

ZAKON O POLICIJI

- radna verzija -

Radna verzija Nacrta prijedloga Zakona o policiji sadrži sljedeće dijelove:

- 1. TEMELJNE ODREDBE**
- 2. ORGANIZACIJA POLICIJE**
- 3. PRAVA I DUŽNOSTI POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**
- 4. RADNO VRIJEME U POLICIJI**
- 5. KLASIFIKACIJA RADNIH MJESTA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**
- 6. UPRAVLJANJE LJUDSKIM POTENCIJALIMA**
- 7. PRIJAM U POLICIJU I POPUNJAVANJE RADNIH MJESTA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**
- 8. ZVANJA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**
- 9. IMENOVANJE I RAZRJEŠENJE RUKOVODEĆIH POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**
- 10. RASPORED NA RADNA MJESTA**
- 11. PREMJEŠTAJ**
- 12. PLAĆE POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**
- 13. OCJENJIVANJE RADA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**
- 14. NAGRADE I PRIZNANJA**
- 15. OBRAZOVANJE POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**
- 16. ODGOVORNOST ZA POVREDE SLUŽBENE DUŽNOSTI**
- 17. ODGOVORNOST ZA ŠTETU POČINJENU U OBAVLJANJU POLICIJSKE SLUŽBE**
- 18. PRESTANAK SLUŽBE**
- 19. FINANCIRANJE**
- 20. POSEBNE ODREDBE**
- 21. OVLAŠTI ZA DONOŠENJE PROPISA**
- 22. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

1. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Zakonom uređuje organizacija policije i radno pravni položaj policijskih službenika u Ministarstvu unutarnjih poslova (u daljnjem tekstu: Ministarstvo).

Na pitanja koja nisu uređena ovim Zakonom ili propisima donesenim na temelju ovoga Zakona primjenjuju se propisi o državnim službenicima, opći propisi o radu, odnosno kolektivni ugovori sklopljeni u skladu s njima.

Članak 2.

Policija je javna služba Ministarstva koja obavlja policijske poslove i druge poslove određene zakonom te s njima usko povezane poslove.

Policija građanima pruža zaštitu njihovih temeljnih ustavnih prava i sloboda i zaštitu drugih Ustavom RH zaštićenih vrijednosti u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Članak 3.

Odredbe ovoga Zakona primjenjuju se na policijske službenike, a na odgovarajući način i na vježbenike, osobe koje se obrazuju za obavljanje policijskih poslova te pripadnike pričuvne policije.

Članak 4.

Policijski službenici, u smislu ovoga Zakona, su policijski službenici prema Zakonu o policijskim poslovima i ovlastima i policijski službenici Ministarstva koji obavljaju poslove usko povezane s policijskim poslom.

Vježbenici su osobe primljene u policiju bez radnog iskustva na policijskim poslovima, koje se osposobljavaju za samostalno obavljanje policijskih poslova.

Osobe koje se obrazuju za obavljanje policijskih poslova su polaznici programa srednjoškolskog stručnog obrazovanja i obrazovanja odraslih za zanimanje policajac.

Pričuvni policijski službenici su pripadnici pričuvnog sastava policije koji se prema odredbama ovoga Zakona i provedbenih propisa angažiraju za obavljanje određenih policijskih poslova.

Članak 5.

Ministar unutarnjih poslova (u daljnjem tekstu: ministar), dužan je Hrvatskom saboru najmanje jednom godišnje podnijeti pisano izvješće o obavljanju policijskih poslova, a Odboru za unutarnju politiku i nacionalnu sigurnost Hrvatskog sabora i češće, na njegovo traženje, i za pojedinačne slučajeve.

Članak 6.

Kad fizička ili pravna osoba podnese predstavku protiv policijskog službenika ili ustrojstvene jedinice policije, drugih zaposlenika Ministarstva ili druge ustrojstvene jedinice

Ministarstva, smatrajući da su joj nezakonitom ili nepravilnom radnjom policijskog službenika ili drugog zaposlenika Ministarstva, povrijeđena prava, obveza je rukovoditelja nadležne ustrojstvene jedinice izvijestiti podnositelja predstavke o utvrđenom činjeničnom stanju i poduzetim mjerama u roku od trideset dana od dana prijama predstavke.

Provjeru točnosti navoda iz stavka 1. ovoga članka provode policijski službenici.

Ministarstvo vodi evidenciju predstavki.

Način rada i postupanja po predstavkama, te način vođenja evidencije predstavki propisat će ministar pravilnikom.

Članak 7.

Izrazi koji se koriste u ovome Zakonu za osobe u muškom rodu uporabljeni su neutralno i odnose se na muški i ženski rod.

2. ORGANIZACIJA POLICIJE

Članak 8.

Ministarstvo, radi stvaranja uvjeta rada policije:

1. obavlja poslove u svezi s upravljanjem i razvojem ljudskih potencijala, uključujući planiranje i utvrđivanje potreba za prijamom u policiju, provođenje postupka prijama u policiju, napredovanje, ocjenjivanje rada i učinkovitosti, nagrađivanje i kontinuiranu izobrazbu policijskih službenika te obavlja i druge poslove u svezi radno pravnog statusa policijskih službenika

2. planira i utvrđuje potrebe za obrazovanjem i usavršavanjem policijskih službenika koje provodi Policijska akademija,

3. donosi i provodi planove o izgradnji i korištenju informacijskog, radiokomunikacijskog, telekomunikacijskog i sigurnosno-zaštićenog kriptološkog sustava za potrebe policije,

4. utvrđuje potrebe i nabavlja tehnička i materijalna sredstva za rad policije,

5. vodi brigu o sigurnosti i zaštiti policijskih službenika pri obavljanju službenih poslova te o dostojanstvu policijske službe,

6. organizira i provodi unutarnju kontrolu i nadzor rada službenika i ustrojstvenih jedinica,

7. organizira i provodi unutarnju reviziju poslovnih procesa financiranih iz sredstava državnog proračuna i EU sredstava,

8. osigurava dušebrižništvo za vjernike,

9. organizira međunarodnu suradnju policije i obavlja poslove vezane za pridruživanje europskim integracijama te sudjelovanje policijskih službenika u mirovnim misijama,

10. donosi razvojne, organizacijske i druge temeljne smjernice za rad,

11. donosi planove o korištenju materijalno-financijskih sredstava i nadzire njihovu provedbu,

12. obavlja i druge poslove vezane za podršku operativnim aktivnostima,

13. obavlja i druge poslove predviđene zakonom.

Način provođenja unutarnje kontrole i nadzora rada službenika i ustrojstvenih jedinica sukladno stavku 1. točki 6. ovoga članka propisuje ministar pravilnikom.

Članak 9.

Policija je jedinstveno organizirana u tri hijerarhijske razine:

1. Ravnateljstvo policije,
2. policijske uprave,
3. policijske postaje.

Radom policije i Ravnateljstva policije upravlja glavni ravnatelj policije (u daljnjem tekstu: glavni ravnatelj) koji za svoj rad odgovara ministru.

Radom policijske uprave upravlja načelnik policijske uprave koji za svoj rad odgovara glavnom ravnatelju i ministru.

Radom policijske postaje rukovodi načelnik policijske postaje koji za svoj rad odgovara načelniku policijske uprave

Unutarnje ustrojstvo policije utvrdit će Vlada Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Vlada RH) Uredbom o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva.

Članak 10.

Ravnateljstvo policije kao upravna organizacija u sastavu Ministarstva:

1. donosi stratešku procjenu kao temeljni dokument iz djelokruga policije na nacionalnoj razini kojim s različitih aspekata procjenjuje stanje sigurnosti, prognozira vjerojatni razvoj sigurnosne situacije, procjenjuje rizike, definira prioritete postupanja i planira mjere i radnje kao i potrebne resurse,

2. na temelju strateške procjene, donosi strateški plan rada policije,

3. usklađuje, usmjerava, koordinira i nadzire rad policijskih uprava,

4. izravno obavlja poslove iz svog djelokruga i sudjeluje u obavljanju određenih složenijih poslova iz djelokruga policijskih uprava,

5. skrbi o provedbi međunarodnih ugovora o policijskoj suradnji i drugih međunarodnih akata za koje je nadležno,

6. donosi strategije obrazovanja i predlaže programe Policijske akademije,

7. donosi standarde za opremu i materijalno-tehnička sredstva,

8. sukladno posebnim propisima, skrbi o spremnosti policije za djelovanje u izvanrednim uvjetima.

Članak 11.

Radi obavljanja policijskih i drugih poslova, na području Republike Hrvatske osnivaju se policijske uprave.

Područje i sjedište pojedine policijske uprave utvrđuje Vlada RH uredbom na temelju pokazatelja o veličini područja, broju stanovništva, broju kaznenih djela i prekršaja te značajkama prometnih pravaca i zemljopisnom položaju.

Uredbom iz stavka 2. ovoga članka Vlada RH može utvrditi i kategorije policijskih uprava.

Članak 12.

Policijska uprava na području za koje je osnovana:

1. donosi stratešku procjenu kao temeljni dokument iz djelokruga policije na regionalnoj razini kojim s različitih aspekata procjenjuje stanje sigurnosti, prognozira vjerojatni razvoj sigurnosne situacije, procjenjuje rizike, definira prioritete postupanja i planira mjere i radnje kao i potrebne resurse,
2. na temelju strateške procjene donosi strateški plan rada policijske uprave,
3. usklađuje, koordinira, usmjerava i nadzire rad policijskih postaja,
4. izravno obavlja policijske poslove iz svog djelokruga i sudjeluje u obavljanju složenijih poslova iz djelokruga policijskih postaja,
5. obavlja druge poslove utvrđene posebnim propisima

Članak 13.

Za izravno obavljanje policijskih i drugih poslova u policijskim upravama osnivaju se policijske postaje.

Područje, sjedište, vrstu i kategoriju policijskih postaja na temelju kriterija iz članka 11. stavka 2. ovoga Zakona utvrđuje Vlada RH uredbom.

Članak 14.

Kada to zahtijevaju posebni razlozi sigurnosti, radi zaštite osoba i imovine, održavanja i uspostavljanja narušenog javnog reda i mira u većem opsegu, ministar na prijedlog glavnog ravnatelja može, iz redova policijskih službenika, ustrojiti zasebnu policijsku postrojbu.

Radom postrojbe iz stavka 1. ovoga članka rukovodi glavni ravnatelj ili osoba koju on za to ovlasti.

Članak 15.

Za obavljanje određenih policijskih poslova u Ministarstvu se može ustrojiti pričuvna policija.

Način organizacije, angažiranja, broj i sastav pričuvne policije te ovlasti i prava pričuvnih policajaca propisat će Vlada RH uredbom.

3. PRAVA I DUŽNOSTI POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Članak 16.

Policijski službenici pod jednakim uvjetima ostvaruju prava iz ovoga Zakona.

Glavni ravnatelj i rukovodeći policijski službenici dužni su pravedno i jednako postupati prema svim policijskim službenicima, bez obzira na njihovu rasnu pripadnost, političko uvjerenje, spol, bračni ili obiteljski status, spolnu orijentaciju, osobne uvjete, dob ili etničko podrijetlo te im omogućiti jednake uvjete za napredovanje, nagrađivanje i pravnu zaštitu.

Glavni ravnatelj i rukovodeći policijski službenici dužni su poštivati dostojanstvo policijskog službenika.

Članak 17.

Policijski službenik ima pravo na profesionalni razvoj u policijskoj službi.

Profesionalni razvoj policijskih službenika odvija se kroz kontinuirano obrazovanje i napredovanje u službi.

Policijski službenik može napredovati promicanjem u zvanje, premještajem i imenovanjem.

Članak 18.

Policijskom službeniku raspoređenom na radno mjesto s otežanim uvjetima rada staž osiguranja računa se u povećanom trajanju tako da se svakih 12 mjeseci stvarno provedenih u obavljanju policijskih poslova računa od 14 do 18 mjeseci staža osiguranja.

Pod otežanim uvjetima rada iz stavka 1. ovoga članka razumijeva se osobito povećana opasnost za život i zdravlje.

Radna mjesta kojima se staž osiguranja računa u povećanom trajanju utvrđuje Vlada RH uredbom.

Članak 19.

Policijski službenici imaju pravo na informacije o slobodnim radnim mjestima te planovima i provedbi obrazovanja.

Sadržaj i dostupnost informacija iz stavka 1. ovoga članka utvrdit će ministar pravilnikom.

Članak 20.

Policijski službenik dužan je pristupiti izvanrednom kontrolnom zdravstvenom pregledu na temelju obrazloženog prijedloga liječnika primarne zdravstvene zaštite ili nadređenog rukovoditelja.

Policijski službenik dužan je pristupiti sistematskom kontrolnom zdravstvenom pregledu sukladno rokovima utvrđenim posebnim pravilnikom

Ako se policijski službenik iz stavka 1. i 2. ovoga članka neopravdano ne odazove na zdravstveni pregled, premjestit će se na radno mjesto državnog službenika u okviru stečene stručne spreme.

Članak 21.

Policijski službenik, koji je odlukom Zdravstvene komisije Ministarstva proglašen nesposobnim za obavljanje poslova policijskog službenika zbog oboljenja ili ozljede koja je nastupila u obavljanju policijskih poslova ili povodom obavljanja policijskih poslova, zadržava plaću u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u zadnja tri mjeseca prije nastupa nesposobnosti za rad i druga prava iz radno pravnog odnosa i to od dana donošenja odluke o nesposobnosti do dana izvršnosti rješenja o pravu na mirovinu - istekom posljednjeg dana roka.

Sastav i način rada Zdravstvene komisije iz stavka 1. ovoga članka propisuje ministar pravilnikom.

Članak 22.

Policijskom službeniku kojem prestaje državna služba radi stjecanja prava na invalidsku mirovinu zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti, pripada otpremnina u visini posljednje isplaćene neto plaće uvećane 12 puta.

Policijskom službeniku kojem prestaje državna služba radi stjecanja prava na starosnu mirovinu pripada otpremnina u visini posljednje isplaćene neto plaće uvećane 10 puta.

Policijskom službeniku kojem prestaje državna služba radi stjecanja prava na prijevremenu starosnu mirovinu pripada otpremnina u visini posljednje isplaćene neto plaće uvećane 6 puta.

Prava iz stavka 1., 2. i 3. ovoga članka ostvaruje policijski službenik pod uvjetom da je najmanje 10 godina mirovinskog staža proveo na poslovima policijskog službenika.

Policijskom službeniku iz stavka 1., 2. i 3. ovoga članka može se dodijeliti spomen značka ili kratko vatreno oružje.

Uvjete i način dodjele spomen značke ili kratkog vatrenog oružja propisat će ministar pravilnikom.

Članak 23.

Policijski službenik koji u obavljanju policijskih poslova ili povodom obavljanja policijskih poslova izgubi život, pokopat će se u mjestu koje odredi njegova obitelj na trošak Ministarstva.

Troškom iz stavka 1. ovoga članka smatraju se:

1. troškovi prijevoza posmrtnih ostataka do mjesta pokopa,
2. troškovi grobnog mjesta, ako obitelj nema grobno mjesto,
3. troškovi uobičajeni u mjestu u kojem se obavlja pogreb.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, obitelj koju je uzdržavao poginuli policijski službenik ima pravo:

1. na jednokratnu novčanu pomoć u visini posljednje isplaćene neto plaće poginuloga uvećane 24 puta i
2. stambeno zbrinjavanje.

Djeci poginulog policijskog službenika iz stavka 1. ovoga članka Ministarstvo će osigurati stipendiju za školovanje.

Članak 24.

Prava iz članka 23. stavka 3. ovoga Zakona ostvaruje policijski službenik za kojeg je u postupku ocjene radne sposobnosti pred nadležnim tijelom utvrđeno da mu je radna sposobnost, zbog ozljede koja je nastupila u obavljanju policijskih poslova ili povodom obavljanja policijskih poslova, trajno smanjena za najmanje 80 % i priznato pravo na invalidsku mirovinu.

O pravima iz stavka 1. ovoga članka odlučuje se posebnim rješenjem, istodobno s donošenjem rješenja o prestanku službe policijskom službeniku po sili zakona zbog utvrđene opće ili profesionalne nesposobnosti za rad.

Članak 25.

Osoba koja pruži pomoć policijskom službeniku u obavljanju policijskih poslova i tim povodom bude ozlijeđena, razboli se ili je spriječena za rad najmanje 3 mjeseca, a nije osigurana po drugoj osnovi, za vrijeme liječenja ima prava iz zdravstvenog osiguranja, a za slučaj invalidnosti i tjelesnog oštećenja prouzročеног ozljedom ili bolešću ima prava iz mirovinskog osiguranja na teret Ministarstva jednako kao i policijski službenici.

Obitelji osobe koja prilikom pružanja pomoći policijskom službeniku u obavljanju policijskih poslova izgubi život pripadaju troškovi utvrđeni člankom 23. stavak 2. ovoga Zakona, te jednokratna novčana pomoć u visini 12 prosječnih neto plaća svih zaposlenih u Republici Hrvatskoj u posljednja tri mjeseca.

Članak 26.

Okolnosti pod kojima su policijski službenik ili osoba koja pruži pomoć policijskom službeniku u obavljanju policijskih poslova izgubili život ili zadobili ozljede, kao i okolnosti pod kojima su osobe pružale pomoć policijskom službeniku i posljedice koje su tim povodom nastale utvrđuje povjerenstvo koje imenuje ministar.

Način ostvarivanja prava iz članka 23. stavka 2., 3. i 4. i članka 25. stavka 1. i 2. ovoga Zakona propisat će ministar pravilnikom.

Članak 27.

Policijskim službenicima i drugim zaposlenicima Ministarstva koji su u obavljanju policijskih poslova ili povodom obavljanja policijskih poslova, posredno ili neposredno sudjelovali u traumatskom događaju ili drugim visoko stresnim i kriznim situacijama, omogućit će se pružanje psihološke pomoći iz programa psihosocijalne zaštite zaposlenika Ministarstva koji je utvrđen posebnim propisom.

Propis o mjerilima i načinu postupanja iz programa psihosocijalne zaštite zaposlenika Ministarstva iz stavka 1. ovoga članka donosi ministar.

Ako policijski službenik odbija psihološku pomoć, uputit će se na provjeru psihičke, odnosno zdravstvene sposobnosti.

Pravo na psihološku pomoć može se omogućiti i članovima obitelji osoba iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 28.

Osoba koja se prima u policiju potpisuje izjavu o pravima i obvezama policijskog službenika.

Policijski službenik dužan je dati osobne podatke potrebne za reguliranje prava i obveza koje proistječu iz njegovog radno pravnog statusa te izvijestiti Ministarstvo o svakoj promjeni tih podataka.

Sadržaj izjave i podataka iz stavka 1. i 2. ovoga članka te način dostave podataka Ministarstvu, propisat će ministar pravilnikom.

Članak 29.

Policijski službenik zadužuje službenu značku, službenu iskaznicu, službenu odoru, oružje i streljivo.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka službenu odoru ne zadužuje policijski službenik koji poslove svog radnog mjesta obavlja isključivo u građanskom odijelu, a oružje i streljivo ne zadužuje policijski službenik koji obavlja poslove usko povezane s policijskim poslovima.

Ministarstvo, jednom godišnje osigurava financijska sredstva za nabavu građanskog odijela policijskom službeniku koji policijske poslove obavlja u građanskom odijelu.

Izgled službene značke i službene iskaznice iz stavka 1. ovoga članka propisat će ministar pravilnikom.

Dijelove građanskog odijela utvrdit će ministar odlukom.

Članak 30.

Policijski službenik dužan je vratiti službenu značku, službenu iskaznicu, oružje i streljivo, ako:

- je odlukom nadležne Zdravstvene komisije Ministarstva proglašen nesposobnim za obavljanje poslova policijskog službenika zbog oboljenja ili ozljede koja je nastupila u obavljanju policijskih poslova ili povodom obavljanja policijskih poslova te drugih zdravstvenih kontraindikacija, s danom dostave odluke o nesposobnosti,

- mu prestaje služba u Ministarstvu,

- je privremeno nesposoban za rad po osnovi psihičkih tegoba, poremećaja i oboljenja s danom saznanja o privremenoj nesposobnosti za rad,

- je privremeno udaljen iz službe, s danom dostave rješenja o udaljenju.

Policijskom službeniku iz stavka 1. ovoga članka oduzet će se, a policijskom službeniku iz stavka 1. podstavka 3. i 4. ovoga članka privremeno će se oduzeti službena značka, službena iskaznica, oružje i streljivo, ako ih ne vrati.

Članak 31.

Policijski službenik dužan je poslove obavljati u skladu sa zakonom, drugim propisima, pravilima struke i Etičkim kodeksom policijskih službenika.

Etički kodeks policijskih službenika donosi ministar.

Članak 32.

Policijski službenik dužan je poštivati dostojanstvo, ugled i čast svake osobe kao i druga temeljna prava i slobode čovjeka.

Policijski službenik dužan je i izvan službe ponašati se tako da ne šteti ugledu službe.

Članak 33.

Policijski službenik dužan je poslove radnog mjesta na koje je raspoređen obavljati sukladno opisu poslova toga radnog mjesta.

Policijski službenik dužan je po pisanom nalogu nadređenog rukovoditelja obavljati poslove drugog radnog mjesta, ako ispunjava uvjete tog radnog mjesta.

Ako je poslove iz stavka 2. ovoga članka obavljao duže od 7 dana u kontinuitetu, policijski službenik ima pravo na plaću toga radnog mjesta, ako je to za njega povoljnije.

Članak 34.

Kada je nužno poduzeti mjere i radnje za obavljanje neodgodivih poslova i zadaća, policijski službenik dužan se je odazvati pozivu nadređenog rukovoditelja.

Policijski službenik dužan je po pisanom nalogu nadređenog rukovoditelja poslove obavljati duže od punoga radnog vremena.

U slučaju iz stavka 1. i 2. ovoga članka policijskom službeniku pripada pravo na novčanu naknadu ili slobodne dane, sukladno općim propisima o radu i kolektivnom ugovoru.

Članak 35.

Policijski službenik dužan je po pisanom nalogu nadređenog rukovoditelja provoditi program vježbeničke prakse.

Program vježbeničke prakse sastoji se od sudjelovanja u osposobljavanju vježbenika, odnosno prenošenju znanja, davanju zaduženja i potrebnih smjernica i objašnjenja u vezi s poslom koji je vježbenik dužan obaviti ili obrazovanjem koje pohađa.

Program vježbeničke prakse propisat će ministar.

Članak 36.

Policijski službenici dužni su čuvati sve podatke koje su saznali u obavljanju posla ili povodom obavljanja posla.

Podatkom, u smislu ovoga Zakona, smatra se podatak koji je na temelju posebnih propisa određen kao neklasificirani ili klasificirani podatak.

Obveza čuvanja podataka traje i nakon prestanka službe u Ministarstvu.

Ministar može osobe iz stavka 1. i 3. ovoga članka osloboditi obveze čuvanja podataka za svrhe vođenja sudskog ili upravnog postupka, ako se radi o podacima bez kojih u tom postupku nije moguće utvrditi činjenično stanje i donijeti zakonitu odluku.

Članak 37.

Policijskom službeniku može se odgoditi ili prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi obavljanja policijskih poslova koji ne trpe odgodu.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, policijski službenik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom, odnosno prekidom godišnjeg odmora.

Članak 38.

Policijski službenik ne smije obavljati samostalnu gospodarsku djelatnost ili profesionalnu djelatnost.

Iznimno, policijski službenik smije, izvan redovnog radnog vremena i po prethodno pribavljenom pisanom odobrenju glavnog ravnatelja ili osobe koju on za to ovlasti, obavljati samostalno ili kod pravne ili fizičke osobe samo poslove koji ne utječu na zakonito i pravilno obavljanje policijskih poslova.

Policijski službenik smije i bez odobrenja obavljati poslove ili pružati usluge pravnim osobama kojima je osnivač sindikat koji djeluje u Ministarstvu, a koje su osnovane u cilju poboljšanja socijalnog položaja članova ili jačanja institucija sindikata.

Ako Ministarstvo obavlja nadzor nad pravnom osobom iz stavka 3. ovoga članka potrebno je pisano odobrenje.

Postupak izdavanja odobrenja iz stavka 2. i 4. ovoga članka propisat će ministar pravilnikom.

Članak 39.

Policijski službenik ne smije biti član političke stranke, politički djelovati u Ministarstvu, niti se kandidirati na državnim i lokalnim izborima.

Policijski službenici ne smiju u službenoj odori prisustvovati stranačkim i drugim političkim skupovima, osim ako su u službi.

Članak 40.

Policijski službenici nemaju pravo na štrajk u slučaju:

1. ratnog stanja ili neposredne ugroženosti neovisnosti i jedinstvenosti države,
2. oružane pobune, ustanka i drugih oblika nasilnog ugrožavanja demokratskoga ustavnog poretka Republike Hrvatske ili temeljnih sloboda i prava čovjeka i građana,
3. proglašene elementarne nepogode ili izravne opasnosti od njena nastanka na području dviju ili više županija ili na cijelom području Republike Hrvatske,
4. drugih nepogoda i nesreća koje ometaju normalno odvijanje života i ugrožavaju sigurnost ljudi i imovine.

Policijski službenik dužan je i za vrijeme sudjelovanja u štrajku primijeniti policijske ovlasti ako je to potrebno radi:

1. zaštite života i sigurnosti ljudi,
2. uhićenja i privođenja nadležnom tijelu osobe zatečene u kaznenom djelu za koje se progoni po službenoj dužnosti,
3. sprječavanja počinjenja i otkrivanja počinitelja kaznenog djela za koje se progoni po službenoj dužnosti.

Članak 41.

Policijski službenici imaju pravo na sindikalno organiziranje.

Predstavnici sindikalnih organizacija u policiji mogu se uključiti u rad tijela koja odlučuju o radno pravnom statusu policijskih službenika sukladno kolektivnom ugovoru.

Ako u Ministarstvu djeluje više sindikata granski kolektivni ugovor može se sklopiti samo s pregovaračkim odborom koji čine predstavnici sindikata sukladno odredbama Zakona o radu.

4. RADNO VRIJEME U POLICIJI

Članak 42.

Tjedno radno vrijeme u policiji raspoređuje se u pravilu na 5 radnih dana.

Ministar može za pojedine službe, odnosno policijske službenike odrediti i drugačiji raspored radnog vremena, kao i rad u turnusu i rad u smjenama.

Dnevno radno vrijeme u pravilu traje od 8.00 do 16.00 sati.

Iznimno, ministar može ovisno o potrebama određene službe, mjesnim prilikama, odnosno za pojedine policijske službenike odrediti početak radnog vremena od 07.00 do 09.00 sati.

Kada je neophodno potrebno policijske poslove obavljati u neprekidnom trajanju, radno vrijeme policijskih službenika koji obavljaju takve poslove može trajati duže od osam sati u razdoblju od dvadesetčetiri sata, ali ne duže od 12 sati.

Prilikom organizacije noćnog rada i rada u smjenama, policijskim službenicima iz stavka 5. ovoga članka osigurat će se dnevni odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

5. KLASIFIKACIJA RADNIH MJESTA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Članak 43.

Ovisno o složenosti poslova, obrazovanju, osobnom zvanju, stupnju odgovornosti i ovlasti za donošenje odluka te samostalnosti u radu, radna mjesta policijskih službenika klasificiraju se u tri osnovne kategorije i to:

1. radna mjesta rukovodećih policijskih službenika,
2. radna mjesta viših policijskih službenika,
3. radna mjesta nižih policijskih službenika.

Radna mjesta rukovodećih policijskih službenika su ona radna mjesta koja uključuju planiranje, organiziranje, vođenje i nadziranje radnih procesa u policiji te usmjeravanje, koordiniranje i nadzor policijskih službenika.

Radna mjesta viših i nižih policijskih službenika su mjesta na kojima se neposredno obavljaju policijski i s njima usko povezani poslovi.

Unutar kategorija iz stavka 1. ovoga članka utvrđuju se podkategorije i razine podkategorija.

Klasifikaciju i mjerila za utvrđivanje radnih mjesta policijskih službenika utvrđuje Vlada RH uredbom.

6. UPRAVLJANJE LJUDSKIM POTENCIJALIMA

Članak 44.

Upravljanje ljudskim potencijalima uključuje pristup upravljanju kompetencijama, razvoj i usklađivanje suradnje u upravljanju ljudskim potencijalima između službi i između hijerarhijskih razina u Ministarstvu te promicanje profesionalnih vrijednosti u obavljanju službe.

Upravljanje ljudskim potencijalima zasnovano je na profesionalizaciji i podršci službenicima te na razvoju karijera prema načelu upravljanja kompetencijama.

Članak 45.

Pravila i način raspodjele uloge i odgovornosti između različitih razina upravljanja propisat će ministar pravilnikom.

Članak 46.

O prijamu, rasporedu, imenovanju, razrješenju, premještanju, plaći, drugim pravima, obvezama i odgovornostima policijskih službenika te prestanku službe odlučuje rješenjem ministar ili osoba koju on za to pisano ovlasti.

Žalba na rješenje iz stavka 1. ovoga članka ne odgađa izvršenje.

7. PRIJAM U POLICIJU I POPUNJAVANJE RADNIH MJESTA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Članak 47.

Osoba koja se prima u policiju mora ispunjavati sljedeće uvjete:

1. imati hrvatsko državljanstvo,
2. imati najmanje srednju stručnu spremu u četverogodišnjem trajanju,
3. biti mlađa od trideset godina, kod prvog zaposlenja, ako se prima na radno mjesto srednje stručne spreme,
4. imati posebnu psihičku i tjelesnu zdravstvenu sposobnost,
5. ispunjavati posebno propisanu razinu tjelesne motoričke sposobnosti,
6. imati reguliranu vojnu obvezu,
7. ispunjavati sigurnosne kriterije.

Posebnu psihičku i tjelesnu zdravstvenu sposobnost osobe koja se prima u policiju sukladno propisanim mjerilima, utvrđuju zdravstvene komisije u ovlaštenim zdravstvenim ustanovama.

Zdravstvene kriterije te kriterije za provjeru razine tjelesne motoričke sposobnosti iz stavka 1. točke 4. i 5. ovoga članka osoba koje se primaju u policiju te policijskih službenika utvrđuje ministar pravilnikom.

Odredba stavka 1. točke 6. ovoga članka ne odnosi se na žene.

Sigurnosne kriterije iz stavka 1. točke 7. ovoga članka i način njihovog utvrđivanja propisuje ministar. Sigurnosna provjera provodi se uz pisanu suglasnost osobe koja se prima u policiju.

Sastav i način rada zdravstvenih komisija iz stavka 2. ovoga članka utvrđuje ministar pravilnikom.

Članak 48.

U policiju se ne može primiti osoba kojoj je služba u tijelu državne vlasti ili pravnoj osobi s javnim ovlastima prestala radi teške povrede službene dužnosti pravomoćnom odlukom nadležnoga tijela.

Članak 49.

Slobodna radna mjesta nižih i viših policijskih službenika oglašavaju se putem javnog natječaja, a popunjavaju se rasporedom.

Slobodna radna mjesta iz stavka 1. ovoga članka, mogu se popuniti bez natječaja, prijamom u policiju osoba koje su na temelju ugovora o školovanju i stipendiranju u obvezi raditi određeno vrijeme u policiji.

Slobodna radna mjesta u policiji koja se popunjavaju bez objave javnog natječaja, utvrdit će Vlada RH uredbom.

Članak 50.

Osobe s radnim iskustvom primaju se na radno mjesto policijskog službenika uz obvezu pohađanja i završetka odgovarajućeg oblika temeljnog policijskog obrazovanja.

Odredba stavka 1. ovoga članka primjenjuje se i u slučaju popune slobodnog radnog mjesta iz reda drugih državnih službenika.

Članak 51.

U slučaju da je osoba primljena u policiju privremeno spriječena za obavljanje probnog rada zbog bolovanja, porodnog dopusta, odnosno drugog opravdanog razloga, propisani probni rad može se produžiti za onoliko vremena koliko je trajala privremena spriječenost za obavljanje probnog rada.

O produženju probnog rada donosi se posebno rješenje.

Članak 52.

Osobe koje se primaju u policiju bez radnog iskustva, raspoređuju se u svojstvu vježbenika na odgovarajuće radno mjesto sukladno članku 46. stavak 1. točka 2. i 3. ovoga Zakona i to:

- vježbenici sa stečenim akademskim i stručnim nazivima i akademskim stupnjem - na radno mjesto višeg policijskog službenika,
- vježbenici sa završenom srednjom školom - na radno mjesto nižeg policijskog službenika.

Članak 53.

Vježbenički staž za vježbenike sa završenom srednjom školom traje 6 mjeseci, a za vježbenike sa stečenim akademskim i stručnim nazivima i akademskim stupnjem 12 mjeseci.

Vježbenici sa stečenim akademskim i stručnim nazivima i akademskim stupnjem dužni su pohađati i završiti odgovarajući oblik temeljnog policijskog obrazovanja, položiti državni stručni ispit do isteka vježbeničkog staža i ispit za zvanje najkasnije u roku od 3 mjeseca od dana položenog državnog stručnog ispita.

Vježbenici sa stečenim akademskim i stručnim nazivima i akademskim stupnjem na Visokoj policijskoj školi i vježbenici koji su završili program srednjoškolskog stručnog obrazovanja i obrazovanja odraslih za zanimanje policajac na Policijskoj školi dužni su položiti samo državni stručni ispit.

Članak 54.

Vježbenik se za vrijeme vježbeničkog staža, kroz program vježbeničke prakse, osposobljava za samostalni rad, pravilnu primjenu znanja, vještina i sposobnosti.

Članak 55.

Vježbeniku prestaje služba ako:

- u propisanom roku ne položi državni stručni ispit ili ispit za zvanje,
- nastupe okolnosti iz članka 118. stavak 1. točka 2., 3. i 4. ovoga Zakona,
- u postupku pred disciplinskim sudom istom bude izrečena mjera prestanka službe,
- nadređeni policijski službenik tijekom vježbeničkog staža ocijeni da isti neće moći s uspjehom završiti vježbenički staž.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka vježbenik je dužan naknaditi troškove školovanja.

8. ZVANJA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Članak 56.

Policijski službenik postaje se stjecanjem zvanja.

Policijski službenik stječe zvanje ovisno o stupnju obrazovanja, radnom stažu na poslovima policije, obliku stručnog usavršavanja, položenom ispitu za zvanje i godišnjim ocjenama.

Za policijske službenike utvrđuju se sljedeća zvanja:

- policajac,
- viši policajac,
- samostalni policajac,
- policijski narednik,
- viši policijski narednik,
- samostalni policijski narednik,
- policijski inspektor,
- viši policijski inspektor,
- samostalni policijski inspektor,
- glavni policijski inspektor,

- policijski savjetnik i
- glavni policijski savjetnik.

Članak 57.

Uvjete za stjecanje zvanja, oznake zvanja, funkcionalne oznake radnog mjesta, promaknuće i napredovanje kroz zvanja utvrdit će Vlada RH uredbom.

9. IMENOVANJE I RAZRJEŠENJE RUKOVODEĆIH POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Članak 58.

Glavni ravnatelj bira se putem javnog natječaja na vrijeme od 5 godina.

Glavnim ravnateljem može se imenovati osoba koja, uz ispunjavanje općih uvjeta iz zakona ispunjava i posebne uvjete:

- najmanje 15 godina radnog iskustva u obavljanju policijskih poslova, od čega najmanje 10 godina na radnom mjestu rukovodećeg policijskog službenika,
- osobno policijsko zvanje glavni policijski savjetnik.

Članak 59.

Glavnog ravnatelja imenuje i razrješuje Vlada RH na prijedlog ministra.

Glavni ravnatelj ima jednog ili više zamjenika.

Glavnog ravnatelja može se razriješiti i prije isteka roka na koji je imenovan i to:

- na osobni zahtjev,
- radi trajne nesposobnosti za rad i obnašanje funkcije,
- pokretanjem postupka za težu povredu službene dužnosti.

U slučaju iz stavka 2. ovoga članka Vlada RH će, na prijedlog ministra, glavnim ravnateljem imenovati privremeno, a najduže na 6 mjeseci, jednog od zamjenika glavnog ravnatelja.

Članak 60.

Slobodna radna mjesta rukovodećih policijskih službenika i to: zamjenika i pomoćnika glavnog ravnatelja, načelnika policijskih uprava i načelnika policijskih postaja, oglašavaju se putem internog oglasa.

Odabir kandidata iz stavka 1. ovoga članka provodi povjerenstvo.

Članove povjerenstva koje ima predsjednika i četiri člana imenuje ministar iz redova rukovodećih, viših i nižih policijskih službenika te predstavnika sindikata na njihov prijedlog.

Ako na temelju internog oglasa nije odabran te imenovan ni jedan kandidat, slobodno radno mjesto iz stavka 1. ovoga članka, može se popuniti privremenim premještajem, najduže do 6 mjeseci.

Članak 61.

Izabrani kandidat iz članka 60. stavka 1. ovoga Zakona imenuje se na razdoblje od 5 godina, a može se razriješiti prije isteka roka na koji je imenovan iz razloga navedenih u članku 59. stavku 3. ovoga Zakona.

Zamjenika i pomoćnika ravnatelja te načelnika policijske uprave imenuje i razrješuje ministar na prijedlog glavnog ravnatelja, a načelnika policijske postaje glavni ravnatelj na prijedlog načelnika policijske uprave.

Zamjenikom i pomoćnikom glavnog ravnatelja te načelnikom policijske uprave može se imenovati policijski službenik koja ispunjava sljedeće uvjete:

- najmanje 15 godina radnog iskustva u obavljanju policijskih poslova, od čega najmanje 10 godina na rukovodećim policijskim poslovima,
- najmanje osobno policijsko zvanje policijski savjetnik.

Načelnikom policijske postaje može se imenovati policijski službenik koji ispunjava slijedeće uvjete:

- najmanje 10 godina radnog iskustva u obavljanju policijskih poslova, od čega najmanje 5 godina na rukovodećim policijskim poslovima,
- najmanje policijsko zvanje policijski inspektor.

Članak 62.

Slobodna radna mjesta rukovodećih policijskih službenika koja nisu navedena u članku 60. stavku 1. ovoga Zakona oglašavaju se putem internog oglasa i popunjavaju se premještajem ili rasporedom.

10. RASPORED NA RADNA MJESTA**Članak 63.**

Policijski službenik se raspoređuje:

1. prilikom prijama u policiju,
2. ako se ukine ustrojstvena jedinica ili radno mjesto na koje je raspoređen,
3. ako se smanji broj izvršitelja radnog mjesta na koje je raspoređen.

Članak 64.

Ako nema odgovarajućeg radnog mjesta na koje se može rasporediti, policijski službenik može se u slučaju iz članka 63. stavka 1. točke 2. i 3. ovoga Zakona, uz osobni pisani pristanak, rasporediti na radno mjesto za koje je predviđeno niže zvanje od njegovog osobnog zvanja.

Članak 65.

Policijski službenik iz članka 63. stavka 1. točke 2. i 3. i članka 64. ovoga Zakona, koji se ne rasporedi, stavlja se na raspolaganje Vladi RH, na razdoblje do jedne godine. Rješenje o stavljanju na raspolaganje Vladi RH donosi se u roku od 2 mjeseca od stupanja na snagu Pravilnika o unutarnjem redu.

Na raspolaganje Vladi RH ne može se staviti policijski službenik koji ima najmanje 15 godina efektivnog staža na poslovima policijskog službenika.

Do donošenja rješenja iz stavka 1. ovoga članka, policijski službenik obavlja poslove za koje je stručno osposobljen, a pravo na plaću i ostala prava iz radnog odnosa ostvaruje prema dotadašnjem rješenju.

Članak 66.

Za vrijeme trajanja raspolaganja policijski službenik ima sva prava i obveze iz radnog odnosa kao i pravo na naknadu plaće:

- za prvih 6 mjeseci u visini plaće isplaćene u mjesecu koji je prethodio stavljanju na raspolaganje,

- za drugih 6 mjeseci u visini polovice plaće isplaćene u mjesecu koji je prethodio stavljanju na raspolaganje.

Članak 67.

Ako se za vrijeme raspolaganja uprazni radno mjesto za koje policijski službenik na raspolaganju ima uvjete, može se rasporediti na to radno mjesto, a ako odbije raspored prestaje mu služba.

Za vrijeme raspolaganja, policijskog službenika može se, uz njegov pisani pristanak, rasporediti na radno mjesto državnog službenika u Ministarstvu ili drugom državnom tijelu, sukladno stečenom obrazovanju.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, policijskog službenika se, uz njegov pisani pristanak može se rasporediti na radno mjesto koje je udaljeno više od 50 kilometara od mjesta njegova stanovanja.

11. PREMJEŠTAJ

Članak 68.

Policijskog službenika se premješta na osobni zahtjev ili po potrebi službe, na neodređeno vrijeme (trajni premještaj) ili određeno vrijeme (privremeni premještaj).

Članak 69.

Policijskog službenika može se na osobni zahtjev premjestiti na radno mjesto za koje je propisan niži stupanj obrazovanja od stečenog ili niže zvanje od osobnog ili na radno mjesto državnog službenika.

Članak 70.

Ministarstvo je dužno najmanje 2 puta godišnje objaviti popis slobodnih radnih mjesta, radi popune tih radnih mjesta premještajem sukladno članku 69. ovoga Zakona. Osobni zahtjevi za premještaj policijskih službenika zaprimaju se u roku od 30 dana od objave popisa.

Zahtjevi iz stavka 1. ovoga članka rješavaju se u roku od 60 dana od objave popisa.

Odabir kandidata za premještaj obavlja povjerenstvo koje imenuje ministar.

Način objave popisa slobodnih radnih mjesta, sastav i način rada povjerenstva propisat će ministar pravilnikom.

Članak 71.

Slobodna radna mjesta policijskih službenika mogu se popuniti privremenim premještajem državnog službenika, uz uvjet da udovoljava uvjetima iz članka 47. stavka 1. ovoga Zakona te da u roku godine dana, od dana utvrđenog u rješenju o privremenom premještaju, ispuni uvjete radnog mjesta u pogledu stjecanja zvanja i završi odgovarajući oblik temeljnog policijskog obrazovanja.

Danom ispunjenja uvjeta iz stavka 1. ovoga članka, donosi se rješenje o trajnom premještaju.

Do donošenja rješenja iz stavka 2. ovoga članka, državni službenik ostvaruje pravo na plaću i druga prava radnog mjesta s kojeg je premješten, ako je to za njega povoljnije.

Ako državni službenik ne ispuni uvjete u roku iz stavka 1. ovoga članka, vraća se na radno mjesto s kojeg je privremeno premješten.

Članak 72.

Policijskog službenika može se po potrebi službe premjestiti na radno mjesto u okviru stečenog stupnja obrazovanja i osobnog zvanja, u istoj ili drugoj ustrojstvenoj jedinici, u istom ili drugom mjestu rada.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, policijskog službenika može se, uz pisani pristanak, premjestiti na radno mjesto nižeg zvanja od osobnog.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, policijski službenik ima pravo na osnovnu plaću ostvarenu na radnom mjestu s kojeg je premješten, ako je to za njega povoljnije.

Potreba službe u smislu ovoga Zakona postoji kada je radi poslova koji ne trpe odgodu i potrebe neprekidnog obavljanja poslova, slobodno radno mjesto potrebno popuniti policijskim službenikom odgovarajućeg radnog iskustva, stručnih sposobnosti, vještina i postignutih rezultata rada.

Članak 73.

Policijskog službenika može se po potrebi službe privremeno premjestiti na radno mjesto, najduže 6 mjeseci, odnosno do povratka odsutnog policijskog službenika.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, policijski službenik ima pravo na osnovnu plaću ostvarenu na radnom mjestu s kojeg je premješten, ako je to za njega povoljnije.

Članak 74.

Policijski službenik koji je privremeno premješten u drugo mjesto rada, udaljeno više od 100 km od mjesta njegova stanovanja, ima pravo i na:

1. jednokratnu novčanu naknadu u visini njegove prosječne plaće, isplaćene u posljednja 3 mjeseca prije premještaja,
2. sedmodnevni plaćeni dopust za posjet obitelji svaka 3 mjeseca i naknadu troškova prijevoza za takve posjete,

3. mjesečnu naknadu za odvojeni život, ako uzdržava obitelj,
4. odgovarajući smještaj i prehranu.

Članak 75.

Policijski službenik koji je trajno premješten u drugo mjesto rada udaljeno više od 100 km od mjesta stanovanja, uz prava iz članka 74. ovoga Zakona, ima pravo i na:

- putne i selidbene troškove, prema predloženom računu,
- odgovarajući smještaj za sebe i obitelj u roku 3 godine od dana premještanja.

Prava iz članka 74. ovoga Zakona i stavka 1. ovoga članka ne ostvaruje policijski službenik premješten na osobni zahtjev i policijski službenik premješten za vrijeme trajanja obveze proistekle iz ugovora o školovanju.

Članak 76.

Policijski službenik kojem nedostaje 5 godina do ostvarivanja prava za stjecanje starosne mirovine ne može biti premješten, osim na osobni zahtjev.

Policijskog službenika ne može se premjestiti sukladno članku 72. ovoga Zakona, ako ima više od 20 godina efektivnog staža na poslovima policijskog službenika, osim uz njegovu pisanu suglasnost.

Članak 77.

Policijski službenik može biti upućen na rad u inozemstvo, na temelju utvrđenih pravila o međunarodnoj policijskoj suradnji.

Prava i obveze policijskog službenika iz stavka 1. ovoga članka te postupak i uvjeti upućivanja na rad u inozemstvo, utvrdit će ministar pravilnikom.

12. PLAĆE POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Članak 78.

Plaća policijskog službenika sastoji se od osnovne plaće i dodatka na plaću.

Osnovnu plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je policijski službenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, utvrđene propisima o državnim službenicima, uvećane za 0,5 % za svaku godinu navršenoga radnog staža.

Članak 79.

Policijski službenici ostavaruju dodatke na plaću:

- za posebne uvjete rada,
- za osobno zvanje,
- za rukovođenje.

Dodatak iz stavka 1. podstavka 1. ovoga članka utvrđuju se u postotku na osnovnu plaću te iznosi najamnije 20 %.

Dodaci iz stavka 1. podstavka 2. i 3. ovoga članka utvrđuju se u postotku od osnovice za izračun plaće te iznose:

- za osobno zvanje od 3 % do 30 %.

- za rukovođenje od 5 % do 20 %.

Članak 80.

Vrijednosti koeficijenta složenosti poslova radnih mjesta i raspon dodataka na plaću na temelju klasifikacije radnih mjesta policijskih službenika iz članka 43. ovoga Zakona, utvrđuje Vlada RH uredbom.

13. OCJENJIVANJE RADA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Članak 81.

Ocjenjivanje rada policijskog službenika provodi se svake godine za prethodnu kalendarsku godinu.

Policijskog službenika mora se ocijeniti najkasnije do 31. siječnja tekuće godine.

Ne ocjenjuju se policijski službenici koji su u prethodnoj kalendarskoj godini radili manje od 6 mjeseci, bez obzira na razloge.

Članak 82.

Godišnja ocjena uzima se u obzir za napredovanje, školovanje, upućivanje na rad u inozemstvo i donošenje drugih odluka o radno pravnom statusu policijskog službenika.

Članak 83.

Rad policijskih službenika ocjenjuje se ocjenama:

- naročito uspješan
- uspješan
- dobar
- zadovoljava
- ne zadovoljava

Način provedbe, postupak te kriterije za ocjenjivanje, kao i evidentiranje ocjena policijskog službenika utvrđuje ministar pravilnikom.

14. NAGRADE I PRIZNANJA

Članak 84.

Radi iznimnih radnih rezultata, poticanja uspješnosti rada te priznanja za istaknuto djelovanje u zaštiti temeljnih ustavnih prava i sloboda građana i drugih Ustavom RH zaštićenih vrijednosti, policijskom službeniku dodjeljuju se :

- godišnja nagrada,
- prigodna nagrada,
- medalja,
- priznanje i

- zahvalnica.

Ministarstvo može dodijeliti priznanje i zahvalnicu drugim državnim službenicima, državnim i drugim tijelima, jedinicama lokalne ili područne (regionalne) samouprave, organizacijama, zajednicama, građanima, udrugama građana i stranim državljanima, za suradnju, sudjelovanje ili pružanje pomoći policiji u obavljanju policijskih poslova te za širenje sigurnosne kulture i sigurnosti građana.

Ministarstvo može dodijeliti priznanje i zahvalnicu policijskim službenicima stranih država za ostvarenu međunarodnu policijsku suradnju ili uspješno provedeno kriminalističko istraživanje.

Vrste nagrada, medalja, priznanja i zahvalnica, uvjete i postupak njihove dodjele utvrđuje ministar pravilnikom.

15. OBRAZOVANJE POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Članak 85.

Policijsko obrazovanje temelji se na načelu cjeloživotnog obrazovanja.

Policijsko obrazovanje obuhvaća:

- temeljno policijsko obrazovanje,
- specijalizaciju, stručno osposobljavanje, usavršavanje i trening,
- visokoškolsko obrazovanje.

Obrazovanje se provodi u skladu s općim propisima i potrebama policije.

Policijski službenici imaju pravo i dužnost trajno se osposobljavati za poslove radnog mjesta i usavršavati stručne sposobnosti i vještine kroz organizirane programe obrazovanja.

Način provedbe policijskog obrazovanja te prava i obveze polaznika, predavača i mentora utvrdit će ministar pravilnikom.

Članak 86.

Policijsko obrazovanje iz članka 85. stavka 2. ovoga Zakona provodi Policijska akademija.

U sastavu Policijske akademije su Policijska škola i Visoka policijska škola.

Članak 87.

Policijska škola provodi srednjoškolsko obrazovanje za zanimanje policajac kroz redovno školovanje i program srednjoškolskog obrazovanja odraslih.

Članak 88.

Visoka policijska škola izvodi stručne i sveučilišne studijske programe za potrebe visokog policijskog obrazovanja sukladno svom Statutu i propisima o visokom obrazovanju.

Stručne studijske programe za potrebe visokog policijskog obrazovanja i drugih državnih tijela, na prijedlog Ravnateljstva policije, donosi ministar.

Sveučilišne studijske programe prilagođene potrebama javnosti, u suradnji s Policijskom akademijom donosi Sveučilište.

Članak 89.

Programe temeljnog policijskog obrazovanja, specijalizacije, stručnog osposobljavanja, usavršavanja i treninga policije, donosi Ravnateljstvo policije.

Ministarstvo može policijskog službenika uputiti na obrazovanje ili usavršavanje u drugo državno tijelo ili ustanovu u Republici Hrvatskoj ili u inozemstvu, sukladno potrebama Ministarstva.

Prava i obveze Ministarstva i policijskog službenika uređuju se ugovorom.

Članak 90.

Osoba koja se obrazovala na trošak Ministarstva dužna je nakon uspješno završenog obrazovanja ostati na radu u Ministarstvu dvostruko duže od dužine trajanja obrazovanja.

Osoba koja na radu u Ministarstvu ne ostane propisano vrijeme iz stavka 1. ovoga članka i osoba koja iz neopravdanih razloga ne završi obrazovanje dužna je naknaditi troškove obrazovanja.

16. ODGOVORNOST ZA POVREDE SLUŽBENE DUŽNOSTI

Članak 91.

Policijski službenik odgovara za povredu službene dužnosti ako povjerene poslove i zadatke ne obavlja savjesno, stručno i u predviđenim rokovima, ako se ne pridržava Ustava, zakona, drugih propisa i pravila o ponašanju za vrijeme službe i u vezi sa službom.

Policijski službenik odgovara za povrede službene dužnosti ako je povredu učinio namjerno ili iz krajnje nepažnje.

Kaznena, odnosno prekršajna odgovornost ne isključuje odgovornost za povredu službene dužnosti, ako djelo koje je predmet kaznenog ili prekršajnog postupka ujedno predstavlja i povredu službene dužnosti.

Oslobođenje od kaznene, odnosno prekršajne odgovornosti ne pretpostavlja oslobađanje od odgovornosti i za povredu službene dužnosti ako je počinjeno djelo propisano kao povreda službene dužnosti, ali može pretpostavljati razlog za obnovu postupka.

Članak 92.

Povrede službene dužnosti mogu biti lakše i teže.

Teže povrede službene dužnosti propisuju se zakonom, a lakše povrede zakonom i podzakonskim aktom.

Članak 93.

Lakše povrede službene dužnosti su:

1. kašnjenje na posao ili raniji odlasci s posla,

2. napuštanje radnih prostorija tijekom radnog vremena bez odobrenja nadređenog službenika ili iz neopravdanih razloga,
3. nepravilno ili neuredno postupanje sa sredstvima za rad i službenim aktima,
4. neuljudan odnos prema strankama i suradnicima za vrijeme rada,
5. neopravdan izostanak s posla jedan dan,
6. druge lakše povrede službene dužnosti koje su propisane podzakonskim aktom.

Članak 94.

Teže povrede službene dužnosti su:

1. neizvršavanje, nesavjesno, nepravodobno ili nemarno izvršavanje službenih obveza,
2. nezakoniti rad ili propuštanje poduzimanja mjera i radnji na koje je službenik ovlašten radi sprječavanja nezakonitosti,
3. zlouporaba položaja u službi ili izvan službe ili prekoračenje ovlasti u službi,
4. odbijanje izvršenja zadaće ako za to ne postoje opravdani razlozi,
5. odavanje podataka iz članka 36. ovoga Zakona neovlaštenim osobama,
6. obavljanje samostalne gospodarske ili profesionalne djelatnosti suprotno odredbama članka 38. ovoga Zakona,
7. nedolično ponašanje u službi i izvan službe kada šteti ugledu policije,
8. neopravdan izostanak s posla dva do četiri dana uzastopno,
9. neovlašteno ili nenamjensko korištenje sredstava Ministarstva,
10. odbijanje ili izbjegavanje obveza vezanih uz profesionalnu obuku i usavršavanje ili podvrgavanje provjere psihičkih i tjelesnih zdravstvenih sposobnosti te posebnih tjelesnih motoričkih sposobnosti utvrđenih posebnih pravilnicima.
11. postupanje suprotno odredbama ovoga Zakona

Članak 95.

Za lakše povrede službene dužnosti postupak vodi i odluku donosi ministar ili osoba koju on ovlasti.

Za teže povrede službene dužnosti postupak vodi i odluku donosi disciplinski sud.

Članak 96.

Za policijske službenike i vježbenike za policijske službenike u Ministarstvu ustrojeni su prvostupanjski i drugostupanjski disciplinski sudovi.

Uredbom o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva određuje se područje djelovanja vijeća prvostupanjskog suda.

Drugostupanjski disciplinski sud može za vođenje postupka odrediti drugi mjesno nadležni prvostupanjski disciplinski sud, ako je očito da će se tako lakše provesti postupak ili

postoje drugi važni stvarni i pravni razlozi. Protiv odluke o zahtjevu za delegaciju mjesne nadležnosti nije dopuštena žalba.

Članak 97.

Prvostupanjski disciplinski sud sudi u vijeću sastavljenom od predsjednika i 2 člana.

Drugostupanjski disciplinski sud sudi u vijeću sastavljenom od predsjednika i 4 člana.

Predsjednik i članovi vijeća prvostupanjskog i drugostupanjskog disciplinskog suda zaposlenici su Ministarstva, koji tu dužnost obavljaju profesionalno.

Radna mjesta predsjednika i članova prvostupanjskog i drugostupanjskog disciplinskog suda utvrđuju se Pravilnikom o unutarnjem redu Ministarstva.

Članak 98.

Postupak zbog povrede službene dužnosti provodi se temeljem odredbi ovoga Zakona i Pravilnika o disciplinskoj odgovornosti policijskih službenika, a u onim pitanjima koja nisu uređena ovim propisima primjenjuju se odredbe zakona kojima se uređuje opći upravni postupak.

Pravilnik iz stavka 1. ovoga članka donosi ministar.

Članak 99.

Disciplinski postupak je hitan i javan.

Odlukom tijela koje vodi postupak može se iznimno isključiti javnost, ako to zahtijeva potreba čuvanja klasificiranih podataka ili iz drugih opravdanih razloga.

Članak 100.

Policijski službenik protiv kojeg je pokrenut disciplinski postupak ima pravo sudjelovati u tom postupku, očitovati se o dokazima, predlagati dokaze i iznijeti očitovanje o predloženim i izvedenim dokazima.

Policijski službenik u disciplinskom postupku ima pravo na branitelja koji u tom postupku ima položaj opunomoćenika.

Tijelo koje vodi disciplinski postupak zbog povrede službene dužnosti dužno je, na zahtjev policijskog službenika protiv kojeg se vodi postupak, omogućiti sudjelovanje sindikata čiji je član, koji u tom postupku ima položaj izjednačen s položajem branitelja.

Članak 101.

Pravo na razgledavanje i umnožavanje spisa imaju stranke u postupku, kao i osobe koje učine vjerojatnim svoj pravni interes za to.

Razgledavanje i umnožavanje spisa odobrava i nadzire osoba nadležna za vođenje disciplinskog postupka, a u njezinoj odsutnosti voditelj službe.

Ako spis predmeta sadrži dokumentaciju koja sadrži klasificirane podatke, nadležna osoba odobrit će uvid u spis i osobu koja spis razgleda upozoriti da je dužna držati tajnom činjenice i podatke koje spis sadrži.

Članak 102.

Postupak zbog lakše povrede službene dužnosti pokreće čelnik tijela po službenoj dužnosti ili na pisani prijedlog nadređenog službenika.

Postupak zbog teže povrede službene dužnosti pokreće čelnik tijela ili osoba koju on za to ovlasti, danom predaje zahtjeva za pokretanje postupka nadležnom disciplinskom sudu.

Članak 103.

Prije podnošenja zahtjeva za pokretanje disciplinskog postupka čelnik tijela ili osoba koju on ovlasti mora pružiti mogućnost policijskom službeniku da se očituje o povredi službene dužnosti koja mu se stavlja na teret.

Članak 104.

Disciplinski sud nije vezan za pravnu kvalifikaciju povrede službene dužnosti ali je vezan za činjenični opis povrede službene dužnosti.

Članak 105.

U postupku zbog povrede službene dužnosti mora se provesti usmena rasprava, a policijskom službeniku protiv kojeg je pokrenut disciplinski postupak mora se pružiti mogućnost da na toj raspravi sudjeluje.

Rasprava se može održati i bez nazočnosti policijskog službenika protiv kojeg se vodi disciplinski postupak, ako je policijski službenik uredno pozvan, a pozivu se nije odazvao niti je svoj nedolazak opravdao.

Članak 106.

U postupku zbog povrede službene dužnosti o odgovornosti policijskog službenika odlučuje se rješenjem, a o pitanjima postupka zaključkom.

Protiv odluke čelnika tijela u postupku zbog lakše povrede službene dužnosti može se podnijeti žalba nadležnom prvostupanjskom disciplinskom sudu u roku od 8 dana od dana primitka odluke.

Protiv odluke prvostupanjskog disciplinskog suda u postupku zbog teže povrede službene dužnosti može se podnijeti žalba drugostupanjskom disciplinskom sudu u roku od 8 dana od dana primitka odluke.

Odluka o žalbi iz stavka 2. i 3. ovoga članka je konačna i izvršna.

Protiv drugostupanjske odluke u postupku zbog povrede službene dužnosti može se pokrenuti upravni spor.

Članak 107.

Pokretanje disciplinskog postupka zbog lakše povrede službene dužnosti zastarijeva u roku od tri mjeseca od dana saznanja za počinjenu povredu i počinitelja, a najkasnije u roku od 6 mjeseci od dana kada je povreda počinjena. Ako u roku od 6 mjeseci od dana pokretanja postupka ne bude donesena konačna odluka, postupak će se obustaviti zbog zastare vođenja postupka.

Pokretanje disciplinskog postupka zbog teže povrede službene dužnosti zastarijeva u roku od godine dana od dana saznanja za počinjenu povredu i počinitelja, a najkasnije u roku od dvije godine od dana kada je povreda počinjena. Ako u roku od dvije godine od dana pokretanja postupka ne bude donesena konačna odluka, postupak će se obustaviti zbog zastare vođenja postupka.

Zastara vođenja postupka prekida se svakom postupovnom radnjom nadležnog tijela usmjerenoj ka odlučivanju o disciplinskoj odgovornosti ili zakonitosti i ustavnosti upravnog akta te nakon svakog prekida, zastara počinje iznova teći. U svakom slučaju apsolutna zastara vođenja postupka nastupa protekom dvostruko onoliko vremena koliko je prema zakonu propisana zastara vođenja disciplinskog postupka.

Članak 108.

Za lakše povrede službene dužnosti mogu se izreći slijedeće kazne:

1. pisana opomena,
2. novčana kazna u visini do 10 % od osnovne plaće policijskog službenika.

Za teže povrede službene dužnosti mogu se izreći slijedeće kazne:

1. novčana kazna u mjesečnom iznosu do 20 % od osnovne plaće policijskog službenika na vrijeme od jednog do 6 mjeseci,
2. zaustavljanje promicanja u zvanju od dvije do četiri godine,
3. zaustavljanje napredovanja u službi u trajanju od 2 do 4 godine,
4. premještaj na drugo radno mjesto iste ili niže složenosti poslova na vrijeme od 2 do 4 godine,
5. uvjetna kazna prestanka državne službe,
6. prestanak državne službe.

Policijskom službeniku obvezno se izriče kazna prestanka državne službe iz stavka 2. točka 6. ovoga članka ako bude proglašen odgovornim za tešku povredu službene dužnosti koja ima obilježja korupcije.

Uvjetna kazna prestanka državne službe izriče se kao kazna prestanka državne službe uz rok kušnje od 3 mjeseca do jedne godine, s tim da se kazna neće izvršiti pod uvjetom da policijski službenik u tom roku ne počinu novu težu povredu službene dužnosti.

Kazna premještaja na drugo radno mjesto niže složenosti poslova može se izreći samo ako postoji slobodno radno mjesto u Ministarstvu.

Zbroj novčanih kazni izrečenih u jednom mjesecu za lakše i teže povrede službene dužnosti ne može iznositi više od 30 % osnovne plaće isplaćene policijskom službeniku u mjesecu u kojem je kazna izrečena.

Ako je policijski službenik u istom postupku proglašen odgovornim za više povreda službene dužnosti, disciplinski sud će utvrditi kaznu za svaku pojedinu povredu i izreći jedinstvenu kaznu.

Članak 109.

Pri određivanju vrste kazne uzimaju se u obzir težina počinjene povrede i nastale posljedice, stupanj odgovornosti policijskih službenika, okolnosti u kojima je povreda počinjena te olakotne i otegotne okolnosti na strani policijskih službenika.

Kazne izrečene u postupku zbog povrede službene dužnosti izvršava čelnik tijela ili osoba koju on za to ovlasti.

Izvršenje kazne za lakšu povredu službene dužnosti zastarijeva u roku od jedne godine, a za težu povredu službene dužnosti u roku od 2 godine od konačnosti rješenja kojim je kazna izrečena.

Protekom roka od 2 godine nakon pravomoćnosti izrečene kazne za lakšu povredu službene dužnosti, izrečena kazna briše se pod uvjetom da službenik nije počinio novu povredu službene dužnosti od konačnosti izrečene kazne.

Protekom roka od 4 godine nakon pravomoćnosti izrečene kazne za težu povredu službene dužnosti, izrečena kazna briše se pod uvjetom da službenik nije počinio novu povredu službene dužnosti od konačnosti izrečene kazne.

Članak 110.

Ministar ili osoba koju on za to ovlasti, rješenjem će udaljiti iz službe policijskog službenika protiv kojeg je pokrenut kazneni postupak ili postupak zbog teže povrede službene dužnosti zbog djela s obilježjima korupcije.

Policijski službenik se može udaljiti iz službe i ako je protiv njega pokrenut kazneni postupak ili postupak zbog teže povrede službene dužnosti, a povreda je takve prirode da bi ostanak u službi, dok traje postupak, mogao štetiti interesima službe.

Ministar ili osoba koju on za to ovlasti, može udaljiti iz službe policijskog službenika i prije nego što je protiv njega pokrenut disciplinski postupak, pod uvjetima iz stavka 2. ovoga članka, u kojem slučaju se u roku od osam dana mora pokrenuti disciplinski postupak.

Udaljenje iz službe traje do okončanja kaznenog postupka ili postupka zbog teže povrede službene dužnosti.

Članak 111.

Protiv rješenja o udaljenju policijski službenik može uložiti žalbu prvostupanjskom disciplinskom sudu, u roku od 8 dana od primitka rješenja.

Žalba ne odgađa izvršenje rješenja.

Disciplinski sud iz stavka 1. ovog članka je dužan odlučiti o žalbi u roku od petnaest dana od primitka žalbe.

Odluka disciplinskog suda o žalbi je konačna i protiv nje se može pokrenuti upravni spor.

Članak 112.

Za vrijeme udaljenja iz službe policijskom službeniku pripada naknada plaće u iznosu od 75 % osnovne plaće uplaćene u mjesecu koji prethodi udaljenju.

Puna plaća pripada policijskom službeniku od dana vraćanja na posao.

Policijskom službeniku se vraća obustavljeni dio plaće od prvog dana udaljenja u slijedećim slučajevima:

1. ako disciplinski sud uvaži njegovu žalbu protiv rješenja o udaljenju iz službe i vrati ga u službu,
2. ako je pravomoćnim rješenjem obustavljen kazneni, odnosno disciplinski postupak,

3. ako je pravomoćnom presudom u kaznenom, odnosno disciplinskom postupku oslobođen od odgovornosti.

17. ODGOVORNOST ZA ŠTETU POČINJENU U OBAVLJANJU POLICIJSKE SLUŽBE

Članak 113.

Za štetu koju policijski službenik počini trećim osobama u službi ili u svezi sa službom odgovora Republika Hrvatska, osim ako se dokaže da je šteta posljedica zakonite primjene policijskih ovlasti.

Članak 114.

Republika Hrvatska odgovara za štetu koja potječe od opasne stvari, ako je opasna stvar bila u vlasništvu Republike Hrvatske i ako je štetu počinio policijski službenik u službi ili u svezi s obavljanjem službe.

Članak 115.

Policijski službenici dužni su nadoknaditi štetu koju u službi ili u svezi s obavljanjem službe namjerno ili krajnjom nepažnjom nanesu Republici Hrvatskoj.

U disciplinskom postupku zbog teže povrede službene dužnosti može se odlučiti o naknadi štete nastale Ministarstvu.

Na temelju pravomoćnog rješenja disciplinskog suda o naknadi štete može se pokrenuti ovršni postupak.

Članak 116.

Policijski službenik može se u cijelosti ili dijelom osloboditi odgovornosti za nastalu štetu ako je do nje došlo postupanjem po nalogu nadređenog rukovoditelja, pod uvjetom da ga je policijski službenik prethodno pisano ili usmeno, ako to okolnosti nalažu, upozorio da će provedbom naloga nastati ili da bi mogla nastati šteta.

Članak 117.

Policijskog službenika koji je odgovoran za štetu počinjenu krajnjom nepažnjom može se iz opravdanih razloga djelomično ili u cijelosti osloboditi obveze naknade štete.

Smatrat će se da postoje opravdani razlozi u smislu stavka 1. ovoga članka ako je šteta nastala obavljanjem policijskih poslova, zbog znatnih napora u obavljanju policijskih poslova ili pod okolnostima kada je štetu bilo teško izbjeći.

Utvrđivanje razloga za oslobađanje policijskog službenika od obveze naknade štete, provodi povjerenstvo od 3 člana koje imenuje ministar.

Povjerenstvo je dužno nakon provedenog postupka iz prethodnih stavaka, predložiti rješenje koje će donijeti ministar.

18. PRESTANAK SLUŽBE

Članak 118.

Uz slučajeve prestanka službe po sili zakona, utvrđene propisom o državnim službenicima, policijskom službeniku po sili zakona služba prestaje:

1. utvrđivanjem prava na mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad, danom izvršnosti rješenja,

2. kada je kažnjen za kazneno djelo za koje se progoni po službenoj dužnosti, osim za kaznene djela iz glave XX. Kaznenog zakona RH koja se odnose na sigurnost prometa i kaznena djela počinjena primjenom policijskih ovlasti, pod uvjetom da nije osuđen na bezuvjetnu kaznu zatvora - danom pravomoćnosti presude,

3. ako se sazna da u vrijeme prijama u policiju nije ispunjavao uvjete za prijam u policiju propisane člankom 47. ovoga Zakona - danom saznanja za to,

4. kad se sazna da je u vrijeme prijama u policiju postojala zapreka za prijam u službu propisana člankom 48. ovoga Zakona - danom saznanja za to,

5. ako odbije raspored iz članka 67. stavak 1. ovoga Zakona, danom kada je trebao početi raditi na novom radnom mjestu.

19. FINANCIRANJE

Članak 119.

Sredstva za rad Ministarstva osiguravaju se u državnom proračunu Republike Hrvatske.

20. POSEBNE ODREDBE

Članak 120.

Specifičnu zdravstvenu zaštitu zaposlenika Ministarstva, u pravilu, provodi i organizira Dom zdravlja Ministarstva unutarnjih poslova Republike Hrvatske kao zdravstvena ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske.

Dom zdravlja pruža i primarnu zdravstvenu zaštitu zaposlenicima Ministarstva i članovima njihovih obitelji te drugim osiguranicima, na osnovi njihovog slobodnog izbora liječnika i ustanove, kao i druge zdravstvene ustanove koje ispunjavaju za to zakonom propisane uvjete.

Na Dom zdravlja, osnovan i organiziran prema odredbi stavka 1. i 2. ovoga članka, odgovarajuće se primjenjuju, ako nisu u suprotnosti s odredbama ovoga Zakona, opći propisi kojima se uređuje osnivanje, djelatnost i upravljanje zdravstvenim ustanovama.

Članak 121.

Ministar, uz suglasnost ministra nadležnog za zdravstvo, donosi propise o određivanju zdravstvenih ustanova za pružanje zdravstvene zaštite, o kadrovskim i tehničkim uvjetima zdravstvenih ustanova koje pružaju specifičnu zdravstvenu zaštitu policijskim službenicima.

21. OVLAST ZA DONOŠENJE PROPISA**Članak 122.**

Vlada Republike Hrvatske i ministar donijet će propise iz ovoga Zakona u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

22. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 123.**

Provedbeni propisi doneseni na temelju Zakona o policiji („Narodne novine“, broj 129/00. i 41/08.) ostaju na snazi do stupanja na snagu provedbenih propisa koje će Vlada Republike Hrvatske i ministar donijeti na temelju ovoga Zakona, ako nisu u suprotnosti s odredbama ovoga Zakona.

Članak 124.

Policijski službenici Ministarstva, zatečeni u službi na dan početka primjene ovoga Zakona, nastavljaju s radom na svojim dosadašnjim radnim mjestima i zadržavaju zvanja i plaće prema dosadašnjim propisima, do donošenja rješenja o rasporedu na radna mjesta prema Pravilniku o unutarnjem redu Ministarstva, usklađenom s odredbama ovoga Zakona.

Članak 125.

Stupanjem na snagu ovoga Zakona prestaju važiti odredbe članka 1., 2., 6., 7., 11., 12., 13., 14., 15., 16., i 79. – 135. Zakona o policiji („Narodne novine“, broj 129/00. i 41/08.)

Članak 126.

Ovaj Zakon stupa na snagu od dana objave u „Narodnim novinama“.