

Tumačenja odredbi članka 59. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Općenito

Tumačenje br. 1/59 od 11. listopada 2012.

Pod **mjestom stanovanja** podrazumijeva se naselje u kojem službenik stanuje a koje je izričito utvrđeno u Zakonu o područjima županija, gradova i općina u Republici Hrvatskoj („Narodne novine“, br. 86/06., 125/06. – ispr., 16/07. – ispr., 95/08. – Odluka USRH, 46/10. – ispr. i 145/10.).

Pod **„adresa stanovanja“** podrazumijeva se adresa s koje službenik i namještenik redovito dolazi na posao i s posla, odnosno adresa na kojoj ima prebivalište ili boravište. U slučaju da službenik ima u mjestu rada prebivalište, ali isti ima i prijavljeno boravište u mjestu izvan mjesta rada, pravo na naknadu troškova prijevoza utvrđuje se prema adresi s koje službenik i namještenik redovito dolazi na posao i s posla.

Tumačenje br. 20/59 od 31. listopada 2012.

Službeniku koji stanuje izvan Republike Hrvatske i dolazi na posao u Republiku Hrvatsku isplatit će se naknada troškova prijevoza prema kriterijima za mjesni i međumjesni prijevoz iz članka 59. Kolektivnog ugovora.

Tumačenje br. 33/59 od 12. studenoga 2012.

Poslodavac službeniku nadoknađuje najpovoljniji trošak javnog prijevoza koji službeniku omogućuje redoviti dolazak na posao i odlazak s posla.

Ako službenik ne koristi taj javni prijevoz nego neku drugu vrstu javnog prijevoza, službenik je dužan predložiti dokaz o kupljenoj karti sukladno stavku 11. članka 59., a naknada troškova isplatit će mu se u visini cijene karte najpovoljnijeg javnog prijevoza.

Ako službenik ne koristi javni prijevoz nego osobni automobil Komisija upućuje na stavak 2., 3., 6. i 8. članka 59. Kolektivnog ugovora.

stavak 1.

Tumačenje br. 25/59 od 31. listopada 2012.

Sukladno članku 59. stavku 11. Kolektivnog ugovora, službenik i namještenik se izjašnjava na početku godine da li će mu poslodavac kupiti godišnju ili mjesečne karte ili nadoknađivati stvarne troškove prijevoza prema predloženim računima odnosno kupljenim prijevoznim kartama. Prema stavku 1. članka 59. nadoknađuju se troškovi u visini za poslodavca najpovoljnijeg troška javnog prijevoza koji službeniku i namješteniku omogućuje redovit dolazak na posao i povratak s posla te se u slučaju mogućnosti kupnje godišnje karte nadoknađuju troškovi prema cijeni godišnje karte, a ako nema mogućnosti kupnje godišnje karte nadoknađuju se troškovi mjesečne karte.

Tumačenje br. 10/59 od 11. listopada 2012.

Mjesni prijevoz je prijevoz u mjestu stanovanja, odnosno mjestu rada.

Međumjesni prijevoz je prijevoz od mjesta stanovanja do mjesta rada. O međumjesnom prijevozu radi se u slučaju kada je mjesto stanovanja različito od mjesta rada.

U vezi pitanja što se smatra mjestom stanovanja odnosno mjestom rada, Komisija upućuje na Tumačenje br. 1/12.

stavak 2.

Tumačenje br. 7/59 od 11. listopada 2012.

Visina naknade iz članka 59. stavka 2. Kolektivnog ugovora utvrđuje se prema cijeni mjesečne karte umanjene za 25%, a ako nema mjesečne karte u visini dnevne odnosno ako nema dnevne, u visini povratne odnosno pojedinačne karte.

Tumačenje br. 22/59 od 31. listopada 2012.

U slučaju kada je poslodavac za svoje službenike i namještenike s prijevoznikom ugovorio mjesni i međumjesni prijevoz na redovnim linijama po povoljnijim uvjetima, a službenik i namještenik taj prijevoz ne koristi, naknada troškova prijevoza obračunava se prema cijeni mjesečne karte javnog prijevoza za građane prema kriterijima za mjesni i međumjesni prijevoz.

stavak 3.

Tumačenje br. 13/59 od 11. listopada 2012.

Ako od adrese stanovanja do stanice međumjesnog prijevoza ima više od 2 km, a u mjestu stanovanja nema organiziranog mjesnog javnog prijevoza, službeniku se nadoknađuju troškovi prijevoza koji se utvrđuju u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran. Poslodavac može pribaviti dokaz o visini cijene karte mjesnog javnog prijevoza u najbližem mjestu u kojem je prijevoz organiziran, na način koji sam odabere (npr. cjenik na Internetu, potvrda prijevoznika i sl).

stavak 4.

Tumačenje br. 21/59 od 31. listopada 2012.

Ako je udaljenost od adrese stanovanja do adrese rada u jednom smjeru veća od 2 km, a u drugom manja od 2 km, službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza ako ne može kao pješak koristiti rutu kraću od 2 km prema uređenom pješačkom putu (ulice s uređenim pločnikom, pješačke zone, stepenice, pješački pothodnici i nathodnici, pješački prijelazi) između adrese rada i mjesta stanovanja.

U tom slučaju službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza u oba smjera.

Tumačenje br. 31/59 od 12. studenoga 2012.

Udaljenost od adrese stanovanja do adrese rada iz članka 59. stavaka 4., 5. i 8. Kolektivnog ugovora, računa se u jednom smjeru a naknada se isplaćuje za oba smjera.

stavak 5.

Tumačenje br. 10/59 od 11. listopada 2012.

Mjesni prijevoz je prijevoz u mjestu stanovanja, odnosno mjestu rada.

Međumjesni prijevoz je prijevoz od mjesta stanovanja do mjesta rada. O međumjesnom prijevozu radi se u slučaju kada je mjesto stanovanja različito od mjesta rada.

U vezi pitanja što se smatra mjestom stanovanja odnosno mjestom rada, Komisija upućuje na Tumačenje br. 1/12.

Tumačenje br. 15/59 od 11. listopada 2012.

Pravo na naknadu troškova međumjesnog prijevoza nije uvjetovano udaljenošću od adrese stanovanja do adrese rada.

Tumačenje br. 22/59 od 31. listopada 2012.

U slučaju kada je poslodavac za svoje službenike i namještenike s prijevoznikom ugovorio mjesni i međumjesni prijevoz na redovnim linijama po povoljnijim uvjetima, a službenik i namještenik taj prijevoz ne koristi, naknada troškova prijevoza obračunava se prema cijeni mjesečne karte javnog prijevoza za građane prema kriterijima za mjesni i međumjesni prijevoz.

Tumačenje br. 29/59 od 31. listopada 2012.

Kolektivni ugovor ne predviđa mogućnost naknade troškova međumjesnog prijevoza u visini mjesečne karte umanjene za 25%.

Tumačenje br. 30/59 od 31. listopada 2012.

a) Ako službenik koristi međumjesni javni prijevoz uz presjedanje a taj prijevoz ispunjava kriterije iz stavka 18. članka 59. Kolektivnog ugovora, smatra se da ima organizirani javni prijevoz te će mu se naknada troškova međumjesnog prijevoza isplatiti u visini zbroja cijena karata za cijelu relaciju.

b) Ako službenik ne koristi međumjesni javni prijevoz uz presjedanje a taj prijevoz ispunjava kriterije iz stavka 18. članka 59. Kolektivnog ugovora, naknada troškova međumjesnog prijevoza isplatit će se u visini zbroja cijena karata, odnosno 0,75 kn/km ako je to za poslodavca povoljnije.

Tumačenje br. 31/59 od 12. studenoga 2012.

Udaljenost od adrese stanovanja do adrese rada iz članka 59. stavaka 4., 5. i 8. Kolektivnog ugovora, računa se u jednom smjeru a naknada se isplaćuje za oba smjera.

stavak 6.**Komisija je dana 12. studenoga 2012. donijela slijedeći zaključak:**

Povoljnost iz članka 59. stavka 6. Kolektivnog ugovora („ako mu je to povoljnije“) odnosi se na poslodavca.

Tumačenje br. 11/59 od 11. listopada 2012.

Službenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza u smislu članka 59. stavka 6. Kolektivnog ugovora i ako prijevozno sredstvo koje koristi nije u njegovom vlasništvu.

Tumačenje br. 16/59 od 11. listopada 2012.

Prijevoznim sredstvom u smislu odredbe članka 59. Kolektivnog ugovora smatra se svako vozilo iz članka 2. stavka 1. točke 28. Zakona o sigurnosti prometa na cestama („Narodne novine“, broj 67/08., 48/10. i 74/11.), odnosno svako prijevozno sredstvo namijenjeno za kretanje po cesti, osim dječjih prijevoznih sredstava, prijevoznih sredstava na osobni ili motorni pogon za osobe s invaliditetom ili starije osobe, ako se pri tom ne kreću brzinom većom od brzine čovječjeg hoda. Prema tome, i bicikl je prijevozno sredstvo u smislu članka 59. stavka 6. Kolektivnog ugovora.

Tumačenje br. 9/59 od 11. listopada 2012.

Naknada troškova službenicima koji zbog mjesta stanovanja koriste mjesni i međumjesni prijevoz isplatit će se u visini od 0,75 kn po kilometru za cijelu udaljenost od mjesta stanovanja do mjesta rada, pod uvjetom da je to povoljnije za poslodavca u odnosu na organizirani prijevoz.

Odredba članka 59. stavka 6. Kolektivnog ugovora ne predviđa mogućnost kombiniranja naknade troškova javnog prijevoza i naknade po prijeđenom kilometru.

Tumačenje br. 14/59 od 11. listopada 2012.

Ako osoba koristi vlastiti prijevoz u smislu članka 59. stavaka 6. i 8. Kolektivnog ugovora, poslodavac će isplatiti naknadu prema utvrđenoj udaljenosti od mjesta stanovanja do mjesta rada prema planeru putovanja Hrvatskog autokluba.

Tumačenje br. 17/59 od 23. listopada 2012.

Ako službenik traži da mu se za međumjesni prijevoz isplaćuje naknada sukladno odredbama članka 59.st. 6. Kolektivnog ugovora (0,75 kn/km), odnosno ne želi da mu se plaća karta za organizirani prijevoz, a to je nepovoljnije za poslodavca, naknada troškova prijevoza isplatit će mu se u visini cijene karte najpovoljnijeg organiziranog javnog prijevoza.

Tumačenje br. 18/59 od 23. listopada 2012.

Službeniku i namješteniku koji nije u mogućnosti izbjeći naplatu cestarina, mostarina ili trajekta prilikom dolaska na posao i odlaska s posla, a na istoj relaciji ne postoji javni prijevoz koji je povoljniji za poslodavca, pripada naknada od 0,75 kn po prijeđenom kilometru i naknada stvarnih troškova mostarine, cestarine i trajekta koje dokazuje predočenjem računa odnosno drugog dokaza o trošku. Udaljenost između adrese stanovanja i adrese rada utvrđuje se prema planeru Hrvatskog autokluba.

Tumačenje br. 27/59 od 31. listopada 2012.

U slučaju kada nije organiziran međumjesni javni prijevoz koji omogućava službeniku i namješteniku redovit dolazak na posao i povratak s posla (stavak 18.), službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova u visini od 0,75 kn/km.

Tumačenje br. 28/59 od 31. listopada 2012.

U slučaju kada službenik koristi međumjesni prijevoz za dolazak na posao i odlazak s posla, a u mjestu stanovanja nema stanice međumjesnog prijevoza (npr. stanica međumjesnog prijevoza je u obližnjem mjestu), smatra se da nije organiziran međumjesni prijevoz te se službeniku isplaćuje naknada u visini 0,75 kn/km za cijelu udaljenost. Odredba članka 59. stavka 6. Kolektivnog ugovora ne predviđa mogućnost kombiniranja naknade troškova javnog prijevoza i naknade po prijeđenom kilometru.

Tumačenje br. 30/59 od 31. listopada 2012.

a) Ako službenik koristi međumjesni javni prijevoz uz presjedanje a taj prijevoz ispunjava kriterije iz stavka 18. članka 59. Kolektivnog ugovora, smatra se da ima organizirani javni prijevoz te će mu se naknada troškova međumjesnog prijevoza isplatiti u visini zbroja cijena karata za cijelu relaciju.

b) Ako službenik ne koristi međumjesni javni prijevoz uz presjedanje a taj prijevoz ispunjava kriterije iz stavka 18. članka 59. Kolektivnog ugovora, naknada troškova međumjesnog

prijevoza isplatit će se u visini zbroja cijena karata, odnosno 0,75 kn/km ako je to za poslodavca povoljnije.

stavak 7.

Tumačenje br. 26/59 od 31. listopada 2012.

Poslodavac može provjeriti postojanje više prijevoznika na istoj relaciji.

stavak 8.

Tumačenje br. 14/59 od 11. listopada 2012.

Ako osoba koristi vlastiti prijevoz u smislu članka 59. stavaka 6. i 8. Kolektivnog ugovora, poslodavac će isplatiti naknadu prema utvrđenoj udaljenosti od mjesta stanovanja do mjesta rada prema planeru putovanja Hrvatskog autokluba.

Tumačenje br. 23/59 od 31. listopada 2012.

Nadležnim ministrom za donošenje posebne odluke iz članka 59. stavaka 8. i 16. Kolektivnog ugovora smatra se pojedini resorni ministar za službenike i namještenike zaposlene u ministarstvima, a za službenike i namještenike drugih državnih tijela čelnik tog državnog tijela.

Tumačenje br. 31/59 od 12. studenoga 2012.

Udaljenost od adrese stanovanja do adrese rada iz članka 59. stavaka 4., 5. i 8. Kolektivnog ugovora, računa se u jednom smjeru a naknada se isplaćuje za oba smjera.

stavak 10.

Tumačenje br. 8/59 od 11. listopada 2012.

Sukladno članku 59. stavku 10. Kolektivnog ugovora, ako službenik ostvaruje pravo na mjesni i međumjesni prijevoz, ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza ako mu je udaljenost od stajališta međumjesnog prijevoza do mjesta rada odnosno do adrese stanovanja veća od 2 km.

Tumačenje br. 24/59 od 31. listopada 2012.

U slučaju kada međumjesni prijevoz obuhvaća i mjesni (prijevodne zone), a službenik i namještenik ne koristi tu vrstu prijevoza, a taj mu prijevoz omogućava redovit dolazak na posao i povratak s posla, ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene mjesečne karte za prijevozne zone odnosno u visini od 0,75 kn/km ako je to za poslodavca povoljnije.

stavak 11.

Tumačenje br. 2/59 od 11. listopada 2012.

Službenik koji se **izjasnio da koristi javni prijevoz** i rješenjem mu je utvrđeno pravo na naknadu troškova javnog prijevoza, dužan je priložiti kupljenu kartu ili dokaze o kupljenoj karti (račune ili dr.), sukladno članku 59. stavku 11. Kolektivnog ugovora. Ukoliko službenik ne priloži kartu ili dokaze o kupljenoj karti (račune ili dr.) neće mu se isplatiti naknada.

Tumačenje br. 3/59 od 11. listopada 2012.

Službeniku koji se **izjasnio da će koristiti osobni automobil** i rješenjem mu je utvrđeno pravo na naknadu troškova dolaska na posao i odlaska s posla automobilom, dužan je

najkasnije do 3. u mjesecu predati ispunjeni i potpisani formular, sukladno članku 59. stavku 12. Kolektivnog ugovora, osim u slučaju spriječenosti kada ga predaje naknadno, nakon prestanka razloga spriječenosti. Ukoliko službenik ne preda ispunjen i potpisan formular neće mu se isplatiti naknada troškova prijevoza.

Tumačenje br. 5/59 od 11. listopada 2012.

Službenik može tijekom kalendarske godine **promijeniti način dolaska na posao i odlaska s posla**, ali je o istome dužan unaprijed obavijestiti poslodavca.

Tumačenje br. 32/59 od 12. studenoga 2012.

Pod računom u smislu članka 59. stavka 11. Kolektivnog ugovora, podrazumijeva se bilo koji dokaz o kupljenoj karti. Za ostvarenje prava na naknadu stvarnih troškova prijevoza iz stavka 11. nije dovoljna potvrda o cijeni karte za određenu relaciju.

stavak 13.

Tumačenje br. 6/59 od 11. listopada 2012.

Pravo na naknadu troškova mjesnog javnog prijevoza za dolazak i odlazak s posla nema osoba koja ima manje od 2 km od adrese stanovanja do adrese rada, odnosno manje od 2 km od stanice međumjesnog prijevoza do adrese rada ili do adrese stanovanja (članak 59. stavak 4. Kolektivnog ugovora).

Odredba stavka 13. (primjena planera putovanja Hrvatskog autokluba uz odgovarajuću korekciju) primjenjuje se kao pomoćno sredstvo samo u slučaju kada nije nesporno ili notorno da službenik ili namještenik prelazi udaljenost manju od 2 km prema uređenom najbližem pješačkom putu (ulice s uređenim pločnikom, pješačke zone, stepenice, pješački pothodnici i nathodnici, pješački prijelaz).

Ako se koristi planer putovanja Hrvatskog autokluba, korekcije udaljenosti od adrese stanovanja do adrese rada za uređene pješačke nathodnike i pothodnike potrebno je izvršiti sporazumom službenika i poslodavca, a ako nije moguć sporazum korekcije će se izvršiti stvarnom izmjerom na terenu.

Ovo tumačenje ne primjenjuje se na osobe iz članka 59. stavka 17. Kolektivnog ugovora.

Pojašnjenje tumačenja br. 6/59 od 12. studenoga 2012.

Pod izrazom „prelazi udaljenost manju od 2 km prema uređenom najbližem pješačkom putu“ podrazumijeva se da službenik može prijeći navedenu udaljenost prema uređenom pješačkom putu.

Stoga službenik koji može prijeći pješke navedenu udaljenost prema uređenom pješačkom putu ali za dolazak i odlazak s posla koristi javni prijevoz ili osobni automobil, nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza.

stavak 14.

Tumačenje br. 4/59 od 11. listopada 2012.

Ako je službenik kupio mjesečnu kartu (za mjesni i/ili međumjesni prijevoz) prije razloga spriječenosti za dolazak na posao, naknada troškova kupljene karte neće se umanjivati za dane spriječenosti dolaska na posao.

Ako službenik ostvaruje pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza iz članka 59. stavka 2. i 3. Kolektivnog ugovora, a službenik nije dolazio na posao sve radne dane u mjesecu (iz

razloga navedenih u članku 59. stavku 14. Kolektivnog ugovora), naknada troškova prijevoza obračunat će se na način da se ukupna mjesečna naknada koju bi ostvario da je dolazio na posao sve radne dane u mjesecu podijeli s brojem radnih dana u mjesecu i dobiveni iznos pomnoži s brojem dolazaka na posao.

Ako službenik ostvaruje pravo na naknadu troškova međumjesnog prijevoza iz članka 59. stavka 6. i 8. Kolektivnog ugovora, naknada troškova će se obračunati s obzirom na broj dolazaka na posao.

stavak 15.

Tumačenje br. 19/59 od 23. listopada 2012.

Ne smatra se prijevozom organiziranim od strane poslodavca ako poslodavac ima sklopljen ugovor s javnim prijevoznikom na redovnim prijevoznim linijama, bez obzira što bi vozni red bio prilagođen radnom vremenu zaposlenih i omogućavao im redovit dolazak na posao i odlazak s posla ako bi taj prijevoz mogli koristiti i drugi korisnici.

stavak 16.

Tumačenje br. 23/59 od 31. listopada 2012.

Nadležnim ministrom za donošenje posebne odluke iz članka 59. stavaka 8. i 16. Kolektivnog ugovora smatra se pojedini resorni ministar za službenike i namještenike zaposlene u ministarstvima, a za službenike i namještenike drugih državnih tijela čelnik tog državnog tijela.

stavak 17.

Tumačenje br. 34/59 od 12. studenoga 2012.

Službenik koji ima tjelesno oštećenje donjih ekstremiteta utvrđeno rješenjem Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza neovisno o udaljenosti od adrese stanovanja do adrese rada sukladno stavku 17. članka 59. Kolektivnog ugovora, neovisno o postotku tjelesnog oštećenja te činjenici da li ima pravo na naknadu za tjelesno oštećenje.

stavak 18.

Tumačenje br. 12/59 od 11. listopada 2012.

Kriterij najpovoljnijeg troška za poslodavca primjenjuje se pod uvjetom da javni prijevoz omogućava službeniku redovit dolazak na posao i povratak s posla u smislu članka 59. stavka 18. Kolektivnog ugovora. Ako navedeni uvjet nije ispunjen, odnosno ako vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prelazi ograničenja utvrđena u članku 59. stavku 18. Kolektivnog ugovora, neće se primijeniti kriterij najpovoljnijeg troška za poslodavca jer se smatra da nije organiziran javni prijevoz koji osigurava službeniku redovit dolazak na posao i povratak s posla.

Ukoliko je uvjet iz članka 59. stavka 18. Kolektivnog ugovora ispunjen, odnosno ako javni prijevoz omogućava službeniku redovit dolazak na posao i povratak s posla, primjenjuje se kriteriji povoljnijeg troška za poslodavca. U konkretnom slučaju, službeniku će se kupiti godišnja/mjesečna karta za ZET a ne za ZET - HŽ.

Tumačenje br. 27/59 od 31. listopada 2012.

U slučaju kada nije organiziran međumjesni javni prijevoz koji omogućava službeniku i namješteniku redovit dolazak na posao i povratak s posla (stavak 18.), službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova u visini od 0,75 kn/km.