivanje granice po schengenskim kriterijima. U medijima se spominje da bi Vlada RH zaposlene u javnim i državnim službama stimulirala na odlazak u mirovinu s otpremninama za dokup staža (koje mogu iznositi nekoliko stotina tisuća kuna), a istodobno MUP predlaže da se iz Zakona o policiji briše odredba o otpremnini za policijske službenike koja bi iznosila

oko pedeset tisuća kuna neto, a koji već imaju uvjete za mirovinu, ali nisu u obvezi odlaska po sili zakona već imaju pravo sami podnijeti zahtjev za odlazak u mirovinu. Na taj način ispada kao da su Vlada RH i MUP neusuglašeni ili, najblaže rečeno, proturječni jedni drugima. Napominjemo, da se u konkretnim slučajevima o višku i procjenama o broju po pojedinim ministarstvima linearno za 8% paušalne te se kao takve ne bi smjele slati u javnost jer se time samo uznemiruju zaposleni u državnim i javnim službama, čime im se pozornost odvraća s njihovih radnih zadataka na razmišljanja o budućnosti i egzistenciji, što kod dobrog dijela zaposlenih može biti vrlo štetno i opasno po RH i građane jer ti ljudi rade iznimno zahtjevne i odgovorne poslove, osobito policijski službenici. Ako policijski službenik, umjesto da se posveti svojim opasnim i odgovornim radnim

zadaćama, nad glavom ima „upitnik“ i brine o tome ima li viška zaposlenih u policiji, to će sigurno utjecati na sigurnost svih nas, a nažalost i samih policijskih službenika. Stoga, ovim putem pozivamo Vladu RH i njene predstavnike da, ukoliko imaju konkretne prijedloge, njih najprije priopće socijalnim partnerima, a ne da se daju izjave u medije koje onda svatko može tumačiti na svoj način. Naglašavamo, da je MUP RH, prvo Ministarstvo koje je prošlo proces racionalizacije već 2001. godine kada je tri i pol tisuće policijskih službenika ostalo neraspoređeno. Tada RH nije niti bilo u planu pristupanje schengenskom prostoru, a što nas uskoro čeka. Procjene govore da samo za pokrivanje buduće vanjske granice EU treba najmanje devet tisuća policajaca zbog dužine i specifičnosti granice RH s nečlanicama EU. Zar ćemo danas jedne slati u mirovinu ili na burzu da bi sutra druge zapošljavali? Ako je tako, onda proračunskih sredstava ima viška, a ne manjka! Na kraju naglašavamo da, ako se medijske najave pokažu točne i postoji namjera da se smanji broj zaposlenih u policiji, na bilo koji drugi način osim kroz odlaske u mirovinu temeljem vlastitog zahtjeva ili po sili zakona temeljem godina starosti, poduzeti ćemo sve potrebne sindikalne akcije kako bi to spriječili u čemu ćemo imati sigurnu potporu članstva, a vjerujemo i ostalih zaposlenih u MUP-u.»



## Priopćenja sindikata policije hrvatske od 5. listopada 2012. godine

# Usvajanje Nacrta Zakona o prekršajima protiv javnog reda i mira

Dana 5. listopada 2012. godine, medijima smo uputili priopćenje koje vam donosimo u cijelosti:

„Sindikat policije Hrvatske pozdravlja i pohvaljuje usvajanje konačnog teksta Nacrta Zakona o prekršajima protiv javnog reda i mira kojeg je na prijedlog Ministarstva unutarnjih poslova, usvojila Vlada Republike Hrvatske te uputila u saborsku procedure. Inicijativu za izmjenama ili donošenjem novog Zakona o prekršajima protiv javnog reda i mira Sindikat policije Hrvatske uputio je već prije više godina te na spomenutom ustrajemo i jedan je od naših glavnih ciljeva. Podsjećamo da je trenutno važeći

Zakon o prekršajima protiv javnog reda i mira jedan od rijetkih koji je preuzet od bivše države, a i dalje je na snazi i to u u toj mjeri da su i novčane kazne ostale na istoj razini kao prije 22 godine. Znači već 22 godine RH nije uspjela donijeti novi Zakon primjeren promjenama u društvu koje su se dogodile, kao niti uskladiti novčane kazne inflatornim utjecajima. Ipak, bolje ikada nego nikada, stoga smo izuzetno zadovoljni što se to namjerava konačno ispraviti. Zbog trenutnih zakonskih odredbi događa se da se npr. verbalni napadi, vrijeđanja i omalovažavanja policijskih službenika kažnjava kaznom od 300-tinjak kuna – manje nego nevezanje pojasom ili krivo



parkiranje. Zbog tako propisanih te zastarjelih i neprimjereno niskih kazni ne postiže se generalna i specijalna prevencija takvih ponašanja, tj. kazne su toliko niske da ne odvrćaju počinitelje ponavljanja takvih djela, te ne odvrćaju ostale potencijalne počinitelje. Rezultat je nažalost takav

da je iznenađujuće veliki broj počinitelja najtežih kaznenih djela, od razbojništava do ubojstava, u prošlosti bilo prijavljeno za omalovažanje policijskih službenika i kažnjeno tako niskim kaznama – sigurni smo da ih se u prošlosti primjereno kaznilo za takva ponašanja na barem dio njih bi to preventivno djelovalo i možda ne bi završili kao počinitelji najtežih kaznenih djela (kazne su u biti bile stimulirajuće, a ne odvrćajuće). Naglašavamo, da je stav SPH da bi omalovažavanje i vrijeđanje policijskih službenika trebalo biti kažnjivo isključivo u zoni kaznenih djela, ali i propisivanje viših kazni zasigurno će pomoći u boljoj pravnoj zaštiti policijskih službenika, te ćemo, ukoliko Hrvatski sabor usvoji predloženi tekst Zakona (na što pozivamo sve saborske zastupnike), pratiti njegove učinke, tj. da li su predložene kazne dovoljne da se smanji broj takvih djela na štetu policijskih službenika. Predloženi Zakon podržavamo i kao prvi korak u vraćanju digniteta policijskim službenicima te jačanju njihove zakonske i pravne zaštite što će se vjerujemo učiniti i kroz donošenje nekoliko novih propisa koji su u pripremi od strane MUP-a u okviru projekta kaznenopravne zaštite policijskih službenika. Na kraju, napominjemo da i ostale predložene odredbe Nacrta Prijedloga Zakona o prekršajima u potpunosti podržavamo i smatramo ih nužnim u cilju poboljšanja sigurnosti te uspostavljanja reda i odgovornosti u državi jer nažalost mnogi su demokraciju poistovjetili s anarhijom, tj. misle da im je dozvoljeno raditi što god žele ne vodeći računa o pravima drugih osoba koja se povrijeđuju takvim ponašanjima.”

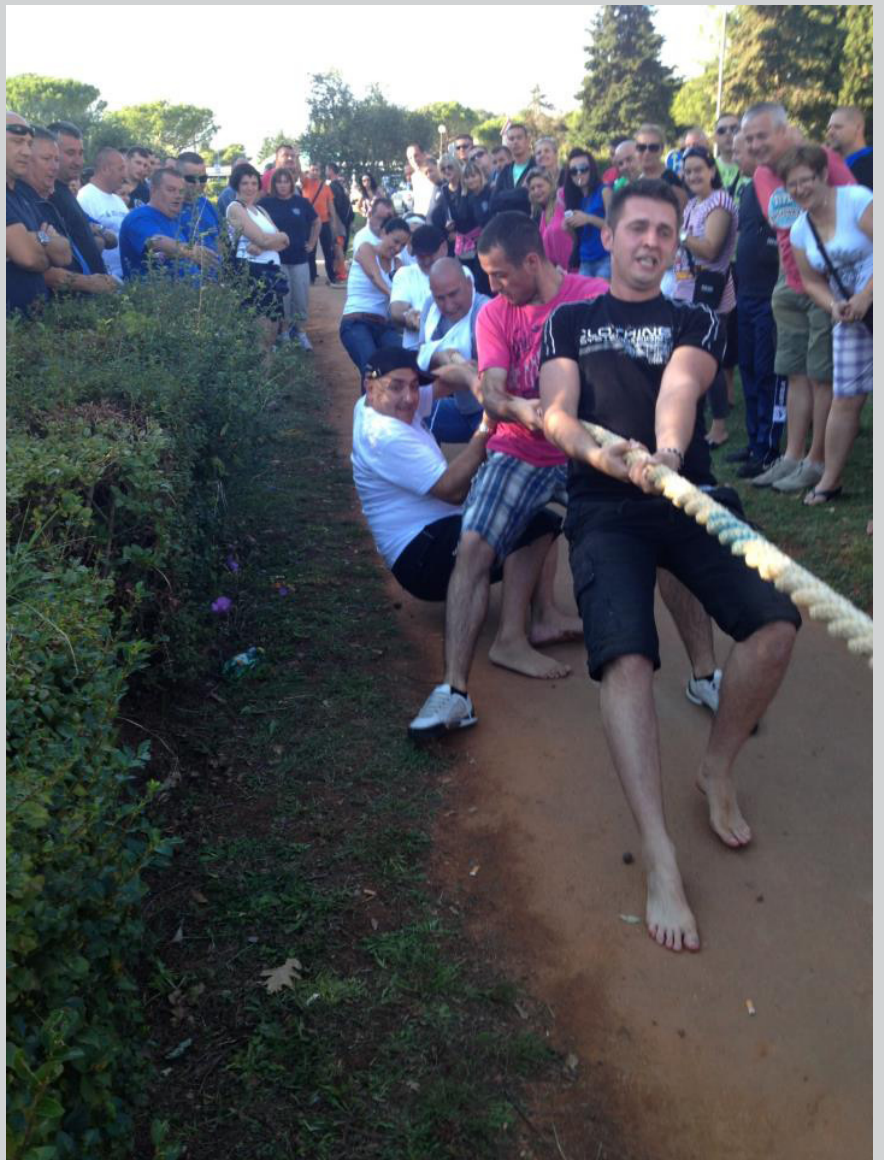
## Umag 2012. godine Sportske igre SPH

Od 13.-16. rujna 2012. godine u Umagu su održane VIII Sportske igre Sindikata policije Hrvatske na kojima je sudjelovalo više od 1.300 članova SPH, delegata te sindikata iz Bosne i Hercegovine, Srbije, Kosova, Albanije i Crne Gore te gostiju iz cijele Hrvatske. Članovi SPH su se natjecali u slijedećim disciplinama:

- mali nogomet (M) - ekipno,
- kuglanje (M, Ž) – ekipno i pojedinačno,

- šah (M, Ž) - pojedinačno,
  - boćanje (M) – ekipno,
  - odbojka na pijesku (M, Ž) - ekipno,
  - pikado (M, Ž) – ekipno i pojedinačno,
  - gađanje zračnom puškom (M, Ž) – ekipno i pojedinačno te
  - stolni tenis (M, Ž) – ekipno i pojedinačno
- Disciplina koja je privukla najviše pažnje

sudionika i izmamila najviše smijeha bila je potezanje užeta koje je ove godine po prvi put organizirana te je ista imala revijalni karakter. Ukupni pobjednik VIII Sportskih igara Sindikata policije Hrvatske je, drugi puta za redom, ekipa Glavne podružnice Sindikata policije Hrvatske za PU MEĐIMURSKU te je predsjednik SPH g. Dubravko Jagić pobjednički pehar uručio Glavnoj podružnici SPH za PU međimursku. Svake večeri tijekom sva 3 dana Sportskih igara SPH, za sve sudionike bile su organizirale zabavne večeri u šatoru u kojem su se članovi zabavljali i družili. Ovim putem zahvaljujemo svim članovima, sudionicima i delegatima sindikata susjednih zemalja na sudjelovanju te svim dobrim ljudima koji su pomogli pri organizaciji VIII Sportskih igara Sindikata policije Hrvatske. Najboljima još jednom iskreno čestitamo, a svim ostalim natjecateljima poznati olimpijski moto "važno je sudjelovati".



# Nošenje oznaka osobnog policijskog zvanja

Početak rujna, obzirom na brojne upite o načinu nošenja oznaka osobnog policijskog zvanja, informirali smo vas o pozitivnim propisima koji reguliraju navedenu nošenje oznaka osobnog policijskog zvanja. Članak 126. stavak 1. Zakona o policiji, koji je stupio na snagu 31. ožujka 2011. godine, predvidio da svi policijski službenici nastavljaju s radom na svojim zatečenim radnim mjestima i zadržavaju zvanja i plaće prema dotadašnjim propisima, do donošenja rješenja o rasporedu na radna mjesta prema Pravilniku o unutarnjem redu Ministarstva, usklađenom s odredbama samog Zakona o policiji. Nadalje, članak 57. Zakona o policiji propisuje da "Uvjete za stjecanje policijskog zvanja, oznake policijskih zvanja, funkcionalne oznake radnog mjesta, promaknuće i napredovanje kroz policijska zvanja utvrdit će Vlada Republike Hrvatske uredbom.". Isto tako u članku 21. st. 1. Uredbe o uvjetima za stjecanje policijskih zvanja, oznakama policijskih zvanja, funkcionalnim oznakama radnih mjesta, promaknuću i napredovanju kroz policijska zvanja je navedeno:

"Policijski službenik na radnom mjestu: zamjenik načelnika uprave, pomoćnik načelnika uprave, načelnik sektora, načelnik odjela, načelnik operativno-komunikacijskog centra policije, voditelj odsjeka, voditelj pododsjeka, voditelj

operativno-komunikacijskog centra Ministarstva unutarnjih poslova i policijske uprave, zamjenik načelnika policijske uprave, voditelj smjene operativno-komunikacijskog centra Ministarstva unutarnjih poslova i policijske uprave, pomoćnik voditelja smjene operativno-komunikacijskog centra Ministarstva unutarnjih poslova i policijske uprave, načelnik policijske postaje, pomoćnik načelnika policijske postaje, šef smjene policijske postaje, voditelj smjene, vođa sektora ili vođa grupe, pored oznake osobnog policijskog zvanja iz članka 19. ove Uredbe, nosi dodatnu oznaku radnog mjesta."

Obzirom na navedeno, uvjeti za nošenje oznaka osobnog policijskog zvanja sukladno rješenju o prevođenju koje je dobio svaki policijski službenik temeljem čl. 126 st. 1. Zakona o policiji, ostvaruju se neosporno s danom stupanja na snagu prvog rješenja o rasporedu na radna mjesta prema Pravilniku o unutarnjem redu Ministarstva sukladno važećem Zakonu o policiji. Prema tome, jasno je da policijski službenik nosi oznake osobnog policijskog zvanja u koje je preveden, kao i dodatnu oznaku radnog mjesta, ako je ona predviđena za njegovo radno mjesto, na način da ju nosi iznad desnog džepa jakne, odnosno košulje umjesto oznake pripadnosti rodu policije, pričvršćenu na čičak.

## Zaštitna sredstva za policijske službenike

Svjesni činjenice da se policijskim službenicima MUP-a RH svaki mjesec povećava opseg posla vezano uz postupanja prema stranim državljanima koji traže azil u RH, 24. rujna 2012. godine smo MUP-u uputili inicijativu za nabavkom zaštitnih sredstava za policijske službenike. Naime, poznato je da veliki broj stranih državljanina dolazi iz zemalja u kojima su raširene razne zarazne bolesti (većinom strane našem području zbog čega policijski službenici nemaju na njih razvijeni imunitet te su stoga posebno na njih osjetljivi, a također često se radi i o osobama boljelim od bolesti poput hepatitisa i dr.) što zbog izravnog postupanja prema njima predstavlja opasnost

za zdravlje policijskih službenika, kao i članova njihovih obitelji. Dopisom upućenom MUP-u skrenuli smo pažnju da policijski službenici koji rade na poslovima nezakonitih migracija, jedinici za zadržavanje i prepratu, granični policajci i policijski službenici koji pomažu prilikom postupanja prema stranim državljanima spomenute radnje provode bez ikakvih zaštitnih sredstava (rukavice, maske), te da nakon toga nemaju odgovarajuća sredstva za dezinfekciju (sapun i dr.). Nažalost, iznimke od ovoga slučaja su samo medijski atraktivni događaji poput nedavne situacije sa brodom azilanata u Dubrovniku, kada je odmah ustrojen krizni stožer i karantena, a svi koji su postupali



prema azilantima su imali svu potrebnu opremu.

Zakon o policiji u čl. 7. st. 1. toč. 5. propisano je da "Ministarstvo unutarnjih poslova, radi stvaranja uvjeta rada policije: vodi brigu o sigurnosti, zdravlju i zaštiti policijskih službenika pri obavljanju službenih poslova te o dostojanstvu policijske službe". Nadalje, Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike RH u čl. 38. st. 1. i st. 2. propisano je:

(1) "Državna tijela dužna su osigurati nužne uvjete za zdravlje i sigurnost službenika i namještenika u službi, odnosno na radu".

## Zajednička komisija za tumačenje i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Dana 29. kolovoza 2012. godine, Pregovarački odbor sindikata državnih službi imenovao je članove u Zajedničkoj komisiji za tumačenje i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike. Kako do 2. listopada 2012. godine Vlada RH nije imenovala svoje predstavnike u navedenoj Zajedničkoj komisiji. Od nadležnih smo, sukladno članku 120. st. 1. i 2. Kolektivnog ugovora, tražili da nas obavijeste o članovima Zajedničke komisije koje je imenovala Vlada RH. Imenovanje je potrebno i samim time što su se pojavile nejasnoće u primjeni Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike,

(2) "Državna tijela poduzet će sve mjere nužne za zaštitu života te sigurnost i zdravlje službenika i namještenika uključujući njihovo osposobljavanje za siguran rad, sprečavanje opasnosti na radu te pružanje informacije o poduzetim mjerama zaštite na radu"

Obzirom na sve navedeno, tražili smo da se hitno osiguraju sva potrebna zaštitna sredstva kako bi policijski službenici svoje zadaće ubuduće obavljali zaštićeni na način kako to zakon propisuje, te kako bi se prevenirale moguće zdravstvene ugroze i oboljenja, te da nas se o svemu poduzetom

obavijesti pisanim putem. Dana 9. listopada 2012. godine zaprimili smo obavijest pomoćnice ministra gđe. Sanje Čanković koja je naš dopis uputila glavnom ravnatelju policije g. Vladi Dominiću dalje na postupanje, odnosno, predložila je da se ugroženim skupinama policijskih službenika koji su navedeni u našem dopisu, u suradnji s Upravom materijalno-financijskih poslova, osiguranja potrebna proračunska sredstva za nabavu predmetnih osobnih zaštitnih sredstava.

koji je potpisan i objavljen u Narodnim novinama 2. kolovoza 2012. godine, te kako bi se održala prva konstituirajuća sjednica Zajedničke komisije. Nakon našeg dopisa, Vlada RH je na sjednici održanoj 4. listopada 2012. godine donijela Rješenje o imenovanju članova, predstavnika Vlade, u Zajedničku komisiju (NN 114/12). Izvode iz zapisnika s tumačenjima dostavljenih upita možete pronaći na našoj web stranici (Dokumenti) ili na web stranici Ministarstva uprave (Državna služba – Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike).

# Prijam u službu u Ministarstvo unutarnjih poslova u 2012. godini

Kao što smo vas u prethodnom broju Glasila SPH obavijestili, na sjednici Vlade RH održane 27. lipnja 2012. godine donesen je Zaključak da „se odobrava Prijedlog plana prijama u službu Ministarstva unutarnjih poslova za 2012. godinu, u tekstu koji je Vladi RH dostavilo Ministarstvo unutarnjih poslova aktom, broj: 511-01-157-34288/1-2012 od 12. lipnja 2012. godine“. Nadalje, na naše traženje, od Ministarstva unutarnjih poslova smo 11. srpnja 2012. godine zaprimili Plan prijama u službu u MUP u 2012. godini. Kako smo od dana dostavljanja navedenog Plana do kraja rujna o.g. svakodnevno zaprimali upite o datumu zapošljavanja nezaposlenih vježbenika srednje stručne spreme koji su školovanje (prekvalifikaciju) završili u siječnju 2012. godine, od nadležnih u MUP-u smo zatražili dostavljanje informacije o zapošljavanju sukladno točki 5. Plana prijama u službu:



## „5. DINAMIKA PRIJAMA:

### IV. kvartal

- prijam 20 dipl. kriminalista i kriminalista koji su obrazovanje završili na Policijskoj akademiji,
- prijam 85 državnih službenika,
- prijam 32 policijska službenika VŠS u pomorsku policiju,
- 460 policijskih službenika – vježbenika srednje stručne spreme u graničnu policiju.“

Napominjemo kako do zaključenja ovog broja nismo zaprimili traženu informaciju, a ukoliko istu u međuvremenu zaprimimo, objavit ćemo je na web stranici SPH kao i na Facebook-u SPH. Po Planu prijama, rok prijama bi trebao biti prosinac 2012. godine, ukoliko se isto ne učini, službeno ćemo reagirati zbog nepoštivanja Zaključka Vlade RH, tj. Plana prijama u službu u MUP u 2012. godini.

# Sveti Bartolomej

Povodom 13-te godišnjice osnutka Sindikata policije Hrvatske (24. kolovoza 2012. godine), Predsjedništvo SPH je dana 4. rujna 2012. godine donijelo odluku da se sv. Bartolomej proglasi nebeskim zaštitnikom Sindikata policije Hrvatske. Obzirom na donesenu Odluku, 6. rujna 2012. godine od Nadbiskupskog stola i Vojnog ordinarijata u RH zatražili smo dozvolu za korištenje sv. Bartolomeja zaštitinom SPH. U nastavku je pismo, odnosno dopis i suglasnot Vojnog ordinarijata.



**VOJNI ORDINARIJAT U REPUBLICI HRVATSKOJ**  
Zagreb, Ksaverska cesta bb, tel.: (01)46 70 659, 46 70 660  
faks: (01)46 70 662  
e-pošta: vojni.ordinarijat@morh.hr

**KLASA: 805-03/12-07/01**  
**URBROJ: 512-07-12-18**

Zagreb, 18. rujna 2012.

**SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE**  
**ZAGREB**

**PREDMET: Imenovanje nebeskog zaštitnika Sindikata policije Hrvatske**  
- dostavlja se

Poštovani,

Temeljem dopisa Sindikata policije Hrvatske (Urbroj: 264/12., od 6. rujna 2012.) zatraženo je da se sveti Bartolomej proglasi zaštitnikom Sindikata policije Hrvatske.

Budući da dušobrižništvo redarstvenih snaga Republike Hrvatske, temeljem Ugovora između Svete Stolicy i Republike Hrvatske o dušobrižništvu katoličkih vjernika, pripadnika oružanih snaga i redarstvenih službi Republike Hrvatske, spada pod nadležnost Vojnog ordinarijata u Republici Hrvatskoj, podržavam inicijativu i odluku Predsjedništva Sindikata policije Hrvatske, te ovime imenujem svetog Bartolomeja apostola, koji se slavi 24. kolovoza, nebeskim zaštitnikom Sindikata policije Hrvatske.

Želeći Vam Božji blagoslov u Vašem radu zazivam na Vas i na vaše članove zaštitu svetog Bartolomeja.



S poštovanjem,

**VOJNI ORDINARIJ**

**Mons. Juraj Jezerinac**

Dostaviti:

- Naslovu
- Ured Policijskog dekanata, Zagreb
- MUP – Odjel za potporu Vojnom ordinarijatu, na znanje
- Pismohrana, ovdje

O Svetom Bartolomeju:

"U listama svetih apostola spominje se i sv. Bartolomej. Spominje ga Matejevo, Markovo i Lukino evanđelje te Djela apostolska. Njegovo se ime izvodi od "Bar Talmaj", a što znači Talmajev sin. Odatle njegovo latinizirano ime Bartholomaeus, naški Bartolomej ili pučki Bartol.

Sv. Ivan Evanđelist, opisujući svjedočanstvo prvih učenika, navodi i zanimljiv susret najprije između Filipa i Natanaela, a zatim između Isusa i Natanaela. Evo toga susreta!

"Filip susretne Natanaela i rekne mu: 'Našli smo onoga o kome je Mojsije pisao u Zakonu, i Proroci također! To je Isus, sin Josipa iz Nazareta.'

- 'Iz Nazareta može li što dobro izići?' reče mu Natanael.

- 'Dođi i vidi!' odvrati mu Filip.

Isus opazi Natanaela gdje mu se približava pa reče za nj: 'Evo pravog Izraelca, bez lukavstva.'

- 'Odakle me poznaješ?' upita ga Natanael.

- 'Prije nego te Filip pozvao - odgovori mu Isus - vidio sam te pod smokvom.'

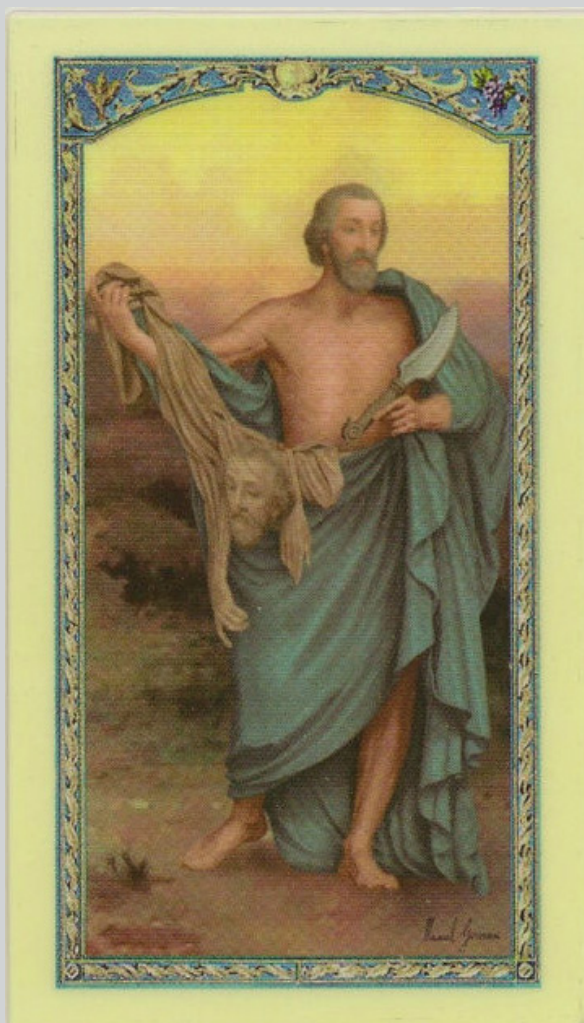
- 'Rabbi - odvrati mu Natanael - ti si Sin Božji! Ti si kralj Izraelov.'

Isus mu uzvрати: 'Jer ti rekoh da sam te vidio pod smokvom, vjeruješ! Vidjet ćeš još veće od toga! Zaista, zaista, kažem vam - nadoda Isus - vidjet ćete otvoreno nebo i anđele Božje gdje uzlaze i silaze nad Sinom Čovječjim'" (Iv 1,45-51). Tumači Svetog pisma nisu baš posve sigurni da li je taj Natanael istovjetan s Bartolomejom. Većina razloga govori u prilog istovjetnosti, tj. da je riječ o jednom čovjeku. Natanael bi bilo vlastito ime apostolovo, a Bartolomej ono što bi odgovaralo našem prezimenu. Iako u starini, pogotovo židovskoj, nije bilo prezimena u našem smislu, često su ipak za jednu osobu postojala dva imena. Prema tome, Natanael i Bartolomej mogu biti dva imena za jednu te istu osobu. Bartolomej je bio rodom iz Kane Galilejske, gdje trajnu uspomenu na njega čuva ondje crkva posvećena njemu u čast. Nakon prvotnog oklijevanja Natanael postaje

Isusov učenik i apostol. To nas oklijevanje ne smije odviše iznenaditi jer je tada bilo lažnih proroka koji su obilazili Palestinom, upirali prstom na sebe ili se gradili pretečama Mesije, a bili obični šarlatani. Zato jedan ozbiljan i trijezan Izraelac nije mogao samo tako olako priznati nekoga Mesijom. No kad se uvjerio da je Isus Mesija, on uz njega pristaje i za njim ide. Isus ga je već kod prvog susreta pohvalio kao "pravog Izraelca u kojem nema lukavstva", dakle, kao jednostavna, poštena, dobronamjerna i iskrena čovjeka. Nakon silaska Duha Svetoga nad apostole i Bartol se dao na misionarenje. Kasnije mu predaja pripisuje veoma duga misijska putovanja, čak do Indije, što se ne može sa sigurnošću potvrditi. No iz predaje se daje izvesti prilično siguran zaključak da je Bartol bio veoma aktivan i dinamičan apostol, što je lako i razumljivo. Prožet snagom Duha odozgora, pošao je i on na naviještanje Radosne vijesti, posvetivši tome radu sav svoj život, koji je napokon zapečatio mučeničkom smrću. Prema apokrifima Bartolomej je propovijedao Evanđelje najprije u Indiji, a onda u Armeniji, gdje je bio i mučen i to na najokrutniji način. Ogulili su mu kožu i onda mu odrubili glavu. To je strašno mučeništvo ovjekovječio u Sikstinskoj kapeli Michelangelo prikazavši na svojoj veličanstvenoj slici Posljednjega suda sv.

Bartola kako oderan drži svoju kožu u ruci. Na toj je koži umjetnik načinio svoj portret. Relikvije su sv. Bartola u VI. stoljeću s Istoka prenesene na Zapad i to najprije na otok Lipari u Tirenske moru. Odatle su relikvije prenesene u grad Benevent. No i tu nisu trajno ostale jer ih se g. 983. domogao car Oton III. te ih dao prenijeti u Rim, gdje su položene u crkvi Sv. Bartola na otočiću usred rijeke Tibera. Na tom je otočiću već u pogansko rimsko doba bilo poznato svetište podignuto u čast boga Eskulapa, koji se častio kao bog liječnikâ i medicine. Zamijenilo ga je svetište svetog Bartola. Kršćanski su se vjernici utjecali u zagovor Bartolu u raznim bolestima, osobito kod grčeva raznih vrsta, kožnih i živčanih bolesti. Kao zaštitnika zazivaju ga zanatlije, koji se bave izradom predmeta od kože, kožari općenito, ali i seljaci te pastiri."

izvor: [www.zupa-svkriz.hr](http://www.zupa-svkriz.hr)



# Glavna podružnica SPH za PU zadarsku

Dana 20.11.1999. godine, u prostorijama PP Biograd n/m održana je Skupština sindikalne podružnice za PU zadarsku, na kojoj se, uz predsjednika SPH Dubravka Jagića, okupilo samo 13 djelatnika navedene PP, iako je PU zadarska u to vrijeme brojila oko 1300 djelatnika. Svoj najveći uspon ali i pad Podružnica je doživjela za vrijeme mandata Glavnog povjerenika gospodina A. Urema koji je dužnost Glavnog povjerenika obavljao u periodu od samog osnivanja do odlaska u mirovinu 01.01.2012. godine. Na sastanku Predsjedništva SPH 19.12.2011. godine, koji je održan u Dugom Selu za v.d.Glavnog povjerenika Glavne podružnice SPH za PU zadarsku povjerena je djelatniku PAP Zemunik Petru Grubiću. Nakon što je preuzeo dužnost, isti je imenovao 13 sindikalnih povjerenika od kojih su četiri žene (Dubravka Proroković iz II PP Zadar, Marijana Došen iz PPP, Silvija Gulan iz PPRP Zadar i Gabrijela Miljanić iz PP Gračac). Isticanjem žena u radu organizacije nije nam cilj omalovažiti predani rad ostalih sindikalnih povjerenika ali nam je cilj organizaciju približiti sve većem broju žena koje rade u sustavu MUP-a. Prva zadaća novog Povjerenstva bila je zaustavljanje negativnog trenda osipanja članstva i ona je uspješno provedena, tako da Glavna podružnica koja je preuzeta sa svega 409 članova sada broji preko 450 članova. Sindikat policije Hrvatske kao interesna udruga svojim članovima pruža uslugu besplatne pravne pomoći u radnim sporovima. Ovom prilikom želimo istaći veliki doprinos Sindikata Policije Hrvatske i odvjetnika Filipa Brdara u ostvarivanju različitih prava naših članova. Osim pružanja besplatne pravne pomoći, naši članovi mogu ostvariti niz pogodnosti koje je Sindikat policije Hrvatske sklopio s različitim organizacijama. Posebne pogodnosti naši članovi mogu ostvariti u okviru T-mobile mreže, Jadranskog

osiguranja, Croatia dopunskog zdravstvenog osiguranja i niz drugih organizacija koje nude posebne pogodnosti za naše članove. U proteklom periodu Glavna podružnica SPH za PU zadarsku je financijski pomagala osnivanje organizacija kao što su Udruga specijalne policije PU Zadarske i IPA PU zadarske. Financijski smo pomogli i opremanje fitness dvorane u PP Benkovac i izgradnju spomenika u sklopu IJP Zadar. Isto tako pružali smo financijsku pomoć našim članovima prilikom smrti bližeg člana obitelji, rođenja djeteta i dugotrajnog bolovanja.

<b>Glavna podružnica</b>	SPH za PU zadarsku
<b>Glavni povjerenik</b>	Petar Grubić
Adresa	Andrije Hebranga bb, 23000 Zadar
Telefon	023/ 345 289
Telefax	023/ 224 268
Mobitel	098/919 7302 (VPN 7302)
Email	<a href="mailto:puzd@sindikatpolicije.hr">puzd@sindikatpolicije.hr</a>



# Posebna ponuda gotovinskih nenamjenskih kredita Zagrebačke banke

Mnoge je situacije, planove i želje najbrže i najlakše riješiti gotovinskim kreditom. Kao zaposlenicima tvrtke koja je sa Zagrebačkom bankom zaključila ugovor o posebnim uvjetima kreditiranja, na raspolaganju su Vam povoljni, brzi i jednostavni krediti u kunama te uz valutnu klauzulu u EUR.

Zagrebačka banka u ponudi ima **akcijske uvjete** i izvrsne mogućnosti gotovinskih nenamjenskih kredita za klijente koji usmjere plaću na tekući račun u Zagrebačkoj banci.

Osiguranje kredita prilagođava se Vašim mogućnostima i potrebama, a naknadu za obradu zahtjeva moguće je platiti iz kredita. Možete dobiti više i bolje i to odmah.

## Gotovinski nenamjenski krediti uz elastične instrumente osiguranja

<b>Kamatna stopa</b>	<b>8,30%</b> (EKS 9,31%)* promjenjiva, prema Odluci o kamatnim stopama Banke niža kamatna stopa za 1 p.p. u odnosu na standardnu ponudu
<b>Iznos kredita</b>	od 500 do 30.000 EUR
<b>Rok otplate</b>	od 13 do 84 mjeseca
<b>Iznos anuiteta*</b>	157,37 EUR
<b>Naknada za obradu kreditnog zahtjeva</b>	2% od iznosa kredita, mogućnost plaćanja naknade iz sredstava kredita
<b>Ukupan iznos otplate*</b>	13.218,03 EUR
<b>Birajte željenu kombinaciju instrumenata osiguranja</b>	

## Gotovinski nenamjenski krediti uz Credit protect osiguranje paket B

<b>Kamatna stopa</b>	<b>7,95% (EKS 11,89%)*</b> promjenjiva za kredite u EUR <b>8,80% (EKS 12,89%)*</b> promjenjiva za kredite u HRK prema Odluci o kamatnim stopama Banke
<b>Iznos kredita</b>	od 500 do 30.000 EUR od 3.500 do 225.000 HRK
<b>Rok otplate</b>	od 13 do 84 mjeseca
<b>Iznos anuiteta</b>	155,62 EUR* 1.199,09 HRK***
<b>Naknada za obradu zahtjeva</b>	2% od iznosa kredita, mogućnost plaćanja naknade iz sredstava kredita
<b>Premija Credit protect paket B</b>	7,91% od iznosa kredita, plaća se iz sredstava kredita
<b>Ukupan iznos otplate</b>	13.071,32 EUR* 100.722,75 HRK***
<b>Bez instrumenata osiguranja</b>	

Ne morate razmišljati o jamcima, sudužnicima ili drugom osiguranju kredita. **Uz kredit se ugovara samo osiguranje sposobnosti vraćanja kredita - Credit protect**, a to je osiguranje u Vašu korist jer Vam pruža mnogobrojne pogodnosti u različitim životnim situacijama, poput bolovanja ili otkaza. Uz takav osjećaj sigurnosti odluka o kreditu mnogo je lakša.

## Gotovinski nenamjenski krediti uz Croatia osiguranje otplate kredita pokriće COB

<b>Kamatna stopa</b>	<b>7,95%</b> (EKS 13,39%)** promjenjiva, prema Odluci o kamatnim stopama Banke niža kamatna stopa za 0,70 p.p. u odnosu na standardnu ponudu
<b>Iznos kredita</b>	od 600 do 8.000 EUR
<b>Rok otplate</b>	od 13 do 84 mjeseca
<b>Iznos anuiteta**</b>	124,50 EUR
<b>Naknada za obradu kreditnog zahtjeva</b>	2% od iznosa kredita, mogućnost plaćanja naknade iz sredstava kredita
<b>Premija osiguranja tražbine kredita</b>	3,60% od iznosa kredita, plaća se iz sredstava kredita
<b>Premija Croatia osiguranja (COB)</b>	7,90% od iznosa kredita, plaća se iz sredstava kredita
<b>Ukupan iznos otplate**</b>	10.456,99 EUR
<b>Povoljni izračun kreditne sposobnosti</b>	

- Krediti se odobravaju samo uz jednokratnu premiju osiguranja kredita kod Croatia osiguranja d.d., bez dodatnih instrumenata osiguranja.
- Naknadu za obradu zahtjeva, premiju osiguranja kredita i premiju osiguranja otplate moguće je platiti iz kredita.

\* Na primjeru kredita od 10.000 EUR, rok otplate 7 godina, tečaj za EUR 7,50 kn. Ukupan iznos otplate ne sadržava interkalarnu kamatu budući da ona ovisi o datumu isplate kredita.

\*\* Na primjeru kredita od 8.000 EUR, rok otplate 7 godina, tečaj za EUR 7,50 kn. Ukupan iznos otplate ne sadržava interkalarnu kamatu budući da ona ovisi o datumu isplate kredita.

\*\*\* Na primjeru kredita od 75.000 HRK, rok otplate 7 godina, tečaj za EUR 7,50 kn. Ukupan iznos otplate ne sadržava interkalarnu kamatu budući da ona ovisi o datumu isplate kredita.

Detaljne informacije o ponudi gotovinskih nenamjenskih kredita možete saznati kod svojega osobnog bankara, na info telefonu 0800 00 24, u svim poslovnicama Zagrebačke banke te na [www.zaba.hr](http://www.zaba.hr)



ATJ Lučko – 7. rujna 2012. godine  
obilježena 22. Obljetnica ATJ Lučko



# 29. rujna 2012. godine obilježen Dan policije i blagdan Svetog Mihovila



