

Tumačenja odredbi Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike prema redoslijedu članka

Napomena:

Zbog velikog broja zahtjeva za tumačenja odredbi članka 59. Kolektivnog ugovora, tumačenja navedenog članka (po redoslijedu stavaka) izdvojena su i objavljena u posebnom dokumentu.

Članak 1.

Tumačenje br. 1/1 od 19. ožujka 2013.

U članku 1. stavku 3. Kolektivnog ugovora propisano je da se Kolektivnim ugovorom uređuju prava i obveze iz rada i po osnovi rada državnih službenika i namještenika zaposlenih u državnim tijelima.

Pitanje tko se smatra državnim službenikom i namještenikom nije uređeno u Kolektivnom ugovoru, nego u članku 3. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/2005, 107/2007, 27/2008, 34/2011., 49/2011, 150/2011., 34/2012 i 49/2012 – pročišćeni tekst) i odredbama posebnih zakona.

Komisija nije ovlaštena tumačiti odredbe zakona.

Članak 8.

Tumačenje broj 1/8 od 29. svibnja 2013.

Zbog izbjegavanja ili ograničenja prekovremenog rada poslodavac može za službenika, kojem je rješenjem utvrđeno da radi u turnusu, donijeti odluku da u određene dane radi kraće u okviru radnog vremena njegovog turnusa. U tom slučaju ne radi se o promjeni organizacije rada nego se i dalje smatra da službenik radi u turnusu (nije rad organiziran na drugačiji način u smislu članka 44. stavka 11. Kolektivnog ugovora).

Pri tome, službeniku se mora osigurati puno radno vrijeme tijekom mjeseca, odnosno redovni mjesečni fond radnih sati, a dnevno radno vrijeme ne može biti od kraće od 8 sati. Službenik mora biti obaviješten o promjeni rasporeda rada ili promjeni rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed, u pisanom obliku, s točnom naznačenim satom početka i završetka rada (članak 8. Kolektivnog ugovora).

Odluka poslodavca o promjeni rasporeda rada ili promjeni rasporeda radnog vremena donesena u pojedinačnom slučaju ne smatra se odlukom iz članka 96. Kolektivnog ugovora, o kojoj bi, prije njenog donošenja, morao obavijestiti sindikalnog povjerenika ili drugog ovlaštenog predstavnika Sindikata.

Vežano uz tumačenje br. 1/8 od 29. svibnja 2013. Komisija je na sjednici održanoj 13. lipnja 2013. dala sljedeće pojašnjenje:

Zbog ograničenja prekovremenog rada može se donijeti odluka da službenik koji radi u turnusu u određene dane radi kraće (u okviru radnog vremena njegovog turnusa), ali samo za jedan do dva radna dana u mjesecu.

Članak 12.

Tumačenje br. 1/12 od 19. ožujka 2013.

Službenik, odnosno namještenik koji je upućen na službeno putovanje u subotu ili nedjelju te zbog toga nije bio u mogućnosti koristiti tjedni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno, ostvaruje pravo na tjedni odmor sukladno odredbi članka 12. stavka 3. Kolektivnog ugovora. Ukoliko mu se radi potreba posla ne može osigurati korištenje tjednog odmora tijekom sljedećeg tjedna, potrebno mu je putem dogovora ili odlukom neposredno nadređenog službenika osigurati korištenje tjednog odmora najkasnije u roku od 14 dana.

Članak 14.

Tumačenje br. 1/14 od 23. travnja 2013.

Državnom službeniku i namješteniku čija je narav službe (posla) takva da mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom ili blagdanom odnosno zakonom predviđenim neradnim danom, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca.

Službeniku koji radi na opisani način, a koristi godišnji odmor u mjesecu kolovozu pripada pravo na naknadu plaće u visini prosječne plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca odnosno u srpnju, lipnju i svibnju (plaće koje su ostvarene za mjesec lipanj, svibanj i travanj).

Članak 15.

Tumačenje br. 1/15 od 19. ožujka 2013.

Odredbom članka 15. Kolektivnog ugovora je utvrđeno da se državni službenici i namještenici ne mogu odreći prava na godišnji odmor, odnosno sporazumjeti s državnim tijelom da im se **umjesto** korištenja godišnjeg odmora isplati naknada.

Stoga, navedena odredba, kao ni druge odredbe Kolektivnog ugovora, ne reguliraju pravo isplate naknade za neiskorišteni godišnji odmor za državne službenike i namještenike kojima prestaje služba odnosno radni odnos, već nemogućnost sporazuma o isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Članak 18.

Tumačenje br. 1/18 od 11. siječnja 2013.

(pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora)

Pravo na puni godišnji odmor službenik i namještenik stječu nakon šest mjeseci neprekidnog rada, sukladno članku 17. Kolektivnog ugovora, a pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora iz članka 18. stavka 1. Kolektivnog ugovora odnosi se samo na službenike i namještenike navedene u toj odredbi. Stoga se razmjerni dio godišnjeg odmora iz članka 18. Kolektivnog ugovora ne odnosi na službenike i namještenike koji imaju više od šest mjeseci neprekidnog rada, bez obzira kada im prestaje služba odnosno radni odnos.

Tumačenje br. 2/18 od 13. lipnja 2013.

Sukladno članku 18. Kolektivnog ugovora službenik i namještenik ima pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada: ako u kalendarskoj godini

u kojoj je zasnovao radni odnos nije ostvario pravo na puni godišnji odmor, jer nije proteklo 6 mjeseci neprekidnog rada.

Službenik ima pravo koristiti razmjerni dio godišnjeg odmora za 2012. godinu do 30. lipnja 2013. godine, sukladno članku 26. stavku 1. Kolektivnog ugovora.

Tumačenje br. 3/18 od 16. prosinca 2013.

Mirovanje radnog odnosa ne smatra se prekidom službe odnosno rada u smislu članka 17. stavka 1. Kolektivnog ugovora. Stoga službenik koji se vratio s mirovanja radnog odnosa ima pravo na godišnji odmor kao da nije bilo mirovanja.

Članak 19.

Tumačenje br. 1/19 od 19. ožujka 2013.

Prema odredbi članka 19. stavka 1. točke 5. Kolektivnog ugovora, osnovica za izračun godišnjeg odmora uvećava se s obzirom na ostvarene rezultate rada:

- službeniku ocijenjenom ocjenom „izvanredan“ 3 dana,
- službeniku ocijenjenom ocjenom „odličan“ 2 dana,
- službenik ocijenjenom ocjenom „dobar“ 1 dan.

Kako u Kolektivnom ugovoru nisu korišteni nazivi ocjena utvrđeni Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 49/2011), koji je stupio na snagu dana 7. svibnja 2011. godine, pri utvrđivanju broja dana godišnjeg odmora ocjene iz članka 19. stavka 1. točke 5. Kolektivnog ugovora treba utvrđivati odgovarajućom primjenom članka 69. toga Zakona, na način da:

- ocjena „izvanredan“ odgovara ocjeni „izuzetan“,
- ocjena „odličan“ odgovara ocjeni „primjeran“,
- ocjena „dobar“ odgovara ocjeni „uspješan“.

Članak 20.

Tumačenje br. 1/20 od 16. prosinca 2013.

Prema odredbi članka 20. Kolektivnog ugovora pravo na najmanje 30 dana godišnjeg odmora ima slijepi službenik i namještenik, donator organa kao i službenik i namještenik koji radi na poslovima na kojima ni uz primjenu mjera zaštite na radu, nije moguće u potpunosti zaštititi zaposlenika od štetnih utjecaja.

Poslovima na kojima ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće otkloniti štetne utjecaje smatraju se poslovi koji su propisima o državnim službenicima i namještenicima utvrđeni kao poslovi s posebnim uvjetima rada.

Poslovi administrativnog referenta-upisničara u pravosudnim tijelima nisu poslovi s posebnim uvjetima rada u smislu odredaba propisa o državnim službenicima i namještenicima te stoga službenik raspoređen na te poslove nema pravo na najmanje 30 dana godišnjeg odmora.

Članak 31.

- stavak 1. alineja 10.

Tumačenje br. 1/31 od 20. studenoga 2012.

Odredba članka 31. stavka 1. alineja 10. Kolektivnog ugovora odnosi se na službenike i namještenike bez obzira na članstvo u sindikatima.

Za sudjelovanje na prosvjedu koji organizira sindikat službenik i namještenik nema pravo na plaćeni dopust u smislu članka 31. stavka 1. alineje 10. Kolektivnog ugovora.

Tumačenje br. 2/31 od 16. prosinca 2013.

Tazbinski srodnici zaključno s drugim stupnjem su roditelji bračnog druga, brat i sestra bračnog druga i djed i baka.

Tumačenje br. 3/31 od 16. prosinca 2013.

Sukladno odredbi članka 31. stavka 1. alineje 7. Kolektivnog ugovora, službenik i namještenik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) za dobrovoljno davanje krvi 2 radna dana neovisno da li radi u turnusu, smjeni ili na drugi način. Pod radnim danom podrazumijeva se dan kad je službenik trebao biti na poslu prema njegovom rasporedu radnog vremena.

Kod plaćenog dopusta radni dan proveden na plaćenom dopustu evidentira se u trajanju od osam sati.

Članak 32.

- stavak 1.

Tumačenje br. 1/32 od 20. studenoga 2012.

(plaćeni dopust za pripremu polaganja državnog stručnog ispita)

U plaćeni dopust za pripremu polaganja državnog stručnog ispita uračunavaju se dani u koje bi službenik trebao raditi po tjednom rasporedu radnog vremena. U plaćeni dopust uračunava se i dan polaganja državnog stručnog ispita ako je taj dan službenik trebao raditi prema tjednom rasporedu radnog vremena.

Ako se državni stručni ispit polaže više dana, u plaćeni dopust uračunavaju se svi dani polaganja ispita ako je službenik u te dane trebao raditi.

Članak 33.

- stavci 1. i 2.

Tumačenje br. 1/33 od 30. studenoga 2012.

Člankom 33. stavcima 1. i 2. Kolektivnog ugovora propisano je pravo službenika i namještenika na plaćeni dopust „za svaki ispit po predmetu“ (u slučaju stavka iz 1. na dva dana, a u slučaju iz stavka 2. na jedan dan plaćenog dopusta). Obzirom da je u navedenom članku jasno navedeno „za svaki ispit po predmetu“, u konkretnom slučaju službenik i namještenik ima pravo na plaćeni dopust u trajanju od dva puta po jedan dan, tj. na dva dana plaćenog dopusta bez obzira što je dan polaganja dva različita ispita bio isti kalendarski dan.

Tumačenje br. 2/33 od 16. prosinca 2013.

Ispit nakon pohađanja seminara za turističkog vodiča ne smatra se ispitom u smislu članka 33. stavka 2. alineje 1. Kolektivnog ugovora pa stoga službenik nema pravo na plaćeni dopust za njegovo polaganje. (podnositelj zahtjeva zaposlen u pravosudnom tijelu).

Tumačenje br. 3/33 od 16. prosinca 2013.

Polaganje vozačkog ispita ne smatra se ispitom u smislu članka 33. stavka 2. alineje 1. Kolektivnog ugovora pa stoga službenik nema pravo na plaćeni dopust za njegovo polaganje.

Članak 41.

- stavak 2.

Tumačenje br. 1/41 od 30. studenoga 2012.

Radni staž u smislu odredbe članka 41. stavka 2. Kolektivnog ugovora je vrijeme provedeno u državnoj službi, službi u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave, radnom odnosu te vrijeme samostalnog obavljanja profesionalne djelatnosti u skladu s posebnim propisima, koje se računa u mirovinski staž kao staž osiguranja.

Ad 1) Vrijeme provedeno u Domovinskom ratu

Odredbom članka 33. Zakona o pravima hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji („Narodne novine“ br. 174/04, 92/05, 2/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/19 i 55/11) propisano je da hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata koji su za vrijeme sudjelovanja u Domovinskom ratu bili zaposleni ili im se staž osiguranja za to vrijeme računa po drugoj osnovi, vrijeme provedeno u Domovinskom ratu računa se kao staž osiguranja u dvostrukom trajanju, a hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata koji nisu zaposleni ili nisu ostvarivali staž osiguranja po drugoj osnovi, vrijeme provedeno u Domovinskom ratu računa se kao poseban staž u dvostrukom trajanju, sukladno propisima o obrani.

Zakonom o pravima hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji je propisano da na pitanja u svezi s pravima iz mirovinskog osiguranja koja nisu uređena Zakonom primjenjuje se Zakon o mirovinskom osiguranju.

Prema odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju poseban staž je vrijeme koje je osiguranik proveo pod određenim okolnostima, a koji se računa u mirovinski staž kao poseban staž, ali ne i u radni staž, jer je to vrijeme koje osoba nije provela u radnom odnosu i za koje razdoblje nisu uplaćivani doprinosi. U smislu odredbe članka 41. stavka 2. Kolektivnog ugovora:

- a) Ako je hrvatski branitelj u vrijeme sudjelovanja u Domovinskom ratu bio zaposlen, prilikom utvrđivanja radnog staža treba mu se uračunati i vrijeme sudjelovanja u Domovinskom ratu i to u stvarnom vremenu trajanja staža osiguranja (a ne u dvostrukom trajanju).
- b) Ako hrvatski branitelj u vrijeme sudjelovanja u Domovinskom ratu nije bio zaposlen vrijeme provedeno u Domovinskom ratu računa se kao poseban staž u dvostrukom trajanju, ali se ne uračunava se u radni staž.

Ad 2) Radni staž ostvaren u bivšim republikama SFRJ

Radni staž ostvaren u bivšim republikama SFRJ uračunava se u radni staž državnih službenika i namještenika samo do 8.10.1991., a radni staž ostvaren nakon navedenog datuma ne uračunava se u radni staž državnih službenika i namještenika, jer se radi o radnom stažu ostvarenom u drugim državama, dakle, u inozemstvu.

Naime, 8. listopada 1991. donijeta je i stupila je na snagu Odluka da Republika Hrvatska raskida državno – pravne sveze na temelju kojih je zajedno s ostalim republikama i pokrajinama tvorila dosadašnju SFRJ („Narodne novine“ br. 53/91.)

Ad 3) Inozemni radni staž

Inozemni staž ne uračunava se u radni staž državnih službenika i namještenika.

Prema odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju inozemni radni staž je radni staž ostvaren u drugoj državi i ne računa se u mirovinski staž u Republici Hrvatskoj, pa se obzirom na navedeno ne može niti uračunati u radni staž državnih službenika i namještenika.

Ad 4) Dokupljeni staž i produženo osiguranje

Dokupljeni staž i produženo osiguranje ne može se uračunati u radni staž državnih službenika i namještenika.

Sukladno odredbi čl. 22. Zakona o mirovinskom osiguranju („Narodne novine“ broj 102/98, 127/00, 59/01, 109/01, 147/02, 117/03, 30/04, 177/04, 92/05, 43/07, 79/07, 35/08, 40/10, 121/10, 130/10-pročišćeni tekst, 61/11, 114/11, 76/12) produljeno osiguranje i dokupljeni radni staž ulaze u mirovinski staž, ali to vrijeme ne obuhvaća vrijeme provedeno u državnoj službi, službi u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave, radnom odnosu te vrijeme samostalnog obavljanja profesionalne djelatnosti u skladu s posebnim propisima, koje se računa u mirovinski staž kao staž osiguranja, pa se stoga niti ne može uračunati u radni staž državnih službenika i namještenika.

Ad 5) Poljoprivredni staž

Poljoprivredni staž ne uračunava se u radni staž državnih službenika i namještenika.

Sukladno Zakonu o mirovinskom osiguranju vrijeme provedeno u osiguranju u svojstvu poljoprivrednika računa se u mirovinski staž kao staž osiguranja ali ne obuhvaća vrijeme provedeno u državnoj službi, službi u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave, radnom odnosu te vrijeme samostalnog obavljanja profesionalne djelatnosti u skladu s posebnim propisima pa se stoga niti ne može uračunati u radni staž državnih službenika i namještenika.

Članak 44.

Tumačenje br. 1/44 od 30. studenoga 2012.

Uvećanje osnovne plaće za 8% iz članka 44. stavka 5. podstavka 1. Kolektivnog ugovora izrijekom se odnosi samo na znanstveni stupanj magistra znanosti.

Komisija nije ovlaštena mijenjati odnosno proširivati odredbe Kolektivnog ugovora.

Tumačenje br. 2/44 od 18. prosinca 2012.

Dnevnica i terenski dodatak nisu naknade za rad, niti zamjena za plaću, nego služe za pokriće povećanih troškova na putu (terenu) izvan stalnog mjesta rada i izvan mjesta stalnog boravka.

Dnevnicu i terenski dodatak ne isključuju pravo na dodatak za prekovremeni rad.

Stoga, ako je državni službenik i namještenik za vrijeme službenog putovanja i terenskog rada stvarno prekovremeno radio (prekovremeno obavljao poslove zbog kojih je upućen na službeno putovanje ili rad na terenu), u skladu s odredbama članka 44. stavka 9. – 14. Kolektivnog ugovora, ima pravo na uvećanje osnovne plaće sukladno članku 44. stavku 1. podstavku 2. Kolektivnog ugovora, za svaki stvarno odrađeni sat prekovremenog rada.

Prema članku 44. stavku 1. podstavku 2. Kolektivnog ugovora, državnom službeniku i namješteniku osnovna plaća uvećat će se za svaki sat prekovremenog rada 50%.

Vezano uz konkretno pitanje ne postojanje pouzdane evidencije stvarno odrađenih sati prekovremenog rada tijekom službenog putovanja i rada na terenu Komisija upućuje da je način vođenja evidencije o radnom vremenu i prisutnosti na radu u nadležnosti poslodavca sukladno posebnim propisima odnosno općim propisima o radu.

Tumačenje br. 3/44 od 18. prosinca 2012.

Prema članku 44. stavku 15. Kolektivnog ugovora, umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, državni službenik i namještenik može koristiti slobodne dane prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog sata rada).

O izboru između uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada ili korištenja slobodnih dana odlučuje isključivo državni službenik odnosno namještenik.

Tumačenje br. 4/44 od 11. siječnja 2013.

(redovni mjesečni fond radnih sati)

Člankom 44. stavkom 12. Kolektivnog ugovora utvrđeno je da je redovni mjesečni fond radnih sati - sati koje službenici trebaju raditi u tekućem mjesecu, a dobije se na način da se broj radnih dana u tekućem mjesecu pomnoži s 8 sati.

Mjesečni fond radnih sati za sve službenike i namještenike je jedinstven i dobije se na način da se broj radnih dana u mjesecu pomnoži s 8.

U konkretnom slučaju to znači da za sve službenike i namještenike mjesečni fond radnih sati u mjesecu listopadu 2012. godine iznosi 176 radna sata bez obzira u kojem sustavu rada rade - od ponedjeljka do petka, smjena (2-2-2-2), turnusu (12-24-12-48) ili na drugačiji način.

U odnosu na konkretna pitanja i primjere Komisija iznosi da nije ovlaštena rješavati pojedinačne slučajeve.

Tumačenje br. 5/44 od 1. veljače 2013.

(rad u smjenama)

Prema odredbi članka 44. stavka 6. Kolektivnog ugovora radom u smjenama (smjenski rad) smatra se svakodnevni redovni rad službenika i namještenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji službenik i namještenik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca u prijednevnom (I. smjena), poslijepodnevnom (II. smjena) ili noćnom (III. smjena) dijelu dana.

Za ostvarivanje prava na dodatak za rad u II. smjeni nije nužno da službenik tijekom mjeseca radi u sve tri smjene niti je bitan sat početka i završetka radnog vremena u pojedinoj smjeni. Dovoljno je da je službenik radio naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca najmanje u dvije različite smjene.

Ukoliko je potrebno utvrditi predstavlja li rad pojedinog službenika rad u smjenama, a službenik u dijelu tog promatranog razdoblja nije radio zbog opravdanih razloga (bolesti, godišnjeg odmora, plaćenog dopusta i slično) odlučna će biti činjenica kako je u tom razdoblju službenik trebao raditi prema unaprijed utvrđenom ili uobičajenom rasporedu radnog vremena.

Tumačenje br. 6/44 od 29. travnja 2013.

Za dodatak za rad u II. smjeni dovoljan je i naizmjenični rad službenika tijekom samo jednog tjedna i u tom slučaju službeniku pripada pravo na dodatak od 10% za svaki sat rada odrađen u tom tjednu u vremenu od 14,00 do 22,00 sata, neovisno o vremenu početka i završetka rada.

Tumačenje br. 7/44 od 29. travnja 2013.

S obzirom na izričaj u članku 44. stavku 1. Kolektivnog ugovora („Osnovna plaća službenika i namještenika uvećat će se...“), osnovica za izračun uvećanja plaće za prekovremeni rad i druga uvećanja plaće jeste osnovna plaća službenika i namještenika.

Prema članku 41. Kolektivnog ugovora osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnoga mjesta na koje je raspoređen službenik ili namještenik i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Iznimka od toga propisana je samo za državne službenike i namještenike koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada (članak 44. stavak 3. Kolektivnog ugovora). Navedenim službenicima uvećanje plaće obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za posebne uvjete rada i zvanje.

Tumačenje br. 8/44 od 29. travnja 2013.

Sukladno članku 87. Zakona o radu, a u vezi s člankom 4. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima, službenik ima pravo na naknadu plaće za razdoblja u kojima ne radi zbog opravdanih razloga određenih zakonom, drugim propisom ili kolektivnim ugovorom.

Naknada plaće isplaćuje se samo zadan /dane u kojima službenik ne radi zbog opravdanih razloga (određenih zakonom, drugim propisom ili kolektivnim ugovorom), a da tih razloga nije bilo, službenik bi, prema redovnom rasporedu radnog vremena, radio.

Stoga službenik koji radi u smjenama nema pravo na naknadu plaće za blagdan i zakonom predviđene neradne dane koji padaju na dane ponedjeljak – petak, ako prema rasporedu radnog vremena u te dane nije trebao raditi.

Službenik koji radi u smjenama i stvarno radi na blagdan ili zakonom predviđeni neradni dan koji pada u dane ponedjeljak – petak (za koji službenici koji rade od ponedjeljka do petka imaju pravo na naknadu plaće), ima pravo na uvećanje plaće od 150%. Pored toga, može ostvariti pravo na uvećanje osnovne plaće za prekovremeni rad ako su ispunjeni uvjeti iz članka 44. stavka 10., 11. i 12. Kolektivnog ugovora, odnosno **za svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati.**

U vezi tumačenja br. 8/44 Komisija je na sjednici održanoj dana 13. lipnja 2013. donijela i sljedeći zaključak:

Za obračun osnovne plaće uzima se redovni mjesečni fond radnih sati iz članka 44. stavka 12. Kolektivnog ugovora koji je za sve službenike i namještenike isti, a dobije se na način da se broj radnih dana u tekućem mjesecu pomnoži sa osam sati.

Tumačenje br. 9/44 od 29. svibnja 2013.

Službenik koji je dobio nalog za prekovremeni rad za dan na koji je prema rasporedu radnog vremena trebao biti slobodan, a prekovremeni rad nije obavio zbog privremene spriječenosti za rad zbog bolovanja, nema pravo na naknadu plaće za taj dan (za prekovremeni rad), nego mu izvješće o privremenoj spriječenosti za rad koristi kao opravdanje izostanka s posla odnosno neizvršenja naloga.

Tumačenje br. 10/44 od 13. lipnja 2013.

Uvećanje plaće za rad u turnusu odnosi se na sve sate rada koje službenik i namještenik odradi u turnusu tijekom mjeseca.

Tumačenje br. 11/44 od 13. lipnja 2013.

Rad službenika koji traje 12 sati dnevno ima obilježje rada u turnusu ako se rad obavlja u ciklusima 12-24-12-48, dok u ostalim slučajevima takav rad ima obilježja rada organiziranog na drugačiji način iz članka 44. stavka 11. Kolektivnog ugovora.

Način utvrđivanja prekovremenog rada propisan je u članku 44. stavcima 9., 10., 11. i 14. Kolektivnog ugovora.

Vežano uz naknadu plaće za blagdane Komisija upućuje na tumačenje br. 8/44 od 29. travnja 2013.

Tumačenje br. 12/44 od 13. lipnja 2013.

Kad je rad službenika i namještenika organiziran u radnom tjednu uobičajeno od ponedjeljka do petka tada se svaki sat rada duži od 8 sati dnevno kao i svaki sat rada subotom i nedjeljom smatra prekovremenim radom.

U prekovremeni rad uračunava se samo rad duži od propisanog radnog vremena koji se obavlja na zahtjev poslodavca. Ukupno vrijeme prekovremenog rada (sati i minute) zbraja se na mjesečnoj osnovi i zaokružuje na ostvareni puni sat prekovremenog rada.

Vežano uz pravo službenika i namještenika po osnovi prekovremenog rada upućuje se i na članak 44. stavak 15. Kolektivnog ugovora.

Vežano uz promjenu rasporeda radnog vremena upućuje se na članak 8. stavak 1. Kolektivnog ugovora.

Tumačenje br. 13/44 od 13. lipnja 2013.

Prekovremeni rad podrazumijeva rad duži od punog, odnosno nepunog radnog vremena, na zahtjev poslodavca (članak 45. stavak 1. Zakona o radu).

Stoga službenik može ostvariti pravo na uvećanje plaće samo za prekovremeni rad koji je obavljao na zahtjev, traženje ili po nalogu poslodavca, a ne sve vrijeme koje je samoinicijativno (bez zahtjeva poslodavca) bio prisutan u prostorijama poslodavca izvan redovnog radnog vremena i koje je u elektroničkoj evidenciji prisutnosti na radu automatski zbrojeno tijekom mjeseca.

Tumačenje br. 14/44 od 16. prosinca 2013.

Sukladno odredbi članka 12. Zakona o akademskim i stručnim nazivima I akademskom stupnju, akademski i stručni nazivi i akademski stupanj unose se u potvrdu, svjedodžbu odnosno diplomu o završenom studiju te u dopunsku ispravu o studiju. Stečeni akademski i stručni nazivi i akademski stupanj koriste se sukladno potvrdi, svjedodžbi, odnosno diplomi o završenom studiju.

Stoga, službenik može ostvariti pravo na uvećanje plaće za znanstveni stupanj magistra znanosti od dana kada je ispravu o završenom studiju dostavio državnom tijelu (kao dokaz o stečenom znanstvenom stupnju).

Tumačenje br. 15/44 od 16. prosinca 2013.

Pravo na pasivno dežurstvo (pripravnost za rad) ostvaruje se ukoliko poslodavac od službenika i namještenika traži da bude pripravan i dostupan za dolazak na rad u slučaju potrebe. Obveza je poslodavca da u službenoj evidenciji unaprijed odredi službenike i namještenike koji imaju obvezu biti u pripravnosti za rad i dane pripravnosti. U slučaju da to poslodavac nije učinio službenik i namještenik nije u obvezi biti pripravan i dostupan za rad u vrijeme kada ne radi i zbog ne odazivanja ili nepripravnosti ne smije trpjeti nikakve posljedice (disciplinsku ili stegovnu odgovornost ili odgovornost za naknadu štete koja bi mogla nastati jer nije se bio pripravan za rad i nije se odazvao ili na poziv poslodavca ili mu bio dostupan).

U konkretnom slučaju nije odlučna činjenica da li je naputkom državnog tijela „obustavljen“ prekovremeni rad, između ostalih, namještenicima u tehničkoj službi državnog tijela. Bez obzira na naputak državnog tijela, ako je ostvaren prekovremeni rad, službenik i namještenik ima pravo na uvećanje plaće za svaki odrađeni sat prekovremenog rada kao i pravo da umjesto njegovog plaćanja koristi jedan ili više slobodnih dana sukladno odredbi članka 44. stavak 15. Kolektivnog ugovora.

Tumačenje br. 16/44 od 16. prosinca 2013.

Kolektivnim ugovorom nije propisano u kojem se roku mogu koristiti slobodni dani umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada.

Prema članku 44. stavku 14. Kolektivnog ugovora u slučaju da se službenik ili namještenik odluči za korištenje slobodnih dana umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada, izdaje mu se rješenje u kojem se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren. Stoga, po isteku mjeseca u kojem su prekovremeni sati ostvareni, rješenjem treba utvrditi kada će službenik/namještenik koristiti slobodne dane, što bi trebalo biti u primjerenom roku.

Službenik i namještenik dužan je poslodavcu podnijeti pisani zahtjev za korištenje slobodnog dana umjesto plaćanja prekovremenog rada prije isteka obračunskog razdoblja za obračun

plaće za tekući mjesec, osim kada mu to opravdane okolnosti ne omogućavaju. U tom slučaju zahtjev može podnijeti naknadno u primjerenom roku.

Tumačenje br. 17/44 od 16. prosinca 2013.

Rad organiziran na način: 12 sati rada – 36 sati odmora – 12 sati rada – 36 sati odmora, smatra se radom organiziranim na drugačiji način iz članka 44. stavka 11. Kolektivnog ugovora.

Članak 45.

Tumačenje br. 1/45 od 1. veljače 2013.

(radni staž ostvaren u državnim tijelima)

Pod radnim stažem ostvarenim u državnim tijelima smatra se rad staž ostvaren u državnim tijelima Republike Hrvatske i njihovim pravnim prednicima.

Pod radnim stažem u državnim tijelima smatra se i raniji radni odnos u organima uprave, pravosudnim tijelima i drugim državnim tijelima na čije se službenike primjenjivao Zakon o upravi i posebni zakoni za pojedina pravosudna i druga državna tijela (stručne službe skupština i izvršnih vijeća, općinski organi uprave odnosno sekretarijati, komiteti i drugi oblici organa uprave na svim razinama).

Tumačenje br. 2/45 od 1. veljače 2013.

(radni staž u JNA)

Radni staž vojnih osoba ostvaren u organizacijskim jedinicama bivše JNA, odnosno radni staž ostvaren u pravnim osobama koje su obavljale uslužne i druge djelatnosti za vojsku i zavodima toga tipa (npr. Zrakoplovno -remontni zavod „Zmaj“ u Velikoj Gorici), kao i radni staž djelatnih vojnih osoba ne smatra se radnim stažem ostvarenim u državnim tijelima.

Tumačenje br. 3/45 od 19. ožujka 2013.

Službenik i namještenik ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova za 4%, 8% ili 10% od dana stjecanja uvjeta iz članka 45. Kolektivnog ugovora, tj. od dana ostvarenja određenog radnog staža u državnim tijelima temeljem kojeg ostvaruje pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova. To znači, ako službenik ostvari 20 godina radnog staža u državnim tijelima na dan 10. ožujka 2013. godine, pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova za 4% ima od toga dana.

Tumačenje br. 4/45 od 23. travnja 2013.

Sukladno članku 45. Kolektivnog ugovora službeniku i namješteniku uvećava se koeficijent složenosti poslova radnog mjesta za 4, 8 ili 10% za radni staž ostvaren u državnim tijelima i stoga tako uvećani koeficijent služi za izračun osnovne plaće.

Tumačenje br. 5/45 od 16. prosinca 2013.

Kolektivnim ugovorom propisano je pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova za ukupni radni staž ostvaren u državnim tijelima, a ne neprekidni radni staž u državnim tijelima.

Članak 46.

Tumačenje br. 1/46 od 20. studenoga 2012.

Članak 46. Kolektivnog ugovora propisuje pravo na plaću službenika i namještenika koji po nalogu obavlja poslove više složenosti. Ako službenik obavlja poslove više složenosti ima pravo na plaću radnog mjesta više složenosti čije poslove obavlja po nalogu samo za one radne sate koje je stvarno proveo na njima.

Komisija nije ovlaštena tumačiti odredbe posebnih propisa kojima su propisani uvjeti za obavljanje poslova pojedinih radnih mjesta.

Tumačenje br. 2/46 od 18. prosinca 2012.

U smislu odredbe članka 46. Kolektivnog ugovora vremensko razdoblje od 7 do 30 dana odnosi se na najkraće odnosno najduže trajanje pojedinog naloga u kontinuitetu.

Kolektivnim ugovorom nije ograničen broj naloga iz članka 46. u određenom razdoblju (mjesecu, godini).

Bez obzira na koliko dana je izdan nalog službeniku i namješteniku se sukladno stavku 3. članka 46. Kolektivnog ugovora isplaćuje plaća više složenosti samo za one rade sate koje je stvarno na njima proveo. Poslove više složenosti službenik ne smije obavljati bez pisanog naloga.

Članak 49.

Tumačenje br. 1/49 od 11. siječnja 2013.

Pod osnovnom plaćom iz članka 49. stavka 1. Kolektivnog ugovora podrazumijeva se osnovna plaća utvrđena izvršnim rješenjem o rasporedu i plaći državnog službenika, što znači da je to plaća koju bi službenik ostvario da je radio.

Članak 50.

Tumačenje br. 1/50 od 1. veljače 2013.

(regres za godišnji odmor)

Službeniku i namješteniku isplaćuje se regres za korištenje godišnjeg odmora.

Regres za korištenje godišnjeg odmora isplaćuje se u cijelosti jednokratno, neovisno o tome da li će službenik i namještenik iskoristiti cijeli godišnji odmor ili njegov dio.

Službenik koji iz razloga navedenih u članku 26. stavku 1. Kolektivnog ugovora nije koristio godišnji odmor u kalendarskoj godini u kojoj je stečen, nego taj godišnji odmor ili njegov dio koristi do 30. lipnja sljedeće godine, ima pravo na isplatu regresa za godišnji odmor (u punom iznosu) ako je regres za godinu u kojoj je ostvareno pravo na godišnji odmor isplaćen i ostalim državnim službenicima i namještenicima.

Članak 54.

Tumačenje br. 1/54 od 29. svibnja 2013.

Službenica koja je bila na dužem bolovanju u 2011. godini ostvaruje pravo na novčanu pomoć za bolovanje temeljem odredaba Kolektivnog ugovora koji je tada bio na snazi.

U konkretnom slučaju službenica ostvaruje pravo na novčanu pomoć iz članka 54. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 93/08., 23/09. – ispr., 39/09 – Dodatak I i 90/10. – Dodatak II).

Tumačenje br. 2/54 od 13. lipnja 2013.

Za ostvarenje prava iz članka 54. stavka 4. Kolektivnog ugovora potrebni su:

- preporuka nadležnog liječnika specijaliste po pravilima medicinske struke,
- dokaz da je pokriće troškova zatraženo ali nije odobreno od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje,
- da je liječenje, pomagalo odnosno lijek nužan i nenadomjestiv tj. nema odgovarajuće alternative koja se pokriva od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

Odredbom članka 54. stavka 4. Kolektivnog ugovora ne može se nadomjestiti dobrovoljno zdravstveno osiguranje odnosno troškovi koji se pokrivaju u tom osiguranju.

Zbog kompleksnosti pitanja u svakom pojedinačnom slučaju može se podnijeti zahtjev ovoj Komisiji. Uz zahtjev je potrebno priložiti odgovarajuće dokaze.

Tumačenje br. 3/54 od 13. lipnja 2013.

Službenik ima pravo na pomoć u slučaju nastanka teške invalidnosti koja se utvrđuje dostavom pravomoćnog rješenja o općoj nesposobnosti za rad. Stoga, službenik kojem nije utvrđena opća nesposobnost za rad nego tjelesno oštećenje, nema pravo na pomoć iz članka 54. stavka 1. alineja 2. Kolektivnog ugovora.

Tumačenje br. 4/54 od 13. lipnja 2013.

Službenik ima pravo na pomoć u slučaju rođenja djeteta sukladno članku 54. stavku 1. alineja 3. Kolektivnog ugovora.

S obzirom na formulaciju u navedenoj odredbi (za rođenje djeteta...), službenik ima pravo na pomoć za svako rođeno dijete.

Za ostvarenje prava na pomoć iz članka 54. Kolektivnog ugovora nije od utjecaja činjenica da su djeca nakon rođenja preminula.

Članak 55.

- stavci 6. i 8.

Tumačenje br. 1/55 od 12. studenoga 2012.

Službeniku upućenom od strane poslodavca na školovanje, edukaciju, seminar i sl. pripada pravo na dnevnicu i ostala prava iz članka 55. Kolektivnog ugovora, pod istim uvjetima kao da je upućen na službeno putovanje.

Tumačenje br. 2/55 od 20. studenoga 2012.

Polaganje državnog stručnog ispita ne smatra se upućivanjem na školovanje, edukaciju, seminar i sl. u smislu odredbe članka 55. stavka 6. Kolektivnog ugovora, pa stoga službenicima koji dolaze u mjesto polaganja državnog stručnog ispita ne pripadaju prava iz članka 55. Kolektivnog ugovora.

Podnositelja zahtjeva upućuje se da je pitanje troškova polaganja državnog stručnog ispita uređeno odredbom članka 59. Zakona o državnim službenicima.

Tumačenje br. 3/55 od 18. prosinca 2012.

Službenik i namještenik koji je od strane poslodavca upućen na edukaciju, tečaj, seminar i sl., s kojim je u konkretnom slučaju zaključen „ugovor o upućivanju na temeljni policijski tečaj“ u kojem je službeniku utvrđena obveza rada kod poslodavca u određenom trajanju nakon edukacije, ima pravo na dnevnicu i druga prava iz članka 55. Kolektivnog ugovora. Ako je pri tome službeniku osigurana odgovarajuća dnevna prehrana, iznos dnevnice umanjit će mu se za 60%.

Tumačenje br. 4/55 od 18. prosinca 2012.

Pod odgovarajućom dnevnom prehranom u smislu članka 55. stavka 3. Kolektivnog ugovora podrazumijeva se najmanje tri obroka tijekom dana od kojih je barem jedan topli obrok.

Umanjenje dnevnica iz članka 55. stavka 3. primjenjuje se samo ako je službenik na službenom putu duže od 12 sati.

Tumačenje br. 5/55 od 19. ožujka 2013.

Polaganje stručnog ispita za ovlaštenog zemljišno-knjižnog referenta ne smatra se upućivanjem na školovanje, edukaciju, seminar i sl. u smislu odredbe članka 55. stavka 6. Kolektivnog ugovora, pa stoga službenicima koji dolaze u mjesto polaganja stručnog ispita ne pripadaju prava iz članka 55. Kolektivnog ugovora.

Podnositelja zahtjeva upućuje se da se pitanjem o naknadi troškova vezanih za polaganje stručnog ispita za ovlaštenog zemljišno-knjižnog referenta obrati Ministarstvu pravosuđa.

Tumačenje br. 6/55 od 16. prosinca 2013.

Ukoliko službeniku i namješteniku za vrijeme službenog puta nije osigurana odgovarajuća dnevna prehrana, ne umanjuje se iznos dnevnice.

Način osiguravanja smještaja ne utječe na visinu dnevnice već na pravo naknade hotelskog računa za spavanje.

Komisija upućuje i na tumačenje br. 4/55 od 18. prosinca 2012. (što se smatra odgovarajućom dnevnom prehranom).

Članak 56.

Tumačenje br. 1/56 od 18. prosinca 2012.

Upućivanje kuhara slastičara i osobnih vozača državnih dužnosnika u drugo mjesto koje je različito od mjesta rada i mjesta njegovog stalnog boravka radi obavljanja poslova radnog mjesta smatra se terenskim radom iz članka 56. Kolektivnog ugovora.

Tumačenje br. 2/56 od 18. prosinca 2012.

Kod upućivanja službenika na rad izvan stalnog mjesta rada i izvan mjesta njegova stalnog boravka radi obavljanja (po nalogu) poslova u ispostavi, koji su sadržajno isti kao poslovi radnog mjesta na koje je službenik raspoređen u sjedištu državnog tijela, primjenjuju se odredbe 56. Kolektivnog ugovora.

Tumačenje br. 3/56 od 13. lipnja 2013.

S obzirom na odredbu članka 56. stavka 2. Kolektivnog ugovora koja definira stalno mjesto rada, službenici Pomorske policije koji preuzimaju i predaju smjenu u postaji Pomorske policije te putuju trajektom na otok na kojem obavljaju poslove radnog mjesta na području nadležnosti njegove postaje nemaju pravo na terenski dodatak. Navedenim službenicima se u radno vrijeme računa vrijeme od preuzimanja do predaje smjene.

Tumačenje br. 4/56 od 16. prosinca 2013.

Upućivanje službenika u drugo mjesto koje je različito od mjesta rada i mjesta njegovog stalnog boravka radi obavljanja poslova radnog mjesta smatra se terenskim radom iz članka 56. Kolektivnog ugovora te stoga ima pravo na terenski dodatak ako je na terenu proveo najmanje 8 sati uključujući vrijeme putovanja.

Članak 58.

Tumačenje br. 1/58 od 29. svibnja 2013.

Intencija je odredbe članka 58. Kolektivnog ugovora da se naknada za odvojeni život od obitelji isplaćuje u slučaju kada poslodavac svojim aktom (odlukom), a ne na zahtjev državnog službenika, raspoređi državnog službenika u drugo mjesto, različito od mjesta prebivališta njegove obitelji.

Stoga, ako je službenik raspoređen u određeno mjesto rada i prilikom rasporeda nije mu pripadala naknada za odvojeni život od obitelji, činjenica sklapanja braka nakon toga ne utječe na stjecanje prava na tu naknadu.

Tumačenje br. 2/58 od 13. lipnja 2013.

Službenik nema pravo na naknadu za odvojeni život u slučajevima iz članka 58. stavka 2. Kolektivnog ugovora. S obzirom da se kod rasporeda službenika stavljenog na raspolaganje Vladi u drugo mjesto rada ne radi o slučaju iz članka 58. stavka 2. Kolektivnog ugovora, službenik ima pravo na naknadu za odvojeni život.

Članak 61.

Tumačenje br. 1/61 od 23. travnja 2013.

a) Upućivanje službenika na sistematski pregled temeljem članka 61. Kolektivnog ugovora u mjesto različito od mjesta rada ne smatra se službenim putovanjem.

b) Državni službenik koji je na sistematski pregled upućen u vrijeme kada bi prema redovnom rasporedu radnog vremena trebao raditi, za dan sistematskog pregleda nema pravo na plaćeni dopust nego pravo na naknadu plaće za taj dan.

Državni službenik koji je na sistematski pregled upućen u vrijeme kada prema redovnom rasporedu radnog vremena ne bi trebao raditi, nema pravo na naknadu plaće za dan sistematskog pregleda.

c) Ako poslodavac upućuje službenika na sistematski pregled u njegovo redovno radno vrijeme, odnosno ako službenik ima mogućnost sistematski pregled organiziran sukladno čl. 61. Kolektivnog ugovora obaviti samo za vrijeme radnog vremena, poslodavac ne može taj dan odrediti kao dan godišnjeg odmora.

Članak 62.

Tumačenje br. 1/62 od 11. siječnja 2013.

(pravo na jubilarnu nagradu)

Odredba članka 5. Dodatka I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike odnosi se na službenike i namještenike koji uvjet neprekidne službe ispune u 2013. godini. Stoga, službenik i namještenik koji u 2012. godini navršši 5, 15, 25 ili 35 godina neprekidne službe, ima pravo na jubilarnu nagradu neovisno o tome kada će jubilarna nagrada biti isplaćena.

Tumačenje br. 2/62 od 11. siječnja 2013.

(osnovica za isplatu jubilarne nagrade)

Službeniku i namješteniku koji je ispunio uvjete za jubilarnu nagradu u 2012. godini sukladno članku 62. stavku 1. Kolektivnog ugovora, isplatit će se jubilarna nagrada prema osnovici iz stavka 2. istoga članka (1.800,00 kn).

Osnovica utvrđena člankom 5. stavkom 2. Dodatka I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike odnosi se na službenike i namještenike koji steknu uvjete za jubilarnu nagradu u 2013. godini.

Tumačenje br. 3/62 od 11. siječnja 2013.

(radni staž u državnim tijelima)

Službeniku i namješteniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade obzirom na trajanje neprekidnog rada u državnim tijelima i tijelima jedinica lokalne ili područne samouprave, a u što treba ubrojiti i rad u pravnim prednicima državnih tijela, odnosno jedinica lokalne ili područne samouprave.

Pod radnim stažem u državnim tijelima smatra se i raniji radni odnos u organima uprave, pravosudnim tijelima i drugim državnim tijelima na čije se službenike primjenjivao Zakon o upravi i posebni zakoni za pojedina pravosudna i druga državna tijela (stručne službe skupština i izvršnih vijeća, općinski organi uprave odnosno sekretarijati, komiteti i drugi oblici organa uprave na svim razinama).

Zaključak od 23. travnja 2013.

Način računanja rokova nije uređen Kolektivnim ugovorom.

Prema članku 6. stavku 4. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 149/2009 i 61/2011), a u vezi s člankom 4. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/2005, 107/2007, 27/2008, 34/2011 – Zakon o Registru zaposlenih

u javnom sektoru, 49/2011, 150/2011, 34/2012, 37/2013 i 38/2013), na sklapanje, valjanost, prestanak ili drugo pitanje u svezi s ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom ili sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, a koje nije uređeno Zakonom o radu ili drugim zakonom, primjenjuju u skladu s naravi toga ugovora **opći propisi obveznoga prava**.

Prema članku 300. stavku 2. Zakona o obveznim odnosima („Narodne novine“, broj 35/2005 i 41/2008), rok određen u tjednima, mjesecima i godinama završava se onoga dana koji se po imenu i broju podudara s danom nastanka događaja od kojega rok počinje teći, ako takva dana nema u posljednjem mjesecu, kraj roka pada na posljednji dan toga mjeseca.

Tumačenje br. 4/62 od 13. lipnja 2013.

Službeniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu odnosno rad u državnim tijelima kad navršše određene godine radnog staža. Jubilarna nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem je službenik ili namještenik ostvario pravo na jubilarnu nagradu.

Ujedno Komisija upućuje podnositelja zahtjeva na tumačenje br. 2/62 od 11. siječnja 2013. jer je riječ o službenici koja je ispunila uvjete za jubilarnu nagradu u 2012. godini.

Zaključak uz Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 104/2013) od 14. listopada 2013.

S obzirom da je Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 89/2012), prestao važiti danom primjene Dodatka I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 104/2013), državni službenici i namještenici koji su navršili 5, 15, 25 i 35 godina radnog staža u državnim tijelima s danom 1. kolovoza 2013. godine ili kasnije, imaju pravo na jubilarnu nagradu.

Državnim službenicima i namještenicima koji su stekli pravo na jubilarnu nagradu od 1. kolovoza 2013. godine i kasnije osnovica za isplatu jubilarnih nagrada iznosi 500,00 kuna.

Tumačenje br. 5/62 od 16. prosinca 2013.

Intencija je ugovornih strana da se Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike od 2. kolovoza 2012. godine odnosi na sve državne službenike i namještenike na koje se odnosi i Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike od 2. kolovoza 2012. godine.

Prema odredbi članka 1. stavka 3. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike od 2. kolovoza 2012. godine, odredbe toga Ugovora primjenjuju se na prava i obveze iz rada i po osnovi rada državnih službenika i namještenika.

Člankom 5. Dodatka I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike od 2. kolovoza 2012. godine, utvrđeno je ograničenje prava na jubilarnu nagradu iz članka 62. stavka 1. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike. Kako je navedenom odredbom uređeno pravo službenika i namještenika na jubilarnu nagradu, odredba članka 5. Dodatka I. Kolektivnom ugovoru odnosi se na službenike i namještenike.

Članak 63.

Tumačenje br. 1/63 od 19. ožujka 2013.

Sukladno odredbama članka 63. stavak 1. i 2. Kolektivnog ugovora roditelju djeteta, a ne djetetu, mlađeg od 15 godina i koje je u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar navršilo 15 godina, pripada pravo na dar u prigodi dana sv. Nikole.

S obzirom da se skrbništvom nadomješta roditeljska skrb, pravo na dar za dijete iz članka 63. Kolektivnog ugovora ima i službenik i namještenik koji je skrbnik djeteta do navršene 15 godina.

Članak 67.

Tumačenje br. 1/67 od 19. ožujka 2013.

Službenici upućeni na službeno putovanje sukladno odredbi članka 55. Kolektivnog ugovora i službenici koji rade izvan stalnog mjesta rada u kojem su zaposleni i izvan mjesta svojeg stalnog boravka sukladno odredbi članka 56. Kolektivnog ugovora, ostvaruju pravo na dnevnicu odnosno terenski dodatak u neto iznosu kako je to propisano odredbom članka 67. Kolektivnog ugovora.

Dakle, navedenim se službenicima dnevnicu odnosno terenski dodatak isplaćuju u neto iznosu, a poslodavac je dužan platiti porezne obveze sukladno posebnim propisima.

Članak 76.

Tumačenje br. 1/76 od 12. studenoga 2012.

Članak 76. Kolektivnog ugovora odnosi se na osobe kod kojih postoji neposredna opasnost od nastanka invalidnosti a ne osobe koje već imaju utvrđenu invalidnost.

Članak 77.

Tumačenje br. 1/77 od 12. studenoga 2012.

Službeniku i namješteniku, prijašnjem korisniku prava na rad sa skraćenim radnim vremenom i na drugom odgovarajućem poslu za vrijeme zaposlenja (članak 174. stavak 3. točke 2. – 4. Zakona o mirovinskom osiguranju), pripada pravo na razliku između plaće koju bi ostvario za puno radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen i zbroja invalidske mirovine i plaće koju ostvaruje za skraćeno radno vrijeme samo ako je pravo na rad sa skraćenim radnim vremenom i na drugom odgovarajućem poslu za vrijeme zaposlenja stekao zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti prema propisima do 31. 12. 1998. godine.

Stoga, službeniku i namješteniku kojem je pravo na rad sa skraćenim radnim vremenom i na drugom odgovarajućem poslu za vrijeme zaposlenja utvrđeno zbog **bolesti** ne pripada pravo na razliku plaće iz članka 77. Kolektivnog ugovora.

Tumačenje br. 2/77 od 18. prosinca 2012.

Pri utvrđivanju razlike plaće iz članka 77. Kolektivnog ugovora službeniku i namješteniku, prijašnjem korisniku prava na rad sa skraćenim radnim vremenom i na drugom odgovarajućem poslu za vrijeme zaposlenja (članak 174. stavak 3. točke 2.-4. Zakona o mirovinskom osiguranju), koji je to pravo stekao zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti prema propisima do 31.12.1998. godine, pojam plaće podrazumijeva plaću u bruto iznosu a pojam invalidske mirovine iznos mirovine prije oporezivanja sukladno posebnim propisima.

Članak 92.

Tumačenje br. 1/92 od 13. lipnja 2013.

Za ostvarivanje prava sindikalnog povjerenika na naknadu plaće za puno radno vrijeme iz članka 92. stavka 2. Kolektivnog ugovora nije nužno da 700 članova Sindikata bude iz iste podružnice. Sindikat mora obavijestiti čelnika tijela o sindikalnim povjerenicima koji koriste pravo iz članka 92. stavka 2. Kolektivnog ugovora. Čelnik tijela donosi rješenje o navedenom pravu.

Za preostali broj članova za koji Sindikat nije koristio prava iz članka 92. stavka 2. Kolektivnog ugovora, Sindikat može koristiti prava sindikalnog povjerenika iz članka 92. stavka 1. Kolektivnog ugovora, o čemu se zaključuje sporazum sukladno članku 93. Kolektivnog ugovora.

Prava sindikalnog povjerenika iz članka 92. stavka 1. i stavka 2. međusobno se isključuju.

Članak 95.

Tumačenje br. 1/95 od 19. ožujka 2013.

Zaštita sindikalnog povjerenika iz članka 95. Kolektivnog ugovora odnosi se i na raspored sindikalnog povjerenika na drugo radno mjesto ili u drugo mjesto rada nakon donošenja novog pravilnika o unutarnjem redu.

Članak 96.

Tumačenje broj 1/96 od 29. svibnja 2013.

Odluka o premještanju državnog službenika iz jednog mjesta rada u drugo ne smatra se odlukom iz članka 96. Kolektivnog ugovora, o kojoj bi poslodavac, prije njenog donošenja, morao obavijestiti sindikalnog povjerenika ili drugog ovlaštenog predstavnika Sindikata.

O premještanju se odlučuje rješenjem u upravnom postupku, protiv kojeg službenik može izjaviti žalbu Odboru za državnu službu.

Međutim ako se radi o premještanju više službenika u istom razdoblju o tome treba obavijestiti sindikalnog povjerenika ili drugog ovlaštenog predstavnika Sindikata.