

GLASILO SINDIKATA POLICIJE HRVATSKE

SRPANJ

2011

Broj 1, godina 1, srpanj 2011



Radovi na Rudešu idu „punom parom“

str. 13

SADRŽAJ GLASILA

11. ožujka 2011. godine u Hrvatskom saboru donesen je novi Zakon o policiji	1
<i>MIŠLJENJE SPH GLEDE NOVOG ZAKONA O POLICIJI</i>	2
Reagirane SPH na izbacivanje otpremnina policijskih službenika iz Nacrta teksta Zakona o policiji.....	3
Isplata regresa za 2011. godinu	4
Regres za korištenje godišnjeg odmora za 2011. godinu.....	4
Policijski vježbenici - regres za korištenje godišnjeg odmora za 2011. godinu	5
UVODNIK – Dubravko Jagić, predsjednik Sindikata policije	5
Konačni prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima.....	6
BOOKMARK.....	8
Sistematski pregled državnih službenika i namještenika – svake treće godine besplatan pregled.....	9
Zapošljavanje na neodređeno vrijeme namještenika u MUP-u	10
Zahtjev za izdavanje Nadružbenice za građansko odijelo za 2011. godinu	11
Stanogradnja - radovi u naselju Rudeš u punom su jeku.....	13
Sportske igre Sindikata policije Hrvatske	15
Podružnice SPH - Policijska uprava primorsko-goranska (sindikotpolicije.hr/pu-pg)	16
POVOLJNIJI UVJETI KOLEKTIVNOG OSIGURANJA OD POSLJEDICA NEZGODE-OBAVIJEST.....	16
VPN SPH T-Mobile mreža.....	18

11. ožujka 2011. godine u Hrvatskom saboru donesen je novi Zakon o policiji

U Zakonu o policiji amandmanom na izvorni tekst prijedloga Zakona ugrađena je i odredba o otpremninama koje će se isplaćivati prilikom odlaska u mirovinu i to u visini prosječne mjesečne neto plaće isplaćene po zaposlenom u pravnim osobama uvećane 6, 10 ili 12 puta ovisno o tome da li se radi o prijevremenoj, starosnoj ili invalidskoj mirovini.

Pored svega moramo istaknuti da novi Zakon o policiji u cjelini smatramo boljim od prethodnog iz slijedećih razloga:

- Izmjenjena je odredba o disciplinskoj odgovornosti koja je najviše mučila policijske službenike → „nedolično ponašanje u službi“ → novim Zakonom propisano je da sada navedena odredba glasi „nedolično ponašanje u službi ili izvan službe kada šteti ugledu policije“ → što znači da policijski službenici više neće disciplinski odgovarati za ono što učine u privatno vrijeme, osim ako to učine u odori ili se pri tome legitimiraju kao policijski službenici;
- Propisano je da policijskom službeniku služba neće prestati po sili Zakona pa i kada je „kaznjen za kazneno djelo za koje se progon poduzima po službenoj dužnosti ako je kazneno djelo počinio s nehaljnim oblikom krivnje, u prekoračenju nužne obrane ili u krajnjoj nuždi i to ako je kazneno djelo počinjeno prilikom primjene policijskih ovlasti ili za kazneno djelo koje se odnosi na sigurnost prometa pod uvjetom da za to kazneno djelo nije osuđen na bezuvjetnu kaznu zatvora – danom pravomoćnosti presude“;
- Podignuta je granica za prijam u policiju osoba do 30 godina starosti - navedeno je bitno kako bi se riješilo pitanje prekvalifikanata koji već godinu dana nisu primljeni na rad jer su navršili 25 godina;
- Predviđeno je ponovno uvođenje srednje policijske škole, što je naš zahtjev već duži niz godina, kako bi se osiguralo kontinuirano znavljanje policijskog kadra;
- Predviđeno je povećanje jednokratne materijalne pomoći obitelji policijskog službenika, kada policijski službenik izgubi život u obavljanju policijskih poslova, u visini od posljednje isplaćene neto plaće uvećane 24 puta. Isto je propisano i u slučaju kada policijski službenik ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog ozlijede koja je nastupila obavljanjem policijskih poslova i kojom je nastupilo tjelesno oštećenje od najmanje 80%;
- Djeci policijskog službenika koji je izgubio život u obavljanju policijske službe, kao i kojem je nastupilo tjelesno oštećenje od najmanje 80% i koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu, pripada pravo na potporu za redovno školovanje;
- Odredba o uvećanju staža policijskog službenika od 2 do 6 mjeseci po godini rada;
- Policijskom službeniku raspoređenom na radno mjesto s otežanim uvjetima rada staž osiguranja računa se u povećanom trajanju tako da se svakih 12 mjeseci stvarno provedenih u obavljanju policijskih poslova računa od 14 do 18 mjeseci staža osiguranja;
- Odredba da se policijski službenik, prilikom rasporeda na radno mjesto raspoređuje na radno mjesto sukladno osobnom zvanju, a ukoliko nema slobodnih radnih mjesta u okviru zvanja koje posjeduje, mora mu se ponuditi raspored na radno mjesto za koje je propisano niže zvanje, a tek ukoliko on to odbije može se staviti na raspolaganje – navedeno je bitno jer predstavlja osigurač da policijski službenici s više od 15 godina radog staža imaju prednost pri raspoređivanju;
- Propisano je da se policijski službenici raspoređuju na radno mjesto sukladno stečenom stupnju obrazovanja i osobnom zvanju;
- Produljeno je trajanje raspolaganja za policijske službenike na godinu dana;
- Premještanje policijskog službenika, po potrebi službe, može se premjestiti isključivo u okviru stečenog stupnja obrazovanja i osobnog policijskog zvanja, s tim da zadržava plaću za radno mjesto s kojeg je premješten, ako je to za njega povoljnije;



- Premještaj na radno mjesto nižeg policijskog zvanja od osobnog biti će moguć samo uz osobni pristanak;
- Policijskog službenika koji na policijskog koji je na poslovima policijskog službenika proveo više od 20 godina ne može se premjestiti, osim uz pisani pristanak;
- Kod disciplinske odgovornosti propisano je da će sud ubuduće biti vezan uz činjenični opis povrede službene dužnosti,
- Propisani su uvjeti za raspored na radna mjesta, imenovanje i razrješenje rukovodećih policijskih službenika, civilni nadzor i dr.

MIŠLJENJE SPH GLEDE NOVOG ZAKONA O POLICIJI

Iako nisu usvojeni svi naši zahtjevi moramo navesti da je dobar dio usvojen te se nadamo da će Zakon o policiji biti dobra osnova za konačnim uređenjem statusa policijskih službenika i njihovog posebnog položaja u okviru državnih službi zbog posebnosti i opasnosti posla koji obavljaju.

U svezi odredbe o otpremninama naglašavamo se da ćemo se boriti da se navedena odredba počne primjenjivati i prije 1.1.2013. godine ukoliko se u međuvremenu poboljšaju gospodarske prilike.

Na kraju napominjemo da nakon donošenja Zakona o policiji slijedi još puno posla radi donošenja provedbenih propisa temeljem istog u čiju ćemo izradu biti uključeni kao što smo i sudjelovali u izradi samog Zakona o policiji.

Dubravko Jagić, predsjednik SPH

KOMENTAR

Zadovoljni smo što su Vlada RH i MUP RH uvažili naše opravdane zahtjeve da se odredba o otpremninama ugradi u Zakon o policiji, no žao nam je što će se navedena odredba primjenjivati tek s 1. 1. 2013. godine, tj. na navedeno bi se trebalo čekati više od 1,5 godinu što je obrazloženo gospodarskom situacijom.

*Dubravko Jagić
Predsjednik Sindikata policije Hrvatske*

Reagiranje SPH na izbacivanje otpremnina policijskih službenika iz Nacrta teksta Zakona o policiji

Iz Nacrta prijedloga Zakona o policiji koji je bio upućen u saborsku proceduru bila je izbačena odredba članka koja je trebala propisati iznos otpremnina koja bi pripadala policijskim službenicima po odlasku u mirovinu.

Odredba je, prema našim informacijama, izbačena na inzistiranje nekih ministarstava koja su mišljenja da nema razloga zašto bi se otpremnine policijskih službenika drugačije uređivale u odnosu na ostale državne službenike i namještenike.

Napominjemo, kako je Sindikat policije Hrvatske imao svoje predstavnike u Radnoj skupini i da je odredba o otpremninama bila sadržana u službeno nam dostavljenom Prijedlogu nacrta Zakona o policiji na koji smo dali pozitivno mišljenje, no međutim, naknadno je došlo do brisanja navedene odredbe.

Obzirom na navedeno, neprihvatljivo je stajalište da policijski službenici ne zaslužuju reguliranje njihovih otpremnina posebnim propisom jer specifičnost položaja policijskih službenika dokazuje i to što se, radi utvrđivanja njihovih prava, obveza i ovlasti donose dva zakona, i to Zakon o policijskim poslovima i ovlastima i Zakon o policiji te su im ograničena u mnogim pravima koja su drugim građanima zagwarantirana Ustavom.

Navedenim zakonima policijski službenici se stavljaju u znatno nepovoljniji položaj u odnosu na ostale građane RH jer su dužni u svakom trenutku primjenjivati policijske ovlasti i djelovati van radnog vremena, a također su dužni i izvršavati naloge i obavljati poslove u nepovoljnijem radnom vremenu, noću, nedjeljama, u turnusu, a i po nepovoljnim vremenskim uvjetima od +40 do -30 C°, što ostali državni službenici i namještenici nisu dužni.

Takav način rada, na žalost, rezultira i povećanom smrtnošću zaposlenika MUP-a, policijskih službenika, tako da pored stradanja u službi vrlo često umiru tijekom radnog vijeka.

Obzirom na sve navedeno, ovim putem zahtijevamo da se otpremnine policijskih službenika prilikom odlaska u mirovinu konačno reguliraju Zakonom o policiji.



Smatramo da policijski službenici zbog svog opasnog i odgovornog posla kojeg svakodnevno obavljaju u svim vremenskim uvjetima zaslužuju da im otpremnine budu u visini od 6 do najviše 10 plaća i oštro se protivimo svima onim koji tvrde drukčije.

Napominjemo, da su većem broju korisnika državnog proračuna, osobito javnim poduzećima, predviđene otpremnine u većem iznosu nego što ju sada imaju policijski službenici, a što je izrazito nepravedno.

Na kraju, svjesni smo da bi takvo uvođenje viših otpremnina bio nepopularan potez zbog gospodarske krize, no bio bi pravedan i odvažan, osobito jer smo kao sindikat predlagali kompromis, tj. da se odredi prijelazno razdoblje u kojem se navedena odredba ne bi primjenjivala do izlaska iz gospodarske krize.

Isplata regresa za 2011. godinu



Sukladno odredbi čl. 50. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike svi zaposlenici državnih službi imaju pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora za 2011. godinu.

Regres bi trebao biti isplaćen tijekom mjeseca srpnja ove godine (kao što je bio i slučaj prethodnih godina), a visina regresa bi trebala biti najmanje kao i prethodne godine, tj. 1.250,00 kuna.

U Sindikatu napominju, da su potpisivanjem Sporazuma s Vladom RH 18. lipnja 2010. godine osigurali da se Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike ne može otkazati do isteka njegovog važenja, tj. do 31. srpnja 2012. godine te su samim time ostala ugovorena i prava na:

- regres za 2010., 2011. i 2012. godinu,
- božićnica za 2011. godinu,
- dar za dijete za 2010. i 2011. godinu i
- vraćanje prijevoza u mjestu rada bez obzira na udaljenost i prijevoza u mjestu stanovanja ukoliko do najbliže stanice međumjesnog prijevoza ima više od 1000 metara.

Sve je navedeno zadržano pod cijenu neisplate božićnice za prošlu godinu, što u SPH smatraju, malom cijenom, obzirom da je prijetila ozbiljna opasnost od otkazivanja Kolektivnog ugovora bez kojeg sva navedena i mnoga druga prava iz Kolektivnog ugovora ne bi postojala.

Regres za korištenje godišnjeg odmora za 2011. godinu

26. svibnja 2011. godine Sindikat policije Hrvatske uputio je dopis Upravi za materijalno-financijske poslove MUP-a u svezi isplate regresa za korištenje godišnjeg odmora za 2011. godinu.

4. srpnja 2011. godine, zaprimljen je povratni dopis Uprave za materijalno financijske poslove MUP-a u kojem obavještavaju kako će „*isplata regresa za korištenje godišnjeg odmora za 2011. godinu, prema informacijama Ministarstva financija, biti krajem mjeseca srpnja kao i prošle godine*“.

U Sindikatu napominju da je iznos regresa za korištenje godišnjeg odmora za 2011. godinu propisan čl. 50. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike: „*regres iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata regresa u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Vlade i sindikata*“, odnosno 1.250,00 kn.

Prije samog zaključenja ovog broja stigao je dopis Uprave za materijalno financijske poslove MUP-a kako će isplata regresa za korištenje godišnjeg odmora za ovu godinu biti u srijedu, 27. srpnja 2011. godine, u iznosu od 1.250,00 kn.

Policijski vježbenici - regres za korištenje godišnjeg odmora za 2011. godinu

Obzirom na veliki broj upita policijskih vježbenika u svezi isplate regresa za korištenje godišnjeg odmora za 2011. godinu, 7. srpnja 2011. godine iz SPH je upućen dopis svim članovima da svaki službenik ili namještenik, koji se prvi put zaposlio, ili ima prekid službe odnosno rada između dva radna odnosa duži od 8 dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnog rada (čl. 17. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike).

Također, sukladno čl. 18. Kolektivnog ugovora „(1) Službenik i namještenik ima pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada:

- ako u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos nije ostvario pravo na puni godišnji odmor, jer nije proteklo 6 mjeseci neprekidnog rada, i
 - ako mu radni odnos prestaje prije nego navrší šest mjeseci neprekidnog rada.
- (2) Službenik i namještenik koji odlazi u mirovinu prije 1. 7. tekuće godine ima pravo na puni godišnji odmor.“.

Sukladno čl. 50. Kolektivnog ugovora Vlada RH službeniku i namješteniku mora isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora, najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

Obzirom na navedeno, svim policijskim vježbenicima koji su zaposleni u ovoj godini, ako su već koristili ili će će tijekom ovog mjeseca koristiti godišnji odmor, regres za korištenje godišnjeg odmora za 2011. godinu bit će isplaćen tijekom mjeseca srpnja.

Svim ostalima koji će naknadno ostvariti pravo na korištenje godišnjeg odmora za 2011. godinu, sukladno odredbama čl. 17. i 18. Kolektivnog ugovora, regres za korištenje godišnjeg odmora za 2011. godinu morat će se isplatiti najkasnije do dana početka korištenja tog godišnjeg odmora (čl. 50. Kolektivnog ugovora).

Napominju da poslodavac može odlučiti da regres osobama iz prethodnog stavka ovog dopisa isplati i ranije, no navedeni rok je krajnji rok u kojem se navedena obveza isplate mora izvršiti.

UVODNIK – Dubravko Jagić, predsjednik Sindikata policije

Poštovane članice, poštovani članovi Sindikata policije Hrvatske,

Predsjedništvo SPH se odlučilo na izdavanje on-line časopisa obzirom da je takva vrsta izdanja puno jeftinija i pristupačnija od tiskanog izdanja.

Želja nam je da još bolje budete informirani i involvirani u rad Sindikata policije Hrvatske – prvog policijskog sindikata.

Glasilo SPH sadržava sažetak trenutno najvažnijih aktivnosti, zakona, zanimljivosti i općenito svega što se odnosi na zaposlenike MUP-a, dakle policijske službenike i državne službenike i namještenike.

Obzirom na to da je ovo prvi broj (nadamo se ne i posljednji) sigurno ima propusta i nedostataka, a koje će se, nadamo se, uz VAŠU pomoć i sugestije, biti svedeni na najmanju moguću razinu kroz slijedeća izdanja.

Ljubazno vas molim da svojim prijedlozima i idejama doprinesete poboljšanju glasila SPH kako bi isto, u potpunosti zaživjelo, jer mišljenja sam da zanimljivosti i specifičnosti posla zaposlenih u MUP-u zaista treba u potpunosti prikazati i razmijeniti.

SOLIDARNOST, POVJERENJE, HRABROST!

S poštovanjem, Dubravko Jagić



VII Sportske igre
Sindikata policije
Hrvatske

VII Sportske igre
Sindikata policije
Hrvatske

VII Sportske igre
Sindikata policije
Hrvatske

VII Sportske igre
Sindikata policije
Hrvatske



Konačni prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima

6

Dana 15. travnja 2011. godine usvojen je novi Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima koji stupa na snagu osmog dana nakon objave u Narodnim novinama.

Prvotna verzija prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima, prema mišljenju Sindikata, bila je u potpunosti neprihvatljiva te bi značajno narušila postojeći položaj i stečena prava državnih službenika i namještenika.

Nakon što je prijedlog teksta prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima prošao prvo čitanje u Hrvatskom saboru, Sindikat policije Hrvatske, zajedno s reprezentativnim sindikatima državnih službi, pokrenuo je više sindikalnih akcija, uključujući i potpisivanje peticije državnih službenika i namještenika.

Koordinacija sindikata koji zastupaju zaposlene u MUP-u ovim putem daje podršku prijedlogu Zakona o policiji koji je upućen u saborsku proceduru.

Navedeni Zakon je prvi koji je donesen u potpunosti kroz demokratsku i transparentnu proceduru uz puno uključivanje sindikata koji djeluju u Ministarstvu unutarnjih poslova.

Na Zakonu se radilo od srpnja prošle godine, a na tekst prijedloga Nacrta Zakona o policiji je bio i od 1. studenog objavljen na službenim stranicama MUP-a te je bio podložan javnoj raspravi i primjedbama svih zainteresiranih.

Moramo naglasiti da će Zakon dobiti našu punu potporu kada se u njega ugradi i odredba o otpremninama policijskih službenika.

Zakon o policiji će omogućiti depolitizaciju. Zbog jasno propisanih uvjeta i kriterija osobito uvažavanja policijskog zvanja, znanja i iskustva svi će policijski službenici moći transparentno konkurirati na radna mjesta za koja ispunjavaju uvjete, bez utjecaja politike. Zakon također pruža mogućnost dolaska na rukovodeća radna mjesta mladim i ambicioznim službenicima uz određeno radno iskustvo i jasne kriterije, a koji do sada nisu imali prilike biti rukovoditelji kroz redovno napredovanje. Uostalom, takva je praksa većine demokratskih država. Što se tiče odredbe o zabrani članstva u političkim strankama o njoj će se puno raspravljati. Mišljenja smo da ona sama po sebi nema presudan utjecaj na depolitizaciju, nego će takav učinak imati jasan i transparentan put napredovanja policijskih službenika tijekom životne karijere.

Također, ovim odbacujemo bilo koje medijske komentare da Zakon neće doprinijeti depolitizaciji policije, naprotiv ovo je prvi Zakon koji jasno priječi bilo kakvo uplitanje politike u rad policije.



Sve te aktivnosti dale su rezultata te su u ožujku održani sastanci između predstavnika sindikata državnih službi i Ministarstva uprave. Nakon navedenih sastanaka Ministarstvo uprave u saborsku proceduru poslalo je izmijenjeni tekst prijedloga Zakona, koji je u odnosu na prvotni tekst prijedloga značajno poboljššan.

Novosti koje su, nakon inzistiranja sindikata, izmijenjene u odnosu na prvotni prijedlog su:

- **Mogućnost angažiranja pružatelja vanjskih usluga za obavljanje pomoćno-tehničkih poslova isključivo uz prethodno procjenu sigurnosnih rizika i financijske isplativosti – za razliku od prvotnog prijedloga kada nije postojao taj uvjet - ovakvom odredbom smatramo da će se ograničiti mogućnost angažmana pružatelja vanjskih usluga u MUP-u.**
- **Službenici koji su ocijenjeni ocjenama „izuzetan“ i „primjeren“ zadržavaju plaću u slučaju premještaja zbog potreba službe – u prvom prijedlogu nije bilo te odredbe.**
- **Angažman sudaca – predsjednika i dva člana Višeg službeničkog suda imenuju se iz redova sudaca, a u vijeću Višeg službeničkog suda uvijek predsjednik član imenovan iz redova sudaca – u prvotnom prijedlogu bilo je navedeno da bi službenički sudovi bili ustrojeni isključivo iz redova diplomiranih pravnik bez sudaca.**
- **Tri mjeseca prije isteka ocjenjivačkog razdoblja službenika se mora, pisanim putem upozoriti na mogućnost (ako ona postoji) dobivanja negativne ocijene – prvotni prijedlog je bio je da se negativna ocjena trebala dobiti bez ikakvog upozorenja što bi automatski imalo učinak prestanka službe.**
- **Izbačena je mogućnost pokretanja disciplinskog postupka protiv sindikalnih povjerenika bez suglasnosti sindikata – prvotni prijedlog je bio da se uvede mogućnost pokretanja disciplinskog postupka bez suglasnosti sindikata (što bi bio izravni udar na rad sindikata).**
- **Institut izvanrednog otkaza uređen je na način da se on može dobiti isključivo ako je na temelju utvrđenih činjenica očito da je službenik počinio teške povrede službene dužnosti i to one koja ima obilježja korupcije, kojom je počinjena znatna materijalna i nematerijalna šteta za građane, državno tijelo ili javni interes, koja dovode u pitanje život i fizički integritet građana, odnosno funkcioniranje državnog tijela – ovo je najvažnija promjena jer je u prvotnom prijedlogu bilo predviđeno da se izvanredni otkaz može dati u svim slučajevima teže disciplinske povrede uz samo dva upozorenja. Kao kontrola navedene odluke uvedena je u konačnom tekstu mogućnost žalbe na rješenje o izvanrednom otkazu Odboru za državnu službu koji o tome mora odlučiti u roku od 30 dana.**

Napominjemo, donošenjem novog Zakona ispravit će se konačno i jedna nepravda, tj. omogućit će se primanje oko stotinu završenih prekvalifikacija za zanimanje policajac a koji su navršili 25 godina te su trenutno na čekanju, stoga ovim putem pozivamo sve političke stranke u Hrvatskom saboru da daju podršku prijedlogu Zakona o policiji i da ga ne koriste za međusobnu političku borbu.

Zakon je doista, kao što smo već rekli, donesen nakon više od pola godine rada i na njemu su surađivale sve kategorije policijskih službenika i sindikati, te možemo reći da on odražava volju i potrebe policijske službe, ali i policijskih službenika.

Stoga, odbacujemo sve postojeće, ali i moguće buduće spekulacije oko pojedinih odredbi, osobito onih koji napadaju odredbu o depolitizaciji policije jer to smatramo čistom zamjenom teza.

Naš je stav da je tekst prijedloga Zakona o policiji dobar tekst zakona koji bi trebao konačno uspostaviti policijsku službu kao karijernu službu s jasnim sustavom napredovanja kroz godine radnog staža i policijska zvanja.

Novim Zakonom bi se konačno i riješila nepravda koja je učinjena 2001. godine kada je omogućeno da se policijskog službenika može rasporediti na bilo koje radno mjesto u okviru stručne sprema bez obzira na radno iskustvo i policijsko zvanje. Ta odredba je omogućavala zlouporabe, kažnjavanje nepodobnih i nagradu podobnih bez uvažavanja stručnosti i profesionalizma. Tome ovaj Zakon treba konačno stati na kraj.

Dubravko Jagić

predsjednik SPH

Zdravko Lončar

predsjednik NSD MUP-a

Boris Pleša

predsjednik SDLSN RH

Obzirom na navedeno, iako je usvojen dobar dio primjedbi sindikata, ni konačni tekst usvojenog prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima nas ne može u potpunosti zadovoljiti (osobito odredba o izvanrednom otkazu, iako je ona značajno sužena i ublažena) jer je, po našem mišljenju, dosadašnji tekst Zakona bio dobar.

Ipak, sindikati su izrazili zadovoljstvo što su, uz potporu članova prvotni tekst prijedloga izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima koji je bio štetan i loš za državne službenike i namještenike, uspjeli popraviti tako da je otklonjena prijetnja koja je postojala u prvotnom prijedlogu jer se pružaju određeni mehanizmi kontrole. Obzirom na te mehanizme kontrole ne bi trebalo doći do drastičnog narušavanja prava službenika i namještenika za što je postojala izgledna mogućnost temeljem prvotnog teksta prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima.

BOOKMARK

U svakom broju našeg glasila predložiti ćemo vam nekoliko zanimljivih nacionalnih i lokalnih novinskih portala Hrvatske.

➤ **Jutarnji.hr** – <http://www.jutarnji.hr>

Dnevno svježe vijesti iz Hrvatske i svijeta, politika, aktualnosti, zbivanja kultura, iz minute u minutu.

➤ **Index.hr** – <http://www.index.hr>

Dnevna doza vijesti uz određenu dozu kritike i nešto mrvicu žutila. Baš ono što volimo

➤ **Danas.hr** – <http://www.danas.hr>

Samo ime govori sve, Hrvatska i svijet danas. Danas.hr je poznati kao Net.hr.

➤ **eZadar.hr** – <http://www.ezadar.hr>

Najjači lokalni portal u Hrvatskoj. Sve iz Zadra i zadarskog kantuna.

➤ **eVarazdin.hr** – <http://www.evarazdin.hr>

Želite li znati sve novo na području grada Varaždina i okolice, posjetite eVarazdin.hr

➤ **eČakovec.com** – <http://www.ecakovec.com>

Dnevni informativni magazin naše nasjevernije županije Međimurja i njezinog glavnog grada Čakovca.

Sistematski pregled državnih službenika i namještenika – svake treće godine besplatan pregled

Temeljem čl. 61. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (NN 93/08, 23/09, 39/09 i 90/10), jednom u tri godine imaju pravo na sistematski pregled u vrijednosti od 500,00 kn, po cijenama zdravstvenih usluga iz obveznog zdravstvenog osiguranja, organizirano putem ministarstva nadležnog za zdravstvo, koji bi se trebao obavljati u zdravstvenim ustanovama iz osnovne mreže djelatnosti, u pravilu prema mjestu rada.



Ministarstvo unutarnjih poslova još uvijek nije omogućilo korištenje navedenog prava, a 1. kolovoza 2011. godine navršava se 3 godine od stupanja na snagu Kolektivnog ugovora.

Kako bi navedeno pravo iskoristili, potrebno je ispuniti i potpisati Zahtjev (objavljen na službenim stranicama Sindikata policije Hrvatske) te navedeno dostaviti na adresu Ministarstva unutarnjih poslova Republike Hrvatske, Ulica grada Vukovara 33, Zagreb.

U sindikatu napominju da rezultati i nalazi tako provedenih sistematskih pregleda služe isključivo kao informacija o zdravstvenom stanju samom službeniku ili namješteniku i ne smiju se koristiti u druge svrhe.

Profil i Sindikat policije Hrvatske vam omogućavaju povoljniju kupnju školskih knjiga, literature i pribora

9

Izdavačka kuća Profil i Sindikat policije Hrvatske su za sve članove SPH, dogovorili povoljnije uvjete kupnje školskih knjiga, pribora kao i ostale literature.



Informacije o povoljnijim uvjetima kupnje i narudžba možete dobiti kod glavnih sindikalnih povjerenika PU/MUP-a RH Sjedište u kojoj radite.

Narudžbenice za kupnju školskih knjiga i školskog pribora možete download-ati sa internet stranica Profila www.profil.hr i SPH www.sindikatspolice.hr ili preuzeti izravno kod sindikalnih povjerenika.

Zapošljavanje na neodređeno vrijeme namještenika u MUP-u

Većini uskoro, a mnogima već ovaj mjesec, istječe Ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od maksimalnih tri godine te obzirom na ograničavajuće odredbe radnog zakonodavstva većem broju njih neće moći biti izdani novi ugovori na određeno vrijeme, a zbog odluke Vlade RH o zabrani zapošljavanja neće ih se moći primiti na stalni radni odnos.



Mišljenje je sindikalista da se navedena odluka ne bi trebala odnositi na zapošljavanje namještenika radi popunjavanja postojećih upražnjenih radnih mjesta.

Važno je istaknuti da navedena zabrana zapošljavanja u državnoj službi rezultira time da se u sve više ustrojstvenih jedinica Ministarstva pojavljuje kronični nedostatak namještenika prvenstveno čistačica i djelatnika na održavanju zbog čega je ozbiljno ugrožena sigurnost i zdravlje uposlenika MUP-a, kao i najosnovnije funkcioniranje objekata bitnih za sigurnost Republike Hrvatske i njenih građana.

Također, veliki broj preostalih namještenika blizu je ostvarivanju uvjeta za odlazak u mirovinu tako da će se njihov broj u budućnosti dodatno smanjiti.

Stoga je veliki broj sistematiziranih radnih mjesta namještenika nepopunjen, a s vremenom on se samo povećava.

Kako bi se navedeni problem razriješio, SPH traži da se od odluke o zabrani zapošljavanja u državnoj službi izuzmu namještenici koji su zaposleni na određeno, tj. da se omogući njihovo primanje u stalni radni odnos.

Napominju da je za svakog od njih obavljena sigurnosna provjera kod zaposlenja, što je znatan materijalni trošak koji bi se njihovim zadržavanjem na radnim mjestima mogli izbjeći.

Pri tome je bitno naglasiti da se radi o namještenicima s najmanjim plaćama, koji većinom žive u i onako teškim socijalnim uvjetima, a izdvajanja za njihove plaće ne predstavljaju preveliki teret za državni proračun.

Zahtjev za izdavanje Narudžbenice za građansko odijelo za 2011. godinu

6 lipnja 2011. godine Ministar unutarnjih poslova g. Tomislav Karamarko donio je Pravilnik o načinu i uvjetima za ostvarivanje prava policijskih službenika na građansko odijelo (NN 64/11).

Temeljem navedenog Pravilnika, Ministarstvo unutarnjih poslova započelo je s izdavanjem Narudžbenica za nabavu građanskog odijela za 2011. godinu.

Međutim, posljednjih dana, veći broj policijskih službenika nam se obratio s informacijom da im nisu izdane narudžbenice za nabavu građanskog odijela iako, po njihovom mišljenju, ostvaruju sve uvjete iz Zakona o policiji (NN 34/2011) i Pravilnika o načinu i uvjetima za ostvarivanje prava policijskih službenika na građansko odijelo koji su potrebni za ostvarivanje tog prava.

Obzirom na navedeno, policijski službenici koji ne zadužuju službenu odoru, sukladno članku 28. stavku 1. Zakona o policiji, već policijske poslove obavljaju primjenom policijskih ovlasti, isključivo u građanskom odijelu, a kojima nije izdana Narudžbenica za nabavu građanskog odijela za 2011. godinu, mogu podnijeti Zahtjev za izdavanjem predmetne Narudžbenice kako bi pokrenuli postupak ostvarivanja prava zagarantiranog prethodno navedenom odredbom Zakona o policiji.

U SPH napominju da su policijski poslovi propisani člankom 3. Zakona o policijskim poslovima i ovlastima (NN 76/2009), a policijske ovlasti propisane člankom 13. istog Zakona.

Zahtjev za izdavanjem Narudžbenica za nabavu građanskog odijela za 2011. godinu možete potražiti kod Glavnog povjerenika SPH za PU/MUP u kojoj radite i gdje ste član.

Navedene zahtjeve potrebno je urudžbirati ili poslati preporučenom poštom (s povratnicom) na adresu Ministarstva unutarnjih poslova RH, ul. Grada Vukovara 33, 10 000 Zagreb, s time da jedan primjerak Zahtjeva sačuvajte u slučaju potrebe ostvarivanja prava na građansko odijelo sudskim putem.

Sve daljnje upute u svezi navedenog možete dobiti u Glavnim podružnicama Sindikata policije Hrvatske.



Ponuda stanova za članove Sindikata policije Hrvatske – radovi na Rudešu u punom jeku!



OBAVIJEST

ČLANOVIMA SINDIKATA POLICIJE HRVATSKE U PODRUŽNICAMA
PU ZAGREBAČKE I MUP SJEDIŠTE
POZIV NA PREDBILJEŽBU ZA KUPNJU STANA U NASELJU RUDEŠ - ZAGREBAČKA CESTA 126




U suradnji s tvrtkom Sigma stan d.o.o. u naselju Rudeš, Zagrebačka 126, Sindikat policije Hrvatske razvija projekt za stambeno zbrinjavanje svojih članova, a u tijeku je gradnja prve zgrade, te se započinje s prikupljanjem predbilježbi za drugu zgradu. Cijena stanova za članove je povlaštena, te u odnosu na tržišne niža i do 350,00 €/m².

IZ PONUDE IZDVAJAMO
DVOSOBNI STANOVI (1x spavaća soba i dnevni boravak) S PARKIRNIM MJESTOM U PODZEMNOJ GARAŽI 40,50 m ² do 48,00 m ² od 50.700,00 do 59.600,00 €
TROSOBNI STANOVI (2x spavaća soba i dnevni boravak) S PARKIRNIM MJESTOM U PODZEMNOJ GARAŽI 50,50 m ² do 64,00 m ² od 64.900,00 do 82.600,00 €
ČETVEROSOBNI STANOVI (3x spavaća soba i dnevni boravak) S PARKIRNIM MJESTOM U PODZEMNOJ GARAŽI 73,50 m ² do 94,50 m ² od 93.300,00 do 117.600,00 €

Osigurana kreditna linija u 100% iznosu cijene stana bez učešća te moguće opremanje stanova po proizvodnim cijenama namještaja i bijele tehnike.

SVE INFORMACIJE TE UVID U KATALOG STANOVA S TEHNIČKIM PODACIMA MOŽETE DOBITI U UREDU TVRTE **SIGMA STAN** U ZAGREBU, Selska cesta 90/a, u zgradi SIGMA CENTAR, 7. kat, ili na:



web adresa: www.sigmastan.hr
e-mail: info@sigmastan.hr
tel: 01 638 64 28 | 01 539 03 70

Stanogradnja - radovi u naselju Rudeš u punom su jeku

U nastavku možete vidjeti snimke s gradilišta stambenog objekta u naselju Rudeš, Zagrebačka 126, gdje je u tijeku izgradnja stanova za članove sindikata osnivača Matica stanogradnje, među kojima je Sindikat policije Hrvatske, koji je idejni začetnik i nositelj takvog stambenog zbrinjavanja članova sindikata udruženih u Matica stanogradnju.

U stambeno-poslovnom objektu G 1 (koji je u trenutno u gradnji) od ukupno 106 stanova 53 su kupili članovi sindikata, a zbog velikog interesa u tijeku su predbilježbe za objekte G 2 i G 3 u kojima će biti izgrađeno ukupno 272 stana od čega je za članove sindikata na rezervirano 136 stanova.

Gradnja objekata G2 i G3 započinje u listopadu 2011., a za članove sindikata osigurana je i kreditna linija za kreditiranje u 100% iznosu potrebnom za kupnju stana uz redovnu kamatnu stopu od 4,45 % godišnje te postoji mogućnost i opremanja stanova po proizvodnim cijenama u suradnji s proizvođačima namještaja.

Valja naglasiti da se radi o objektima visoke klase s energetske certifikatom A razreda, a cijena stanova je za članove sindikata u odnosu na redovnu cijenu za tržište povoljnija za 350,00 do 450,00 €/m².







U Sindikatu napominju da je u je tijeku priprema novog projekta u istočnom dijelu grada Zagreba te u Splitu, Rijeci, Zadru, Karlovcu te Istri o čemu ćemo pravovremeno izvijestiti članove.

Sportske igre Sindikata policije Hrvatske

U ove godine se održavaju Sportske igre SPH. Mjesto održavanja je Turističko naselje Solaris u Šibeniku, a vrijeme održavanja je 15. do 18. rujna.

Dodatne informacije ćemo objavljivati na našem portalu.



Podružnice SPH - Policijska uprava primorsko-goranska (sindikotpolicije.hr/pu-pg)

U svakom ćemo vam broju donijeti svježije informacije i podatke jedne od naših podružnica.

Za ovaj prvi broj odlučili smo vam predstaviti podružnicu Primorsko-goranske županije koja se ubraja među podružnice s najažurnijim stranicama.

Sve o podružnici **PU primorsko-goranska** možete pronaći na našim službenim stranicama na adresi: **www.sindikotpolicije.hr/pu-pg**

Naziv podružnice: PU primorsko-goranska

*Povjerenik podružnice: **Damir Gotvald***

Kralja Tomislava 85/A, 51260 Crikvenica

Telefon: 051 439 007

Telefon 2: 051 243 003

Telefax: 051 243 003

Email: sph.pu.pg@ri.t-com.hr

POVOLJNIJI UVJETI KOLEKTIVNOG OSIGURANJA OD POSLJEDICA NEZGODE-OBAVIJEST

Euroherc osiguranje d.d., obratilo se ovoj sindikalnoj podružnici sa ponudom kolektivnog osiguranja članova SPH od posljedica nezgode, u dvije varijante koje možete pronaći u priloženim tablicama.

Članovi zainteresirani za jednu od navedenih ponuda kolektivnog osiguranja trebaju ispuniti odgovarajuću prijavu u osiguranje po polici kolektivnog osiguranja djelatnika od posljedica nesretnog slučaja (prijave u osiguranje za obje varijante možete dobiti kod povjerenika svojih ustrojstvenih jedinica ili u uredu ove podružnice), te istu dostaviti ovoj sindikalnoj podružnici putem telefaksa na broj: 051 243-003.

Napominjemo da se police mogu ugovoriti samo ukoliko bude zainteresiranih najmanje 10 članova (po varijanti)

Sve detaljne informacije možete dobiti u Glavnoj podružnici SPH za PU primorsko-goranskoj.



Tablica - VARIJANTA 1.

OSIGURANI SLUČAJ	IZNOS OSIGURANJA (KN)	PREMIJA (KN)
Bolnička naknada uslijed nezgode	45,00	43,86
Trošak liječenja uslijed nezgode	4.500	19,54
Smrt uslijed nezgode	60.000	23,92
Trajni invaliditet uslijed nezgode	120.000	61,66
Dnevna naknada uslijed nezgode	45	95,69
Smrt uslijed bolesti	30.000	66,45
Popust	10 %	
Godišnja premija po jednoj osiguranoj osobi	280,00 kn	
Mjesečna premija po jednoj osiguranoj osobi	23,33 kn	

Tablica – VARIJANTA 2.

OSIGURANI SLUČAJ	IZNOS OSIGURANJA (KN)	PREMIJA (KN)
Bolnička naknada uslijed nezgode	60,00	58,48
Trošak liječenja uslijed nezgode	6.000	26,05
Smrt uslijed nezgode	80.000	31,90
Trajni invaliditet uslijed nezgode	160.000	82,22
Dnevna naknada uslijed nezgode	60	127,58
Smrt uslijed bolesti	40.000	88,60
Popust	10 %	
Godišnja premija po jednoj osiguranoj osobi	373,33 kn	
Mjesečna premija po jednoj osiguranoj osobi	31,11 kn	

VPN SPH T-Mobile mreža

O bzirom na veliki interes za mobilnu VPN mrežu Sindikata policije Hrvatske ovim putem želimo vas još jednom upoznati sa pogodnostima koje ona pruža, kao i odgovoriti na najčešće postavljena pitanja.

Mjesečna **preplata se ušteže putem obustave na plaću** u iznosima:

- **32,90** kuna (svi koji odaberu ovu preplatu između sebe razgovaraju za 0 kuna, dok sa ostalima iz T-Mobile mreže razgovaraju po povoljnijim cijenama),
- **70,10** kuna (svima koji odaberu ovu preplatu aktivirana je opcija unlimited i sa svim korisnicima unutar T-Mobile mreže razgovara se za 0 kuna),
- u obje preplate je uračunata **radijska frekvencija i PDV, a uspostava poziva se ne naplaćuje.**
- računi koji dolaze na kućnu adresu i na koje se obračunava pdv odnose se na razgovore prema drugim mrežama, poslane poruke, plaćanje parkiranja putem poruka i sl.,
- u VPN mrežu možete aktivirati i članove svoje obitelji,
- najpovoljnije cijene mobitela na tržištu (ponuda možete vidjeti na web stranici SPH www.sindikatpolicije.hr, a cjenik kod sindikalnih povjerenika podružnice u kojoj radite)
- ukoliko su neke opcije trenutno aktivne (**favorite brojevi, moji najdraži, poruke i slično**), a želite ih ugasiti, to je potrebno zatražiti prilikom podnošenja zahtjeva
- **SMS i MMS poruke se šalju isključivo na puni, a ne na skraćeni (VPN) broj**

Svim članovima, koji zahtjeve za aktiviranje SPH VPN mreže (u koju mogu ući novi pretplatnici T-Mobile, korisnici simpa usluge, preplatnici koji već imaju ugovor sa T-Mobile ili korisnici drugih mobilnih operatera), **predaju do 10. u tekućem mjesecu ista će biti aktivirana sa 1. u sljedećem mjesecu.**

U T-Mobile mreži možete koristiti uslugu čija je namjena da vas prilikom poziva upozorava da se određeni broj koji zovete, a ima prefiks 098, 099 nalazi u drugoj mreži.

Za uključivanje ove opcije koja je **besplatna** trebate nazvati govorni automat - 098 1515, slijediti upute i odabrati broj 8, te broj 2 za aktiviranje navedene opcije.

Napominjemo da se za sve detaljne informacije možete obratiti sindikalnim povjerenicima PU/MUP-a gdje radite.

IZDAVAČ: Sindikat policije Hrvatske - Bužanova 4 - 10 000 Zagreb

Telefon: **0035 (0)1 23 33 138, 00385 (0)1 23 33 139** - Telefax: **00385 (0)1 23 33 140**

Email: **info@sindikatpolicije.hr**

Webstranica: **www.sindikatpolicije.hr**

Glasilo izlazi prema potrebi u elektronskom PDF obliku. Priprema i oblikovanje: Tomislav Buza - www.tomislavbuza.com