

SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE

Bužanova 4. Zagreb . OIB 26439251742 T 01/2333 138 . 01/2333 139 F 01/2333 140
www.sindikatpolicije.hr . e-mail: sph@zg.t-com.hr

Zagreb, 13. veljače 2014.
Ur. broj: 73/14.

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE
n/r predsjednika g. Zorana Milanovića

MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOG SUSTAVA
*n/r predsjednika Pregovaračkog odbora Vlade RH za pregovore
o Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike
i ministra prof. dr. sc. Miranda Mrišića, dr. med.*

PREDMET: Dodatak za minuli rad

Poštovani,

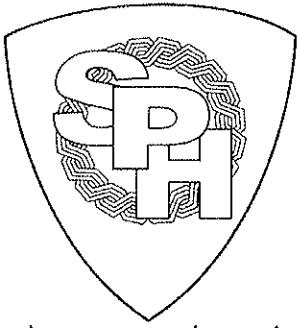
u vezi medijskih najava da se kao jedna od mjera za smanjenje deficita razmatra i umanjeње dodatka za minuli rad s 0,5 na 0,3 % po godini radnog staža želimo reći da je navedeno pravo ugovoreno čl. 41. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Kako se radi o pravu iz kolektivnog ugovora Vlada RH, kao jedna od ugovornih strana, ne može jednostrano izmijeniti navedenu odredbu. Jedina mogućnost je da se otvore pregovori između socijalnih partnera. Naglašavamo da je novi Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike potpisan 3. kolovoza 2013. godine, a Dodatak II. Kolektivnom ugovoru 10. prosinca 2013. godine, te se, kada su potpisivani navedeni akti, već najavljivalo, a i bilo gotovo sigurno, da će RH ući u proceduru prekomjernog deficita, tj. navedena činjenica je bila poznata ugovornim stranama kao gotovo izvjesna.

Kao što smo **načelno** podržali ideju da se sredstva koja se uplaćuju u II. stup i na kraju vraćaju u I. stup radi isplata mirovina policijskih službenika, tako postoje mogućnosti i rješenja koja bi smanjila rashodovnu stranu proračuna ali ne opet nauštrb primanja državnih službenika i namještenika. Bilo kakvo daljnje smanjenje primanja može prouzročiti samo dodatni pad i prihodovne strane proračuna jer su državni službenici i namještenici posljednjih godina dovedeni na rub egzistencije.

Naglašavamo da je, unatoč rastu nezaposlenosti, u RH prosječna plaća za vrijeme krize rasla, što je i normalno jer je rasla i inflacija. Međutim, plaće državnih službenika su stagnirale ili pale (i to 6% 2009. godine – navedeno smanjenje je bilo sporazumno, te 3% prošle godine – što je učinjeno jednostrano od strane Vlade RH), također nisu isplaćivane božićnice i regresi te su umanjeni putni troškovi. Ujedno, suočeni smo i sa zabranom zapošljavanja u državnim službama ili minimalnim zapošljavanjem po principu 2:1 (na 2 otišla u mirovinu 1 novo zaposleni) – time je, osobito u službama poput MUP-a, u kojima je broj neposrednih izvršitelja izrazito bitan, došlo do značajnog nedostatka djelatnika. Tako imamo slučajeve da u pojedinim policijskim postajama popunjenost oko 50%. Takvim smanjenjima zaposlenika značajno su smanjeni troškovi zaposlenika čiji se učinak tek treba vidjeti ove godine. Naglašavamo da su djelatnici MUP-a dali i dodatni obol kroz smanjenje ben. staža (dobrim dijelom i onima kojima se to nikako nije trebalo učiniti, npr. djelatnicima krim. policije), uštedama na odorama, ukidanjem ovlaštenja određenom dijelu zaposlenika i dr.

Obzirom na sve navedeno, pozivamo Vladu RH da ne ponavlja ono što je učinila prošle godine i donosi jednostrane odluke već da sazove socijalne partnere i da se razmotre i druge mogućnosti kojim se ne bi izravno smanjila primanja zaposlenih. Također, nužno je dovršiti i pregovore o granskim kolektivnim



SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE

Bužanova 4. Zagreb . OIB 26439251742 T 01/2333 138 . 01/2333 139 F 01/2333 140
www.sindikatpolicije.hr . e-mail: sph@zg.t-com.hr

PRVI HRVATSKI POLICIJSKI SINDIKAT

ugovorima u javnim službama – te s iskazanom namjerom Vlade RH da se prava između državnih i javnih službi izjednače i na taj način ostvare određene uštede – prvenstveno na troškovima prijevoza i ujednačavanjem dodataka za vjernost službi i dr.

Ono što je bitno naglasiti je da u državnim službama nema „dupljanja“ dodataka na radni staž – dodatak od 4, 8% i 10% isplaćuje se samo za radi staž ostvaren u državnim službama – na taj način se pokušalo motivirati djelatnike da ostanu „vjerni“ državnoj službi, a ne da, čim steknu stručna znanja i iskustvo kroz rad, odlaze raditi u druge tvrtke koje nude više plaće za takva znanja i vještine. Istina je, međutim, da se u nekim drugim kolektivnim ugovorima za taj radni staž priznaje cijeli ostvareni radni staž – no međutim taj problem treba riješiti u tim kolektivnim ugovorima, a ne „generalizirati“ i pojednostavljivati taj institut. Slično je i s dodatkom za doktorat - u državnim službama on se priznaje samo onima kojima isti nije uvjet za raspored na radno mjesto, a u funkciji je radnog mjesta tj. doprinosi učinkovitijem obavljanju poslova samog radnog mjesta na koje je državni službenik raspoređen. S druge strane postoje kolektivni ugovori kojima se priznaje dodatak pa čak i kada je on uvjet za raspored i time već uračunat u samu plaću. Kada se govori o dodacima na dodatke vjerujemo da se misli na takve slučajeve a ne na one u potpunosti ujednačene u državnim službama.

Također, naglašavamo da Vlada RH mora poštovati svoje obveze i potpisane ugovore i raditi na uspostavi socijalnog dijaloga koji je posljednjih godina narušen. Sve europske države koje su uspjele izaći iz recesije su to činile kroz socijalni dijalog (npr. SR Njemačka koja praktički uopće nije ni ušla u recesiju ima jedan od najrazvijenijih socijalnih dijaloga). S druge strane, države koje nisu uspjele razviti socijalni dijalog u vrijeme recesije i prvenstveno se odlučile na jednostrane poteze države i dalje su u recesiji ili u depresiji te su suočene s velikim socijalnim raslojavanjima, a često i socijalnim nemirima. Ne želimo da se to dogodi i na nama, osobito jer smo nekada bili država uzor socijalnog dijaloga, bar u regionalnim razmjerima.

Zbog svega navedenog pozivamo na socijalni dijalog sa socijalnim partnerima i donošenje rješenja koja neće biti isključivo rješenja jednog ministarstva već svih socijalnih partnera.

S poštovanjem,



O tome obavijest:

- g. Ranko Ostojić, potpredsjednik Vlade i ministar unutarnjih poslova RH