

SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE

Bužanova 4. Zagreb . OIB 26439251742 T 01/ 2333 138 . 01/ 2333 139 F 01/ 2333 140
www.sindikotpolicije.hr . e-mail: sph@sindikotpolicije.hr

Zagreb, 10. studenog 2017.
Ur. broj: 570/17.

MOLIMO STAVITI NA OGLASNU PLOČU!
MOLIMO PROČITATI NA OTPREMAMA SLUŽBE!
MOLIMO UVESTI U KNJIGU FAXA!

- ČLANOVIMA SPH-
- POVJERENICIMA SPH-

PREDMET: Novi kolektivni ugovor donosi važnu izmjenu u svezi izrade rasporeda i izdavanja naloga za poslove više složenosti
- obavijest, dostavlja se;

Poštovani,

dana 9. studenog 2017. godine sklopljen je novi Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike. Među važnijim novostima istaknuli bi izmjenu odredbe o obvezi obavješćivanja o rasporedu rada ili promjeni rasporeda rada te odredbe u svezi izdavanja naloga za obavljanje poslova više složenosti.

1. Obveza obavješćivanja službenika i namještenika o rasporedu rada ili promjeni rasporeda rada

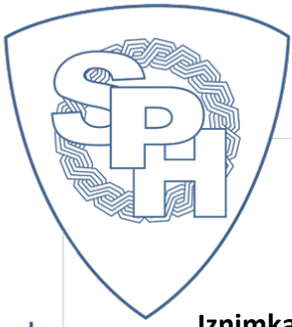
Jedna od najvažnijih novosti iz novog kolektivnog ugovora je brisanje odredbe o prijeko potrebi iz Kolektivnog ugovora. Naime, od sada je moguće izmijeniti raspored rada unutar tjedan dana samo u slučaju izravnog hitnog prekovremenog rada, pri čemu se službenika i namještenika mora izvijestiti o hitnom prekovremenom radu najmanje 24 sata unaprijed.

Izmijenjen je članak 8. stavak 4.:

„Službenik i namještenik mora biti obaviješten o rasporedu rada ili promjeni rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed, u pisanom obliku, s točno naznačenim satom početka rada, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada i drugim slučajevima prijeko potrebe, o čemu je službenika i namještenika nužno u pisanom obliku obavijestiti najmanje 24 sata unaprijed.“

Konkretno, brisane su riječi „i drugim slučajevima prijeko potrebe“. Ovo je jako bitna izmjena jer se u većem broju ustrojstvenih jedinica raspored rada ne vodi na način da se službenika i namještenika o rasporedu rada ili njegovim izmjenama izvještava tjedan dana unaprijed, već se poziva na prijeku potrebu kao razlog izmjene rasporeda rada unutar tjedan dana. Problem je bio upravo u tome što se „neuredna“ izrada rasporeda i njegove izmjene ispod tjedan dana pravda „prijekom potrebom“ kako bi se izbjeglo plaćanje prekovremenog rada i/ili uredno vođenje rasporeda. Međutim, prijeka potreba je, prema stajalištu Zajedničke komisije, mogla nastati samo u izvanrednim i iznimnim situacijama, a ne postati sredstvo za opravdavanje neažurnosti u planiranju i vođenju rasporeda.

Brisanjem navedenih riječi onemogućava se bilo kakva druga interpretacija, osim da se **službenika i namještenika mora obavijestiti o rasporedu rada ili promjeni rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed, u pisanom obliku, s točno naznačenim satom početka rada.**



Iznimka u navedenoj obvezi je **moгуća samo u slučaju hitnog prekovremenog rada**, o čemu je službenika i namještenika **nužno u pisanom obliku obavijestiti najmanje 24 sata unaprijed**. To konkretno znači kako se u slučaju izmjene rasporeda rada unutar tjedan dana mora izmjenjena voditi kao prekovremeni rad ili se radi o izravnom kršenju kolektivnog ugovora.

2. Nalog za obavljanje poslova više složenosti

U novom Kolektivnom ugovoru izmijenjena je odredba u svezi naloga za obavljanje poslova više složenosti koji se mogao izdati samo za razdoblje od 7 do 30 dana i to brisanjem donjeg praga od 7 dana u prvom stavku članka 40.

Članak 40. novog Kolektivnog ugovora sada glasi:

„(1) Ako službenik i namještenik po nalogu obavlja poslove više složenosti od poslova na koje je raspoređen, u trajanju od 7 do 30 dana, plaća mu se isplaćuje sukladno plaći radnog mjesta posla kojeg je obavljao po nalogu.

(2) Za obavljanje poslova iz stavka 1. ovoga članka, čelnik tijela donosi rješenje o plaći.

(3) Državni službenik i namještenik ne smije obavljati poslove iz stavka 1. i 2. ovoga članka bez izdanog pisanog naloga s tim da mu se plaća više složenosti isplaćuje samo za one radne sate koje je stvarno na njima proveo bez obzira na trajanje naloga.“

Navedeno je važno jer je do sada postojala praksa da se rad na poslovima više složenosti nalaže do 6 dana te se nakon toga prekida i onda nakon nekoliko dana ponavlja, a sve kako bi se izbjegla obveza plaćanja poslova više složenosti. Navedena praksa nije bila ispravna jer se ograničenje od 7 dana odnosilo samo na samu formu naloga, a ne i obvezu plaćanja. Ipak, kako bi se izbjegle bilo koje nedoumice ili dvojaka tumačenja, brisano je ograničenje od 7 dana tako da je sada **poslove više složenosti moguće obavljati samo po nalogu iz članka 40. Kolektivnog ugovora, najduže do 30 dana, pri čemu se plaća više složenosti isplaćuje za sve sate koje službenik ili namještenik stvarno odradi na tim poslovima.**

Slijedom navedenog, rad na poslovima bez pisanog naloga iz članka 40. je protivan Kolektivnom ugovoru. Također, rad se plaća za svaki odrađeni sat na poslovima više složenosti, bez mogućnosti da se nalaganjem kraćeg obavljanja poslova više složenosti (ispod 7 dana) izbjegava obveza plaćanja, kao što je bio čest slučaj do sada.

Kako se novi Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike primjenjuje s 1. studenim, obveza primjene gore navedenih odredbi je već nastupila te se svi članovi kojima se navedeno ne provodi u skladu s odredbama novog Kolektivnog ugovora mogu obratiti u glavnu podružnicu gdje su članovi, radi poduzimanja daljnjih radnji u svrhu postizanja pune primjene svih odredbi novog Kolektivnog ugovora.

S poštovanjem,

Predsjednik SPH
Dubravko Jagić