





## NAKLADNIK

Sindikat policije Hrvatske

## ADRESA

Bužanova 4, 10000 Zagreb

## TELEFON

+385 (0)1 23 33 138

+385 (0)1 23 33 139

## FAX

+385 (0)1 23 33 140

## URL

[www.sindikatpolicije.hr](http://www.sindikatpolicije.hr)

## E-MAIL

[glasilo@sindikatpolicije.hr](mailto:glasilo@sindikatpolicije.hr)

## TEKST

Branka Jalšovec Polovina

## FOTOGRAFIJE

SPH i Pixsell

## OBLIKOVANJE

The Special One

# SADRŽAJ

<i>Projekt Dijalog za sigurnost - sigurnost za dijalog .....</i>	<i>3</i>
<i>Konferencija Dijalog za sigurnost - sigurnost za dijalog .....</i>	<i>6</i>
<i>Obilazak područja pogođenih izbjegličkom krizom .....</i>	<i>9</i>
<i>Priopćenje SPH - Zahvala policijskim službenicima .....</i>	<i>10</i>
<i>Tumačenje čl.56. st.9. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike .....</i>	<i>11</i>
<i>Zakon o uskrati prava na uvećanje plaće po osnovi ostvarenih godina radnog staža .....</i>	<i>14</i>
<i>Vježbenici: Zaduženje zimske odore .....</i>	<i>16</i>
<i>Osiguranje futrola za službene pištolje za "ljevake" .....</i>	<i>17</i>
<i>Inicijativa SPH: Vođa ophodnje .....</i>	<i>18</i>
<i>Pariz .....</i>	<i>20</i>
<i>Glavna podružnica SPH za PU koprivničko-križevačku .....</i>	<i>24</i>

# PROJEKT DIJALOG ZA SIGURNOST – SIGURNOST ZA DIJALOG

Sindikata policije Hrvatske je, okviru otvorenog poziva „Jačanje socijalnog dijaloga – faza II“, nositelj projekta pod nazivom „Dijalog za sigurnost–sigurnost za dijalog“. Projekt je sufinanciran sredstvima Europskog socijalnog fonda, u okviru Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013. kojem je strateški cilj unaprjeđenje učinkovitosti radne snage, razvoj ljudskog kapitala i

jačanje socijalne uključenosti u Republici Hrvatskoj. Partner Sindikata policije Hrvatske u navedenom projektu je Institut za javnu upravu.

## O PROJEKTU

Novi uvjeti gospodarske krize i nove sigurnosne okolnosti zahtijevaju pomno osmišljene reforme





sigurnosnog sektora, kako sigurnost građana Republike Hrvatske ne bi bila ugrožena. Uvjeti rada policijskih službenika u izravnoj su vezi s kvalitetom i djelovanjem sustava sigurnosti. Pod pritiscima gospodarske krize i mjera štednje, zabranjena su nova zapošljavanja te se smanjuje broj djelatnika, što za posljedicu ima smanjenu dostupnost djelatnika policije građanima te njihovu smanjenu vidljivost i prisutnost u naseljima, što je jedan od osnovnih postulata preventivnog policijskog djelovanja. Nadalje, policijske djelatnike muči nedostatak opreme za postupanje u kontaktu s drugim vrstama sigurnosnih prijetnji, poput zaraznih bolesti te elementarnih nepogoda i prirodnih katastrofa, ali i neadekvatnost radne uniforme koja nije usklađena s uvjetima rada. Ova i mnoga druga pitanja, poput ukidanja pojedinih stečenih prava, predmet su socijalnog dijaloga predstavnika Sindikata policije Hrvatske te njihovog poslodavca. Kvalitetnu reformu koja bi odgovorila na sva pitanja nemoguće je osmisliti niti provesti bez ravnopravnog uključivanja socijalnih partnera. Stoga

je opći cilj projekta Dijalog za sigurnost – sigurnost za dijalog unaprjeđenje znanja i kompetencija sindikata policije o mehanizmima socijalnog dijaloga te stvaranje pretpostavki za ravnopravno sudjelovanje u procesu donošenja odluka o položaju policajaca u kontekstu gospodarske krize i novih sigurnosnih izazova. Kako bi doprinijeli ostvarenju novog cilja, provest ćemo istraživanje o položaju policajaca u RH u kontekstu gospodarske krize te novih sigurnosnih izazova, te ćemo izraditi preporuke za unaprjeđenje njihovog položaja. O rezultatima istraživanja ćemo provesti socijalni dijalog sa socijalnim partnerima i drugim dionicama reformskih procesa javne uprave. Nadalje identificirat ćemo najbolje načine korištenja mehanizama socijalnog dijaloga za poboljšanje radnih uvjeta policajaca. Također, osnažit ćemo ljudske i tehničke kapacitete sindikata policije za sudjelovanje u socijalnom dijalogu, kroz provedbu 12 radionica o socijalnom dijalogu za 100 predstavnika SPH te projektnih partnera, te kroz aktivnosti umrežavanja sa sindikatima policije te krovnim organizacijama u



Europskoj uniji. Ostvarivanjem ciljeva izravno ćemo doprinijeti ostvarivanju općeg i specifičnih ciljeva ovog Poziva, Strategije Europa 2020 i njene inicijative „Program za nove vještine i radna mjesta“ te Europske strategije zapošljavanja.

## O RADIONICAMA

U sklopu Projekta “Dijalog za sigurnost - sigurnost za dijalog”, održat će se 12 radionica u 4 regije. Svaka radionica trajat će 2 dana, a teme istih biti će Pregovaranje, Rješavanje sukoba i Komuniciranje. Na svakoj radionici biti će prisutno po 25 osoba - predstavnika SPH.

Prve radionice održane su:

26. i 27. studenog 2015. godine, u Hotelu Dubrovnik u Zagrebu. Na navedenoj radionici sudjelovali su sindikalni povjerenici Sindikata policije Hrvatske iz: MUP RH Sjedišta, PU bjelovarsko-bilogorske, PU krapinsko-zagorske, PU međimurske, PU varaždinske i PU zagrebačke.

30.11. i 1.12.2015. godine, u Hotelu Osijek u Osijeku na kojoj su sudjelovali sindikalni povjerenici Sindikata policije Hrvatske iz: PU brodsko-posavske, PU koprivničko-križevačke, PU osječko-baranjske, PU požeško-slavonsku, PU virovitičko-podravsku i PU vukovarsko-srijemske.

Treća regija u kojoj je održana dvodnevna radionica na temu “Pregovaranje” održana je 3. i 4. prosinca 2015. godine u Rijeci, u Hotelu Jadran. Na radionici su sudjelovali sindikalni povjerenici SPH iz PU istarske, PU karlovačke, PU sisačko-moslavačke, i PU primorsko-goranske.

U Hotelu Art u Spitu, 7. i 8. prosinca 2015. godine



održana je četvrta po redu, dvodnevna radionica na temu Pregovaranja. Sudionici su bili sindikalni povjerenici SPH iz PU dubrovačko-neretvanske, PU šibensko-kninske, PU zadarske, PU ličko-senjske i PU splitsko-dalmatinske.

Početak radionica na temu “Rješavanje sukoba” je 12. siječnja 2016. godine u Varaždinu, a nakon Varaždina slijede radionice u Vukovaru, Medulinu i Dubrovniku.

## CILJ

Opći je cilj projekta Dijalog za sigurnost - sigurnost za dijalog unaprjeđenje znanja i kompetencija sindikata policije o mehanizmima socijalnog dijaloga te stvaranje pretpostavki za ravnopravno sudjelovanje u procesu donošenja odluka o položaju policajaca u kontekstu gospodarske krizete novih sigurnosnih izazova. Također, cilj projekta je poboljšanje kvalitete socijalnog dijaloga u Hrvatskoj te razvoj i jačanje

administrativnih i stručnih kapaciteta svih razina organizacija socijalnih partnera koji zajednički pridonose ostvarenju EU ciljeva kroz inicijative u području cijelo-životnog učenja, kreiranja poslova, afirmiranja jednakih mogućnosti, poboljšanja pristupa zapošljavanju i sudjelovanju na tržištu rada, jačanjem socijalne inkluzije i borbe protiv

bilo kojeg oblika diskriminacije, kao i uravnoteženja profesionalnog i obiteljskog života. Provedbom istraživanja o položaju policajaca u RH u kontekstu gospodarske krize te novih sigurnosnih izazova te 12 radionica o socijalnom dijalogu za 100 predstavnika SPH, osnažit će se ljudski i tehnički kapaciteti za sudjelovanje u socijalnom dijalogu.

## KONFERENCIJA DIJALOG ZA SIGURNOST – SIGURNOST ZA DIJALOG



upravu. Cilj projekta kojeg je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda jest unaprjeđenje znanja i kompetencija sindikata policije o mehanizmima socijalnog dijaloga te stvaranje pretpostavki za ravnopravno sudjelovanje u procesu donošenja odluka o položaju policajaca u kontekstu gospodarske krize i novih sigurnosnih izazova, što je ujedno bila i tema ove konferencije. Sudionici konferencije bili su predstavnici Sindikata policije Hrvatske, Instituta za javnu upravu te Pravnog fakulteta u Zagrebu. Uvodnu riječ dao je predsjednik Sindikata policije Hrvatske Dubravko Jagić, te voditeljica projekta Branka Jalšovec Polovina, koja je predstavila projekt te najavila daljnje aktivnosti. Nakon uvodnog pozdrava riječ je dobio prof.dr.sc. Ivan Koprić, predsjednik Instituta za javnu upravu. Prof.dr.sc. Koprić u prvom dijelu sudionicima je predstavio rad Instituta koji djeluje kao udrugagrađana od 1997. godine, te je prikazao njegove

**D**ana 15. prosinca 2015. u hotelu Antunović u Zagrebu održana je konferencija u sklopu projekta “Dijalog za sigurnost – sigurnost za dijalog” koju je organizirao voditelj projekta, Sindikat policije Hrvatske, u suradnji s Institutom za javnu

aktivnosti i planove. Institut za javnu upravu u projekt je uključen kao partner, kako bi svojom stručnošću u području državne uprave, lokalne samouprave, upravnog prava i javne uprave doprinio ostvarenju njegovih ciljeva. U drugom dijelu izlaganja, govorilo se o perspektivama reforme javne uprave do 2020.

## POLICIJA KAO VAŽAN DIO JAVNE UPRAVE ZAHTJEVA FUNKCIONALNE PROMJENE...

koja se kreće u tri smjera razvoja: pojednostavljenja i modernizacije upravnog postupanja i e-uprave, unaprjeđenja sustava razvoja i upravljanja ljudskim potencijalima, te reformama po standardima dobrog europskog upravljanja. Zatim je predstavljen položaj službenika u modernizaciji hrvatske uprave, te mogući utjecaj reforme na položaj policijskih službenika. Tijekom izlaganja prikazani su glavni problemi javne uprave i na koji je način politika štednje utjecala na njen sustav. Nakon kratke pauze, prof.dr.sc. Koprić govorio je o istraživanju položaja policajaca Republike Hrvatske u kontekstu gospodarske krize te novih sigurnosnih izazova, kojeg provodi Institut na temelju anketnih listića i polustrukturiranih intervjua u čitavoj Republici Hrvatskoj. U drugom dijelu konferencije, svoje viđenje o nužnosti reforme u policiji dao je dr.sc. Krunoslav Borovec, pomoćnik glavnog ravnatelja policije i načelnik Uprave policije. Govorio je o istraživanju koje je provedeno među svim strukturama policije koje je dokazalo da su reforme u policiji potrebne. Policija kao važan dio javne

uprave zahtjeva funkcionalne promjene i to zbog niza faktora kao što su recesija i smanjeni proračun, prava zaposlenika, standardi poštivanja ljudskih prava, novi koncepti rada policije poput Kriminalističko-obavještajnog modela rada (ILP) ili Policije u zajednici, novih tehnologija i generacije zaposlenika, a sve u svrhu njene učinkovitosti i isplativosti. Tema sljedećeg izlaganja bila je etika državnih službenika i socijalni dijalog s posebnim osvrtom na policijske službenike i socijalni dijalog u policiji koju je predstavila prof.dr.sc. Gordana Marčetić s Pravnog fakulteta u Zagrebu. Prof.dr.sc. Marčetić dala je zanimljiv pogled na etička načela socijalnog dijaloga



i područja etičkog ponašanja državnih i policijskih službenika. Sljedeći izlagač bio je Dario Umljenović, glavni povjerenik Sindikata policije Hrvatske, koji se pak osvrnuo na transparentnost i otvorenost policijske službe. Glavni povjerenik istaknuo je kako je tijekom sindikalnog rada zamijećeno da policijski službenici većinom ukazuju na probleme nejasnog i netransparentnog sustava provedbe internih natječaja za radna mjesta, lošeg sustava disciplinskog kažnjavanja te netransparentnog sustava ocjenjivanja i nagrađivanja. Zadnju riječ dobila je dr.sc. Romea Manojlović sa svojim predavanjem o upravljanju učinkovitošću rada državnih službenika i mogućeg utjecaja na socijalni dijalog. Situacija upravljanja radne učinkovitosti u Hrvatskoj uspoređena je s onom u Danskoj te je naglašena važnost socijalnog dijaloga i stvaranja partnerskog odnosa između sindikata i države. Sudionici su pokazali veliko zanimanje da

se uključe u ovo izlaganje, te im je posljednji dio konferencije ostavljen za raspravu i pitanja. Tijekom konferencije dana su različita i zanimljiva gledišta na položaj policijskih službenika u Hrvatskoj, te možemo zaključiti da na ovom području ostaje još puno rada i međusobnog razumijevanja svih djelatnika sigurnosnog sektora. U uvjetima gospodarske krize i novih sigurnosnih izazova ovakvi projekti važan su doprinos ostvarenja Strategije Europa 2020 i njene inicijative “Program za nove vještine i radna mjesta” te Europske strategije zapošljavanja. Konferencija će služiti kao važan temelj za daljnji socijalni dijalog kako bi se što bolje poboljšao položaj policijskih službenika u Hrvatskoj, pri čemu će pomoći radionice o komuniciranju i rješavanju sukoba koje slijede.

*Lucija Vranković*





# OBILAZAK PODRUČJA POGOĐENIH IZBJEGLIČKOM KRIZOM

Povodom Dana policije, delegacija Sindikata policije Hrvatske posjetila je područja pogođena izbjegličkom krizom, obišla kolege na terenu te izvršila uvid u stanje opremljenosti, prehrane i dr. Obzirom na naše ranije dopise, utvrđeno je da je gotovo sve dosad osigurano na odgovarajući način, a ono što nije, tražit ćemo od Ministarstva unutarnjih poslova da se ispravi u što kraćem roku. Nadalje, od 8. do 10. prosinca 2015. godine, u radnom posjetu Sindikatu policije Hrvatske bila je delegacija Europske policijske unije (EPU). Delegaciju su predstavljali glavna tajnica EPU-a gđa. Jacqueline Hirt i predstavnik najvećeg nizozemskog policijskog sindikata (ACP-a) g. Gerard TerHorst, ujedno i član EPU-a. Ovaj put delegacija EPU-a posjetila nas je u sklopu obilaska graničnih prijelaza i prihvatnih centara za izbjeglice na područjima EU zahvaćenih izbjegličkom krizom, a u cilju prikupljanja podataka o cjelokupnoj problematici te o radnim i sigurnosnim uvjetima u kojima rade policijski službenici u okviru akcije zbrinjavanja izbjeglica na cijelom teritoriju EU. Tijekom njihovog boravka izvršen je obilazak graničnog prijelaza Harmica i



obilazak zimskog Prihvatnog centra u Slavonskom Brodu, te su u sklopu oba obilaska održani sastanci s predstavnicima MUP-a. Teme sastanaka bile su, između ostalog, uvjeti u kojima rade policijski službenici upućeni na rad s izbjeglicama, njihova opremljenost, uvjeti smještaja itd. Napominjemo kako će EPU, nakon kompletiranja prikupljenih podataka sa svih graničnih prijelaza i prihvatnih centara u sklopu EU, o rezultatima navedenih obilazaka izraditi zbirno izvješće kojim će informirati Europski parlament.

# PRIOPĆENJE SPH - ZAHVALA POLICIJSKIM SLUŽBENICIMA!

U cijelosti objavljujemo priopćenje Sindikata policije Hrvatske od 23. listopada 2015. godine: *“Proteklih tjedana svjedoci smo velike izbjegličke i humanitarne krize na području Republike Hrvatske. Isto tako, svjedoci smo i nadljudskim naporima policijskih službenica i službenika koji svakodnevnim angažmanom čuvaju teritorij RH, granične prijelaze i prostore u kojima su smještene izbjeglice, profesionalno i odgovorno obavljaju svoj posao, te uvelike pridonose tome da ova humanitarna kriza ne eskalira. Svjesni smo da je situacija teška i da je posao zahtjevan, stoga ovim putem još jednom iskreno i s ponosom zahvaljujemo svim kolegicama i kolegama koji profesionalno i časno obavljaju svoj posao, čuvaju živote, osobnu sigurnost i imovinu građana Hrvatske, te prvenstveno što poštuju temeljna prava čovjeka i štite dostojanstvo svake ljudske osobe. Baš onako kako prisežu generacije policajaca završetkom školovanja i početkom rada u MUP-u. Također, ponavljamo apel svim građanima da pruže podršku policijskim službenicima u obavljaju ovih izuzetno zahtjevnih zadaća, te još jednom ukazujemo da se policija ne smije zanemariti, a od države očekujemo da osigura dovoljan broj policijskih službenika, njihov dobar materijalni položaj, kao i njihovu dobru opremljenost i zakonsku zaštićenost, jer se na sigurnosti ne smije štedjeti što već godinama tvrdimo, a što je ova humanitarna kriza i potvrdila.”*



# TUMAČENJE ČL. 56. ST. 9. KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DRŽAVNE SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE

Početak listopada 2015. godine, tj. od samog početka angažmana policijskih službenika u akciji – zbrinjavanje izbjeglica, ukazali smo na nepravilnosti prilikom obračuna prekovremenih sati policijskim službenicima angažiranim na ispomoći u PU vukovarsko-srijemskoj. Navedenim smo upozorili na kršenje odredbi Kolektivnog ugovora. Nadalje, zahtjevali smo da se u najkraćem roku povuče uputa koja je poslana od strane Uprave za materijalno-financijske poslove Ministarstva unutarnjih poslova, a kojom se, prema našem mišljenju, pogrešno tumače odredbe Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (KU) na način da se policijskim službenicima, koji se organizirano upućuju na rad na terenu u okviru akcije zbrinjavanja izbjeglica na području Slavonije, vrijeme putovanja, od mjesta stalnog rada do mjesta rada na terenu, ne uračunava u stvarno odrađene sate rada. Nekoliko smo puta ukazivali na činjenicu kako je uputa u potpunoj suprotnosti s člankom 56. KU jer stavak 9. navedenog članka navodi: „Ukoliko se službenici i namještenici organizirano upućuju na rad na terenu (osiguranje utakmica, preprata) u stvarno odrađene sate rada ubraja im se i vrijeme putovanja do mjesta rada na terenu kao i vrijeme

putovanja provedeno na povratku s mjesta rada na terenu.“, s time da su riječi u zagradama „osiguranje utakmica“ i „preprata“ samo primjeri organiziranog upućivanja na rad na terenu, u koje NEOSPORNO spada i upućivanje na rad na terenu radi OSIGURANJA zbrinjavanja izbjeglica, njihove preprate i dr., a što je u skladu i sa tumačenjima Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike 5/56 od 11.04.2014., 7/56 od 4.07.2014. i 8/56 od 26.09.2014., te smo inzistirali da se osiguranje zbrinjavanja izbjeglica, njihove preprate i dr. također računa kao upućivanje na rad na terenu. Samim time, dana 18. studenog 2015. godine, Zajednička Komisija za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Zajednička komisija) dala je tumačenje čl. 56. st. 9. (15/56) koje glasi: „Ukoliko se službenici i namještenici upućuju organizirano na rad na terenu, u stvarno odrađene sate ubraja se i vrijeme putovanja do mjesta rada na terenu kao i vrijeme putovanja provedeno na povratku od mjesta rada na terenu pri čemu su osiguranje utakmica i preprata navedeni kao primjeri poslova/aktivnosti i nema osnove ograničiti ovo samo na pojmove navedene kao primjere u tekstu

članka 56. stavka 9. Kolektivnog ugovora.

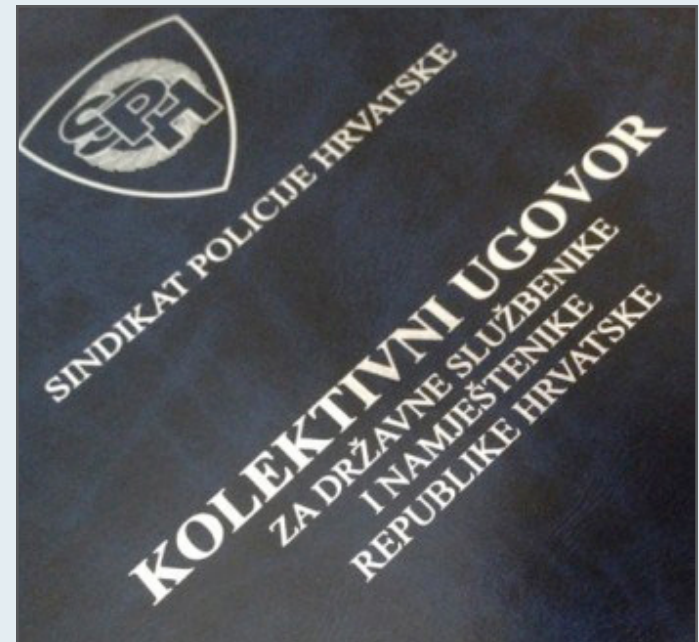
Da bi se sati putovanja uračunali u stvarno odrađene sate osim što se mora raditi o organiziranom putovanju, upućivanje na teren, rad na terenu i povratak s mjesta rada moraju predstavljati kontinuitet.

Ako je službenicima i namještenicima koji su upućeni na rad na terenu pri tome osiguran adekvatan smještaj u objektu u kome se vrši primopredaja/otprema službe, vrijeme organiziranog putovanja od mjesta primopredaje službe do mjesta rada te vrijeme povratka u objekt gdje su smješteni treba uračunati u stvarno odrađene sate.“

Na istoj Sjednici, Zajednička komisija je zauzela stav oko pitanja sati provedenih na putu, odnosno, da li se ti sati trebaju evidentirati i platiti ili koristiti kao slobodni dani (tumačenje br. 13/56): “U slučaju upućivanja državnog službenika na službeni put ili terenski rad, njegovo radno vrijeme bi se utvrđivalo prema njegovom stvarno utvrđenom redovitom radnom danu, a ako bi na službenom putu odnosno terenskom radu stvarno radio duže od utvrđenog radnog vremena, radilo bi se o prekovremenom radu, te bi on ostvario pravo na povećanu plaću za stvarno odrađene sate prekovremenog rada. Međutim, pri upućivanju državnog službenika na službeni put odnosno terenski rad, poslodavac bi u svakom slučaju morao voditi računa da mu, ne uračunavajući pri tome vrijeme provedeno na putu, osigura pravo na odmore u minimalnom trajanju koje propisuje Zakon o radu i Kolektivni ugovor. Dakle,

poslodavac bi službeniku bio dužan osigurati odmore u minimalnom trajanju nakon povratka sa službenog puta odnosno terenskog rada.“

Također, predlažemo da obratite pažnju i na tumačenje br. 14/56. u kojem je ponovljen stav Zajedničke komisije oko organiziranom upućivanju na rad na terenu te ostvarivanje prava na dodatak na plaću za prekovremeni rad: “Službeniku ili namješteniku, koji prema dnevnom rasporedu rada dolazi na posao u kaznionicu, odakle se radi obavljanja poslova osiguranja zatvorenika upućuje na rad na terenu u drugo mjesto rada, te se potom vraća u kaznionicu iz koje je upućen, u radno vrijeme ubraja se cijelo vrijeme koje je službenik proveo od dolaska na posao u Kaznionicu do vremena kada se razdužio, odnosno kada je završio njegov dnevni raspored rada. U



tom slučaju radi se o organiziranom upućivanju na rad na terenu. Pri tome službeniku pripada pravo na dodatak na plaću za prekovremeni rad pod uvjetima iz čl. 44. i 56. st. 9. KU, te pravo na dodatak za rad na terenu pod uvjetima iz članka 56. KU.”

Napominjemo da se Zajednička komisija sastoji od tri predstavnika Vlade RH i tri predstavnika reprezentativnih sindikata državnih službi, te se odluke (tumačenja) donose većinom svih glasova članova Zajedničke komisije.

Problem neisplate radnih sati i dalje je, nažalost, nastavljen zbog različite prakse između različitih policijskih uprava i to na sljedeći način:

- a) *Dio PU isplatio je sve zaostale neisplaćene radne sate sukladno navedenom tumačenju.*
- b) *Dio PU isplatio je dio sati, npr. za rujan ili za rujan i listopad, a za preostale sate su rekli da će ih isplatiti u narednoj godini obzirom da su sredstva planirana za plaće za ovu godinu već utrošena.*
- c) *Također, dio PU tvrdi da se navedeno tumačenje ima primjenjivati od dana njegovog donošenja.*

Sukladno tome, uputili smo dopis MUP-u u kojem smo napomenuli da nam je donekle razumljiva situacija iz slučaja b), obzirom da se radi o kraju godine, no u potpunosti je neprihvatljivo obrazloženje iz slučaja c) jer navedeno nema uporišta u odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (KU), kao niti u tumačenjima ZK. Podsjetili smo i na Sjednicu

ZK održanu 21. rujna 2010. godine u kojoj je ona izričito, uz točku 6. dnevnog reda, navela:

„U vezi s upitom od kada se primjenjuje navedeno tumačenje, Zajednička komisija iznosi sljedeće:

Tumačenja odredaba Kolektivnog ugovora koje daje Zajednička komisija obvezuje potpisnike Kolektivnog ugovora od dana primjene Kolektivnog ugovora, Međutim, ako se tumačenjem Kolektivnog ugovora mijenja ranije dano tumačenje istih odredaba Kolektivnog ugovora, novo tumačenje Zajedničke komisije obvezuje potpisnike Kolektivnog ugovora od dana kad je to tumačenje dano.“

Nadalje, u dopisu MUP-a naveli smo kako je praksa ZK da se drži navedenog stajališta. Obzirom da pitanje koje je tumačeno na Sjednici ZK od 18. studenog 2015. godine nije mijenjalo niti jedno dosadašnje tumačenje, ono se ima primjenjivati za cijelo vrijeme trajanja KU, te da ćemo sve one koji se pozivaju na argumente pod točkom c) smatrati osobama koje izravno krše odredbe KU te time uskraćuju policijskim službenicima dio plaće, a što je sukladno čl. 132. Kaznenog zakona RH (neisplata plaće ili njezinog dijela) kažnjivo kaznom zatvora do 3 godine. Samim time, zatražili smo sve stranke KU, pa i Vladu RH da se pridržavaju svih odredbi KU, kao i daljnjih tumačenja Zajedničke komisije te smo pozvali MUP da izvrši uvid koje PU odbijaju primijeniti odredbe čl. 56 KU kao i tumačenje ZK od 18. studenog 2015. godine za cijelo vrijeme trajanja Kolektivnog ugovora.

# ZAKON O USKRATI PRAVA NA UVEĆANJE PLAĆE PO OSNOVI OSTVARENIH GODINA RADNOG STAŽA

**D**opisom od 5. siječnja o.g. informirali smo kako je Zakon o uskrati prava na uvećanje plaće po osnovi ostvarenih godina radnog staža (Zakon o uskrati) prestao važiti s danom 31. prosincem 2015. godine. Sukladno navedenom, čl. 45. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (KU) više nije predmet uskrate posebnog zakona, te bi se trebao početi primjenjivati u potpunosti s 1. siječnjem 2016. godine, tj. uvećanje plaće po osnovi ostvarenih godina radnog staža trebali bi se obračunavati na plaći za mjesec siječanj o.g. koja će biti isplaćena u veljači.

Dana 7. siječnja, prema resornom ministarstvu i Vladi RH, uputili smo dopis koji dostavljamo u nastavku. Ovim putem pozivamo članove SPH koji su za vrijeme razdoblja primjene Zakona o uskrati navršili 20, 30 ili 35 godinarada u državnoj službi, a nije im izdano odgovarajuće rješenje u kojem im se priznaje ta činjenica i pravo na odgovarajući postotak uvećanja plaće ugovoreno čl. 45. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, da se u vezi podnošenja Zahtjeva za izdavanjem rješenja kojim im se priznaje pravo na uvećanje plaće iz čl 45. KU, sukladno ostvarenim godinama rada u državnoj službi, obrate u Glavnu podružnicu Sindikata policije Hrvatske.



# SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE

Bužanova 4. Zagreb . OIB 26439251742 T 01/ 2333 138 . 01/ 2333 139 F 01/ 2333 140  
www.sindikatpolicije.hr . e-mail: sph@sindikatpolicije.hr

Zagreb, 07. siječanj 2016.

Ur. broj: 4/16.

MOLIMO STAVITI NA OGLASNU PLOČU!  
MOLIMO PROČITATI NA OTPREMAMA SLUŽBE!  
MOLIMO UVESTI U KNJIGU FAXA!

MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA RH  
K A B I N E T M I N I S T R A  
n/r ministra g. Ranka Ostojića

PRVI POLICIJSKI SINDIKAT

**PREDMET:** Zakon o uskrati prava na uvećanje plaće po osnovi ostvarenih godina radnog staža

Poštovani,

s datumom 31. prosincem 2015. godine prestao je važiti Zakon o uskrati prava na uvećanje plaće po osnovi ostvarenih godina radnog staža (u daljnjem tekstu: Zakon o uskrati). Prestankom važenja navedenog Zakona na državne službenike i namještenike primjenjuje se odredba iz čl. 45. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (U daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor).

Obzirom na narečeno, kao i na činjenicu da bi se navedeno materijalno pravo trebalo primijeniti već na plaći za siječanj koja se isplaćuje u veljači, ovim putem Vas požurujemo da izvršite sve potrebne pripreme kako bi se, s tehničke kao i postupovne strane, plaća za mjesec siječanj isplatila u skladu s odredbama Kolektivnog ugovora.

Prvenstveno, pod postupovnim pripremanjima mislimo na potrebu izdavanja rješenja o plaći kojima se priznaje pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta od **4, 8 ili 10 %**, konkretnom službeniku ili namješteniku, a koji je u međuvremenu, od donošenja Zakona o uskrati kao i njegovih izmjena i dopuna, navršio više od **20, 30 ili 35** godina radnog staža u državnim tijelima, te mu je stoga potrebno izdati novo rješenje po kojem se priznaje navedeno pravo u odgovarajućem postotku sukladno godinama radnog staža koje je ostvario u državnim tijelima.

Napominjemo da su za ostale državne službenike i namještenike kojima je prije donošenja Zakona o uskrati bila isplaćivana plaća uvećana za **4, 8 ili 10 %**, temeljem primjene čl. 45 Kolektivnog ugovora, a u međuvremenu nisu „prešli“ u kategoriju službenika i namještenika na koje se primjenjuje viši postotak uvećanja plaće na osnovu godina radnog staža provedenih u državnim tijelima, s danom 31. prosincem 2015. godine prestala vrijediti rješenja, kojima im se uskraćuje pravo na uvećanje plaće iz čl. 45. Kolektivnog ugovora zbog primjene Zakona o uskrati, te im se **treba isplatiti plaća u punom iznosu** (uključujući i dio koji im je u proteklih godinu i pol dana bio uskraćen zbog primjene Zakona o uskrati) bez donošenja novih rješenja, već se trebaju primjenjivati rješenja po kojima im je to pravo bilo ranije priznato, a koja su izdavana prije donošenja Zakona o uskrati.

Pod tehničkim pripremanjima tražimo da, obzirom na sve navedeno, napravite odgovarajuće mjere i radnje unutar sustava COP-a i računovodstva Ministarstva unutarnjih poslova kako nitko od državnih službenika i namještenika ne bi bio uskraćen za prava koja su mu propisana.

Obzirom na opseg posla, ovim putem predlažemo da se navedenim pripremanjima, kao i izdavanjima rješenja, pristupi što prije (potrebno je voditi računa o žalbenim rokovima nakon izdavanja rješenja).

S poštovanjem,

O tome obavijest:

- Vlada RH
- gđa. Sanja Čanković, pomoćnica ministra unutarnjih poslova
- g. Nebojša Kirigin, pomoćnik ministra unutarnjih poslova



# VJEŽBENICI: ZADUŽIVANJE ZIMSKE ODORE



Sredinom listopada smo od Ministarstva unutarnjih poslova zatražili da se za sve vježbenike koji su 3. kolovoza 2015. godine započeli s radom u MUP-u osigura zaduživanje zimskih dijelova odora. Nakon traženja, zaprimili smo obavijest kako jesvim ustrojstvenim jedinicama MUP-a poslana uputa u kojoj je navedeno da nabava zimskih dijelova odore

teče sukcesivno u narednih mjesec dana, te će se prvo isporučivati u PU na kontinentalnom dijelu RH.

Napominjemo kako je sama nabava ograničena i uvjetovana postupkom javne nabave te zbog toga postoji mogućnost žalbe bilo kojeg sudionika javne nabave i dr. Samim time, teško je izvršiti planiranje da sam postupak bude dovršen s točno

odrađenim datumom, već često dolazi do produljenja odgoda i rokova. S tim u vezi, policijske uprave dobile su uputu MUP-a da u prijelaznom razdoblju organiziraju rad vježbenika na način da ih se raspoređuje na tzv. uredske poslove, odnosno tamo gdje neće biti izloženi nepovoljnim vremenskim uvjetima.



# OSIGURANJE FUTROLA ZA SLUŽBENE PIŠTOLJE ZA „LJEVAKE“

Dana 2. studenog o.g. uputili smo dopis Ministarstvu unutarnjih poslova s informacijom kako policijski službenici koji su „ljevac“ nemaju osiguranu futrolu za službeno oružje (za ljevake) tako da se koriste futrolama za dešnjake. Kako se radi o manjem broju (postotku) policijskih službenika koji se primarno služi lijevom rukom, te sukladno čl. 4.

Uredbe o izgledu odora policijskih službenika MUP-a, zatražili smo da se u najkraćem roku pristupi provjeri broja policijskih službenika koji su ljevaci, a samim time i hitnoj nabavci futrola koja će biti prilagođena korištenju službenog oružja lijevom rukom.

Nastavno na naš dopis, zaprimili smo odgovor MUP-a koji nas je obavijestio kako je 16. Studenog 2015. Godine potpisan Ugovor za

nabavu 2.000 komada kompleta za vanjsko nošenje oružja, a u sklopu kojeg će se riješiti i problem na koji smo ukazali. Ujedno, obaviješteni smo kako se u policijskim upravama provodi anketa o policijskim službenicima koji su „ljevac“, a u obavljaju poslova nose komplet za vanjsko nošenje oružja. Navedena anketa provodi se radi adekvatne narudžbe futrola za pištolje.



# INICIJATIVA SPH: VOĐA OPHODNJE

**O**bavještavamo sve članove Sindikata policije Hrvatske da su na sjednici Vlade RH, održane 21. listopada 2015. godine, usvojene izmjene i dopune Uredbe o klasifikaciji radnih mjesta policijskih službenika kojom je uvjet za raspored na radno mjesto „vođe ophodnje“, s dosadašnjeg potrebnog osobnog zvanja „samostalni policajac“, promijenjen u „viši policajac“.Navedena Uredba stupa na snagu osmog dana od dana objave u Narodnim novinama nakon čega će se pristupiti usklađivanju Pravilnika o unutarnjem redu sukladno usvojenim izmjenama i dopunama, a nakon toga će se moći izdati i nova rješenja za radno mjesto „vođa ophodnje i za one policijske službenike koji imaju zvanje „viši policajac“.Napominjemo kako će se time realizirati naša inicijativa od 6. listopada o.g. kojom smo tražili navedene izmjene zbog stvarnih potreba na terenu i zahtjeva članstva.Što se tiče ostalih radnih mjesta, vjerujemo da će u bližoj budućnosti biti napravljena „revizija“ uvjeta za raspored na sva radna mjesta jer je dosadašnja praksa pokazala da su propisani previsoki uvjeti za određena radna mjesta, naravno, uz uvjet da bilo koja promjena ne utječe na smanjenje plaće. U nastavku dostavljamo danas objavljen članak na spomenutu temu u Slobodnoj Dalmaciji.

## Previsoka ljestvica Policajci će lakše postati vođe ophodnje

*Tekst: Marko Didić, Slobodna Dalmacija  
Foto: Darko Tomas, Cropix*

Na jučerašnjoj sjednici Vlade našao se Prijedlog uredbe o izmjeni i dopuni Uredbe o klasifikaciji radnih mjesta policijskih službenika koji je predložio MUP. Vlada je usvojila MUP-ov prijedlog da se za mjesto vođe ophodnje smanjuje potrebno policijsko zvanje, kao i vremenski rok s osam na četiri godine potreban da se to zvanje postigne.

Naime, posljednjih je godina uočen problem nemogućnosti napredovanja policijskih službenika sa srednjom stručnom

spremom, što je stvaralo velike probleme, pogotovo za organizacijsko mjesto vođe ophodnje.

U okviru srednje stručne spreme u MUP-u su rangirana zvanja policajac, viši policajac, samostalni policajac, policijski narednik i viši policijski narednik. Da bi do sada netko bio vođa ophodnje, morao je imati zvanje samostalnog policajca, za koje je potrebno osam godina rada u službi i odrađen jednogodišnji pripravnički staž. Ovim

prijedlogom to je promijenjeno, pa se po novoj odredbi i sa zvanjem višeg policajca, za koje je potreban četverogodišnji rad u službi, može aplicirati za mjesto vođe ophodnje. Tako je ispravljen očigledan problem koji je i doveo do redukcija radnih mjesta vođe ophodnje kao posljedica previsoko postavljenog zvanja za to radno mjesto.

### Plaća veća 300 kuna

Nije to neko veliko šefovsko mjesto, jer ophodnja je policijski naziv za dva policajca koji su

na terenu, ali i ta dva policajca moraju znati tko je od njih šef, a baš popunjavanje tog mjesta pokazalo se problemom sustava. Između vođe ophodnje i običnog policajca nema ni neke razlike u primanjima (najviše 300 kuna) ni u koeficijentu, ali odljevom kadrova u mirovinu i premještajem na nova radna mjesta mladi policajci ni nakon pet godina rada nisu mogli aplicirati za vođu ophodnje jer nisu ni mogli steći zvanje potrebno za to radno mjesto, a potrebe posla to su tražile.

Dubravko Jagić, predsjednik Sindikata policije Hrvatske, koji

je bio jedan od inicijatora ovog prijedloga, rekao nam je:

– Predlagali smo da se rok od osam godina staza jednostavno prepolovi na četiri godine i da se za mjesto vođe ophodnje može aplicirati već sa zvanjem višeg policajca, i to je sada usvojeno na Vladi. Jer za ophodnju trebaju sposobni, ali i mladi ljudi, a nije nam cilj da vođa ophodnje bude netko tko je pred mirovinom. Događalo nam se da su do sada vođe ophodnje bili i ljudi koji nemaju policijsko zvanje samostalnog policajca jer ga u dosadašnjem sporom sustavu napredovanja nisu ni mogli imati.





## PARIZ

**G**odina 2015. biti će zapamćena i po terorističkim napadima u Parizu u kojima su živote izgubili nedužni ljudi. Nakon nemilih događaja glavni ravnatelj policije g. Vlado Dominić naložio je podizanje razine sigurnosti u svim segmentima rada policije, a Vlada Republike Hrvatske je ponedjeljak, 16. studeni o.g., proglasila Danom žalosti. Kako bi simbolično iskazali zajedništvo i suosjećanje sa žrtvama terorizma, kako u Parizu, tako i u drugim gradovima u svijetu, Sindikat policije Hrvatske je Ministarstvu unutarnjih poslova uputio inicijativu za odavanje počasti žrtvama terorističkih napada. Navedena inicijativa je prihvaćena od strane

MUP-a, te se 16. studenog (ponedjeljak) 2015. godine, točno u podne, na minutu, zvukovnim i svjetlosnim znakovima odala počast žrtvama terorističkih napada, a oni koji to, zbog prirode posla kojeg obavljaju, nisu bili u mogućnosti učiniti, počast su iskazali minutom šutnje. Također, 16. studenog 2015. godine, predsjednik SPH g. Dubravko Jagić je Veleposlanstvu Francuske Republike u Republici Hrvatskoj uputio pismo sućuti. U nastavku dostavljamo pismo zahvale na izrazima sućuti Nj. E. gđe. Michèle Boccoz, izvanredne i opunomoćene veleposlanice.



*AMBASSADE DE FRANCE EN CROATIE*

*L'Ambassadeur*

*Zagreb, le 30 novembre 2015*

*N° 2015-1154983*

*Monsieur le Président,*

*Au moment où la France a de nouveau été si cruellement touchée, par la vague d'attentats du 13 novembre, je tiens à vous remercier tout particulièrement de votre message de soutien et de solidarité adressés aux victimes, à leurs proches et à notre pays.*

*C'est une attaque contre la démocratie, la liberté et la tolérance, contre la France, « un pays libre qui parle à l'ensemble de la planète » selon les termes du Président de la République.*

*Face au terrorisme international, nous devons être unis, ne pas céder et continuer à défendre avec détermination nos valeurs partagées.*

*Votre message est un témoignage des liens profonds entre nos deux pays auxquels vous contribuez par votre action.*

*Avec nos remerciements, je vous prie de croire, Monsieur le Président, à l'expression de ma haute considération.*

*Michèle BOCCOZ*

*Monsieur Dubravko JAGIĆ  
Président  
Du Syndicat de la Police Croate  
Bužanova 4  
10000 Zagreb*



VELEPOSLANSTVO FRANCUSKE  
REPUBLIKE  
U REPUBLICI HRVATSKOJ

Zagreb, 30. studenog 2015.

---  
*Veleposlanica*

---  
*Br.*

*Gospodine Predsjedniče,*

*U trenucima nakon napada od 13. studenog, kada je Francuska na tako okrutan način nanovo pogođena, željela bih Vam posebice zahvaliti na Vašoj poruci potpore i solidarnosti upućenoj žrtvama, njihovim bližnjima i našoj zemlji.*

*Ovo je napad na demokraciju, slobodu i toleranciju, napad na Francusku, slobodnu zemlju koja se obraća čitavoj planeti", prema riječima Predsjednika Republike.*

*Suočeni s međunarodnim terorizmom moramo biti ujedinjeni, ne predati se i nastaviti odlučno hraniti naše zajedničke vrijednosti.*

*Vaša poruka svjedoči o dubokim vezama između naše dvije države, kojima doprinosite Vašim djelovanjem.*

*Uz našu zahvalnost, molim Vas da primite, Gospodine Predsjedniče, izraze mojeg osobitog poštovanja.*

*Michèle BOCCOZ*

*gospodin Dubravko JAGIĆ  
Predsjednik  
Uredništva Policije Hrvatske  
Užanova 4  
1000 Zagreb*



# GLAVNA PODRUŽNICA SPH ZA PU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKU

Glavni povjerenik: Tomica Glavina

Adresa: Trg Eugena Kumčića 8  
48000 Koprivnica

Telefon: 048 656 569

Telefax: 048 656 583

Mobitel: 099 70 66 019 (VPN 215)

Email: [pukk@sindikatapolicije.hr](mailto:pukk@sindikatapolicije.hr)

**G**lavna podružnica SPH za PU koprivničko-križevačku osnovana je 27.03.2000. godine u prostorijama PP Đurđevac na kojoj je bilo 10 članova, te je nakon toga podružnica započela sa radom. Nedugo nakon osnivačke skupštine, Krešimir Cestar izabran je za povjerenika koju dužnost je obavljao sve do 2009.g. Od 2009 godine vršiteljem dužnosti glavnog povjerenika imenovan je Tomica Glavina koji je nakon Skupštine izabran za Glavnog povjerenika. Od njegovog dolaska, uz pomoć povjerenika po ustrojstvenim jedinicama, te svesrdnu Središnjice SPH, broj članova porastao je sa 118 na sadašnjih 293 člana. Podružnica aktivno sudjeluje u svim akcijama Sindikata počevši od prosvjeda pa do sudjelovanja u raznim radionicama. Za napomenuti je da su u sklopu svojih mogućnosti sudjelovali u humanitarnim projektima članova 2012. i 2014. godine pod nazivom „1 KILOMETAR = 1 EURO“ gdje su se policijski službenici s biciklima 2012. godine uputili na relaciju Koprivnica – Lourdes - Koprivnica (3.659 km), a 2014. godine na relaciju Koprivnica – Czestochowa - Koprivnica (1.600 km) sve sa ciljem prikupljanja sredstva za kupnju potrebnog aparata za Odjel pedijatrije Opće bolnice Dr. T. Bardek u Koprivnici.





Odlukama povjerenstva GP SPH za PU KK, članovi ostvarivaju prava na nepovratne materijalne pomoći u iznosima od 500 kuna za svako rođeno dijete, 500 kn za teške i dugotrajne bolesti, 500 kn za smrtni slučaj u obitelji, te 1.000 kn za smrti člana. Nadalje, svi članovi ostvarivaju pravo na besplatnu pravnu pomoć kod odvjetnice Božane Fofić koja zastupa Glavnu podružnicu. Uoči Božića i Uskrsa članovima se osiguravaju prigodni darovi u okviru mogućnosti Glavne Podružnice.

U dosadašnjem radu GP uočeni su problemi kod izrade Posebnog dnevnog rasporeda rada, gdje se, nažalost, zbog pomanjkanja broja izvršitelja, često događa da policijski službenici ne rade u smjenskom sustavu, ni u turnusu, već na ostalim načinima rada, a istovremeno im se nije priznao 40 satni tjedan, no suradnjom sa rukovoditeljima na nivou PU došlo je do velikog pomaka u pozitivnom smislu. Također, priznavanje i plaćanje prekovremenih sati, poslova više složenosti u početku je bilo skoro nemoguće ostvariti, no tumačenjima KU uveliko je riješen problem. Nabavka i zaduživanje osnovne policijske opreme, Narudžbenica za civilnu odjeću za policijske službenike koji nemaju adekvatna rješenja, a svakodnevno obavljaju poslove u civilnoj odjeći, te još niz drugih ne manje značajnih problema i dalje je veliki problem kojeg se nastoji riješiti čak i putem tužbi. Sadašnja suradnja s rukovoditeljima je na zadovoljavajućoj razini iako kod nekih se još osjeća otpor ili prepuštanje da probleme njihovih djelatnika riješi Sindikat bez obzira što bi

rukovoditelji trebali prvi reagirati, te postupati u skladu sa Kolektivnim ugovorom i tumačenjima Zajedničke komisije. Suradnja sa Ovlaštenikom za obavljanje poslova Načelnika PU g. Marijanom Kirin je na visokom nivou, uvažava Sindikat kao partnera što uvelike olakšava djelovanje sindikata.

Članovi GP SPH za PU KK koriste sve pogodnosti koje im je osigurao SPH od korištenja VPN-a (trenutno je 337 aktivnih pretplata), CZO (175 korisnika), KUP-a (141 korisnik), posebnih uvjeta kreditiranja kod banaka sa kojima SPH ima ugovore, koriste pogodnosti kartice Union4you, pogodnosti kod registracije vozila, te niz drugih pogodnosti dogovorenih kod lokalnih trgovina tehničke robe, te robe široke potrošnje.

Za napomenuti je da članovi GP SPH za PUKK svake godine sudjeluju na Sportskim igrama SPH, nekad u većem broju, a nekad u manjem. Obzirom da se radi o relativno "maloj" Podružnici, od početka igara se drže slogana "Bitno je sudjelovati i dobro se zabaviti", ali osvajaju i medalje.

Sindikalni povjernici GP SPH za PUKK Veljko Turbelija, Velimir Kraljić, Kristijan Jajetić, Ivan Bartovčak, Zlatko Varjačić, Davor Penezić, Miloš Pavićević i Siniša Hartman aktivno sudjeluju u radu Glavne podružnice, kao i u svim akcijama Sindikata policije Hrvatske. Zadnji takav primjer je sudjelovanje na radionicama i konferenciji u sklopu Projekta Europske unije pod nazivom "Dijalog za sigurnost - sigurnost za dijalog" kojem je nositelj SPH.

