

TIJEK PREGOVORA I VAŽNOST POTPISIVANJA

DODATKA III KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA DRŽAVNE SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE

Tijekom trajanja pregovora o istom nismo iznosili detalje iz razloga što je navedeno moglo omesti sam tijek pregovora, a također iz razloga što detalje nije bilo dobro iznositi javno dok ne budu do kraja ispregovarani jer je u bilo kojem trenutku moglo doći i do drukčijeg sadržaja konačnog teksta Dodatka III te se čekalo konačno rješenje koje je usuglašeno kako bi se svi mogli informirati o točnom i konačnom sadržaju Dodatka III Kolektivnom ugovoru.

Od početka smo tvrdili i najavili, a što se na kraju pokazuje točnim, da će ove godine biti isplaćen regres za korištenje godišnjeg odmora, iako su od strane nekih sindikata davane informacije da se navedeno neće dogoditi te su za to pokušavali okriviti reprezentativne sindikate državnih službi.

Također, u javnost su se plasirale i informacije da je regres isplaćen u javnim službama, a što nije točno (i njima će biti isplaćen danas), već je do isplate došlo samo u dijelu javnih ustanova kojima se sredstva za isplatu plaća osiguravaju od strane županija, gradova ili općina. Navedeno davanje neprovjerenih informacija nijedoprinijelo ničemu drugom osim da dezinformira ljude. Mi se navedenom nismo željeli prikloniti, već smo čekali da se definiraju svi parametri, kako bi dali točnu informaciju i odaslali ovu obavijest.

Rok za isplatu regresa je, prema odredbama Kolektivnog ugovora, najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora za tekuću godinu, tako da se u velikoj većini slučajeva ne radi o kašnjenju isplate, jer najveći dio državnih službenika i namještenika još nije započeo s korištenjem ovogodišnjeg godišnjeg odmora, a isplata u istom danu za sve zaposlenike u državnim službama, pruža mogućnost kvalitetnijeg praćenja njene provedbe, kako ne bi došlo do toga da nekome tko na regres ostvaruje pravo isti ne bude isplaćen.

Važeći Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike vrijedi do 1. kolovoza 2016. godine te bi, nakon toga, bio u produljenoj primjeni još tri mjeseca tj. do 1. studenog 2016. godine.

Obzirom na predstojeće izbore za Hrvatski sabor, kao i nemogućnost predviđanja kada će se točno formirati nova Vlada, postojala je velika mogućnost da se dogodi najlošija moguća situacija po zaposlene, a to je da od 2. studenog 2016. godine Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike više neće postojati. Što bi to značilo za zaposlene u državnim službama kojima su gotovo sva materijalna i nematerijalna prava ugovorena kolektivnim ugovorom (kako i prema međunarodnim konvencijama i treba biti)? – izgubila bi se gotovo sva materijalna i nematerijalna prava, i to:

- Pravo na javni prijevoz i njegovu naknadu,
- Svi dodaci na plaću propisani u čl. 44. Kolektivnog ugovora – za prekovremeni rad, rad u turnusu, drugoj smjeni, subotom, nedjeljom, neradnim danom, noćni rad,
- Uvećanje plaće od 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža (minuli rad),
- Pravo na uvećanje plaće za radni staž ostvaren u državnim tijelima (dodatak za vjernost službi) od 4, 8 ili 10%,
- Reguliranje rasporeda rada i radnog vremena kao što je to propisano kolektivnim ugovorom,
- Vrijeme trajanja godišnjeg odmora i njegovo uvećanje (bilo bi zagwarantirano samo 4 tjedna godišnjeg odmora propisano Zakonom o radu);
- Prava na plaćene dopuste, slobodne dane i sl. (npr. zbog rođenja djeteta, davanja krvi, smrti člana obitelji, polaganja ispita i dr.),

- Pravo na materijalnu pomoć u određenim slučajevima (rođenja djeteta, bolovanja duljeg od 90 dana, smrti službenika ili člana njegove uže obitelji i dr.),
- Pravo na terenski dodatak i dnevnicu i njihova visina, kao i uvjeti za njihovo dobivanje,
- Pravo za naknadu za odvojeni život,
- Pravo na plaćanje poslova više složenosti koji se obavljaju po nalogu,
- Pravo na 85% naknade visine plaće do 42 dana bolovanja, a u slučaju ozljede na radu ili profesionalnog oboljenja naknada od 100% osnovne plaće.

Navedeno je samo dio materijalnih i nematerijalnih prava koja su ugovorena Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike, a bez svih njih bi se ostalo ili bi se umjesto njih primjenjivala samo osnovna prava propisana Zakonom o radu i dr. primjenjivih propisa koji s druge strane donosi poslodavac ili Hrvatski sabor.

Stoga je potpisivanje Dodatka III Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike iznimno bitno jer se navedenim važenje istog produljuje do sklapanja novog Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, a najdulje do 1. kolovoza 2017. godine te se ugovara da će, ovisno o financijskim mogućnostima, Vlada i sindikati državnih službi otvoriti pregovore o mogućnosti isplate nagrade za božićne blagdane za 2016. godinu (napominjemo da obzirom na istek kolektivnog ugovora s 1. kolovozom do potpisivanja dodatka nije bila niti ugovorena božićnica za 2016. godinu niti bilo koja mogućnost njene isplate).

Također, ugovorena je i zaštitna odredba (obzirom da je Temeljni kolektivni ugovor za zaposlene u javnim službama na snazi još godinu dana) **da, ukoliko se sa sindikatima javnih službi ugovori neko od materijalnih prava povoljnije od ugovorenih Dodatkom III Kolektivnog ugovora, ili ga se isplati, isto će se primijeniti i na državne službenike i namještenike.**

Ovim Dodatkom III izbjegava se mogućnost da državni službenici i namještenici, zbog izbora i političke situacije, ostanu bez Kolektivnog ugovora (kao što smo naveli, produljuje se njegovo važenje još godinu dana, odnosno do potpisivanja novog Kolektivnog ugovora), regulira se isplata regresa za 2016. godinu i mogućnost otvaranja pregovora o mogućnosti isplate nagrade za božićne blagdane za 2016. godinu, a ostala prava iz važećeg Kolektivnog ugovora i njegovih dodataka ostaju na snazi za navedeno vrijeme.

Napominjemo da su razgovori i pripreme za sklapanjem novog Kolektivnog ugovora počeli pravovremeno, još u travnju ove godine, no međutim, zbog političke situacije nisu mogli biti provedeni do kraja (ne našom krivnjom), te je potpisivanje ovakvog Dodatka III Kolektivnom ugovoru bilo jedino moguće rješenje koje bi zajamčilo prava propisana Kolektivnim ugovorom na dovoljno dugo vremena, dok se ne oformi nova Vlada i provedu pregovori o novom Kolektivnom ugovoru. Time se i poslodavcu (budućoj Vladi RH) daje dovoljno vremena da nakon formiranja pristupi pregovorima u normalnom ozračju i bez imperativa potpisivanja u što kraćem roku.