

IZVOD IZ ZAPISNIKA

Sa 19. sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Tumačenja odredbi Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Sjednica održana 12. rujna 2019. godine.

Čl. 38. st. 12.

Da li se u mjesečnom fondu sati računavaju i blagdani koji padaju od ponedjeljka do petka (primjerice, datum 20. lipanj 2019. godine koji pada u četvrtak, na blagdan Tijelova)?

Ovo pitanje se postavlja iz razloga što su radnici koji rade u turnusu do sada redovito primali naknadu za rad blagdanom po satnici od 8 sati, iako radnici uistinu nisu radili taj dan po rasporedu. Satnica za taj dan (satnica od 8 sati rada blagdanom) nije im se računavala u mjesečni fond sati.

Drugim riječima, blagdani koji su padali u radne dane od ponedjeljka do petka nisu ulazili u mjesečni fond sati, ali su radnici za iste bili uredno plaćeni iako nisu radili te dane.

U vezi navedenog upita Komisija daje slijedeće tumačenje:

Tumačenje br. 17/38.

Mjesečni fond sati čine dani od ponedjeljka do petka (uključujući i dane državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom koji padaju od ponedjeljka do petka) u pojedinom kalendarskom mjesecu pomnoženi s 8.

Blagdani koji padaju od ponedjeljka do petka računavaju se u redovni mjesečni fond sati, međutim ne računavaju se u redovni mjesečni fond radnih sati.

Redovni mjesečni fond radnih sati (radni dani od ponedjeljka do petka pomnoženi s 8, ne uključujući dane državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom koji padaju od ponedjeljka do petka) su sati koje je svaki službenik ili namještenik dužan odraditi.

Pritom se službenicima i namještenicima koji rade u redovnom radnom vremenu, od ponedjeljka do petka, po 8 sati, osnovna plaća obračunava za ukupni mjesečni fond sati koji uključuje mjesečni fond radnih sati i sate blagdana koji padaju od ponedjeljka do petka. Službenicima i namještenicima koji rade u turnusima, smjenama ili u radu organiziranom na drugačiji način osnovna plaća isplaćuje se za mjesečni fond radnih sati, dok se prilikom obračuna njihove plaće koristi pojam „nadopuna satnice“ kao zamjena za naknadu za blagdan, što omogućava utvrđivanje vrijednosti satnice njihovog rada prema ukupnom mjesečnom fondu sati.

Pravo na naknadu plaće za blagdan imaju državni službenici i namještenici koji na blagdan nisu radili, ali bi po redovnom rasporedu rada na taj dan, da nije bio blagdan, trebali raditi.

Službenik i namještenik koji radi u turnusima, smjenama ili u radu organiziranom na drugačiji način iz članka 38. stavka 11. Kolektivnog ugovora nema pravo na naknadu za blagdan. Ako je navedeni službenik i namještenik radio na blagdan, ima pravo na uvećanje plaće za rad blagdanom iz članka 38. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Službenik i namještenik dužan je odraditi mjesečni fond radnih sati i za to mu pripada puna mjesečna plaća.

Čl. 38. st. 8.

Da li poslodavac može donijeti odluku kojom radnika u potpunosti oslobađa od rada u turnusu od 12 sati ili odluku kojom ga djelomično oslobađa rada (primjerice, radniku određuje da za taj dan rada u turnusu odradi samo 4 sata) te koliko puta mjesečno poslodavac može donijeti takvu odluku da bi se dobio ukupan mjesečni fond sati?

Ovo pitanje se postavlja iz razloga moguće manipulacije Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike i zakona od strane radnika, jer radnik koji radi u turnusu na

mjesečnoj bazi u svojoj evidenciji rada navodi da ostvaruje prekovremene sate koje uistinu nije odradio, a za iste je plaćen.

U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 7/38 od 14. lipnja 2018. godine.

Čl. 38. st. 8.

Molimo točnu formulaciju izračuna mjesečnog fonda sati za radnike u turnusu.

Da li se za izračun uzima satnica od 8 sati dnevno sukladno članku 38. stavku 8. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike ili 12 sati koliko je satnica turnusa za radni dan?

U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 17/38 od 12. rujna 2019. godine.

Čl. 9. u vezi s čl. 38. st. 8., 10. i 14.

Da li na osnovi zbroja dana provedenih na bolovanju i dana provedenih na radu u turnusu radnik ima pravo na uvećanje osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada?

Primjerice, ako je radnik radio u turnusu 5 dana i bio na bolovanju 10 dana, temeljem čega je prema evidenciji rada ostvario ukupan zbroj radnih sati od 180 sati, a redovni mjesečni fond radnih sati iznosi 168 sati, da li takav radnik ostvaruje uvećanje osnovne plaće za ostvarenih 12 sata prekovremenog rada?

U vezi navedenog upita Komisija daje slijedeće tumačenje:

Tumačenje br. 4/43.

Državni službenik ili namještenik koji se nalazi na bolovanju ima pravo na naknadu plaće samo za dane, odnosno sate za koje bi imao pravo na plaću da radi prema redovnom rasporedu rada. Stoga se državnom službeniku i namješteniku koji radi u turnusima ili smjenama ili mu je rad organiziran na drugačiji način u smislu čl. 38. st. 11. Kolektivnog ugovora, za vrijeme bolovanja u evidenciju radnog vremena upisuju dani odnosno sati kada je prema redovnom rasporedu rada trebao raditi (subote, nedjelje, blagdane i sl.), a ne vrijeme od ponedjeljka do petka od 8 do 16 sati.

Čl. 14. u vezi s čl. 38.

Da li na osnovi zbroja dana provedenih na godišnjem odmoru i dana provedenih na radu u turnusu radnik ima pravo na uvećanje osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada?

Primjerice, ako je radnik radio u turnusu 5 dana i bio na godišnjem odmoru 15 dana, temeljem čega je prema evidenciji rada ostvario ukupan zbroj radnih sati od 180 sati, a redovni mjesečni fond radnih sati iznosi 168 sati, da li takav radnik ostvaruje uvećanje osnovne plaće za ostvarenih 12 sata prekovremenog rada?

U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 17/38 od 12. rujna 2019. godine te daje dodatno tumačenje:

Tumačenje br. 18/38.

U ostvarene radne sate u mjesecu mjerodavne za obračun plaće ulaze sati efektivnog rada i sati godišnjeg odmora, odnosno drugi sati za koje službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknadu plaće.

Komisija ne rješava konkretne slučajeve.

**P R E D S J E D N I C A
K O M I S I J E**

Iva Bolanča