

IZVOD IZ ZAPISNIKA

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 16. svibnja 2012. godine u Ministarstvu uprave.

Uz. t. 1.

- Čl. 59. Kolektivnog ugovora – što se podrazumijeva pod „mjestom stanovanja“-pojašnjenje tumačenja

U smislu čl. 59. Kolektivnog ugovora, pod „mjestom stanovanja“ podrazumijeva se mjesto iz kojeg službenik i namještenik redovito dolazi na posao i s posla, odnosno mjesto u kojem mu je prebivalište ili boravište.

U slučaju da službenik ima u mjestu rada prebivalište, ali isti ima i prijavljeno boravište u mjestu izvan mjesta rada, pravo na naknadu troškova prijevoza utvrđuje se prema onom mjestu iz kojeg službenik i namještenik redovito dolazi na posao i s posla.

Uz. t. 2.

- Čl. 52. Kolektivnog ugovora - pravo na pomoć u slučaju smrti roditelja za vrijeme mirovanja radnog odnosa.

Sukladno čl. 52. st. 3. Kolektivnog ugovora službenik i namještenik ima pravo na pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta i roditelja u visini jedne proračunske osnovice.

Službenik i namještenik nema pravo na pomoć u slučaju smrti roditelja u vrijeme kada je službenik ili namještenik koristio neplaćeni dopust, obzirom da za vrijeme korištenja neplaćenog dopusta službeniku ili namješteniku miruju prava i obveze iz službe odnosno radnog odnosa.

Uz. t. 3.

– čl. 31. Kolektivnog ugovora – pravo na plaćeni dopust u slučaju smrti bračnog druga sestre/brata službenika.

Sukladno čl. 31. st 1., st. 4. Kolektivnog ugovora pravo na plaćeni dopust u trajanju od dva radna dana službenik ili namještenik ima samo u slučaju smrti ostalih krvnih srodnika zaključno s četvrtim stupnjem srodstva, odnosno tazbinskih srodnika zaključno s drugim stupnjem srodstva. U smislu navedene odredbe Kolektivnog ugovora u tazbinske srodnike zaključno s drugim stupnjem spadaju roditelji bračnog druga, te brat i sestra bračnog druga.

Bračni drugovi sestre/brata službenika nisu tazbinski srodnici u drugom stupnju, pa stoga službenik ili namještenik nema pravo na plaćeni dopust u trajanju od dva radna dana u slučaju smrti bračnog druga sestre/brata.

Uz. t. 4.

- čl. 54. Kolektivnog ugovora

A–pomoć za participaciju pri liječenju

Pravo na pomoć iz čl. 54. st. 4. Kolektivnog ugovora ne ostvaruje se za pokriće participacije pri liječenju korištenjem zdravstvenih usluga izvan ugovorenih kapaciteta HZZO-a (npr. hotelski smještaj u zdravstvenim ustanovama, smještaj i liječenje u privatnim zdravstvenim ustanovama, medicinski tretmani koje nije propisao nadležni liječnik specijalista, niti liječnik specijalista koji obavlja privatnu praksu i koji ima sklopljen ugovor sa Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje i sl.).

Stoga, u konkretnom slučaju, službenik ili namještenik, koji je upućen na operaciju od strane specijalista koji obavlja privatnu praksu u klinici Svjetlost, nema pravo na pokriće participacije za usluge operativnog zahvata cataracte, odnosno otklanjanja mrežne ultrazvukom, u privatnoj klinici Svjetlost.

B- Ured državne uprave u Istarskoj županiji

Podnositelju upita potrebno je odgovoriti da službenica ima pravo na pomoć iz čl. 54. st. 4. Kolektivnog ugovora radi pokrića participacije za liječenje sina u visini novčanog iznosa koji je uplatila za liječenje, a najviše do iznosa jedne proračunske osnovice jednom godišnje.

Uz. t. 5.

- čl. 45. Kolektivnog ugovora

A– način uvećanja koeficijenta složenosti poslova

Uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za radni staž ostvaren u državnim tijelima iz čl. 45. Kolektivnog ugovora obračunava se na način da se koeficijent složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik odnosno namještenik raspoređen (koeficijent koji je uredbom propisan za to radno mjesto) uveća za 4%, 8% ili 10%, ovisno o ostvarenim godinama radnog staža u državnim tijelima.

Dakle, uvećanje od 4, 8 i 10% iz članka 45. Kolektivnog ugovora odnosi na uvećanje koeficijenta složenosti poslova, što znači da se nakon uvećanja koeficijenta sukladno članku 45. Kolektivnog ugovora izračunava osnovna plaća iz čl. 41. st. 2. Kolektivnog ugovora (koeficijent x osnovica + 0,5% za godine radnog staža) i nakon toga se izračunavaju uvećanja osnovne plaće (npr. zbog posebnih uvjeta rada, uvećanja iz čl. 44. st. 5. Kolektivnog ugovora i dr. uvećanja osnovne plaće). Znači, uvećani koeficijent je koeficijent za obračun plaće (osnovne plaće).

B- uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta u upravnim tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave

Prema čl. 45. Kolektivnog ugovora službenik i namještenik ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta samo za radni staž ostvaren u državnim tijelima, a ne i za rad u upravnim tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave.

Uz. t. 6.

- čl. 54. st.1 al. 1. Kolektivnog ugovora– prekid bolovanja

U smislu čl. 54. st.1. al. 1. Kolektivnog ugovora pod **prekidom kontinuiteta bolovanja** smatra se prekid bolovanja od najmanje jednog dana, bez obzira da li je taj dan radni ili neradni dan, odnosno subota, nedjelja ili blagdan.

Stoga se nastavno bolovanje, odnosno ponovno bolovanje nakon prekida od jednog dana smatra prekidom kontinuiteta bolovanja, pa službenik ili namještenik nema pravo na pomoć zbog bolovanja dužeg od 90 dana, unatoč tome što je zbog bolesti bio na bolovanju ukupno duže od 90 dana (ali sa navedenim prekidom).

Uz. t. 7.

- čl. 55. Kolektivnog ugovora– polaganje pravosudnog ispita i službeni put

Pod službenim putem u smislu čl. 55. Kolektivnog ugovora podrazumijeva se upućivanje službenika i namještenika iz mjesta njegovog stalnog rada u drugo mjesto (različito od mjesta njegova stalnog rada i različito od njegova prebivališta odnosno uobičajenog boravišta), radi obavljanja po nalogu za službeno putovanje određenih poslova koji su samo dio poslova njegova radnog mjesta, a u svezi su s djelatnošću poslodavca.

Stoga se upućivanje službenika na polaganje državnog stručnog ispita i na polaganje pravosudnog ispita ne smatra službenim putovanjem u smislu čl. 55. Kolektivnog ugovora.

Uz t. 8.

– članak 44. st. 10. i 12. Kolektivnog ugovora – prekovremeni rad djelatnika javnih vatrogasnih postrojbi koji rade u turnusu

Prekovremeni sati rada djelatnika, koji radi u turnusu, dobije se na način da se od njegovih ukupno odrađenih sati rada u mjesecu odbije redovni mjesečni fond radnih sati. Redovni mjesečni fond radnih sati dobije se na način da se broj radnih dana u mjesecu pomnoži s 8 sati. Dakle, u taj fond ne ulaze blagdani i neradni dani određeni zakonom.

Prekovremeni rad se djelatniku, koji radi u turnusu, obračunava mjesečno, neovisno o tome je li djelatnik radio na blagdan ili neradni dan određen zakonom, ili nije. Djelatniku koji radi u turnusu, ne plaća se posebno naknada plaće za blagdan ili neradni dan određen zakonom ako ne radi na taj dan. Ako na taj dan radi, plaća mu se uvećava za rad blagdanom, odnosno neradnim danom određenim zakonom, a prekovremeni rad obračunava mu se po isteku mjeseca kao rad koji prelazi redovni mjesečni fond radnih sati.

Sati, za koje se djelatniku isplaćuje naknada plaće zbog bolovanja, plaćenog dopusta ili godišnjeg odmora, prilikom obračuna prekovremenog rada ulaze u ukupno odrađene sate kao sati koje bi djelatnik odradio da nije bio opravdano odsutan s posla.

**PREDSJEDNICA
ZAJEDNIČKE KOMISIJE**

Iva Bolanča